



中老年朋友注意啦！
免费领取袜子一双

脚被认为是人体的“第二心脏”。人体有12条经络，其中足部有6条经络通过，连接肝胆脾胃肾脏膀胱等重要脏器，脚上有62个区域分别代表着人体的所有器官，被称为“放射区”，即日起，厂家免费对外发放袜子一双，有需要的朋友赶快拨打电话领取吧！

领取条件：中老年朋友

特别提示：本册赠送活动不收钱，来电即送。欢迎各界监督！

免费申领电话：

400-0507-059

金饭碗“围城”内外：有人把体制看透有人为它挤破头

本报记者 陈玮 周国芳

“走进厚厚的玻璃墙就感到疲倦”

今年年初，济南一乡镇负责宣传工作的公务员小邱注意到了一组数据，智联招聘发布的《2015春季人才流动分析报告》显示，政府部门、公共事业、非营利机构行业的从业人员跨行业跳槽人数比去年同期上涨34%，其中多数公务员跳槽到了房地产、金融和互联网行业，职位大多是行政、法务或质量管理。

这组数据引起了争议，小邱却很赞同。“工作很忙，一周只休一天，而且收入也少得可怜，所有收入加起来，一个月顶多3000多块怎么样养孩子，想辞职是常有的事儿。”而她的想法与该数据公布的多数公务员跳槽的原因不谋而合：得不到重视、待遇差、创造性得不到发挥，人际关系不融洽……

公务员队伍辞职并不是个例，银行、国企、媒体的从业人员都在“逃离”着。银行业今年已有数十位高管辞职，据媒体公开报道，基层银行从业人员现排队式辞职。在某国有银行工作的王娜说，没有规律的生活、客户的刁难以及收入的减少，让她每天走进厚厚的玻璃墙后，就感到疲倦和来自外界无限的恶意。经济下行之下，银行普遍净利润下滑，王娜的工资甚至不如实习时拿得多。

对于国企，更是面临着大量人才流失，据媒体统计，今年8月以来，近百家公司高管辞职，逾四成来自国企。辞职的背后，是利润下降和高薪不可维系。据统计，今年1至10月，国企利润同比下降9.8%，造成了员工工资持续下降。

山东大学社会学教授马广海说，“经济的转型和下行的压力，并不是今年才有。人员的流动，是社会转型发展到一个阶段的必然结果。”这个阶段，就是新兴行业渐渐发展成熟，而传统行业明显衰落，带来工资的必然下降。

辞职创业，最难的时候想过自杀

但是，逃离后的人，一定就是成功的吗？

“从离开到现在，有一点我敢保证，那就是我从来没有后悔过。”杨洒今年27岁，创办了一家名为“快乐艺术乐园”的艺术培训机构，除了机构的负责人，他还是一名架子鼓老师，教着40多个小学生。三年前，他在一家非常有名的国企工作，拿着不菲的薪水。

“受不了体制的束缚，所以我辞职了，为了这事儿，我妈跟我闹了三年。”杨洒说着说着笑了起来，好在培训机构运行得很成功，目前还相继开设了其他课程，杨洒也慢慢得到母亲的理解。

但不是每个从“铁饭碗”走出的人，都有他这样的幸运。王飞原来是济南市一区级机关的公务员，今年瞒着家里人辞了职，找了五个股东，一起投资创办了自己的电影工作室。“有很多自己没预料到的困难，或者是预料到，却没想到这么困

难。”王飞苦笑了一下。最近他想发起活动攒人气，但是股东之间意见分歧很大，项目一直推不下去。

“多耗一天，就多浪费资金，自己承受很大压力。”王飞说，募集到的钱只有20多万，如果不尽快盈利，就无法向股东交代，下一年的资金就成了问题，然而现实是，项目推动很慢，竞争很激烈。

“压力大的时候，就躲起来哭一会儿，最极端的时候，还想过自杀，因为实在是太难了。”

王飞并没有后悔放弃公务员的身份，虽然每天也要求人办事，找人投资，但是说的每句话都是发自内心的，“不像在机关，人际关系非常复杂，话都要绕着说，很累。”

对于杨振来说，走出事业单位的队伍是他做过最后悔的事。杨振是王飞的朋友，两年前从济南市一家事业单位辞职，原因跟大多数想辞职的公务员一样：累，赚钱少，干得多也得不到相应的回报。于是他辞了职，到济南西部一家4S店卖汽车，但现实的情况是，努力干活，并不一定能赚到钱。“后来在父母安排之下，他去了电力部门，仍然做着 he 之前看来没有意义的办公室工作，但现在格外珍惜。”

