

专科(高职)高招会7月26日开幕

地点在芝罘区人力资源和社会保障综合服务中心二楼

专刊记者 王伟凯

6月28日,由本报主办的山东高考招生咨询会(烟台)本科场圆满落下帷幕。为了给更多考生提供与院校面对面交流的平台,7月26日(周日)上午9:00-12:00,山东高考招生咨询会(烟台)专科场将在芝罘区人力资源和社会保障综合服务中心二楼开幕。届时,省内外的特色专科院校,有招生计划的本科院校将悉数到场,现场为考生答疑解惑。

选专科(高职)还是本科

对于那些非常注重学历的人来说,取得一个高学历会让他们具有安全感,因为只有这样,他们才会觉得自己是成功的。但面临超级激烈的竞争,与其为考不上本科而抓狂,倒不如踏实地准备好自己专科高职阶段的生活,使之更有价值。

搞清楚专科(高职)和本科之间的差别是只能报这个批次的考生和家长最应该知道的。只有知道了这些真实情况,才会让自己心中更有底气。两者之间的不同就是培养目标和知识结构的不同。专科(高职)是为了培养具有某种知识和技能的人才,能直接在一线工作;而本科则是为了培养有专门知识和技能的从事科学研究工作的人才。由此看来,专科(高职)更能从社会的实际需要出发,不管是学生的知识结构,还是学校的师资构成,两者之间都有比较明显的差别。

在 market化的今天,学历至上的时代已经渐渐老去,靠技



6月28日,本科场高招会现场。 本报记者 吕奇 摄

术,能力生存与发展才是这个时代的大趋势。

专科和高职的区别

中国目前的专科层次教育可以简单分为专科和高职两种形式,这两者在教育理念、培养目标、教育模式等方面存在一定的区别。简单来说,专科毕竟是本科层次的补充,相对偏重知识的教授;而高职则是从职业教育培养的角度出发,更加偏重学生技能上培养。

虽然高职是近几年才新兴的一种教育形式,但是因其更加强调教育的实用性,且能够更高程度上满足用人单位

的需求,高职类院校越来越受到广大考生和家长的关注与欢迎。

从录取分数上来说,除了部分名校专科的分数超过了本科线,绝大部分的专科和高职院校录取分数是很难分出高低的。因此,考生和家长不要有专科分数高,高职分数低的错误想法。

但不管是专科还是高职,众多高校的专升本考试依然给大家继续上升的空间。虽然花费的时间比直接读本科会多一年,且毕业证上会写明就读年限,但用人单位很少在这些细节上纠缠。如考生有继续升读本科的愿望,建议家长和考生

在咨询会现场多问问各校专升本方面的信息。

温馨提醒

山东高考招生咨询会(烟台)专科(高职)场
时间:7月26日(周日)9:00-12:00
地点:烟台市芝罘区人力资源和社会保障综合服务中心二楼(机场路和莱山屯路交叉路口东南角)
可乘坐9、19、56、27、44、46、59、73路公交在朱家庄站点下车
组委会热线:0535-2113607
15506483377
高考志愿填报交流群:188731216

校园播报

牟平区宁海中学:

落实暑期安全教育

近日,牟平区宁海中学举行了“安全时刻挂心上,生命紧握在手中”暑假安全教育周活动。各年级通过校内专栏和板报形式,告诫大家假期里不到野外游泳,雷雨天不到大树下避雨等安全常识。宁海中学开展的暑假安全教育系列活动,为广大学子能够度过一个安全快乐的暑期,打下了扎实的基础。

通讯员 杨军霞

牟平区沙子小学

丰富大课间活动

沙子小学的大课间活动改变了以往单一的学生跑操或做操的活动形式。如今的大课间活动变得丰富多彩,趣味十足,各种各样的曲子,如欢快的兔子舞曲、俏皮的蓝精灵舞曲、节奏感强的跑步舞曲、最具传统文化底蕴的经典诵读等铃声依次提醒我们师生在不同的时间进行着不同的活动。

通讯员 曲爱华

开发区第八小学:

举行家长进校园活动

近期,烟台开发区第八小学举行了“家长走进校园、走进课堂”系列活动。活动中,家长们观摩了优秀教师的示范课、欣赏了孩子们富有个性的才艺成果展示、参与了学生日常加餐及大课间活动,同时针对学校常规工作与教师进行了有效的沟通和交流。

通讯员 宋丽华

官庄小学

举行体育节

近日,官庄小学隆重举行了体育节。本届体育节以“我运动,我健康,我快乐”为主题,有学生个人的单摇、双绕跳绳比赛,踢毽子比赛,还有班级集体的跳大绳比赛,活动期间,还积极开展“我最喜欢的体育明星”等为主题的实践活动,引导学生了解体育文化,体会体育精神。

通讯员 陈吉宁

鼎城小学

铁路安全教育进校园

暑假来临,为提高小学生的铁路安全意识,近日青岛铁路公安处珠机车站派出所民警走进鼎城小学为800余名师生进行铁路安全防范教育,播放铁路安全教育片,提醒学生严禁在铁路线上行走玩耍,自觉遵守法律法规,勇于揭发各种违法行为。

