

前三季度完成年计划八成

姚家街道扎实推进软件产业营业收入目标任务

本报讯(记者 肖龙凤 通讯员 张祺) 姚家街道办事处2015年软件产业营业收入目标任务为3.5亿元,同比增幅16.17%。今年以来,姚家街道积极采取措施,积极对接企业,第一季度完成目标任务9256万元,同比增长42.3%,完成年计划的26.44%,实现一季度开门红;第二季度累计完成目标任务18604万元,同比增长21.47%,完成年计划的53.15%,实现半年任务过半;第三季度累计完成目标任务28231万元,同比增长19.86%,完成年计划的80.66%。

为扎实推进软件产业营收目标任务,姚家街道积极做好机制建设,明确软件业指标任务。召开经济工作分析会,认真分析软件业指标完成形势,抓大不放小,落实软件业指标责任,根据区级工作文件精神,为年终考核做好充分准备。

做好重点企业走访对接,落实指标支撑情况。街道提前调度、跟进,及时与辖区内各企业沟通、交流,做好信息反馈,特别注重与5家指标支撑企业的沟通,紧紧抓住经营业绩增长不放手,走访了开创盛世网络技术、联友通信、益速数据、派瑞光电、恒宇电子等单位,通过企业挖潜,业务扩展和调济等手段,确保软件产业营业收入目标任务顺利完成。其中,2014年营业额超过500万的有开创盛世网络技术、联友通信等5家企业,大部分企业分布于东环科技城片区,有一小部分分布于中润世纪城。

同时,做好企业招商宣传,增加支撑指标的生力军。姚家街道办现有已建载体2个:中润三期世纪锋、中润世纪财富中心(有两个园区:文化创意园和跨境电子商务园);在建支撑载体7个:中国人寿、



中弘广场、中铁国际城商务楼、华润万象城、中润四期万嘉隆、景苑商务楼、大地锐城商务楼。街道通过建设网络平台 and 座谈会等方式,对各载体企业进行招商方向引导,增加软件产业企业数量,综合运用政策、规划、标准、资金、项目和行业管理等手段措施,全方位、多角度持续支持龙头企业做大做强,更好地支撑软件产业营业收入目标任务。



街道联讯

姚家街道

多举措加强培训促就业

本报讯(记者 肖龙凤 通讯员 李晓萌) 根据就业需要和职业技能标准要求,姚家街道积极进行政策引导,大力推行与就业紧密联系的培训模式,增强培训针对性和有效性。在强化职业技能训练的同时,加强职业道德、法律意识等职业素养的培养,提高劳动者的技能水平和综合职业素养。全面实行校企合作,改革培训课程,大力开展订单式培训、定向培训、定岗培训。

为提高城镇失业人员的素质和职业技能,妥善解决城镇失业人员的长远生计问题,对城镇失业人员进行技能培训,让大家就地、就近实现就业。根据调查摸底情况和人员的就业意向和就业需求,组织100余名城镇失业人员分别在技能培训学校参加了计算机、育婴师、中式烹饪师、化妆师等6个专项技能培训。在培训期间,通过教师演示,学员实际操作,初步掌握操作技能,为下一步就业创收打下了良好的基础。

同时,充分利用短息平台、电话通知、入户宣传、宣传栏张贴宣传材料等方式,在16个村居广泛开展宣传活动,深入传达政府关于加强技能培训工作的方针政策,努力营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创业的氛围,切实转变就业观念,鼓励有志青年勇于走出去,使劳动力合理有序流动,促进劳务增收。截止到目前,共发放各类宣传材料2000余份。

加强服务和对接,进一步疏通就业渠道,为村居失业人员提供培训就业一体化服务,及时为村居失业人员、培训机构和用人单位提供就业信息平台,努力营造良好的就业服务环境。

姚家街道切实提升企业退休职工管理服务水平

本报讯(记者 肖龙凤 通讯员 李晓萌) 目前,姚家街道社保中心管理退休人员人事档案达8164份,管理退休职工遗属171人。今年上半年,社保中心调集骨干力量,历时半年,将综合档案室管理的所有退休职工档案进行全面整理、重新编排摆放,全部录入社保平台系统,使得档案管理和使用实现了电子化管理,档案查询更加规范和便捷。

根据群众不同的需求,姚家社保中心创新性地采用登门走访、电话随访、网络视频等多种形式进行认证,认真做好退休职工及遗属养老金异地认证工作。特别是对孤寡弱势群体,工作人员定期走访慰问,在生活上给予照顾,精神上给予安抚,使他们深受感动,也使得社保工作更加人性化,体现出“温暖人社”的精神,群众满意度不断提高。今年下半年,根据上级部门要求,运用实践中总结出的社保认证新途径和新方法,姚家街道办圆满完成一年一度的异地企业退休职工和遗属认证工作,保证养老金足额及时发放到位。

