

# 抗癌12年不为外人道，临终还想着给职工涨工资 这样的老总走了，谁不心疼

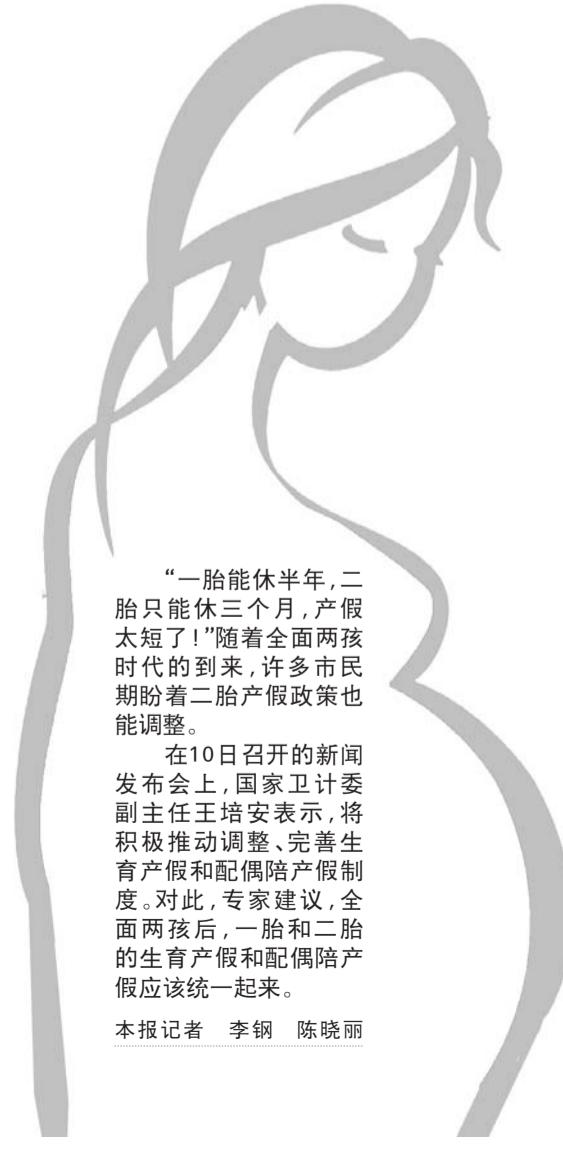
在临沂，有这样一位企业家：他用27年时间，将一个濒临倒闭的校办小厂发展为总资产近百亿、职工过万人的大型药企；他在40平方米的房子里住了20多年，却豪掷千万引进高端人才、购买科研设备；他患癌12年，不愿耽误工作，弥留之际还惦记着给职工涨工资——他就是鲁南制药集团原董事长、党委书记、总经理赵志全。

本报记者 高祥



鲁南制药集团原董事长赵志全生前照。(资料片)

# 产假仅仨月，还让不让好好生二胎了 市民期盼全面两孩后产假能统一休半年



“一胎能休半年，二胎只能休三个月，产假太短了！”随着全面两孩时代的到来，许多市民期盼着二胎产假政策也能调整。

在10日召开的新闻发布会上，国家卫计委副主任王培安表示，将积极推动调整、完善生育产假和配偶陪产假制度。对此，专家建议，全面两孩后，一胎和二胎的生育产假和配偶陪产假应该统一起来。

本报记者 李钢 陈晓丽

现状

## 二胎产假短 喂奶都是问题

“这次二胎就让休三个来月，孩子吃奶都是问题。”今年34岁的济南市民孙女士，受益于单独两孩政策，生了二胎，一家人都很高兴，可只有98天的产假让一家人忙得“人仰马翻”。

“孩子才3个月，还要吃奶，每天我上班孩子都哭，等不到下班孩子又是哭，把一家人都累得够呛。”孙女士说，这让她无法安心工作。

随着全面两孩的放开，更多的家庭将面临这样的难题。

“我们也想再要个孩子，可二胎只有三个多月的产假，是让我纠结的原因之一。”今年36岁的苏女士说，“产假那么短，到时照顾孩子是个大问题。”

“二胎为什么不能和一胎一样休半年的产假呢？按说二胎产妇年龄更大，应该休得更多才对啊？”苏女士纳闷。

原因

## 一胎休半年 初衷是鼓励晚育

山东省社科院人口所助理研究员刘娜介绍，一胎休半年产假其实是以前国家鼓励晚育的奖励政策。

根据国务院2012年颁布的《女职工劳动保护特别规定》，女职工生育享受98天产假，其中产前可以休假15天。在此基础上，《人口与计划生育条例》又规定，公民晚婚晚育，可以获得延长婚假、生育假的奖励，具体由各地规定。《山东省人口与计划生育条例》据此规定：“女方晚育的，除国家规定的产假外，增加产假六十日，并给予男方护理假七日。”这样，第一胎晚育的，就能享受小半年产假了。

