

7500余条供暖短信架起连心桥

胜利花苑供热服务区高效推进供暖工作开展

本报11月26日讯(记者 邵芳 通讯员 郭建华 李红磊) 今年冬季胜利花苑紫荆园小区首度实现地暖供热,但由于小区入住率仅达60%左右,这给胜中热力大队胜利花苑供热服务区试压供暖工作带来了诸多不便。为了推进供暖工作有效开展,胜利花苑供热服务区利用油田居民信息系统,将供暖情况以短信的形式及时传达居民,不仅促进供暖工作顺利开展,也让居民为贴心服务点赞。

“地暖供热与传统暖气片相比,循环

升温周期要长,咱们小区入住率低,有些单元上下楼,无人入住且开着窗子,也造成热量流失,导致其他居民升温速度慢;大家不要担心和着急,我们将根据室外温度逐步升温,尚未入住的居民也应常回家看看,以防家中出现漏水等情况,不能及时发现。”这是家住胜利花苑紫荆园小区的黄女士收到的来自胜利花苑供热服务区的消息,而自今年10月17日试压以来,黄女士已第6次收到了来自供暖的温馨提示。

据悉,过去胜利花苑供热服务区采用

张贴通知单、发放提示卡的方式,将相关供暖信息传递给居民。然而,由于胜利花苑小区投产时间短,居民入住率比较低,部分未入住的居民无法看到通知单和提示卡。暖气运行初期,是意外情况易发和多发期,于是,胜利花苑供热服务区利用油田居民信息系统,将供暖相关情况、试压时间、供暖误区与常识等信息,不定期地群发给居民。

10月12日,在紫荆园小区打水试压前,胜利花苑供热服务区将关于打水试压的

时间、注意事项等,就提前5天发送到了居民的手机,10月17日小区打水试压时,未入住的居民纷纷赶往小区,根据短信提示关闭了居民家中的分水阀供水阀门和回水阀门,这为试压工作的正常开展提供了保障。

截止到目前,胜中热力大队胜利花苑供热服务区向胜利花苑紫荆园小区1200余户居民发送7500余条温馨短信。通过条条温馨短信,架起了热力和居民之间的连心桥,赢得了居民的称赞。



扫雪铲冰“大会战”

11月25日,整夜的降雪使胜利油田孤岛油区内各主干道被积雪覆盖,给居民出行造成安全隐患。26日清晨6时许,承担镇区主干道环卫保洁工作的孤岛社区绿化环卫大队全体职工迅速到达分片包干的责任区,开展道路扫雪铲冰会战。经过两个半小时的奋战,共完成责任区部分主干道康乐路在内的3000余米花砖路的积雪清理工作,为居民平安出行提供了便利。

本报记者 邵芳 通讯员 张志亮 摄影报道

搭建比拼平台提升管理水平

孤东采油五区“最美班组长”成基层班组竞赛小平台

本报11月26日讯(记者 邵芳 通讯员 尹永华 吴钢锋) 近日,“最美班组长”评选活动圆满结束。负责此次评选活动组织工作的管理区管理室主任张四红终于松了一口气:“真没想到这次‘最美班组长’如此难确定,主要是因为班长的个人素质和班组的管理水平都提高了!”

原来,经过现场验收和小组测评两轮评比,12名班组长仅剩苑国旗和苏建峰两人脱颖而出。论起基础管理,两人在资料规范化、现场标准化方面均表现出色,基本没有高低之分。两人都是口碑良好,深受干部员工喜爱,更是没有拉开差距。评委组反复碰头商议,讨论对策,但大家一致认为过程公平公正,分数真实可靠,没有必要进行复查。评不出第一,这是自去年最美班组长评选活动开展以来第一次遇到难题。

管理标准越来越高,考核结果越来越接近,倒逼考核细则进一步优化。为此,评选小组进一步完善评选方案,结合前期的月度检查结果,综合打分评定。最终,以0.2分的差距将苑国旗和苏建峰区分为冠军。而全部参评的12名班组长的分差也不到1分,班组长们对于“最美”的竞争越来越激烈。

去年,为了打造一支素质过硬的最前沿管理者队伍,采油管理五区以素质能力为核心,以培养和管理为重点,积极开展了最美班组长评选活动。他们相继出台了《加强班组长队伍建设实施办法》、《最美班组长验收评比方案》,制定了《班组长能力标准》,召开了班组长队伍建设推进会,6位班组长介绍了自己的优秀经验,进一步带动其他班组长比学赶超。

活动期初,报名者寥寥无几。但仅仅评选过两季之后,情况发生了变化,基层报名越来越积极了,筛选申报资格成为经营管理室主任张四红最头疼的工作。她说:“现在每逢季度评选,将近20多个班组都积极报名,为了精中选优,我们只好由基层单位自审自查,确实拔尖的班长才能提交。”