离职看你想要什么，而不是讨厌什么

“很多人想辞职，并不是因为自己想去追求什么，而是觉得自己现在不想要什么。”听到记者讲述杨振的例子，杨洒想起了自己也遇到一些离开体制内而后悔的人。

中公教育首席专家张成也发现了体制内行业目前的不稳定性，他认为在年轻群体中，不少人辞职并不理性。“青年的心理结构和人格系统尚未完全定型，想拥有的很多而实际能够拥有的很少，这种倒错现象会加剧心态的不平衡。”张成说，很多青年也没有真正想清楚自己需要什么，职业选择也好，生活其他方面的选择也好，很大程度上“见风就是雨”，受父母、同龄人的意见和行为影响较大，有一部分选择并不是出于理智的权衡，而是出自从众的“跟风”。

在离开国企之前，杨洒已经对于培训班的行情有了一定的积累，在上学期间就开始了解。“我把所有能碰到的问题都想到了，所以辞职创业基本没有遇到什么困难，甚至比我预想的情况要好。”

虽然遇到了困难，但王飞还没辞职时，已经在进行相关的培训，并在全国各地奔走了解市场行情和专业知识。他告诉记者，“当我接触到电影之后，我觉得这就是我要追求的东西，只是没想到后来会这么艰难。”

更多离职的人，是想改变目前的现状。“薪酬福利”与“职业成长空间”，依然是影响员工主动离职的主要原因。

与往年趋势不同的是，在企业与员工反馈中，“工作与生活不平衡”的排名都有所提升，随着新生代员工大量进入职场，他们更加注重自我，以及人生目标的实现，对于工作与生

活的平衡要求较高，导致“工作与生活不平衡”成为员工主动离职重要原因之一。

马广海认为，目前时代不同了，评价一个人成功的标准不再只有进入公务员、国企等，更多的人去选择自己愿意做的事情。“辞职未必是坏事，但是要清楚自己想要的是什么，目标是否确定可行，自身有没有这样的能力，不能盲目。”

频繁的人员流动，对于行业的影响是巨大的，尤其是政府机关，关系到各项公共事业的可持续发展，张成认为，作为单位或机关，也应该做些什么来加以遏制。“比如引进专业机构和专家进行积极的预防和干预，防止不利心理症状和负面情绪在公职队伍群体中扩散。”张成说，作为各用人单位来说，最实际的还是着力解决年轻人工作和生活等方面的具体困难，要让他们对未来的收入和晋升有乐观的预期。

山东财经大学公共管理学院副教授耿嘉川认为，各单位建立合理的工资增长机制，可以解决员工因薪资不合理或上升空间受限带来的辞职问题。

留下至少不是最差的选择

嘴边挂着抱怨，但小邱仍然还在乡镇，每天处理着各种文件。“想走，但是去哪儿呢？公务员是我好不容易考上的，也是铁饭碗，哪是说走就能走。”

虽然智联招聘公布的政府、公共事业等机构跳槽人数上涨了34%，但作为其中一项的公务员，辞职的比例并不高。根据统计，在编的717.1万公务员中，投简历的比例只有0.13%。让他们不得不考虑的因素，大多是服务年限限制、社保账户以及对口工作限制。

“虽然都在抱怨，但是想辞职的人肯定会根据自身的情况分析利与弊，弊大于利才会离开，不离开的人肯定还是觉得本来的单位是不错的。”杨洒离职时，很多在体制内的同学也都受他影响有了辞职的想法，但到最后真正离开的基本没有。“现在的工作稳定，是铁饭碗，而且是自己努力考上的，进来不容易，要离开哪有这么简单。”小邱的想法，在一个知识问答APP关于“你为什么辞职”中，得到了多数人的赞同。

在今年的山东省公务员考试中，考录比为41.8:1，仍然逐年升高，而国考的招录人数在一片辞职声中也不降反增，甚至一个职位有几千人报名。国企、银行、地产、煤炭等传统行业，仍然是应届生的首选。

虽然王飞离开了所谓的“铁饭碗”，但在在他看来，有很多人是热爱这个他所厌弃的工作的。“比如我之前的部门领导，他对这份工作非常执著，加班也不觉得辛苦，反而很多时候主动要求。”王飞说，“等我离开向他告别的时候，他说他很享受工作给他带来的地位，能够让别人尊重他。其实每个人都在选择他所需要的东西。”

（文中王娜、王飞和杨振为化名）