“现在都全面放开两孩了，是不是产假政策也该调整了？”对此，国家卫计委副主任王培安表示，将配合有关部门积极推动调整、完善生育产假和配偶陪产假制度。不过，具体怎么调整，王培安并没有进一步表态。

建议

## 全面两孩了 产假政策也得改改

根据《人口与计划生育条例》规定，产假政策的调整由各地确定。

其实，在“单独两孩”政策实施后，一些省已经逐步统一产假标准。比如，辽宁去年修改人口与计划生育条例，规定合法生育二胎且晚育的，女方增加60天晚育假，男方享受15天护理假。

“我觉得半年的产假比较合适，这样对产妇和婴儿都比较好。”全国人大代表、山东三箭置业集团油漆粉刷工陈雪萍表示。知名生殖医学专家、山东中医药大学第二附属医院生殖医学科主任孙伟认为，单从生理上讲，一年的产假对母婴健康最为有利，但产假调整还要结合实际，“太长了也不现实。”

事实上，不少女性担心，产假太长会影响职业发展。“我这刚出满月就出来工作了。”企业职工吴女士说，“不上班只能拿一千多的基本工资，家庭开支都不够。”

延伸阅读

## 流动人口生二孩 不用回原籍登记

国家卫计委流动人口司司长王谦11日表示，流动人口生育第二个孩子可以在现居住地登记。

国家卫计委11日召开例行新闻发布会，发布《中国流动人口发展报告（2015）》。王谦在会上指出，流动人口需要办理二孩生育登记的，第二个孩子按照原来的政策要求回到户籍地去审批，近期宣布一孩二孩生育登记都已经不再审批了，这样流动人口生育第二个孩子也可以在现居住地登记。

王谦表示，现在已经把原来用于一孩登记的有关工作程序扩展到二孩，比如手续不全要通过承诺制来做，现在需要做的就是把这些程序告诉基层，指导基层加强流入地和户籍地的信息沟通，把网上办事工作进一步往前推进。据中新社

告别仪式上，赵志全的女儿赵龙透露“爸爸罹患胸腺癌已经12年了”，大家这才意识到，赵志全生前一些不被人察觉的细节。

“2008年7月，他作为最后一棒火炬手，点燃北京奥运圣火传递临沂站圣火盆。”鲁南制药集团公司副总经理助理谢宇说，火炬传递前，赵志全突然不见了，没有人能联系上他，直到最后时刻，他才现身，满面笑容地跑完了全程。

“赵总走了以后我们才知道，当时他偷偷到上海做了次化疗。”赵志全生前秘书李宝杰说，即便他在赵总身边多年，也不知道他的病情。

尽管从不让别人担忧自己的身体，但他自己心里，却时刻装着职工。谢宇说，在赵总遗留的文件中，有一份企业分配制度改革方案，在弥留之际，他还惦记着为职工涨工资……

## 当家做拼命三郎，引入人才不疼钱

鲁南制药集团公司副总经理张则平、王步强等人还记得，1987年秋，鲁南制药的前身郯南制药厂濒临倒闭，近200名职工面临下岗。30岁的赵志全竟标上岗，立下当年扭亏为盈、四年内产值过千万的“军令状”。

“买原料、发工资都没有钱，所有人都觉得这个指标有点高。”张则平回忆。但赵志全大刀阔斧进行改革

革，三年后企业年产值1700多万元，利润160万元，超额完成了任务。

企业步入正轨后，他又拖着病躯筹建新时代药业。为了广招科研人才，公司每年拿出10%的销售收入来搞研发，拿出几亿元来做环保。鲁南制药集团公司总经理助理、科研部长刘忠说，他2004年从南开大学博士毕业后，就是在赵志全的感召下来到公司的。

## 全家住40平老房，送数千职工住新房

赵志全生前休息用的招待所房间，至今还保持着原貌。整个房间里只有一张小床，老式沙发已经破损，电视机是20年前的老款式，衣橱则是几十块钱的帆布款……

赵志全原来用的是一辆普通桑塔纳，开了50多万公里仍然不换，“直到大家考虑到他的安全，才强烈要求给他换了车”。他全家住

了20多年的房子，使用面积仅40多平，直到需要拆迁，他才和数千员工一起搬进企业新房。

至于他的薪酬，赵志全自己定了规矩：可以高于普通职工，但必须低于高级科研人员。最后，他的工资确定为职工平均工资的6倍。

赵志全对自己要求严格，却是一个充满爱心的人。2002年夏天，沂蒙山区大旱，费县朱田镇上

水连峪村村民李胜利来找他反映情况。“他听了脸上冒汗，着急的样子一点不亚于我们。”李胜利回忆说。没过多久，赵志全就为上水连峪村打了一口深水井，建了三个拦河坝。

27年来，赵志全捐资助学200多人，带领企业在扶危济困、捐资助学、打井修路、抗震救灾中踊跃捐款捐物近亿元。