通讯员 梁永生

留学荷兰本科H与U如何选择

每年高考结束,每一位选择荷兰本科留学的学子,想必都遭遇过对比U和H类大学的烦恼,为此,本报将邀请各国留学专家莅临专科场高招会现场,为学生和家长解读各国留学政策,帮助每一位学生或家长找到适合自己的方向。

高中毕业选H类大学

通常如果选择荷兰的本科阶段留学,对于国内没有本科经历的学生来说,选择H还是比较明智的。根据荷兰的教育体制,如果学生选择了就读U类大学的升学方向,那么学生在高中阶段已经分了专业,例如选读商科方向的学生,已经在高中阶段读了基础的经济学科。而对于国内想要申请荷兰本科的学生来说,如果只是高中毕业,并且高中阶段的学习成绩不是十分理想的话,直接进入U类大学接受英语教育,外加和一群已经有一定基础的外国同学一起上课,每周得应

对上百页的阅读,还是有一定挑战的。而在H类大学里,第一年的课程相对基础些,老师的进度也比较慢,在初期对于环境适应还是非常有帮助的。

H和U的主要区别便是实践与理论。虽说两者的课程设置有很大相似,但是课程内容却是相去甚远。例如同样的公式,在H里只是要求背下来,在U就会需要知道证明等。荷兰H类大学的优势是“全面发展”,比如在四年内,学业的负担不这么重,能有时间参加体育课、打工、甚至学习荷兰语,这些对学生今后的实习和工作都是至关重要的。许多同学应征工作,实习经验不得不说是个优势。在H类大学的第一年就有模拟企业公司的课,让你了解公司运营基础概念。到大三有交换和实习的机会,更让本科生活充实起来。所以H的本科毕业后,有了实习的优势,在实践型的道路上更容易应对自如。

除此之外,荷兰H类大学

的另一大优势就是研究生阶段的选择方向,例如像美国的一些学校的研究生申请要求四年本科,这反而是H的一个优势,而对于U来说,当选择去美国继续读研的时候,很有可能会碰到“本科学历不足四年”的瓶颈,导致申请不到很TOP的学校。

大学生适合选U类大学

大部分就读荷兰U类大学本科阶段的中国学生通常来自于H类大学的转学生,以及国内读了一两年大学后选择出国的学生。通常来说,这样的学生学习能力相对强一些,对自己的人生目标可能会设定得高一点。而U类大学的老师,在一大二以后的讲课方式大多以概述带过,对学生本身阅读能力要求会越来越高。在U想要拿到一个漂亮的分数,还是需要学生十分努力的。荷兰的U类大学教育质量在全球范围内的认

可度还是非常高的,几乎所有的荷兰U类大学都是可以排进世界前两百的,毕业以后找个相对不错的工作并没有什么难度。

U类大学相对于H类大学来说,理论基础就扎实很多,教材的深度和广度都要超过H类大学。其实把U类大学的学习节奏比喻成中国的高中,还真的有几相似,但是最大的不同是,这里没有人管着你,拿学习成绩排名恐吓你。当然,好的学习效率和严格的自律能力从来都是一个成为优秀学生必不可少的条件。

对比下不同的U类大学吧。其实不同的专业对于不同的人来说感觉也是不同的,并且别人觉得好的专业不一定适合你。所以我先建议那些对比A学校和B学校哪个比较好的同学或者家长,可以先根据学生自身的实际情况,给学生一个合适的定位,别一味看重所谓的世界综合排名和专业排名。

HR要学会利用“碎片化”学习

移动互联网时代,每个人的学习方式都被移动化、碎片化、定制化。过去,课堂和书本是两类主要学习渠道,现如今,朋友圈、开放式的社交平台取代前两者。

那么,以微信为代表的移动社交平台是怎样影响HR的?近期智联招聘HR公会推出了一期

问卷调研,这项有7421人参与的调研中,人力资源科班出身占20.64%,非科班出身占79.36%。也就是说,HR的专业门槛仍比较低,对于近80%“半路出家”的HR来说,急于构建职业技能与知识体系,这种学习一方面来自于工作,一方面便是移动互联网时代的碎片化阅读。

参与调研的人群中,人力资源专员/主管占比68.36%,人力资源经理/总监及以上级别占比31.64%,其中有49.74%的受访者表示是通过朋友圈获取人力资源相关信息的。看来,朋友圈除了提供“点赞之交”外,还是分享知识的重要平台。朋友圈晒出来的文章质量更大程度上取决

于你的微信好友质量。如果你的好友都是爱学习、且懂得知识分类的益友,那么恭喜你,他们转发的文章也必属精品,值得你从中汲取养分。

企业的中高管群体存在着“胜任力断层”现象,这是中国企业经历快速成长后管理人才匮乏酿成的后果——大

量基层主管“被上位”至中高层管理,而企业又很少给他们有效的培训与学习方法。HR管理者在其中扮演了“识人”与“选人”的“伯乐”重任,但他们也是“被动成长”的“受害者”,而管理者所必须具备的胜任力,只能依靠碎片式学习与阅读弥补。