

对天津港爆炸不要“闭门”思过

天津港爆炸暴露了一些国企安全监管的薄弱地带和空白区,如果反思和改进仍然是关起门来在各自的一亩三分地里进行,而不去努力打破壁垒、完善体制,那么,各自所作出的一点改进就很容易在扯皮中被抵消。

评论员观察

本报评论员 沙元森

昨日是天津港爆炸事故遇难者的“头七”。此时,要追思也要反思,究竟是因为什么原因造成了这场损失惨重的灾难。对事故的反思既要追查相关人员失职,还要查找和弥补体制的缺陷。人命关天,安全管理绝不能容忍体制原因导致“三不管”地带。

事故发生之后,天津连续召开了多次新闻发布会,并没有得到舆情的好评。在此期间,各种谣言不断传播。李克强总理对此看得很清楚,“权威发布跟不上,谣言就会满天飞”。官方的发布为何不够权威?有人认为,出席新闻发布会的官员级别不高,权限不够,作了很多“不清楚”“不知道”“不掌握”的答复,无法

满足公众的信息需求。这个问题在最初几次的发布会上是客观存在的,直到天津市副市长和天津市委常委相继亮相之后,被动局面才有所扭转。同时也要看到,天津官员之所以经常语焉不详,欲言又止,很重要的原因是因为体制牵绊,各类信息沟通不畅,确实无法做到权威发布。

爆炸发生在天津港瑞海公司危险品仓库,波及到滨海新区众多居民。从行政管辖看,事故发生在天津市,天津对事故处置具有不可推卸的职责。据媒体报道,天津方面在13日凌晨就成立了总指挥部。但是,天津方面在天津港的指挥不可避免地遇到了体制障碍。天津港在行政上隶属于天津市滨海新区,在港口业务上却归交通部管理。在港口安全生产监督管理方面,交通部又委托天津市安监局管理。昨日,天津市委常委滨海新

区区委书记宗国英在回答记者“天津港口管理”问题时,说了些特别绕的话,仅一句“港口管理是由交通运输部统一的,按照交通部的管理办法,由市委市政府统筹”,就把很多人说得迷迷糊糊。天津港出这么大的事,至今不在新闻发布会上露面,公众也不清楚究竟卡在哪里了。

尽管天津港现在像个烫手的山芋,但是谁也不能否认天津港“双重管理”的事实。如果不是这场爆炸,很多人或许还以为“双重管理”就是上了“双重保险”,其实“双重管理”之下更容易出现谁都能管谁都不管的问题。天津港名义上是市属国企,但是企业在安全管理上却像个“独立王国”,连公安消防都是自办的。天津市安监局官员在新闻发布会上也表示,关于瑞海公司的安评信息,也要与交通运输部研究并征求其同意才能公开。如果天津方面在安

全管理方面根本就没有得到充分的授权,追责的板子全打在天津似乎也不大公平。但是去交通运输部问责的话,他们可能也有很多委屈。天津港在规划和安全监管上出现这么多问题,确实是体制的因素使然。

像天津港这种级别不低体量很大的国企在很多地方都是监管难题。不少地方面对巨无霸的国企在监管方面真的是有心无力、有责无力,甚至比天津还尴尬,毕竟天津还是直辖市,天津港还不算央企。近年来,一些地方发生的安全事故不少都与体量很大的国企尤其是央企有关,这很值得有关方面反思。天津港爆炸暴露了一些国企安全监管的薄弱地带和空白区,如果反思和改进仍然是关起门来在各自的一亩三分地里进行,而不去努力打破壁垒、完善体制,做到真正的权责统一,那么,各自所作出的一点改进就很容易在扯皮中被抵消。

公民论坛

纵观职业篮坛,能在单场砍下60分并且连续两场得分过50分的球员真可谓凤毛麟角。近日在福建省福州市举行的金融系统篮球联赛中,福州市长杨益民在球场上交出了这样一份成绩单——连续两场比赛得分50+。(8月18日人民网)

跟权力比赛,谁敢不“放水”

□陈怀瑜

得领导欢心,学会递茶倒水是一招;现在还另有一招叫“放水”——比如跟市长打球,大家一起把“水”放起来,让市长“赶超科比”,又能与民同乐,此“水”不放,更待何时?

