



参与小区清洁 引导文明风气

进入秋季以来,小区的落叶逐渐增多,胜东社区辛兴党员服务社组织老党员配合物业工作人员在辖区内开展集中清理工作。活动中,老党员有的清扫落叶,有的清收垃圾,很快将区域卫生打扫得干干净净。通过老党员的积极参与,带动更多的居民自觉维护整洁环境,引导居民养成文明出行的习惯。

本报记者 邵芳 通讯员 于新燕
摄影报道

尊重孩子个性,引导自主学习

仙河“蒙氏园”打造有特色的高品质幼儿园

本报记者 邵芳 通讯员 王强

混龄编班让孩子懂得关心他人 蒙氏特色与本土特色结合中推陈出新

入学人数连年增长,续报率保持100%,引来枣庄、长春、孤岛等地区幼儿园参观学习,2013年因报名人数众多不得不扩建教学楼……仙河金太阳蒙台梭利幼儿园自2004年成立起,坚持“让边远矿区的孩子接受最先进学前教育”的观点,引进国际化先进教学理念,把高品质幼儿园办出特色,不断提升市场竞争力,获得家长好评如潮。

仙河地区居住人口达4万多,油田、地方政府、个体民营开办的幼儿园有10个之多。在市场经济大潮中,各有各的招数。“我们的招数只有一个,人无我有、人有我优。”仙河社区学前教育中心主任胡长青说。

让胡长青对学前教育充满信心的源自金太阳蒙台梭利幼儿园(简称蒙氏园)的特色教学。“蒙氏园”成立于2004年9月,以意大利著名教育学家蒙台梭利名字命名,并在先进的教学理念和教学方法的指导下办学。蒙台梭利坚持“以儿童为中心”的办学理念,反对以教师为本位的填鸭式教育。并主张通过教具激发儿童在各个阶段的敏感点,从而引导儿童自主学习。

仙河地区独生子女众多,大部分孩子并没有兄弟姐妹的概念。针对这一情况,“蒙氏园”坚持了蒙氏教育特有的“混龄编班”,打破传统按年龄分班的方法,将各年龄阶段的孩子按比例分配在各班级中,每班有幼儿25名,配备3名专业蒙氏教师、1名生活教师,完全实施小班化教学。教学时按照年龄分别进行,平时不同年龄的孩子则生活在一起。混龄编班实施多年,教师发现年长的孩子有了照顾他人的责任心,而年幼的孩子在成长过程中学会了关怀他人。特有的编班方法得到了家长的一致认可,并在2014年6月获得山东省特色教育评比二等奖。

在坚持蒙氏独有教育方法的同时,“蒙氏园”的教师也结合教学实际推出了“线上活动”。由于儿童年龄不均导致吃饭速度难统一,管理难题随之而来。聪明的教师编写了关于安全、礼仪等主题的儿歌和适合集体参与的小游戏,引导先就餐结束的孩子在蒙氏线内活动,这样后就餐完毕的孩子也能随时加入,保证了孩子的安全。

各类教具激发兴趣、促成长 教师把孩子当朋友去尊重

“蒙氏园”的一大特色就是拥有各种各样丰富的教具。课堂上,孩子根据兴趣选择所需教具,然后一人一桌开始“工作”。这些教具有的由皮鞋、毛刷、鞋油组成,有的由小刀、水果组成,还有的则是一盆花与水壶。据“蒙氏园”园长徐艳介绍,教具中刀是真刀,水杯都是瓷具,曾有家长因此反映不安全,但经过蒙氏园老师的强调与引导,不曾发生过一起安全事件。“真实的教具才能促进儿童感官形成,在正确的引导下促进孩子快速成长。”徐艳说。

在“蒙氏园”,老师称呼孩子的学习为工作,培养着孩子认真负责的态度。在与孩子交流的过程中,教师总是蹲下身子,平视孩子。要打断孩子工作时,老师在说话前要加上“打扰一下”、“请问”。“老师把孩子当做朋友尊重,通过以身作则引导孩子形成正确的认知。”徐艳说。在老师行为的影响下,“请”、“打扰一下”成为了孩子的口头语。

“蒙氏园”让孩子学会独立,帮助孩子学会上下楼梯,学会捡起掉落的东西,清楚地表达自己所需要的东西。“自己的事情自己干,一点也不‘赖’。”一位幼儿教师说。

“蒙氏园”以孩子为中心,尊重人格尊严和成长过程,将秩序与自由完美结合。她们把教育融入自然,在感官教育中认识世界、在日常教育中培养秩序、在语文教育中学会沟通、在数学教育中发展智力、在文化教育中拓展视野。正是基于这样的多维度教育,“蒙氏园”教育出来的孩子,阳光、纯真、灿烂、活泼,人见人爱。

