

今日油田



技术革新 促提质增效

今年以来,孤东采油厂采油管理三区的技术骨干组成革新小组,选定课题进行集中攻关,目前已解决影响生产的“疑难杂症”6项。其中,推广应用的掺水井组合水嘴,一年更换一次只需200元,减少闸门更换和人工调水成本5000多元。图为该管理区305注采站技术骨干在调试流量测控装置,提升注水井资料录取准确率。

本报记者 顾松 通讯员 尹永华
宋小花 王书燕 摄影报道

“第三只眼”让承包商卯足了劲

通过实施“三级检查”等举措,石油开发中心稠油开发实现高质高效发展

本报记者 顾松 通讯员 李斌

石油开发中心所辖稠油储量占公司总产量的50.5%,其中不乏特超稠油,要将此类原油从地下开采到地上,目前主要依靠“注蒸汽”的方式。不买锅炉买蒸汽、依法合规市场化、信息技术强监督,石油开发中心经理王顺华对于油田走以效益为中心的油公司发展之路有这样的定位。

从2008年起,石油开发中心以公开招标的方式引入了19家注汽队伍。在不断加强的承包商管理的同时,还制定了一系列措施,使稠油开发工作高质高效发展。

严格市场准入优胜劣汰

随着油价回升,注汽工作量开始逐渐增多。已经停歇近半年的承包商早已等候多时,然而石油开发中心并没有降低市场门槛,而是依旧按照高标准、严考核进行层层验收和检测。

近年来,石油开发中心不断规范承包商行为,结合油田内外相关标准,严把承包商准入关,着力从配置标准、现场核验收收等方面强化队伍管理,实现了施工队伍由数量型向质量型的转变。凡是进入中心市场的承包商必须资质齐全,有相应的施工业绩,经中心经营、生产、安全、技术监督等部门层层把关后,才能引入。

承包安全管理是重中之重。石油开发中心坚持“一家生产两家有责”的原则,每年与承包商签署HSE承诺书,纳入HSE管理体系,与年、季、月和单项工程项目考评结合,严格考核、奖励。据介绍,所有承包商施工前必须缴纳安全押金并签订安全施工协议,施工中严格执行启炉验收制度,随时接受中心对注汽现场重点部位、安全应急预案、应急演练、人员持证情况的检查。

承包商质量档案是进入石油开发中心注汽市场都会建立的履历。石油开发中心在培训、考核和处罚上对承包商一视同仁,生产运行、安全生产等相关活动都要求承包商参加,并记入相应的档案。公司按照总量控制、末位淘汰的原则,实行承包商动态管理,优选承包商队伍,保障注汽质量。

在线监控让监督无时不在

石油开发中心胜科管理区之前有个注汽监督班,7名员工长期驻井监督承包商注汽质量。野外注汽条件艰苦不说,每天工作量还很大,需要经常检测注汽干度,保证注汽质量。

如今,随着在线监控信息化手段的应用,胜科管理区注汽监督班由7人减少到2人,由以前的24小时驻井监督变成每天6次不定时抽检注汽干度,并与在线监测系统显示的数据进行对比。王顺华介绍,目前中心在线监控已经实现100%覆盖,从驻井监督到依托信息技术监控管理,这是一种管理方式的变革,公司注汽监督人员由24小时驻井监督变为实时在线监控,大大减少了用工,提高了劳动生产率,更重要的是信息资料更准确,监督更高效。

从2013年开始,石油开发中心率先在内部锅炉上安装注汽干度在线监测系统,并搭建了注汽在线监督平台。目前,石油开发中心已把是否安装注汽干度检测系统作为承包商的一个准入条件,即该系统的购置及安装所有费用等均由乙方承担,石油开发中心只负责提供一个在线监督平台。

干度在线监测系统能够实现远程监控锅炉的运行状态,并对注汽锅炉的温度、压力、干度等运行数据进行实时监测,还能提供历史数据查询等。注汽工程师李彬民介绍说,只要在中心任意一台电脑上登录这个平台,就能监控到每台锅炉的运行状态,随时监控注汽干度、压力等一系列重要运行参数。

三级检查 承包商现场管理

6月16日,承包商众安公司对胜凯管理区郑411-P77井进行注汽时,值班员工和外雇的注汽队工作人员正在检测注汽干度并做好记录。公司生产运行科、技术质量监督中心、QHSE管理科等部门相关人员组成的注汽安监小组来到现场,严格对照系统监测数据抽样核对该井相关数据,事后与检测注汽干度并做好记录。公司生产运行科、技术质量监督中心、QHSE管理科等部门相关人员组成的注汽安监小组来到现场,严格对照系统监测数据抽样核对该井相关数据,事后与检测注汽干度并做好记录。

这就是石油开发中心在注汽现场实施三级检查承包商管理的真实写照。所谓三级检查,就是乙方单位员工和管理区井上值班员工负责定点定时检查,管理区注汽负责人通过检测系统不定期监督检查,注汽安监组成员不定期抽查,再次落实承包商现场管理,核实在线监控数据、系统报警处理等,并将现场隐患、参数、违章和原因分析如实填写进《石油开发中心注汽监督报告》里,确保现场管理到位、注汽质量合格。

在这本报告中还有明确的注汽现场量化评分表,安监组成员、管理区注汽责任人的每次检查均需按照评分表打分,评分会在每个月召开的注汽质量验收结算会上通报,如监控落实某注汽单位启炉后未及及时投运处罚1000元,锅炉运行期间某注汽单位私自关闭电源屏蔽传输信号造成监控失效处罚10000元,情节特别严重的清理出公司市场,每发现注汽干度超出误差一个百分点,给予注汽单位1000元的质量处罚。

胜科管理区注汽监督员吴永刚深有感触地说:“那个监测系统就像‘第三只眼’,这个考核得分就是‘命根’,不仅关系着我们每个月、每个季度的综合排名,更让承包商队伍铆足了劲,就是分毫的疏差都要追根究底。”

对症下药、履职尽责 河口采油厂党员干部 践行“三严三实”重担当

本报6月30日讯(记者 顾松 通讯员 苏惠峰 包正伟) 日前,在重点井义171-X3VF井压裂施工现场,胜利油田河口采油厂井下作业大队作业17队队长韩亮祥一待就是30多个小时,确保了该井压裂后自喷高产交井。

在保效增效一线体现责任担当的并非个例。前不久,在到渤南油区跟班劳动时,围绕提质增效难题,河口采油厂生产技术科工作人员现场分析制定5口井工况优化方案,解决了区块的低效难题。

“三严三实”专题教育中,河口采油厂紧密结合厂里开展的“工作落实年”活动,坚持问题导向,认真对照、剖析,从落实岗位责任、破解生产难题、关心员工困难等方面入手,对症下药,祛除不严不实之风,彰显责任担当。

“做好渤南调整区块和大37块的压裂工作,月度交合格作业井170口以上……”这是河口厂作业管理中心6月份的工作量。如今,翻开所有机关和直属单位的月度工作计划,既有重点要干的工作量,也有总体的工作目标。为了督促党员领导干部落实好岗位责任,这家采油厂把每月的工作部署条分缕析地分解到厂领导和责任部门,凡是限期完不成任务、达不到效果的,全上“曝光台”,反之则上“光荣榜”。前不久,河口采油厂改造陈庄站原油处理系统,在增加分气量的情况下,集输大队党员干部沉到一线解难题,凭借一次沉降漂油含水下降10个百分点的成绩,上了“光荣榜”。