



市救助站工作人员将行动不便的“阿水”抬上车。

愿尽全力，只为送你回家

“温暖回家路”活动开展以来，已送10名流浪者回家

本报记者 唐菁

2014年12月3日，离家3年的“阿水”在淄博市救助管理站的护送下，历时33个小时，跨越5省2400公里，终于回到家乡，与家人团聚。这也是淄博市救助管理站3年来最远、规模最大的一次护送回家的行动。“考虑到阿水的病情，我们特约了医院的一名医生随行，派出了4名最有经验的救助人员护送。”市救助管理站相关负责人说，不惜代价，只为送“阿水”顺利回家。

2014年因坠楼在病床上躺了9个月的“阿水”想要回家了，但是他下半身瘫痪没有能力回家，经过本报关注和市救助管理站的帮助，“阿水”回家之旅顺利成行。12月2日，护送“阿水”的一行人从淄博乘高铁前往哈尔滨，经过哈尔滨救助管理站工作人员的接力护送，再乘坐火车前往呼伦贝尔市扎兰屯。3日下午14时，一行人到扎兰屯做了简短交接后，淄博市

救助站和呼伦贝尔救助站合力开车送阿水返乡。18时，一行人终于抵达阿水的家乡莫力达瓦达斡尔族自治旗尼尔基镇，与家人团聚。

“阿水”回家后，考虑到其家庭经济条件并不宽裕，长期照顾阿水有一定困难，莫旗民政部门表示，阿水可以提供相关证明材料，把他纳入三无人员，为他办理低保，如果阿水和家人同意，也可以将他送入当地福利院进行照顾。

本报联合淄博市救助管理站启动“温暖回家路”以来，帮助多名流浪者回到家乡与家人团聚。“护送阿水回家这一路，雪很大，天很冷，恶劣的天气是我们未曾经历过的，但是各地救助站的帮助和好心人士的爱心，让我们这一路走的很顺利，看到阿水与家人团聚流下的泪水，我们都觉得值了。”市救助管理站相关负责人说。

本报报道



2014年12月2日至5日，本报对“阿水”回家之路进行跟踪报道。

为流浪者提供
更多可去之处

淄博救助站工作人员介绍，每年救助站都会送不少流浪者回家，但是很多时候送回了家，家人却不愿接收。因为这些流浪者多身患重病，或者家庭贫困、家庭不和谐等，都可能导致家人拒收。

另外，送流浪者回到家后，他们以后的生活也不一定有着落。“我们为一个流浪者找到了家，把他送了回去，但是过不久，他在家里生活不下去，又跑出来重新流浪。”市救助站工作人员介绍，户籍是制约流浪者过上稳定生活的一道坎，有些流浪者明明知道家在哪，但是在当地却没有户籍，就连福利院也很难接收。

流浪者回家之后该怎么生活，如何让他们不再外出流浪，也是一个值得思考的问题。据悉，我国的救助制度、送医制度、最低工资制度、五保户、低保户等制度筑起了社会最低的生存防线，而要让这些流浪者真正有所依靠，就需要把他们从流浪者变回社会的人，回归到社会保障中。



世博高新医院
SHIBO HIGH-TECH HOSPITAL

世博高新医院，诚邀您的加盟！聘

诚邀各学科精英人才加盟！如需了解医院详细信息请登录医院网站www.sbxghospital.com

世博高新医院，是一家集医疗、教学、科研、康复等多功能为一体的现代化综合医院，医院按照三级甲等标准规划设计。医院立足于齐国古都山东淄博，业务辐射范围覆盖整个鲁中地区，总面积达到12万平方米，共设立9个临床医学中心，18个护理单元，就诊流程科学、设备先进。世博高新医院配备有新一代射波刀、PET-CT、3.0T核磁共振、大型高能直线加速器，妙手机器人，大型双C型臂血管造影机，全自动生化免疫流水线，全线智能化药房设备等国际尖端医疗设备。

医院设立消化临床医学中心、心血管临床医学中心、神经科临床医学中心、外科临床医学中心、肿瘤临床医学中心、内分泌临床医学中心、肾病临床医学中心、中西医结合临床医学中心、妇幼保健临床医学中心等九大临床医学中心。

医院与国内、外知名权威医院展开广泛的技术合作，在引入国际最先进的现代化医院管理和服务模式的同时，也希望打造出一支具备国际医疗卫生领域顶尖技术水平的医疗团队，现面向全国诚聘医护人才：

招聘岗位：

● 学科带头人

本科学历且具有副高以上职称，硕士及以上学历，年龄55周岁以下；有10年以上工作经验，有担任科室管理工作的经验；具有较强的临床和研究水平，专业能力突出，获得同行认可，有科研成果的优先；具有海外留学经历优先。

● 学科骨干

具有中级以上职称，本科及以上学历，45周岁以下；有5年以上工作经验，有科研成果的优先。在专业领域有突出专长，具有海外留学经历优先。

● 医护工作人员

专科及以上学历，30周岁以下；具有工作经验，初级及以上职称的优先。

招聘范围：

● 临床科室：心内科、心外科、内分泌科、肾病科、肿瘤科、消化外

科、消化内科、普外科、创伤外科、肝胆外科、神经外科、神经内科、重症医学科、麻醉科、妇产科、儿科、急诊科、口腔科、皮肤科、眼科、耳鼻喉科、中医科、康复理疗科。

● 医技科室：影像中心、检验中心、内窥镜中心、导管介入中心、透析中心、核医学科、病理科、输血中心、超声诊断科、心电图科、放疗中心、中心实验室。

● 医院管理人员：医务部、人力资源部、护理部、财务处、行政物业部、医广中心。

● 后勤人员：电梯工、空调工、锅炉工等。

待遇：

医院会根据引进人才具体情况给予相应待遇，包括提供人才公寓、匹配人才津贴、设立科研启动基金、办理进编户口等。

注意事项：

1、符合条件的人员，请将个人简历、学历证书、职称证书、专业资格证书及执业证书、学术论文、课题证书等相关资料发送至（邮箱），邮件主题统一命名为“专业+姓名+学历”；

2、具体面试时间、地点及面试名单，我院将提前短信通知，敬请关注。