

# 公考挤破头,气象岗却冷飕飕

## 报考门槛高,三年共105个职位无人问津

### 往届生不“感冒”,外行又迈不过专业槛

国考报名已经截止,今年共有130.1万人通过资格审查,竞争比达到47:1。虽然今年的国考热度不减,人社部的一个参公岗位竞争比达到2847:1,但仍有158个岗位“零报考”,占总招考比例的1%左右。

哪些岗位这么“孤傲”?梳理可见,气象部门连续三年登上国考“最冷岗位榜”,“零报考”职位三年达到105个。

本报记者 周国芳

每年国考报名,总会有一些岗位无人问津。根据中公教育数据,记者梳理发现,2014年、2015年、2016年三年,气象部门、出入境检验检疫部门、国税部门、铁路公安部门和统计部门均曾登上“零报考岗位榜”。

其中,气象部门连续三年都是无人报考职位最多的部门之一,从2014年至今,累计有105个无人报考的职位。今年,在737个涉鲁职位中,有三个职位无人报名,其中一个就是气象部门的,即济宁市气象局业务科技科业务管理科一职。

### 招不到人,单位内部“混岗用人”

梳理近三年的国考“冷门户”发现,无人报考的职位大多是服务基层项目的职位,比例在三分之二以上。而且,这些岗位的招考要求比较多,比如有基层工作经验限制,专业和学历要求较高,植物、水利、大气等专业性较强的职位较多。这三条就把大量考生挡在门外了。

气象部门、检验检疫部门几乎年年出现“零报考”情况,招不到人怎么正常运转?以气象部门为例,首先针对开设气象专业的大学,有每年一届的气象系统全国招聘会。其

#### 专家建议

### “零报考”职位不妨按专业大类招考

“岗位要求、工作区域不同,注定了一些岗位很热门,一些岗位没人报考。”联创世华首席专家孙建鹏说,招考单位要避免无人报考的尴尬,还得从招考政策上破局。

“目前基层项目岗位所占的比例实行‘一刀切’,在10%左右。大气、水利、植物等专业要求较高的职位,对基层项目岗位所占比例应该按情况进行浮动。”孙建鹏建议,基层

“济宁市气象局这个岗位要求大气科学专业硕士学历,而且要有两年基层气象部门的工作经验。”看到报名“零通过”,山东省气象局人事处相关人员表示,结果并不意外。

该人士分析,应届生不在该职位的招考范围内,但符合报考条件的往届毕业生往往已有比较稳定的工作,公务员的收入、上升渠道等对这类人群吸引力不大。同时,全国开设大气科学专业的高校不过14所左右,该专业出身的毕业生有限。“当时与济宁市气象局人事部门沟通过,但是气象工作专业要求比较严,很难降低门槛。”

次,气象系统是国务院直属参公管理事业单位,除国考外,在市一级的事业编考试中偶尔会出现地方编制的职位。所以,气象部门并不是完全招不到人。

“此外,有的气象协会协调内部人员,实行‘混岗用人’。例如,会从事业编中抽调部分人员进入管理岗,再通过事业单位考试招考工作人员,毕竟事业单位招考面向应届毕业生,对他们来说岗位吸引力还是比较大的。”上述工作人员说。

工作经验往往成为应届生的拦路石,因此灵活地设置基层项目岗位比例,有利于一些冷门部门吸引应届生报考。

此外,专业要求高,毕业生出口少的岗位,可以考虑以专业大类或相关专业的形式招考。“在专业设置上,往往一个专业大类教学相通。通过专业大类招考,既能保证专业性,也能扩大招考范围。”孙建鹏说。 本报记者 周国芳

### 2016年国考“最热榜”

#### 关键词

参公管理事业单位、不限专业、基层工作经历不限、政治面貌无要求

#### 岗位

岗位	竞争比
● 人社部 中国就业培训技术指导中心技能竞赛处	2847:1
● 广州出入境检验检疫局 新风港办事处动植物检验检疫科科员	2308:1
● 内蒙古自治区地震局 科技监测处主任科员及以下	2081:1
● 郑州黄河河务局 惠金黄河河务局工程管理科	1748:1
● 贵州储备物资管理局 国有资产管理处主任科员及以下	1529:1

