

今年济宁市人社局办了这些事，满满的都是福利

就业局势保持总体稳定

本报记者 贾凌煜 通讯员 郭召利 季昌栋



主要目标任务全部完成

- 7项市委要点确定事项
 - 实施万人创业助推工程
 - 大力开发公益性岗位
 - 强化社会保险扩面征缴
 - 持续提升社会保险待遇水平
 -
- 14项市政府工作报告确定事项
 - 设立创业担保贷款公共服务中心
 - 做好企业基本养老保险待遇调整工作
 - 抓好高层次人才培养引进
 - 畅通人才服务绿色通道
 -
- 13项改革重点工作事项
 - 推进机关事业单位养老保险制度改革
 - 推进国有企业负责人薪酬制度改革
 - 完善居民基本医疗保险大病保险政策
 - 实施工资福利向基层倾斜政策
 -
- 170项重点人社工作事项
 - 深化完善经济发展与扩大就业联动机制
 - 推行社保卡作为就诊卡的就医模式
 - 建立新录用公务员导师制度
 - 全面启动劳动关系和谐城市建设工作
 -

人事制度改革稳步推进



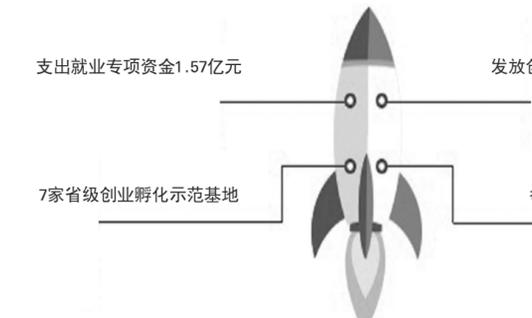
4月9日,济宁发布事业单位招聘工作人员公告,面向社会公开招聘事业单位工作人员3221名。4月15日,济宁发布公务员招录公告,全市各级机关面向社会招考公务员473名。9月21日,市直机关面向基层遴选工作人员44名。目前,这些拟录用人员已陆续公示完毕。

相比往年,今年的公务员考录工作有多处调整。首先,扩大了山东省技校生报考乡镇公务员职位的范围。凡乡镇机关不限专业,最低学历要求为大

专的面向社会招考职位,均允许具有山东常住户口的我省高级技工学校(技师学院)高级班毕业生报考。同时,除合同另有约定的人员之外,允许服务满5年(含试用期)的本省及外省各级机关公务员和参照公务员管理的机关(单位)工作人员报考各级机关公务员岗位。在今年的事业单位招聘中,全面取消户籍限制,参加全省统一笔试考试。

按照国家和省部署,目前济宁市机关事业单位工资制度

就业 实现城镇新增就业6.1万人



12月9日上午,失业人员李清像往常一样来到济宁市就业办二楼,参加中西式面点培训,这时班里已有几名学员正在操作。当天要学习烘焙饼干和提花大包。十几名学员和面、打鸡蛋,将小面团按扁,撒上几粒芝麻,放进烤箱只等着“叮!”的一声,就可以出炉了。待饼干的香气弥漫整个房间,学员又开始擀面皮、调馅,准备包大包子。

“之前没有一技之长,现在我学会做好几种面点了!”对于免费学技术,李清很高兴。

在电工培训教室里,十几名男学员在老师的指导下学习电路知识。一旁还有一台实时监控设备,确保培训质量。

“今年1—11月份,全市实现

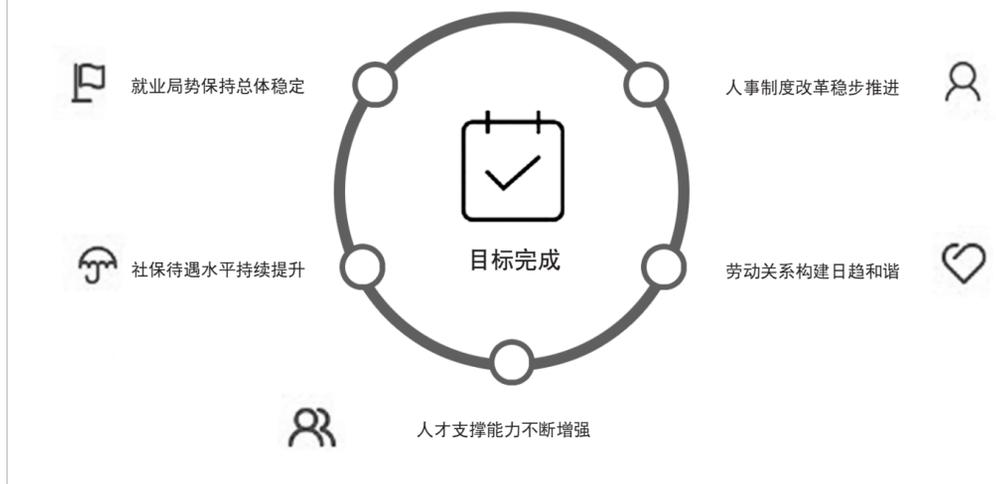
城镇新增就业6.1万人,其中高校毕业生就业2.7万人;新增农村劳动力转移就业7.15万人;帮助困难群体就业6137人。”济宁市就业办副主任朱大鹏介绍,当前,经济下行、增速放缓,济宁市用工量较大的煤炭、机械、建筑等部分行业受冲击较大,对就业产生了一定影响。不过,济宁市通过开展“全民就业创业大培训工程”、“万人创业助推工程”、“就业服务进万家”等系列活动,使就业局势保持总体稳定。

