

# 抗癌12年不为外人道,临终还想着给职工涨工资

## 这样的老总走了,谁不心疼

在临沂,有这样一位企业家:他用27年时间,将一个濒临倒闭的校办小厂发展为总资产近百亿、职工过万人的大型药企;他在40平方米的风子里住了20多年,却豪掷千万引进高端人才、购买科研设备;他患癌12年,不愿耽误工作,弥留之际还惦记着给职工涨工资——他就是鲁南制药集团原董事长、党委书记、总经理赵志全。

本报记者 高祥



鲁南制药集团原董事长赵志全生前照。(资料片)

### 知道他病逝,全厂职工哭成一片

2015年11月11日,位于费县的新时代药业公司院内,黄叶翩翩。一年前的11月14日深夜,鲁南制药集团董事长赵志全累倒在办公桌前,年仅57岁。

鲁南制药集团新时代药业服务中心职工王娟记得,赵总的遗体被送往殡仪馆时,车辆从玉带南路、园林路、科研北路、广场西路一路开过去,上班路上的职工自发地跪在马路两边,哭成一片。

告别仪式上,赵志全的女儿赵龙透露“爸爸罹患胸腺癌已经12年了”,大家这才意识到,赵志全生前一些不被人察觉的细节。

“2008年7月,他作为最后一棒火炬手,点燃北京奥运圣火传递临沂站圣火盆。”鲁南制药集团公司副总经理助理谢宇说,火炬传递前,赵志全突然不见了,没有人能联系上他,直到最后时刻,他才现身,满面笑容地跑完了全程。

“赵总走了以后我们才知道,当时他偷偷到上海做了次化疗。”赵志全生前秘书李宝杰说,即便他在赵总身边多年,也不知道他的病情。

尽管从不让别人担忧自己的身体,但他自己心里,却时刻装着职工。谢宇说,在赵总遗留的文件中,有一份企业分配制度改革方案,在弥留之际,他还惦记着为职工涨工资……

### 当家做拼命三郎,引入人才不疼钱

鲁南制药集团公司副总经理张则平、王步强等人还记得,1987年秋,鲁南制药的前身郯南制药厂濒临倒闭,近200名职工面临下岗,30岁的赵志全竞标上岗,立下当年扭亏为盈、四年年产值过千万的“军令状”。

“买原料、发工资都没有钱,所有人都觉得这个指标有点高。”张则平回忆。但赵志全大刀阔斧进行改

革,三年后企业年产值1700多万元,利润160万元,超额完成了任务。

企业步入正轨后,他又拖着病躯筹建新时代药业。为了广招科研人才,公司每年拿出10%的销售收入来搞研发,拿出几亿元来做环保。鲁南制药集团公司总经理助理、科研部长刘忠说,他2004年从南开大学博士毕业后,就是在赵志全的感召下来到公司的。

据介绍,2001年以来,鲁南制药平均每年科研经费投入占销售收入的比例在7%以上,最高年份高达18%。目前,该集团已拥有一支上千人的科研团队,其中600多名科研骨干具有研究生以上学历,建成国家手性制药工程技术研究中心、哺乳动物细胞高效表达国家工程实验室、博士后科研工作站等科研平台。

### 全家住40平老房,送数千职工住新房

赵志全生前休息用的招待所房间,至今还保持着原貌。整个房间里只有一张小床,老式沙发已经破损,电视机是20年前的老款式,衣橱则是几十块钱的帆布款……

赵志全原来用的是一辆普通桑塔纳,开了50多万公里仍然不换,“直到大家考虑到他的安全,才强烈要求给他换了车”。他全家住

了20多年的房子,使用面积仅40多平,直到需要拆迁,他才和数千员工一起搬进企业新房。

至于他的薪酬,赵志全自己定了规矩:可以高于普通职工,但必须低于高级科研人员。最后,他的工资确定为职工平均工资的6倍。

赵志全对自己要求严格,却是一个充满爱心的人。2002年夏天,沂蒙山区大旱,费县朱田镇上

水连峪村村民李胜利来找他反映情况。“他听了脸上冒汗,着急的样子一点也不亚于我们。”李胜利回忆说。没过多久,赵志全就为上水连峪村打了一口深水井,建了三个拦河坝。

27年来,赵志全捐资助学200多人,带领企业在扶危济困、捐资助学、打井修路、抗震救灾中踊跃捐款捐物近亿元。

# 产假仅仨月,还让不让好好生二胎了

## 市民期盼全面两孩后产假能统一休半年

现状

### 二胎产假短 喂奶都是问题

“这次二胎就让休三个月,孩子吃奶都是问题。”今年34岁的济南市民孙女士,受益于单独两孩政策,生了二胎,一家人都很高兴,可只有98天的产假让一家人忙得“人仰马翻”。