在KD2#站,员工们看着别的班组参评获奖,人均奖励300元,都眼馋起来。班组成员纷纷催着班组长郭庆利参评。郭庆利日常管理精心细致,得到了大家的广泛好评。可自己总觉得离“最美”有点差距,始终没有跨过申报“最美班组长”的心理门坎。在大家的多次建议和鼓励下,郭庆利报了名。同时,他们自发来到“最美”班组观摩,对比了彼此的管理现状,认真学习经验,从细节上整改,管理水平又上一个新台阶,郭庆利也以出色的成绩荣获了“最美班组长”称号。

随着评选制度的不断健全,考核不但重视现场管理,更加注重了内在理念。这让50岁的老班长李景明犯难了,老班长管理经验丰富,油井收拾得漂漂亮亮,班组氛围也很融洽,但就是缺乏管理理念。他带动班员一起总结提炼,形成了“三一”班组文化,包括团队精神、管理理念、安全理念等一整套文化体系,成为了其他班组相互学习借鉴的文化标杆。

基层纷纷向标杆看齐,抓整改提水平,报名的越来越多,整体水平也越来越接近。今年,管理区还特别对评选规定进行修改补充,完善了“基层筛选、机关查验、民主测评、综合打分”的流程,让评选的筛网更细更密,让“最美”含金量更纯。

如今,已有7位班组长荣获过最美班组长荣誉称号,班组之间明着比,暗着拼,纷纷为当选最美而相互较劲,最美班组长评选已经成为采油管理五区基层班组相互竞赛的小平台,班组管理水平也随之日益提高。其中,KD1#计量站荣获管理局绿色生产示范班组,KD29#计量站、外输岗等个班组荣获采油厂双文明建设先进班组。

近日,在孤东采油厂采油管理五区三季度最美班组长评选活动中,KD29-7#站班组长苑国旗成功夺魁,成为班组长们学习的标杆。这次,是苑国旗第二次荣膺“最美班组长”。

胜东辛兴物业公司马爱香十年奋斗,一举夺魁

学理论重实践 “绿化天使”实至名归

本报11月26日讯(记者 邵芳 通讯员 杨慧芳) 10年前,她是绿化花卉工的“门外汉”,10年后,她一举夺得胜利石油管理局第十八届职业技能竞赛金奖第一名;10年前,她连小区内行道树都认不全,10年后,她像呵护孩子一样照顾花草树木。10年来她立足岗位、踏实勤奋,最终实现了人生蜕变,她就是胜东社区绿化主任技师、辛兴物业公司东辛物业站的马爱香。

2005年,马爱香转岗来到胜东社区东辛物业站,成为了一名绿化工人。最初,她认为绿化工作不过是春天种树、夏天除草、秋冬养护等简单的工作,而当她亲自修剪冬青球时,马爱香才意识到这份看似简单的工作实则包含着许多技巧。何时应该浇水、病虫害如何诊断防治、怎样省时省力地完成修剪……这一项项满是门道。

为了尽快适应新工作,马爱香不断向老师傅请教,并将学到的知识记录在笔记本上,工作之余不断温习。她从最基础的认识植物学起,认真观察每一种树的叶、花、果的基本形状、类型、颜色。为了方便观察道路两旁的树木,她专门骑车从植物种类较多的青岛路上下班,现在马爱香能通过观察树木的发芽情况、枝条排列、树皮纹路轻松地判断出树种。

马爱香觉得越学越有意思,从此对工作着了迷。通过勤奋的学习,她拿到了初级工、中级工证书。当理论常识积累到一定程度,马爱香便想通过实践证明实力。2011年,她在领导的鼓励下,参加了青工网上拉力赛并进军决赛,2012年、2013年,她开始参加社区组织的技术比武并取得了不错的成绩。2014年,她把目标瞄准了管理局每2年一届的职业技能竞赛。

拿着30斤重的绿篱机在10分钟内完成树木修剪,对她来说是极大的挑战。为了决胜管理局技能竞赛,她买来哑铃,坚持每天锻炼臂力,通常修剪10分钟就会麻木酸疼的胳膊到后来竟感受不到劳累。为了快速而准确地作答病虫害识别防治与树种识别试题,她每天都要从业余时间中挤出3个多小时,将所有题目默写一遍。

在准备管理局职业技能竞赛的2个月里,马爱香没好好休息过一天,家人都说她着了魔,但这次她要全力以赴来证明自己。2014年9月16日,经过三天紧张的比赛,她从9个社区、54名参赛选手中脱颖而出,获得油田第十八届职业技能竞赛绿化花卉工金奖第一名。很多获奖职工流下了激动的眼泪,她的内心却很平静。她说:“这个奖励对得起我的付出。”

经过多年的学习与磨砺,马爱香对自己的技术与知识有了更高的要求,她也不断将自己的经验传授给徒弟。