

# 今日油田

## 胜利发电厂煤场改造工程全面启动

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 火红) 27日,记者从胜利油田发电厂了解到,电厂煤场封闭改造工程已全部启动,计划于2016年8月底项目竣工。

“电厂原有储煤场为露天斗轮机条形煤场,无防风抑尘网,环保性能较差。”胜利发电厂相关负责人称,由于电厂煤场内需要不断

进行堆取煤作业,采取常规措施控制煤场的扬尘问题难以根治,因此煤场扬尘问题已经成为制约电厂实现可持续发展的突出问题,“储煤场封闭改造工程不但对电厂发展具有深远意义,同时也是利国利民的民心工程。”

据了解,本工程将建设一座钢结构封闭煤场,总用地面积约6.2万平方米,单层网架

结构,建筑面积51037.36平方米,屋面至高点控制标高48.1米。工程配套将建设照明系统、激光盘煤系统、喷淋系统、CO监测系统。建成后不仅满足煤场绿色库存要求,还可以满足一、二期机组燃煤22天。

截至目前,煤场改造工程已完成各项前期建设手续,同期土建施工也已经展开。

## 首次拖带外籍平台

近日,胜利油田海洋石油船舶中心顺利完成新加坡籍“H1296号”油气插桩式平台的拖带,此举成为胜利油田首次承揽外籍平台的拖航。据了解,这艘新加坡籍平台总长97.37米,宽56.32米,吃水4.65米。由于这座大型平台的拖带正值渔期,平台长且高、龙须链短,惯性大,易受风、流、浪等因素的影响。海洋石油船舶中心组织专家制订缜密拖航、护航方案和应对突发事件的应急预案,确保本次拖航顺利进行。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 李福起 摄影报道



## 孤东采油厂建立健全制度体系、坚持走内涵发展之路

# 用数据说话,质量成奠基石

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 尹永华 孔庆红) 质量就是效益,这已成为孤东采油厂干部员工的共识。今年以来,孤东采油厂质量监督部门产品监督抽查各类物资产品810批次,合格806批次,抽查合格率99.38%,高于油田95%的标准,在油田名列前茅。

该大队主管生产运行的副大队长张广辉说:“我们在质量考核导向上也做了适时的改变,以提升作业措施有效率,改善作业增油效果为目的,对达到方案规定的增油效果的单井,给予一定比例奖励。”

在孤东采油管理四区生产运行会议室里,墙上挂着的不仅有措施井运行表,还有措施质量曝光板。“现在我们交接班的内容

不仅仅是岗位交接,更是工序交接、进度交接和质量交接。现场的每一项指标,报表上的每一个参数,都是会说话的标准。”21号计量站小班员工郭艳婷说起来十分自豪。今年以来,这个管理区措施实施质量合格率达到99.7%,措施有效率达到87.6%。措施累计增油达3779.4吨,创造经济效益965.52万元。

孤东采油厂地质工艺系统技术人员,为了提升工艺措施效率,实现增效创效,成立了工艺措施讨论小组,针对出现的问题,及时制定应对措施。措施实施后开展效果跟踪评价。

为确保产出的每一份资料都是“优质品”,孤东测试大队通过编制《质量控制卡》,确保每个施工环节有安排、有监督、有评价。

GOGD66X12井在常规测试期间发现异常后,经过4次反复施工,逐一排除了管柱结垢、堵塞器损坏等因素后,判断该井配水器可能存在漏失,最后采用五参数吸水剖面测井验证,与测试结果一致,进一步确定了该井生产异常的原因,为下一步措施的制定提供了第一手资料。

工欲善其事,必先利其器。今年,孤东采油厂修订和建立完善了包括产品、钻井、工程及开发在内的9个考核细则,建立了对供应商、质量验收、化学剂有机氯检测等多个管理规定。扎实做好标准体系表(2015版)的修订工作,涉及国家标准993项,行业标准731项,地方标准1项,企业标准635项,各类标准共计2360项标准覆盖率达99.4%。

## 司机奖金是多少,用赚的“代金券”决定 石开胜发管理区车辆“代金券”制度提高司机工作积极性

一个月能拿多少钱,用手中的“代金券”来衡量。近日,石油开发中心胜发采油管理区通过推行车辆“代金券”制度,打破了大锅饭的奖金分配形式。

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 任文盼 杜雯) 近日,针对日常生产车辆运行调度中存在的问题,石油开发中心胜发采油管理区通过推行车辆“代金券”制度,打破传统的“大锅饭”式奖金分配制度,提高职工的积极性。

受收入差距不大、个别乘车人态度不好等因素影响,胜发采油管理区的司机调度难等问题一度较为突出。该管理区集思广益想出“代金券”的办法来化解调度中遇到的问题。

据了解,司机每工作1个小时乘

车人需支付10元代金券,机关部门和基层站班人员用完车辆后,根据使用时间支付给司机相应的代金券并且签字确认。

“如果乘车人和司机发生冲突,那么使用方一周内不得申请用车,当事司机也不能领取当天的代金券。”胜发采油管理区相关负责人介绍。

随着新制度的推行,代金券已经成为考核司机奖金的重要依据。每个月的16日,司机要将1个月内所得的代金券上交到生产保障站,根据统计的代金券总数与目标金额的差额,按

每2个代币等于1元进行奖罚。

例如,生产指挥中心核算出当月目标金额是1320元,司机张会增7月共上交1940元的代金券,因此张会增的浮动工资里就会有310元的奖励。同样,时维永师傅本月只上交1400元代金券,那么只会有40元浮动奖励。

“以前有的车派不动,现在合并用车都不够用,都很积极。”胜发采油管理区调度称,该措施推行以来已经取得不错的效果,特别是合并用车不仅调度派车省心,而且司机因为有绩效考核的激励出车速度也大大提高。

## 胜利泥浆助力 新疆工区开辟新储层

本报9月27日讯(记者 顾松 通讯员 吴政希 郑志成) 近日,由胜利钻井工程技术公司泥浆公司提供钻井液技术服务的西部重点油藏评价井排66-平3井对1071-1682米井段进行试采,6毫米油嘴放喷,日产原油15吨,含水5%。

作为胜利新疆工区第一口以火成岩为储层的水平井,排66-平3井良好的试油效果标志着裂缝性油藏评价工作又迈出了坚实的一步。该井的成功钻探,既为新疆工区开辟新储层提供了可靠的技术参数,又为新春采油厂后续增储上产拓展出了资源接替的新阵地。