



当一份稳定的职业不再是评价一个人成功与否的唯一标准,当进政府部门进国企端上“金饭碗”不再是一劳永逸,很多人选择“逃离”。但有人成功,有人失败,有人仍然挤破了头,进入别人想要逃离的地方。

即便是重新选择,不少人发现他们追求的仍然不是自己想要的。“很多人想辞职,并不是因为自己想去追求什么,而是觉得自己现在不想要什么,想要逃避。”有专家表示,在重新选择职业之前,应该有一个长远的计划,而不是盲目想要逃离现在。



▲从国企辞职的杨洒成功地开了一间艺术工作室,但更多逃离体制的人并不会像他一样顺利,有些甚至觉得后悔。

本报记者 王媛 摄



中老年朋友注意啦! 免费领取袜子一双

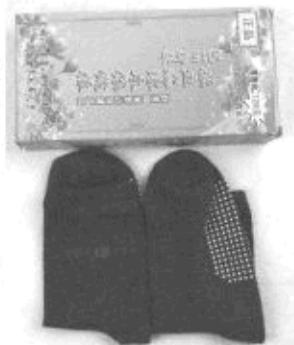
脚被认为是人体的“第二心脏”。人体有12条经络,其中足部有6条经络通过,连接肝胆脾胃肾膀胱等重要脏器,脚上有62个区域分别代表着人体的所有器官,被称为“放射区”,即日起,厂家免费对外发放袜子一双,有需要的朋友赶快拨打电话领取吧!

领取条件:中老年朋友

特别提示:本册赠送活动不收钱,来电即送。欢迎各界监督!

免费申领电话:

400-0507-059



金饭碗“围城”内外: 有人把体制看透 有人为它挤破头

本报记者 陈玮 周国芳

“走进厚厚的玻璃墙就感到疲倦”

今年年初,济南一乡镇负责宣传工作的公务员小邱注意到了一组数据,智联招聘发布的《2015春季人才流动分析报告》显示,政府部门、公共事业、非营利机构行业的从业人员跨行业跳槽人数比去年同期上涨34%,其中多数公务员跳槽到了房地产、金融和互联网行业,职位大多是行政、法务或质量管理人员。

这组数据引起了争议,小邱却很是赞同。“工作很忙,一周只休一天,而且收入也少得可怜,所有收入加起来,一个月顶多3000多块怎么样养孩子,想辞职是常有的事儿。”而她的想法与该数据公布的多数公务员跳槽的原因不谋而合:得不到重视、待遇差、创造性得不到发挥,人际关系不融洽……

公务员队伍辞职并不是个例,银行、国企、媒体的从业人员都在“逃离”着。银行业今年已有数十位高管辞职,据媒体公开报道,基层银行从业人员现排队式辞职。在某国有银行工作的王娜说,没有规律的生活、客户的刁难以及收入的减少,让她每天走进厚厚的玻璃墙后,就感到疲倦和来自外界无限的恶意。经济下行之下,银行普遍净利润下滑,王娜的工资甚至不如实习时拿得多。

对于国企,更是面临着大量人才流失,据媒体统计,今年8月以来,近百家上市公司高管辞职,逾四成来自国企。辞职的背后,是利润下降和高薪不可维系。据统计,今年1至10月,国企利润同比下降9.8%,造成了员工工资持续下降。

山东大学社会学教授马广海说,“经济的转型和下行的压力,并不是今年才有。人员的流动,是社会转型发展到一定阶段的必然结果。”这个阶段,就是新兴行业渐发展成熟,而传统行业明显衰落,带来工资的必然下降。

辞职创业,最难的时候想过自杀

但是,逃离后的人,一定就是成功的吗?

“从离开到现在,有一点我敢保证,那就是我从来没有后悔过。”杨洒今年27岁,创办了一家名为“快乐艺术乐园”的艺术培训机构,除了机构的负责人,他还是一名架子鼓老师,教着40多个学员。三年前,他在一家非常有名的国企工作,拿着不菲的薪水。

“受不了体制的束缚,所以我辞职了,为了这件事儿,我妈跟我闹了三年。”杨洒说着说着笑了起来,好在培训机构运行得很成功,目前还相继开设了其他课程,杨洒也慢慢得到母亲的理解。

但不是每个从“铁饭碗”走出的人,都有他这样的幸运。王飞原来是济南市一区级机关的公务员,今年瞒着家里人辞职了,找了五个股东,一起投资创办了自己的电影工作室。“有很多自己没预料到的困难,或者是预料到,却没想到这么困

难。”王飞苦笑了一下。最近他想发起活动攒人气,但是股东之间意见分歧很大,项目一直推不下去。

“多耗一天,就多浪费资金,自己承受很大压力。”王飞说,募集到的钱只有20多万,如果不尽快盈利,就无法向股东交代,下一年的资金就成了问题,然而现实是,项目推动很慢,竞争很激烈。

“压力大的时候,就躲起来哭一会儿,最极端的时候,还想过自杀,因为实在是太难了。”