市领导成运动天才,何止篮球?蚌埠举行足球赛,市长不仅带队夺冠,比赛中还要独中四元;还有广州珠江横渡,市委书记记得第一,市长紧跟其后获第二,这排序就跟俩领导的职务相称。像这跟市长打球,市长得分不第一,谁又敢第一呢?连给市长“喂球”的原福建和上海男篮射手龚松林,都甘居其后,何况赛场上的普通人。这不过是官场权力游戏的“球化”,一场“陪太子读书”的表演而已。

给市长“放水”者,网络上将其喷得一头一脸的吐沫星子,“拍马、逢迎”的板砖,也是乱扔了一地。不过,当远离市长的“舆论家”们,站在权力之手可及的地方,还能如此调侃、讽喻他人的低眉顺眼吗?或真心

遇“放水”,及时下场才算明智

□李志国

一座城市的最高行政官员站在了篮球赛场上,要是总被封盖、被防死,才能称得上是新闻。倒是这位市长,对这样的情况不可能预料不到,真会打篮球的又怎么可能看不出对手“放水”呢?市长“超越科比”,不光是“官本位”的错,有权者不知自我约束,还乐在其中,也是重要原因。

要知道,市长参与篮球比赛,尽管所在的队伍不参与排名,但既然要参与竞技体育,总得体现点体育精神。奥林匹克讲究的是更快、更高、更强,运动要有实打实的竞争,要是市长的参与导致“放水”连连,起到的不是对体育精神的弘扬,而是反作用。于是,市长饱受“吐槽”、讽刺,完全是在意料之中。

对于地方官员而言,以亲身参与体育运动体现亲民也无不可,但在现实语境之下,最好还是别“入戏太深”。象征性地开场抛个球,哪怕是看出“放水”苗头后下场休息,把比赛留给真正有心打比赛的人,也是可以的。至少能够避免“上场一时爽,下场成笑柄”的结果。

或假意间,“放水”于领导,几乎是国人直视权力时的千年习性了。

让人骨头软的,不仅是自身缺钙,更在“官本位”的等级体系,往往是上级领导一句话,就能决定下级以及权力笼罩下那些市场主体的命运。那么,上有所好下必奉之,当权力架构吸走了人的精神骨髓中的钙质,也就不必太过责怪那些权力面前的“放水”者了。

下对上的仰视,就成了官员保持其“尊严和威严”的必备马甲。人们此时恐惧与尊崇的其实不是掌权者,而是官员背后的权力而已,这也是为什么中国的官员最易感叹“人走茶凉”。因此,想不让人对官员卑躬屈膝,最根本的还是约束权力,不仅要约束行政体系内的人事权力,更要管好伸向市场的权力之手。

否则的话,跟市长打球,敢不“放水”也只有市长的上级了,难怪有网友评论道,让超越科比的市长去和省里领导比个高低。所以,不解决官员手中的权力来源问题,不管好官员手中的权力,赛场上放水于官员的人,仍会“前仆后继”。

至于助力体育运动,也并非只有亲自上场一条路,对于肩负着城市决策、管理职能的地方官员来说,更应该在在自己的职能范围之内体现对体育的重视。现在诸多调查都显示,城市里普通群众参与足球篮球等运动门槛很高,关键就是城市的“寸金寸土”更多用于盖楼,没有给惠民的体育场所留多少空间。假如市长能在这方面积极作为,加大公共投入,给市民更多的运动机会,远比亲自上阵作用更大。

所以说,对于手握大权的地方官员来说,把权力用在正地方,树立对自我的正确认知,才是最关键的。一个欣然接受“放水”的人,一个对享受权力好处习以为常的人,又怎么听得进不同的声音,又怎么在决策时集思广益。现在确实需要外在的力量,比如说通过制度来约束任性的权力,但这毕竟不是一朝一夕的事,“官本位”作为一种思维也并不那么容易彻底革除。那么对于掌握权力的官员来讲,多一些理性的自我约束,少一些享受权力时的泰然,也不失为明智之举。

■投稿邮箱:qilupinglun@sina.com

媒体观点

对逃脱监管者 就该深挖“背景”

每次发生安全事故后,绕不开的一个议题是如何加强监管、避免悲剧再度发生。然而很多时候,我们并不缺监管制度,问题是有些“有背景”的人总能绕过监管;要想亡羊补牢,或许也不必再立新规,监管者对所有人、所有企业一视同仁,严格照章办事就已经足够。

如今在一些领域、一些行业,规则若有似无,于是乱象丛生。为了在弱肉强食的丛林社会中生存下来,普通人想方设法结交所谓的“人脉”,力图让自己也有“背景”,有点资源的人则努力寻求更大的“靠山”,最终导致了更严重的社会混乱。

