



油区治安整治

11月份以来,针对油区私接管线盗窃天然气等违法犯罪行为,滨海公安局滨南分局胜化派出所组织警力对现河油区史127管理区等重点区域开展拉网式集中整治,期间共清理盗气点5处,收缴窃气管线700余米。

图为民警正在对一处窃气点进行清除。

本报记者 顾松 通讯员 蔡艳柱 摄影报道

劳务输出,以“质”取胜

胜利钻井工程技术公司客车班组积极投身创效攻坚战

本报记者 顾松 通讯员 吴政希 付冬梅

充分盘活人力资源
积极适应岗位需求

今年以来,按照油田统一部署,钻井工程技术公司将原有大型客车交给运输总公司协调管理,这个平均年龄47岁的客车班组有了富余人员。对此,经过双方多次协商约定,该客车班组以劳务输出的方式到运输总公司上班。

钻井工程技术公司公共事业中心书记徐红梅说,客车班组的职工听说要以劳务输出的形式去运输总公司工作,大家心里都有顾虑,其中最担心就是归属问题,“好几个职工和我反映,自己在技术公司干了大半辈子了,怎么公司突然就不要我们了,心里想不通。”这个劳务输出项目的计划起初进展并不顺利。这时,公共事业中心的工作人员不断给客车班组职工讲政策、讲形势,希望他们能在理解公司的苦衷后积极投身到新的工作岗位。

“低油价下公司生产经营这么困难,但是还为咱们想这么多,都是单位的老员工怎么能不为公司分忧呢?”57岁的毕国强是班组里的老大哥,他和班长迟金菊经过商讨决定率先表态,随后其他人也都下定决心。

毕国强说,到运输总公司工作后,现在每天要跑8个单程,较原来的工作量相比多了一倍,另外每周还要进行安全培训和考试,一旦迟到或接到投诉都会被罚款。

“运输总公司要对全油田服务,按市场化的运作模式,因此新的管理模式大家必须要遵守。”徐红梅说,起初刚到运输总公司工作的几名员工都有些不适应,但是随着不断给大家培育服务意识,很快职工们就能理解了岗位需求。

培育全员服务意识
以实际行动赢尊重

服务的范围不断增大,就注定客车班组每天接触的乘客也是形形色色。有一次,由小燕按规定提醒乘客系好安全带,而对方不但没有系安全带而且说了一些不文明语言。受到委屈的小燕和乘客你一言我一语,就引发了一场争吵。事件发生后,由小燕因服务态度不好遭到投诉,运输公司按规定对其做出处罚。

受了委屈,自然是找“娘家人”诉苦。大家陪着由小燕找原单位领导评理,看着员工在外受苦受气,孔伟心里很不是滋味。但服务行业的条条杠杠写得很明白,孔伟耐心地劝说大家:“咱们是服务方,这个观念必须得转变。即使乘客再不对,只要和他们发生争执,错便在咱们服务方。不妨换位思考一下,大家都劳累一天,难免有不顺心的时候,关键时刻更得体现咱钻井技术人的素质,为乘客服好务。”经过多次思想工作,由小燕和班组其他师傅也慢慢理解了服务的真正内涵。一次事件,让大家深刻体会到在外挣钱的不易,同时也憋足劲提升服务质量,为钻井工程技术公司争荣誉、创效益。

老司机韩立红以“微笑服务”的标准来要求自己,还经常跑下车帮提着行李的乘客提行李。短短两个月的时间,韩立红与大家打成一片;班长迟金菊为营造良好的乘车环境,利用休息时间,义务将车上的座套拆下来清洗干净,还在班车上为大家播放舒缓的轻音乐放松心情,乘客们都笑称自己是VIP待遇;42岁的孙风侠在班组中年龄最小,但是在服务上一点也不比大家差,车上乘客隶属不同单位,她就用心记住每个人的乘车习惯。乘客小刘每周五都会提前下车去婆婆家,有一次她在班车上睡着了,但孙师傅知道小刘的习惯,到她婆婆家那个站点后,便叫醒了小刘。

“微笑服务”、“VIP服务”、“专车服务”,不到三个月时间,客车班组都亮出了自己的绝活,运输公司的其他司机也对他们竖起大拇指。老大哥毕国强说:“以前都说后勤人员只能吃‘皇粮’,但我们打破了惯例,用事实证明后勤人员也能创效益,为公司度过‘寒冬’贡献一分力量。”

鲁明高青采油管理区:
安全生产无“小事”

本报11月8日讯(记者 邵芳 通讯员 蔡言河)“老王,带安全帽为什么不把带子扣好,赶紧停下手中的活把它戴好,这次罚款50元!”近日,高青采油管理区注采一站的王传增在樊142-斜307井口换盘根时,被前来检查的站长朱海亮发现没带好安全帽。

“站长,不就是换个盘根吗,还用得着这么仔细么?”一听罚款,老王半开玩笑的给站长回了一句。“不行,安全来不得半点马虎。”朱海亮很认真地说。

老王一见站长这么较真,拉着脸不再吱声。他心里想不明白,就这么一点小事,为什么还要处罚他。

站长朱海亮看出了他的心思,于是让他停下手中的活,过去亲自给他把安全帽带好,并开导他说:“安全工作没有小事,更不能做表面文章,如果因为安全帽没带好出了事故,后果就不堪设想,作为老采油工,咱要给大家做好榜样呀!”

“站长,我记住了。”站长的话还没说完,老王脸红了,立即承认错误并接受处罚,还承诺下一步要承担起监督别人是否有违章行为的责任,减少安全事故发生。

鲁明济北采油管理区:
每一口单井
都有“过冬”措施

本报11月8日讯(记者 顾松 通讯员 陈赞旭)随着天气逐渐变冷,鲁明公司济北采油管理区每一个班组都有这样的一张表格:冬季单井管理运行表。表格中不仅有该井生产参数、升温保温现状,还对该井冬季生产容易出现的问题做了详细的阐述,这是管理区为每一口油水井制定的过冬管理措施。

据了解,根据往年油水井冬季生产的经验,结合现阶段油水井管线、加热炉、气源等不同设备设施运行现状,管理区提前排定升温、气网优化、串线生产等运行大表,让员工对每口井的生产运行情况一目了然。按照该管理措施,员工对油井加强管理,重点对油稠、结蜡井实施定期热洗、加药,确保各项升温降压工作执行落地。同时,各班组还根据油井生产动态、天气变化情况,每周召开单井过冬管理分析会,查找管理重点、难点,使油水井冬季管理更具针对性。

不仅如此,管理区还依托远程监控系统,利用计算机网络、信息化和自动化技术,打造了一个单井“数字化”管理平台。他们对单井生产数据实行24小时无缝隙监测,从温度、回压、载荷等数据变化中获取有效信息,将油水井最新管理措施反馈给前线班组,及时为油井开“处方”,确保油水井保持最佳生产状态。

单井管理措施的实施,进一步优化了“一井一策”管理,使单井岗位责任制得到有效落实,成功避免管线冻堵、躺井等问题的发生,有效提高了管理区的油井时率。