

汲春锋：小人物 大公益



热心公益事业的汲春锋。

他做公益的初衷 就是打发时间

在2010年之前,汲春锋是一个“有工作有生活”的男人,工作之余喜欢骑单车,玩户外运动。家人略带抱怨地说,那时的他只顾自己的事儿,而现在是整天不着家地忙别人的事儿。原来,在2010年他和社会爱心人士组建了枣庄义工联盟,也是从那时起,他几乎把所有的业余时间都用在了做公益上。

2010年的春天,他和几名网友在网上谈论起做公益的事。多名网友表示做过多次扶贫济困、助学、助老、助残的事,但苦于没有一个平台,导致活动没有延续性。于是,他们开始商议成立公益组织。5月23日,他们14个人聚在一起召开会议,正式成立枣庄义工联盟,经过投票,汲春锋当选为枣庄义工联盟会长。

都说万事开头难,但汲春锋却说,他们好像没遇到什么难事儿。他们从一开始举办的公益活动每次都很顺利,有爱心企业提供赞助支持,有义工提供人力技术支持。刚成立十天,就有爱心企业家主动找到汲春锋提出免费提供义工马甲的想法。“我当时非常惊讶,因为我们不曾相识。”他说,那家具有爱心的公司主动提出为义工们统一着装,不仅体现了其对公益事业的热心,也体现对义工联盟的信任。也是自那时起,他感觉到公益之心人人有之,对公益事业的干劲也更足了。

他做大公益的秘诀 就是理念创新

枣庄义工联盟举办的第二次活动,义工们均统一着装红马甲,红马甲也成为当地义工的标志。2011年春节,枣庄义工联盟正式隶属于枣庄市青年志愿者协会,从而实现了身份的合法化。他们从此就没有停住脚步,一直在做公益的路上。在全省社会公益组织中,枣庄义工联盟是成立比较晚的,却是发展比较快的,这是什么原因呢?面对这个问题,汲春锋的解释是:“因为我们一直有创新的公益理念。”

枣庄义工联盟成立当年年底,汲春锋积极拓宽公益服务领域,提出了“系统化发展”的思路。他推出了“暖心、希望、夕阳、绿色、善行、助力”六大志愿服务工程。在每一个工程下面细分出若干个主题活动。几年来,枣庄义工联盟沿着系统化发展之路,开展了1500多次活动,累积捐赠各类物资达300多万元。

2012年,汲春锋提出“项目化发展”的思路,他策划的首个项目《贫困学生添置校服救助项目》,当年就入选为中华少年儿童慈善救助基金会“童缘”首批资助项目,获得10万元项目资助金。“从那时起,我们看到了公益的希望和方向。”他说,从此义工联盟开启了项目化发展之路,现如今已经实施了“圆梦坊”爱心瓷盘、“益童”、“益暖家园”、“益饮而净”、“环保银行”等十多个自主创新公益项目。这些项目都出自他一人之手,他策划的“圆梦坊爱心瓷盘”公益项目,在团中央、民政部联合举办的首届中国青年志愿服务项目大



有这么一个平凡的小人物,他以一己之力,感召和带动了广大市民“当义工,做公益”,在社会中传播爱心、奉献真情,赢得了广大市民的信任与称赞,打造了独具特色的枣庄义工品牌。他把公益当兴趣,却在无意间把公益的号角吹遍鲁南大地,枣庄义工联盟也成为山东省枣庄市精神文明建设的一张名片。

他,就是枣庄义工联盟会长汲春锋。

本报记者 赵清华

赛中获得金奖。策划的公益O2O:社区养老照护系统在2015年9月被评选为“明善公益榜:年度最具捐赠价值公益项目”。“益童”项目在“青春·公益·梦想”首届山东青年社会组织优秀公益项目评选中获得“最具发展潜力公益项目”奖。在山东省首届青年志愿服务项目大赛中取得了“一金两银”的好成绩。

在枣庄义工联盟系统化发展和项目频频获奖的时候,汲春锋没有满足现状,他又在考虑如何使“用爱温暖一座城”这句口号变成现实。2014年,他提出了“阵地化发展”的思路。将阵地化、项目化、系统化有效结合起来,在社区建立了“社区青年志愿服务站”和“共青团社区义工服务站”的阵地,实施了“五彩行动”社区志愿服务项目,将“五彩行动”这个项目系统化分为五大类50个具体公益活动。开展了为社区400位空巢老人包爱心水饺、为社区400位老人送“爱心药箱”、为社区老人免费更换纱窗等丰富多彩的社区志愿服务活动,社区服务的“阵地化建设、项目化运作、系统化开展”得到了社区居民的赞许和支持!