过去的诸多案例已经反复证明,那些异常的“能量者”背后,往往都存在腐败弄权的行为。典型的例子是,以往那些一出事就叫嚣“我爸是××”的人,最后大都变成了“坑爹”的熊孩子,纪检部门基本一查一个准;那些曾经炫耀与某些官场大人物私交甚笃的人,在“靠山”倒台后,通常都会给“拔出萝卜带出泥”提供新的注脚。

尤其值得注意的是,在铁腕反腐、八项规定、“反四风”等高压态势下,有些人已经开始将自己的“背景”隐蔽起来,不再像过去那样高调地显摆,而是以各种变通手段辐射能量,甚至“闷声发大财”。这种由明转暗的弄权术,造成的社会危害可能更大。对于这种新现象,更要保持警惕,用“火眼金睛”看清本质。

无论权大权小,都必须被束缚在制度的笼子当中。唯有如此,才不至于让权力成为破坏社会规则的“背景”。避免社会规则和制

一语中的

还得说当初,专业化的体工队足球队一步到位,成了职业俱乐部,后来才知不过是翻翻牌子。

体育评论员汪大昭撰文称,足协与体育总局脱钩,被很多人称作“里程碑”,但相关规章和配套政策是否可行,还得试过才知。比起谁来当足协主席等猜想,更值得盯紧的是未来足协的机构和机制要接受社会评价,而不再只是向行政机关交代。

没在泡沫里游过泳,绝不知道怎么弄潮。

在北京东方弘道资产管理公司董事合伙人张逸龙看来,从当初的“下海”到如今的创业,说法不同

度被架空,不让“背景”的阴影成为监管盲区,才能堵住潜在的安全隐患。(摘自《新华每日电讯》,作者易艳刚)

工资指导下调 释放什么信号

截至8月16日,全国已有14个省(区、市)发布了2015年企业工资指导线,与去年相比均无上调。这是近些年比较少见的情况。以工资权威信息发布的方式,向公众所传递的信息是非常明确的:一定程度上反映出当前经济增速放缓,下调企业工资指导线,减轻企业负担的意图比较明显。

经济增速越是放缓,对实体经济的影响越大,势必会导致企业利润的减少。而当企业所承担的劳动成本上升到一定程度时,企业能够选择的方式,就是减少劳动力来维持基本平衡,不可避免的就是有不少人将被企业裁员,从而直接影响到这部分人的正常生活。要保障劳动者有保障地生活,在经济增速放缓的大环境下,政府利用下调企业工资指导线,以工资权威信息发布的方式对用人单位和劳动者约定合同工资起引导作用,把过去快速增长的企业劳动成本控制住。

工资指导线是企业决定工资的参照系,对企业没有强制性,特别是在企业用工紧张的情况下,下调企业工资指导线在某种程度上只是传递一个明确的信息:在保增长与保就业之间需要寻找一个最佳的契合点,在什么情况下都要保证实体经济的发展,只有保住了实体经济,保就业才会成为有源之水,一旦企业因劳动成本快速上升,或转地、转行,或破产、倒闭,最终伤害的都是普通劳动者的切身利益。(摘自《证券时报》)

但道理一致。每一次经济大潮的袭来,总能成就一拨人,淹死一拨人,对于置身其中的人来说,最重要的就是保持批判主义的理性以及能够克服贪婪本性的自制力。

在日常生活中,一些官员逐渐把民众监督、社会监督扔到了一边,到后来再要让他们反省自己的错误,那就更难了。

同济大学法学院教授金泽刚表示,官员敢对巡视组拍桌子、说狠话,足以证明其来就不把组织上的监督当回事儿,这种脾气正是以往那种“失之于宽、失之于软”的监督惯出来的。也正因此,敢于动真碰硬的巡视工作才显得更为重要。



QILU EVENING NEWS

齐鲁晚报

www.qilwb.com.cn

本报地址
济南泺源大街2号

邮编
250014

传真(0531)
86993336 86991208

报纸发行(0531)
85196329 85196361

报纸广告(0531)
82963166 82963188
82963199

差错投诉
96706

发行投诉(0531)
85196528

邮政投递投诉
11185

即时互动平台



“壹点”官方APP



新浪官方微博
weibo.com/qilwb



齐鲁晚报微信
qiluwbanbao002



读者服务中心
家有难事找晚报
96706
www.qil96706.com