“天使活动”增强关怀意识 凝聚力量、打造互助团队

同事之间的互相关爱,能够促进工作上的互相给力。“蒙氏园”持续开展“天使链”特色团队活动,每学期初教师都会通过抽签决定“天使”与“主人”的命运。每个人既是“天使”,同时又是“主人”。作为天使,这个学期要秘密关心、帮助成为自己“主人”的一名同事,过年过节的一个小礼品、公开栏上的祝福与问候都是最好的体现。同时作为“主人”,教师又都会收到来自“天使”的秘密关怀。关爱就在循环中培养和加剧。直到学期末,天使与主人的身份才会揭秘。

边实践边反思,边总结边提高。她们开展“每月一聚”实践与反思活动,议题征集带有普遍性,议题分享让每名教师都开动脑筋,反思小结集思广益,最后形成理论性高,实践性强的研究文章。“这样的研究成果,避免了闭门造车,而且发挥了集体力量,是集体智慧的结晶。”幼师李洋说。

目前,蒙氏园特有的蒙氏混龄教学、线上活动、成长纪念册等,成为一张张教育名片,赢得了家长的信任和赞誉,每年招生都“供不应求”。蒙氏园多次为油田和省内同行幼儿园举办蒙氏和亲子教师业务培训,并面向全油田幼教工作者举办观摩交流活动。

吴吉林获第五届山东省道德模范荣誉称号 重病之躯不下科研前线

本报10月18日讯(记者 顾松 通讯员 田真 王维亮) 近日,第五届山东省道德模范表彰会在济南召开,会议传达学习了习近平总书记对全国道德模范表彰活动重要批示及全国道德模范座谈会精神,隆重表彰第五届全省道德模范。

本届道德模范的评选活动由省委宣传部、省文明办、省总工会、团省委、省妇联联合举办,共选出助人为乐类道德模范12名、见义勇为类10名、诚实守信类8名、敬业奉献类15名、孝老爱亲类15名。来自胜利油田东辛采油厂的高级技师吴吉林被授予第五届山东省道德模范荣誉称号,并作为模范代表发言。

据了解,2007年,被确诊患上“非霍奇金氏淋巴瘤”的吴吉林不屈服于病痛的折磨,以重病之躯坚持研发出50项创新成果,19项获国家实用新型专利。吴吉林身上展现了爱岗敬业、勇于创新、甘于奉献的劳模精神,生动诠释了社会主义核心价值观。

会议号召,要引导全社会学习道德模范、提升道德水平、汇集道德力量,把道德模范的高尚思想行为转化为风气导向,引导人们把社会主义核心价值观真正融入工作生活实践中,自觉践行道德规范,自觉弘扬正风正气,促进全社会文明程度和道德水平的进一步提高。

价值积分制让志愿者享实惠 胜中社区营造文明新风尚

本报10月18日讯(记者 邵芳 通讯员 彭艳) 近日,胜中社区玉山物业公司秀苑党员服务社志愿者代表王民秀和其他志愿者凭志愿者积分代金券,在社区家餐厅享受了美味的一餐。据了解,年初以来,胜中社区志愿者积分制正式在玉山物业公司秀苑物业站开始推广,本次积分兑换成代金券在该服务社下属首次。

自2007年起,胜中社区开始以物业站为单位成立起各具特色的党员服务社,多个小区涌现出一批以退休职工、油田家属为主体的志愿者队伍。他们时常在小区内义务巡逻,打扫楼道卫生,参与绿地认养,为构建和谐、文明小区起到了不可或缺的作用。

为调动志愿者们积极性以及鼓励更多人参与志愿服务,2014年5月,胜中社区团委推出了“志愿者积分制”,并在馨园物业公司进行试点运行。所谓志愿者积分,就是将志愿者的每一个善举,每一次奉献,依据志愿者服务的时长、次数、贡献大小换算成积分,对志愿者的志愿服务行为进行量化的同时,也给志愿者们带来了实惠。

2015年2月,“志愿者积分制”正式在玉山物业公司推广,物业公司严格规范志愿者积分的监督与兑换过程,确保志愿者积分制公正、顺利展开。志愿者积分制不仅完善了保洁面积、绿化面积、志愿频次等志愿服务代表积分的规定,还严格规定了监督、考察的核实。在玉山秀苑党员服务社,不仅专门的负责人对志愿服务过程进行监督,还必须有被服务者的签名来保证志愿服务的真实性。

“自志愿者积分制实行以来,有不少居民志愿者更积极主动地参与到志愿服务中,也带动了广大居民群众更加支持、配合物业的工作。”玉山物业公司秀苑物业站的工作人员说。不仅如此,志愿者积分制还在物业站内部得到推广,物业员工们将志愿积分也兑换成代金券,这调动了物业员工和居民群众一起投身志愿服务,携手并肩形成建家、爱家、护家、兴家的良好氛围。