当问到今后枣庄义工联盟的发展思路时,汲春锋面带微笑、信心十足地说:“我们正在探索公益创投化和公益科技化的路子,利用科技化的手段做公益,实现公益创投,是我们的目标和期待!”

他做好公益的阻力 就是精力有限

汲春锋并非专职义工,他是一名政工干部,担任山东能源枣矿集团安顺公司纪检员、监察科长、宣传科长三个职务,忙碌自然不必多说,在本职岗位上,他勤勉努力,业绩突出、口碑甚佳,为领导和同事所公认。

当问及他做好公益的最大阻力是什么时候,他眼圈有些湿润地说出四个字:“精力有限”。现在义工联盟的活动平均是两天一次,而每个活动策划他都会亲力亲为,他哪来的那么大精力?看到这儿,相信不少人都开始怀疑,每天凌晨才睡觉,中午从不回家,周末不休息,这一坚持就已经是六年,这是常人难以做到的。这就是他说的精力有限。

在义工联盟中,他不仅是发起人、带头人,更是义工精神的实践者、坚守者,时时处处他都率先垂范、殚精竭虑,凡事亲历亲为,是一位“义工楷模”,是一个处处体现义工奉献精神的会长。有人劝过他,让他不要这么拼,光负责决策,这样不累!“其实我也不想这么累,只是现在义工联盟组织发展也好,活动也好,有很多都是创新的,我得先带着探索,等探索成功了,再交给团队去做。”他不仅在义工联盟发展思路上作指导,具体每一次的活动策划以及实施的每个环节,他都毫不松懈。所以联盟的每个活动都是在他的计划中有条不紊地进行。

曾经有一位老友对汲春锋说,“义工联盟刚成立的时候,我就开始关注你们的活动,当时就想看看你们到底能坚持多久,没想到一年过去了,两年过去了……你们还在坚持做!而且活动越来越频繁,佩服!佩服!”随后,那位朋友也加入了义工联盟。“我已经把公益当成事业了,于是就有了做就做好的决心,一直坚持到现在。”他对记者说,作为会长的他一路摸索前行,为了无怨无悔,他必须全力以赴。

汲春锋说:“现在有限的精力都用在公益上了,孩子上学,照顾家庭、辅导孩子的任务都落到了妻子的肩上,没有团市委、单位领导、妻子和社会各界人士的大力支持和帮助,我不会有今天的成就,我会把公益事业一如既往地坚持做下去,奉献爱心、温暖社会。”



汲春锋帮残疾老人刨花生。



相关链接

义工是联盟的 最大支撑

枣庄义工联盟现有义工1万余名,作为市级组织,数量已经相当可观,但它也存在着与其他组织相似的尴尬处境:义工流动性大。

2010年5月枣庄义工联盟成立,最初的义工只有9人,到如今已扩展到上万人的队伍,有商人、有学生、有医生、有职员……“六年前第一批加入义工联盟的义工坚持到现在的并不多。”会长汲春锋说。公益组织本来就是一个群众自发的公益平台,所以,这个走了,那个来了,对联盟来说是最正常不过的事儿了。

“其实,掉队很正常。”汲春锋平静地说,谁家没有事儿?谁也不能把所有的时间都放在公益上,所以他对离开联盟的朋友也表示理解。而他所要做的就是举办更多的活动,用实际行动让身边人感受到义工联盟存在的意义,让身边的人感受到义工的真诚与热情,以留住联盟里的义工。

所以,如今尽管枣庄义工联盟的公益活动举办得特别频繁,但仍有400余名“铁杆儿”义工不计付出、不计回报地长期参与联盟活动。这400余名“铁杆儿”义工成为义工联盟的稳定参与者,而他们多已成为联盟的骨干,并对联盟的活动有着更为积极的参与性和认知性。

“我们举办的活动每次都很顺利,几乎没有遇到过什么困难。”汲春锋满意地说,毕竟公益活动在任何时候都会受全社会欢迎,每次活动都会吸引很多热心义工的参与。

从联盟成立之初,没有任何资金支持和活动经验的他们,为举办活动,只能是每个义工都尽自己所能,发挥出各自的能量。“有钱的出钱,有资源的出资源,有点子的出点子,有力的出力。只有这样我们的第一次活动才得以顺利开展,而我们联盟延续至今并发展壮大并非靠我一人之力,其实,最大的支撑还是我们的义工团队。”