王飞并没有后悔放弃公务员的身份,虽然每天也要求人办事,找人投资,但是说的每句话都是发自内心的,“不像在机关,人际关系非常复杂,话都要绕着说,很累。”

对于杨振来说,走出事业单位的队伍是他做过最后悔的事。杨振是王飞的朋友,两年前从济南市一家事业单位辞职,原因跟大多数想辞职的公务员一样:累,赚钱少,干得多也得不到相应的回报。于是他辞职了,到济南西部一家4S店卖汽车,但现实的情况是,努力干活,并不一定能赚到钱。“后来在父母安排之下,他去了电力部门,仍然做着他之前看来没有意义的办公室工作,但现在格外珍惜。”

离职看你想要什么,而不是讨厌什么

“很多人想辞职,并不是因为自己想去追求什么,而是觉得自己现在不想要什么。”听到记者讲述杨振的例子,杨洒想起了自己也遇到一些离开体制内而后悔的人。

中公教育首席专家张成也发现了体制内行业目前的不稳定性,他认为在年轻群体中,不少人辞职并不理性。“青年的心理结构和人格系统尚未完全定型,想拥有的很多而实际能够拥有的很少,这种倒错现象会加剧心态的不平衡。”张成说,很多青年也没有真正想清楚自己需要什么,职业选择也好,生活其他方面的选择也好,很大程度上“见风就是雨”,受父母、同龄人的意见和行为影响较大,有一部分选择并不是出于理智的权衡,而是出自从众的“跟风”。

在离开国企之前,杨洒已经对于培训班的行情有了一定的积累,在上学期间就开始了解。“我把所有能碰到的问题都想到了,所以辞职创业基本没有遇到什么困难,甚至比我预想的情况要好。”

虽然遇到了困难,但王飞还没辞职时,已经在进行相关的培训,并在全国各地奔走了解市场行情和专业知识。他告诉记者,“当我接触到电影之后,我觉得这就是我要追求的东西,只是没想到后来会这么艰难。”

更多离职的人,是想改变目前的现状。“薪酬福利”与“职业成长空间”,依然是影响员工主动离职的主要原因。

与往年趋势不同的是,在企业与员工反馈中,“工作与生活不平衡”的排名都有所提升,随着新生代员工大量进入职场,他们更加注重自我,以及人生目标的实现,对于工作与生

活的平衡要求较高,导致“工作与生活不平衡”成为员工主动离职重要原因之一。

马广海认为,目前时代不同了,评价一个人成功的标准不再只有进入公务员、国企等,更多的人去选择自己愿意做的事情。“辞职未必是坏事,但是要清楚自己想要的是什么,目标是否确定可行,自身有没有这样的能力,不能盲目。”

频繁的人员流动,对于行业的影响是巨大的,尤其是政府机关,关系到各项公共事业的可持续发展,张成认为,作为单位或机关,也应该做些什么来加以遏制。“比如引进专业机构和专家进行积极的预防和干预,防止不利心理症状和负面情绪在公职队伍群体中扩散。”张成说,作为各用人单位来说,最实际的还是着力解决年轻人工作和生活等方面的具体困难,要让他们对未来的收入和晋升有乐观的预期。

山东财经大学公共管理学院副教授耿嘉川认为,各单位建立合理的工资增长机制,可以解决员工因薪资不合理或上升空间受限带来的辞职问题。

留下至少不是最差的选择

嘴边挂着抱怨,但小邱仍然还在乡镇,每天处理着各种文件。“想走,但是去哪儿呢?公务员是我好不容易考上的,也是铁饭碗,哪是说走就能走。”

虽然智联招聘公布的政府、公共事业等机构跳槽人数上涨了34%,但作为其中一项的公务员,辞职的比例并不高。根据统计,在编的717.1万公务员中,投简历的比例只有0.13%。让他们不得不考虑的因素,大多是服务年限限制、社保账户以及对口工作限制。

“虽然都在抱怨,但是想辞职的人肯定会根据自身的情况分析利与弊,弊大于利才会离开,不离开的人肯定还是觉得本来的单位是不错的。”杨洒离职时,很多在体制内的同学也都受他影响有了辞职的想法,但到最后真正离开的基本没有。“现在的工作稳定,是铁饭碗,而且是自己努力考上的,进来不容易,要离开哪有这么简单。”小邱的想法,在一个知识问答APP关于“你为什么不辞职”中,得到了多数人的赞同。

在今年的山东省公务员考试中,考录比为41.8:1,仍然逐年升高,而国考的招录人数在一片辞职声中也不降反增,甚至一个职位有几千人报名。国企、银行、地产、煤炭等传统行业,仍然是应届生的首选。

虽然王飞离开了所谓的“铁饭碗”,但在他看来,有很多人是热爱这个他所厌弃的工作的。“比如我之前的部门领导,他对这份工作非常执著,加班也不觉得辛苦,反而很多时候主动要求。”王飞说,“等我离开向他告别的时候,他说他很享受工作给他带来的地位,能够让别人尊重他。其实每个人都在选择他所需要的东西。”

(文中王娜、王飞和杨振为化名)