

编者按

根据美国著名经济学家阿瑟·奥肯的奥肯定律,GDP每降1%,失业率将增加0.5%。在当下中国经济增长放缓的情况下,不少人认为就业市场受到冲击,求职竞争加剧。与此相对的是,媒体不断报道公务员出现“跳槽热”,银行员工出现“离职潮”,似乎与一职难求的状况又相背离。
 传说中的“失业潮”与“离职潮”真的有多?本报今起推出“步行齐鲁·离职潮起”系列报道,为您摸底当下各行业的就业情况,探访他们的生存状态到底如何。

刚干副行长半年,辞职回家带娃

利润下降、互联网“抢食”,银行员工虽未辞职成潮但压力剧增

“贷款指标垫底,还有一笔逾期不还,这下将近六千块钱的季度奖直接扣了,相当于每个月少发两千块。”23日,济南一家城商行基层网点的工作人员告诉记者。

不良贷款率上升,再加上互联网金融“抢食”,曾被看成“金饭碗”的银行业,如今正面临员工陆续跳槽的现状。多位银行工作人员告诉记者,年底工作尤其“压力山大”,有人抱怨降薪,有人则辞职另谋出路。

本报记者 张頔



经济下行期,不良贷款压力在加大,银行业务员为农资提供贷款时还得进行实地调查。(资料片)

延伸阅读

大堂经理做信贷 为挣钱一岗多职

在记者采访的多位银行职工中,只有在一家城商行任职大堂经理的赵强(化名)表示自己的薪资水平并没有降低,而是提高了。“薪水也就提高三四成,但现在我一个人的活感觉比以前多了一倍,我身边的人也在抱怨降薪,但挣得多主要还是看个人努力吧。”

作为大堂经理,之前赵强并不参与信贷业务的考核,但最近银行把一个信贷员的岗位也安到了他身上。“以前我就在营业网点大堂里为客户提供现场服务,顺便带完成一些存款、理财考核指标就行了,但现在贷款的业务也要自己做了,虽然基本工资多了一些,但操的心比以前多多了。”

“现在互联网金融对银行冲击得够厉害了吧,我们开通网银的任务也接着来了。”出于运营、人力成本等方面的考虑,赵强所在的银行为了减少实体网点的业务量,加大了推广网上银行、手机银行的力度。以前让客户开通网银有奖励,但现在也定任务了,完成一定数量后才有奖励。“我们这个营业网点已经两年多没进过新人了,但总体的业绩指标年年加码。这样一来,每个人身上背的指标在加重,说不定哪天我也就顶不住压力,只能走人了。”

本报记者 张頔

升职后,周末加班代替陪伴家人

“我不在银行工作了,以后你的采访我就帮不上忙了。”在省城一家国有银行工作了7年的杨芳,是记者在一次采访中结识的,由于她业务能力较强,有些金融新闻少不了要请教她。最近她发来的这条信息,让记者有些惊讶。

2015年初,业绩突出又熟悉多个岗位工作的杨芳被提拔为所在支行的副行长,30岁出头就担任此职并非易事,但对她来说并没有那么高兴。“说实在的,领导征求我升职意见时,我还真有些犹豫,现在银行这活可不好干,当了副行长虽然职级能提升不少,但压力我可不一定能扛得住。”

当了副行长之后,杨芳在微信朋友圈里没有以前那么活跃了,此前经常晒的自制烘焙蛋糕和带着3岁儿子去游乐场的照片再也没有出现过,抱怨周末加班的文字却多了起来。记者有时打电话向她采访一些业界动态,说不上几句,她就急着挂掉电话要去开会了。

在副行长这个位子上干了也就半年多,杨芳竟作出了辞职这个决定。当问及辞职原因时,杨芳不愿多谈,只是说工作压力大,收入少,而且最近她怀上了二胎,与其拼命挣钱给保姆发工资,还不如辞职回家自己安心带娃。

往年月入能过万,如今奖金得折半

得知杨芳辞职的消息后,记者发现身边有不少在银行工作的朋友都开始抱怨这份看似“光鲜”的职业。“年中总结的时候领导就提过,今年形势比较严峻,业绩不行就得降薪。现在算起来,一个月到手的薪水比去年少了差不多10%。”在省城一家股份制银行工作了4年的陈强说,因为所在的行政岗位和绩效没有直接挂钩,所以收入相对固定,去年每个月能拿到6000元,但现在也就5500元。

对于基层网点的银行员工来说,薪酬一般由基本工资和绩效奖金构成,绩效指标里包括的内容很多,日均存款、利润、贷款收益率、不良率……这些都会影响

最终的收入。和身处业务岗位的同事交流时,陈强发现他们今年的压力更大,基本工资扣除社保和公积金后,每个月能拿到手还不到2000元,绩效奖金也比以往难拿了。

“和我同年入行的一位同事在支行负责信贷业务,两年之前每月的奖金动辄能上万,搞得我很是羡慕。但从去年开始,企业贷款和个人揽储都不好做了,有的月份奖金还不如我多。”陈强说,听老员工讲前几年银行的待遇确实不错,不仅收入高,还有各种福利。“这两年年终奖福利砍掉了,听领导说如果业绩没有起色,明年再降薪10%也不是没有可能。”

不良贷款增多,吃掉不少盈利

“我们支行第三季度的贷款指标排行垫底,而且一笔400万元的贷款发生逾期不还的情况,这下子将近六千块钱的季度奖直接扣发。”在一家城商行基层网点工作的张楠说,如果平摊到每个月,就等于月薪直降2000元。

