

# 今日油田

## 胜利发电厂5号机组10月底将并网发电

系全国首台600MW级采热电联产机组,年可节标煤13.5万吨

本报9月29日讯(记者 顾松 通讯员 孙育涛) 近日,随着胜利油田胜利发电厂三期工程5号机组吹管工作全面结束,标志着该机组已经具备了整体启动条件。据了解,目前该机组已进入设备调试、消缺及整体调试阶段,预计10月底前可实现并网发电。

2012年5月28日,胜利发电厂三期工程获得国家发改委正式核准,规划建设两台60万千瓦热电机组,采用全国首台600MW级超临界热电联产机组,同步建

设脱硫、脱硝装置,配备高效布袋除尘器,环保措施完善。2013年7月26日,电厂三期开工建设第一台机组。5号机组按照国家“上大压小”政策核准,相应用37台小火电和柴油机组。2014年11月,主厂房、烟囱、冷却塔三大主体建筑土建施工全部按期到顶。随后进入设备安装阶段,今年9月8日开始进入调试阶段,计划于今年10月底前实现并网发电。

为了保障三期首台机组生产准备计划按期实施,在“不增一人”的情况

下,胜利发电厂从一期、二期抽调31名精兵强将成立电厂三期生产准备组,经过理论培训,同类型电厂实习培训、仿真机培训取证后投入三期生产准备工作。进入调试阶段后,他们及时调整人员工作时间,全力以赴保证调试顺利进行,保证机组安全达到运行条件。

在胜利发电厂三期建设施工现场,许多工人依旧在忙碌,模板、钢筋等建筑材料整齐有序地堆放在工地上,吊车和运输车来回穿梭,电焊条滋滋的响声

和强烈的电弧光更衬托出工地的繁忙与紧张,后续工作正在紧张有序进行,化水车间、锅炉补给水处理室等各项配套设施正在加紧建设完善。

据介绍,5号机组为超临界抽汽式采暖供热机组,年发电量可达33亿千瓦时,供热能力1400万平方米,年供热量508万吉焦。项目投运后,将替代供热区内现有134台分散小锅炉,年可节标煤13.5万吨,具有良好的社会效益和环保效益。



鲁胜公司职工按照标准查找用电隐患。

## 鲁胜公司建立健全制度体系、不断提升企业管理水平

# 率先通过QHSE体系监督审核

本报记者 孙川 通讯员 陈军光 时维涛

### 加快推进QHSE体系建设,争当开发板块排头兵

作为胜利油田第一批建设QHSE一体化管理体系的试点单位之一,2013年以来鲁胜公司通过建立健全制度体系、明确各岗位职责和落实绩效管理举措,不断提升企业管理水平。据了解,9月24日,随着鲁胜公司在油田范围内率先通过北京认证中心专家组监督审核,标志着鲁胜公司在质量管理、环境管理和职业健康安全管理体系等方面跃上一个新台阶。

9月24日,在鲁胜公司QHSE体系监督审核末次会议上,北京三星九千认证中心审核组组长刘国放介绍了对鲁胜公司的审核情况。通过对现场、文件和记录,审核组对鲁胜公司的合同、风险评估、采购、设备、生产体系改进等进行了全面审查,审核组最终认定,鲁胜公司的QHSE体系持续运行有效,将继续注册。

据了解,鲁胜公司是胜利油田率先开展QHSE体系建设的二级单位之一,于2014年7月份进行了第一阶段的文件审核,8月份进行了正式审核,并于9月份按期完成整改取得一体化证书。此次QHSE体系监督审核是北京三星九千认证中心时隔一年后对鲁胜公司的监督,主要是用以确

### 重新修订147项规章制度,确保体系建设到位

作为油田第一家取得QHSE体系认证并通过监督审核获准继续保持的二级单位,鲁胜公司在QHSE体系建设上有很多值得借鉴的地方。鲁胜公司建设QHSE体系的思路以质量管理体系标准为框架,有机融入其它体系标准中管理要素的要求,目标则是“建立一个体系,编写一本手册,一套程序文件,统一审核管理,获得4张认证证书”,为了达成这一目标,鲁胜公司在体系建设过程中,做了很多工作。

“自体系建设以来,鲁胜公司修订了勘探开发、生产经营、人力资源、党群等共计147项制度,建立了公司基本制度体系。”李庆安说,通过完善标准,对所有工作量“干什么、谁来干、怎么干、干到

定鲁胜公司是否有资格继续保持一体化认证。

鲁胜公司技术质量监督中心综合室主任李庆安告诉记者,所谓QHSE体系指在质量(Quality)、健康(Health)、安全(Safety)和环境(Environment)方面指挥和控制组织的管理体系,这一体系建设完成以后,公司从上到下,所有的工作都有了质量、健康、安全和环境指引,并且每个方面都有目标,“举例来说,一个工作人员根据体系确定的工作流程就可以完成自己全部的工作,并且这一体系的好处是,出了问题能够追责到人,我们提出的是‘形成记录,保留证据’,产品出现问题要找到责任人,这又反过来确保了产品质量和安全。”

什么标准,有痕迹、有评价、有检查、有考核”。同时进一步明确岗位职责要求,形成了比较完整的岗位体系。

鲁胜公司在体系建设中提出了过程优化,用过程保证结果,结合油公司体制机制建设方案进行体系流程梳理,鲁胜公司成立了审核小组,逐项业务进行审核。体系建设过程中,鲁胜公司通过专项检查与内审相结合不断存在的发现问题并进行整改,确保体系的有序进行。鲁胜公司将专项检查(“三基”验收、HSE大检查、监督检查等)与内审相结合做到内审常态化,检查问题统一形成QHSE监督公报,进一步确保了体系完善。

### 体系建设作用逐渐凸显

## 人均劳动生产率提高7.36吨

开始建设QHSE体系后,鲁胜公司逐步建立起了有效的规章制度、清晰的岗位职责、健全的标准体系和严格的绩效管理,促进管理水平明显提升。公司在提质增效成效、质量控制能力提高、鲁胜品牌建设等各方面都取得了不小的成果。

QHSE体系建设的第一年,鲁胜公司已经感受到了其对提质增效的“威力”,2013年,鲁胜公司的劳动生产率为443.71吨/人,而到了2014年,生产率增至451.07吨/人,数字的变化充分说明了体系的作用。同时鲁胜公司的质量控制能力也不断提升,有了体系的保障,2014年,鲁胜公司在油田实物质量综合排名上跃居第一位,2015年一季度综合排名第二。产品质量等有了保障,品牌建设也就越加顺畅,2013至2014年,鲁胜公司先后获得7个胜利油田的优秀质量管理成果,2个省级成果及1个省级先进个人,品牌影响力不断扩大。

李庆安告诉记者,在此次QHSE体系监督审核中,审核组共发现4个轻微不符合项和74个问题清单,“这对我们来说是进一步提高的契机。”李庆安说,鲁胜公司将在30个工作日内将问题全部整改到位,“下一步,公司将进一步强化全员的QHSE体系熟悉程度,定期开展内部审核和管理评审,断完善QHSE管理体系。”