在工作中,姚家社保中心始终把服务质量、服务效率双提高作为目标,积极热情为退休职工家属当兵、入党政审出具各类证明材料,提供档案查询,协调解决矛盾难题。今年,社保中心共为4名退休职工圆满解决了多年的养老金遗留问题,为6名退休职工变更存折,为4名退休职工变更出生时间,并顺利完成相关待遇调整。

社保工作人员耐心细致的政策讲解和周到的服务,赢得了群众的信任和对社保工作的支持理解。社保中心也由此走出了一条基层服务部门和辖区居民良性互动构建和谐服务体系的新路子。

让城市文明更加深入人心

姚家街道积极推进全国文明城市创建工作

本报讯(记者 肖龙凤 通讯员 王娟 高海峰) 姚家街道在创建全国文明城市历下区动员大会召开后,街道及时召开多层会议,学习传达会议精神,进行思想动员和工作部署,积极推进各项工作,让城市文明更加深入人心。街道成立了以党工委书记任组长的创建全国文明城市工作领导小组,下设办公室,办公室下设6个工作组,做到职责明确,责任到人。

在工作机制方面,街道制定

了《创城工作方案》,建立健全《创建工作定期例会制度》、《创建工作督查奖惩制度》等工作机制,严格对照创建全国文明城市测评体系分解表,进一步梳理薄弱环节,补缺补漏,做到逐项整改、逐项达标,确保创建工作有力有序有效推进。

为进一步营造氛围,在潜移默化中倡导文明理念,街道在各社区显著位置悬挂标语横幅60余条,设立温馨提示牌100余个,发

放《致社区居民的一封信》3万余封,充分利用社区宣传栏、宣传展板、广播站等宣传载体,营造浓厚氛围。

同时,加强监督,落实整改到位。抓住重点环节,紧紧围绕市容环境、市场治理、社区综合治理等方面,组织发动社区志愿者、社区工作人员、居民群众对境内卫生进行集中清理,并成立检查督导组,建立定期暗访抽查机制,对16个村居进行检查、评比和公示。

森林防火队员24小时值班

姚家街道切实做好森林防火工作

本报讯(记者 肖龙凤 通讯员 翁兆文) 为切实做好森林防火工作,姚家街道多次召开森林防火专题会议,成立了森林防火工作领导小组,实行领导包挂村(居)制度;健全了办事处领导包村、村两委包片包山、村级巡逻队24小时值班制度,办事处领导按照职责,定期到防火单位对接,现场解决防火工作中出现的情况和问题;在有防火任务的村成立了森林防火组织机构,层层签订了责任书,形成一级抓一级、层层落实的工作机制。

目前,街道已与姚家、窑头、荆山、浆水泉4个防火村及浆水泉公园、政法学院、黄金谷风景区共7家单位召开了专题会议,签订了防火责任书,制定了详细的防火措施,提出了具体防火工作要求,自上而下提高了思想认识,森林防火工作实现了齐抓共管的大好局面。

街道制定了森林防火宣传工作方案,充分利用村广播、贴标语、发宣传单等形式,组织各防火村,相关单位广泛开展森林防火宣传活动,形成强大的宣传声势,提高了广大群众的森林防火意识;在茂岭山、砚池山、廻龙山、鳌角山等主要进山路口和公墓等重点祭祀场所设置了宣传条幅、责任警示牌,主要林区



牌,在浆水泉水库入口处增设两块钢结构立式宣传牌,突出了宣传重点。办事处还订做了宣传条幅100条、彩旗100面,将在今冬明春的重要节日期间进行悬挂。

今年办事处继续加大物资投入力度,投资22万元对森林防火营房加设屋顶和外墙保温,对门窗及厨房进行了改造,保证防火队员有一个良好的工作和生活环境;投资7万多元采购了专用头盔、防火服、对讲机、强光手电以及专业扑火设备,确保防火队员在扑火时的人身安全。

在队伍建设方面,街道充实了防火队伍,将经验丰富、年轻力壮的人员及时补充到防火队伍中,25名防火队员全部到岗到位并统一配发了防火服等扑火装备。邀请相关专家对所有防火队员进行了上岗前专业消防知识技能培训,提高了防火队员科学扑火能力;制定了一整套森林防火队值班、考勤及奖惩制度,严格实行24小时值班制;制定并完善了应急扑火预案,力争在森林火灾发生时,做到“打早、打小、打了”,促进街道森林防火队伍建设科学化、规范化。