“这笔贷款逾期之后,对此负责的业务经理也主动辞职了。听说他为了提升贷款业务量,做了违规担保。”已经在银行业工作近10年的张楠,此前还没经历过这种“辞职+降薪”的行业氛围。据她分析,从去年开始,总体经济形势下行,互联网金融冲击,市场资金成本升高这些因素都削弱了银行业的盈利能力。“而且今年不良贷款增加得又厉害,银行的净利润就跟着往下走了。”

从山东银监局发布的数据也能看出银行降薪真有点迫不得已。2015年三季度末,辖区中小法

人银行业金融机构利润189.9亿元,同比减少6.9亿元。盈利的减少很大程度上源于不良贷款的增加,三季度末以上金融机构不良贷款余额421.4亿元,比年初增加72.8亿元,不良贷款率3.18%,比年初上升0.31个百分点。

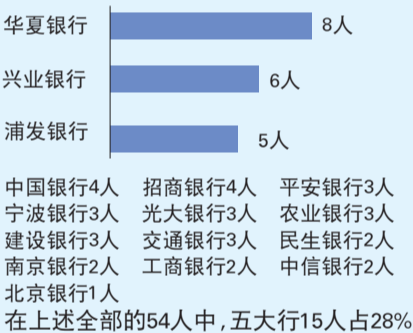
“就拿银监局的统计数字来说,行业利润少了6.9亿元,不良贷款却增加了72.8亿元,那银行员工怎么可能不降薪。”张楠说,为了防止不良贷款的出现,对于一些长期合作的企业,他们也要不定期地去查看一下财务状况,来排查信贷风险,这种做法在以前可是没有过的。

行业形势变差自然让银行员工压力增大,离职也成为部分人的选择,虽说这算不上“辞职潮”,但张楠表示,今后的日子肯定没以前好过了。

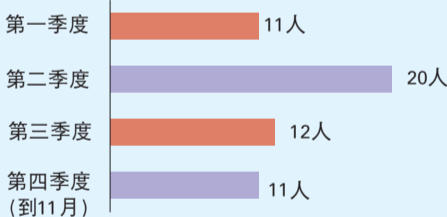
(应受访者要求,文中皆为化名)

数读银行高管“离职潮”

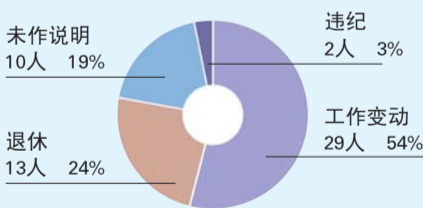
16家上市银行离职情况



每季度辞职情况



辞职原因统计



注:数据来源于界面新闻,时间截至11月11日

离职去向:换来换去仍在金融圈

“今年挖到了3名银行高管。”11月6日,广东一家互联网金融公司负责人向记者表示,去年,公司到银行挖人很难,但是今年以来,一些银行高管主动找上门来。该负责人称,对互联网金融公司而言,传统银行的信贷、风控部人士最受欢迎。

记者梳理发现,传统银行业高管离职,部分系年龄、身体原因离职,属退休或离休,如建行行长张建国等。也有部分涉嫌违规违纪接受调查,如原民生银行行长毛晓峰等。还有部分属于工作调动,仍在传统银行体系打转。而离职后前往民营银行、互联网金融行业的成为新的选择。

记者了解到,微众银行的11位高管中,大都来自于传统银行,如平安、中信、招行等。而微众银行前行长曹彤,转战几家银行后,在微众银行行长位置上干了不足一年,也已离职,转战厦门,联手国资创办互联网金融公司。

中南财经政法大学一位副教授表示,传统银行业高管离职后,除了赋闲外,大多仍在从事金融工作,不过,多由体制内转至市场化程度高的个体。

据长江商报

互联网银行 没传说那么好过

“理想很丰满,现实很骨感”,这是互联网银行的现状。先来看看微众银行高管辞职。11月14日,微众银行确认,其分管同业业务的副行长郑新林已提出辞职。这是继今年9月份该行首任行长曹彤离职创业后从微众银行走出的第二位高管。

网络银行身陷困境,其产品的同质化是一大缺陷。浦发银行电子银行部总经理丁蔚日前指出,目前的网络银行普遍存在模式雷同、产品同质的状况,产品都是以基金和储蓄存款为主导。不仅如此,在定位、架构、产品、渠道等方面的差异化探索上均有限。在定位上,直销银行普遍以线上外部获客为主要目的,多数未形成差异化的客户定位和价值主张;在架构上,多数作为母行的事业部或业务部门存在,与母行共享后台资源,未独立运营;在产品上,以智能储蓄和宝类理财产品为主,产品简单。

还有一个重要的制约因素就是监管层面。比如,相对传统银行,微众银行通过在线“刷脸”开户,依靠社交大数据评定客户信用,无担保无抵押贷款,具有高效、快速、低成本等创新优势。但这种模式存在一些不容忽视的硬伤。根据目前的监管政策,客户开立银行账户等都必须进行面签,微众银行的创新与一些现行征信、信贷管理等监管制度有违背之处,监管制度障碍困扰着微众银行的发展。对此,社科院金融所银行研究室主任曾刚也指出,网络银行面临的最大的难点就是监管如何与之相配套。

中国经济时报