“孩子才3个月,还要吃奶,每天我上班孩子都哭,等不到下班孩子又是哭,把一家人都累得够呛。”孙女士说,这让她无法安心工作。

随着全面两孩的放开,更多的家庭将面临这样的难题。

“我们也想再要个孩子,可二胎只有三个多月的产假,是让我纠结的原因之一。”今年36岁的苏女士说,“产假那么短,到时照顾孩子是个大问题。”

“二胎为什么不能和一胎一样休半年的产假呢?按说二胎产妇产龄更大,应该休得更多才对啊?”苏女士纳闷。

原因

### 一胎休半年 初衷是鼓励晚育

山东省社科院人口所助理研究员刘娜介绍,一胎休半年产假其实是以前国家鼓励晚育的奖励政策。

根据国务院2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》,女职工生育享受98天产假,其中产前可以休假15天。在此基础上,《人口与计划生育条例》又规定,公民晚婚晚育,可以获得延长婚假、生育假的奖励,具体由各地规定。《山东省人口与计划生育条例》据此规定:“女方晚育的,除国家规定的产假外,增加产假六十日,并给予男方护理假七日。”这样,第一胎晚育的,就能享受小半年产假了。

“现在都全面放开两孩了,是不是产假政策也该调整了?”对此,国家卫计委副主任王培安表示,将配合有关部门积极推动调整、完善生育产假和配偶陪产假制度。不过,具体怎么调整,王培安并没有进一步表态。

建议

### 全面两孩了 产假政策也得改改

根据《人口与计划生育条例》规定,产假政策的调整由各地确定。

其实,在“单独两孩”政策实施后,一些省已经逐步统一产假标准。比如,辽宁去年修改人口与计划生育条例,规定合法生育二胎且晚育的,女方增加60天晚育假,男方享受15天护理假。

“我觉得半年的产假比较合适,这样对产妇和婴儿都比较好。”全国人大代表、山东三箭置业集团油漆粉刷工陈雪萍表示。知名生殖医学专家、山东中医药大学第二附属医院生殖医学科主任孙伟认为,单从生理上讲,一年的产假对母婴健康最为有利,但产假调整还要结合实际,“太长了也不现实。”

事实上,不少女性担心,产假太长会影响职业发展。“我这刚出满月就出来工作了。”企业职工吴女士说,“不上班只能拿一千多的基本工资,家庭开支都不够。”

延伸阅读

### 流动人口生二孩 不用回原籍登记

国家卫计委流动人口司司长王谦11日表示,流动人口生育第二个孩子可以在现居住地登记。

国家卫计委11日召开例行新闻发布会,发布《中国流动人口发展报告(2015)》。王谦在会上指出,流动人口需要办理二孩生育登记的,第二个孩子按照原来的政策要求回到户籍地去审批,近期宣布一孩二孩生育登记都已经不再审批了,这样流动人口生育第二个孩子也可以在现居住地登记。

王谦表示,现在已经把原来用于一孩登记的有关工作程序扩展到二孩,比如手续不全要通过承诺制来做,现在需要做的就是把这些程序告诉基层,指导基层加强流入地和户籍地的信息沟通,把网上办事工作进一步往前推进。 据中新社

“一胎能休半年,二胎只能休三个月,产假太短了!”随着全面两孩时代的到来,许多市民期盼着二胎产假政策也能调整。

在10日召开的新闻发布会上,国家卫计委副主任王培安表示,将积极推动调整、完善生育产假和配偶陪产假制度。对此,专家建议,全面两孩后,一胎和二胎的生育产假和配偶陪产假应该统一起来。

本报记者 李钢 陈晓丽