### 近三年国考“最冷榜”

年份	部门	零报考比
2016	气象部门	50:53
	出入境检验检疫部门	32:32
	统计部门	13:13
2015	气象部门	40:41
	国税部门	24:26
	出入境检验检疫部门	22:23
2014	铁路公安部门	29:55
	国税部门	21:21
	气象部门	15:16

# “一院一站”开启中国白酒科研新平台 2015中华储酒文化节暨第十四届花冠集团“九九”储酒节隆重举行

秋高气爽,金菊绽放,群星璀璨,大家云集,九九重阳,美酒飘香。10月21日,2015中华储酒文化节暨第十四届花冠集团“九九”储酒节在花冠集团隆重举行,中国食品工业协会常务副会长、白酒专业委员会秘书长马勇,中国著名白酒专家、教授级高级工程师沈怡方,中国食品工业协会白酒专家组组长高毅炎,中国著名白酒专家、教授级高级工程师高月明,国家标准样品技术委员会秘书长杨明,山东省白酒协会会长姜祖祺,山东省食品工业协会会长王世敏,山东糖酒副食品商业协会会长薛剑锐,山东省白酒工业协会白酒专家组组长黄立业,山东省白酒工业协会副会长周复茂,五粮液集团副总经理刘友金,中国白酒大师、口子窖集团副总经理张国强,中国白酒大师、泸州老窖集团酒体总设计师张义,中国白酒大师、四川剑南春集团副总经理谢义贵,中国白酒大师、湖北白云边集团副总经理熊小毛,中国白酒大师、四川银帆生物科技副总经理胡森,国家级白酒评委高军等专家和贵宾,在花冠集团党委书记刘法来、董事长刘念波、总经理冯震,中国白酒大师,花冠集团副总经理卢建春等领导陪同下出席储酒节。

本届储酒节除了多年来一直延续的储酒、开坛、文艺演出外,更大的重头戏是中国白酒(齐鲁)研究院暨中国白酒大师工作站奠基,冠群芳品牌理念暨作品酒发布及专家品鉴会,360余名鲁商总裁储酒等一系列震动全国白酒界的活动。

▲花冠集团党委书记刘法来与嘉宾共同开坛



▲专家与嘉宾储酒

“岗位很热门,一些岗位没人报考。”联创世华首席专家孙建鹏说,招考单位要避免无人报考的尴尬,还得从招考政策上破局。

“目前基层项目岗位所占的比例实行‘一刀切’,在10%左右。大气、水利、植物等专业要求较高的职位,对基层项目岗位所占比例应该按情况进行浮动。”孙建鹏建议,基层

▲中国白酒(齐鲁)研究院暨中国白酒大师工作站揭牌

“此外,有的气象协会协调内部人员,实行‘混岗用人’。例如,会从事业编中抽调部分人员进入管理岗,再通过事业单位考试招考工作人员,毕竟事业单位招考面向应届毕业生,对他们来说岗位吸引力还是比较大的。”上述工作人员说。

“此外,有的气象协会协调内部人员,实行‘混岗用人’。例如,会从事业编中抽调部分人员进入管理岗,再通过事业单位考试招考工作人员,毕竟事业单位招考面向应届毕业生,对他们来说岗位吸引力还是比较大的。”上述工作人员说。

▲中国白酒(齐鲁)研究院暨中国白酒大师工作站奠基

“此外,有的气象协会协调内部人员,实行‘混岗用人’。例如,会从事业编中抽调部分人员进入管理岗,再通过事业单位考试招考工作人员,毕竟事业单位招考面向应届毕业生,对他们来说岗位吸引力还是比较大的。”上述工作人员说。

“此外,有的气象协会协调内部人员,实行‘混岗用人’。例如,会从事业编中抽调部分人员进入管理岗,再通过事业单位考试招考工作人员,毕竟事业单位招考面向应届毕业生,对他们来说岗位吸引力还是比较大的。”上述工作人员说。

▲中国白酒(齐鲁)研究院暨中国白酒大师工作站奠基



▲情歌天后苏芮激情演唱《牵手》



▲民谣巨匠李春波的《一封家书》勾起大家深深的柔情



▲摇滚巨星罗大佑的《有多少爱可以重来》让观众如痴如醉