济宁市还开展创业担保贷款“快易贷”行动,成立创业担保贷款公共服务中心。今年全市已发放小额担保贷款6.17亿元,同比增长14.3%,助推10738人创业,带动就业5.28万人。

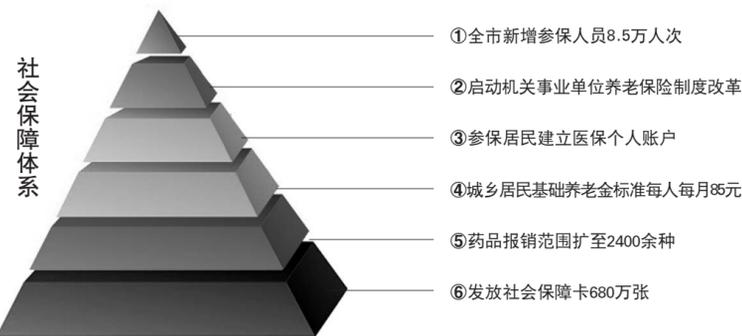
另外,济宁市全面完成今年县级创业孵化基地建设任务,孵化面积达到16万平方米,全市有3家县级创业孵化基地被评为省级示范基地,获省奖补资金1500万元。如此,全市省级创业孵化示范基地共达到7家,获省奖补资金2800万元。

为稳定就业,济宁市还深入实施高校毕业生就业促进计划,大学生创业引领计划,农民工三项行动计划、就业援助月活动,统筹推进重点群体就业。制定了《济宁市市级人力资源服务业发展资金管理办法》,每年安排300万元引导培育人力资源服务业发展。做大“圣地金桥”招聘求职服务品牌,全市共举办招聘会548场,促进就业5.78万人。

业务职能目标完成情况



社保持续水平持续提升



53岁的邵香臣因膝盖疼得无法走路,到济医附院骨关节科检查,最终做了换关节手术。

“7月换得右膝,这刚换得左膝。”邵大妈的左膝还包着纱布,右膝已经恢复,只有一道伤疤显示这里曾经做过手术。

这两次治疗,邵大妈一共花了4.6万元。经过城乡居民基本医疗保险报销后,她只需支付2万余元。”报销了一多半,这对我们农民来说,可是帮了大忙。”邵大妈说,上个月,她和老伴又赶紧去办理了2016年度的居民医保参保手续。

“这几年,济宁不断提升医保报销额度,目前城镇职工和城乡居民医保报销比例分别保持在80%、70%以上,一个年度内居民

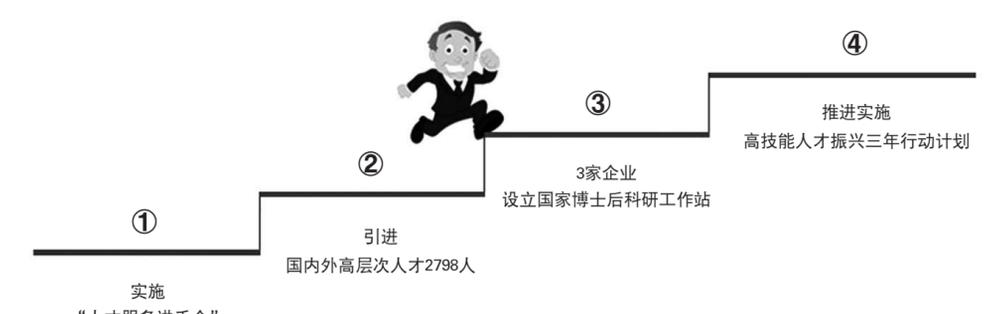
基本医疗保险和大病保险最高报销额提高到45万元。”济宁市人社局的工作人员介绍,提升报销比例的同时,还扩大药品报销范围,由原来的1100种增加到2400余种。而且,自9月1日起取消乡镇卫生院和村级卫生室居民就医10元门诊起付标准,自2016年1月起为参保居民建立医保个人账户。

今年以来,全市新增参保人员8.5万人次;社保基金征缴160.5亿元。期间,济宁已连续11年调整提高企业退休人员养老金,涉及全市19.7万名企业退休人员,人均月增加269元。从2015年1月1日起,城乡居民基础养老金标准由每人每月75元提高到85元,惠及116万人。另外,从3月1日起,下调失业保

险缴费费率,参保单位承担部分由2%降到1%,个人承担的由1%降到0.5%;失业保险待遇提高到每人每月900元。提请市政府下发了《济宁市机关事业单位养老保险制度改革实施方案》,召开会议动员部署,全市机关事业单位养老保险制度改革按时启动、顺利实施。

济宁还积极推进社会保险网上申报缴费,目前全市1.26万家单位开通网上申报系统,参保单位和个人足不出户就可办理相关业务。加快推进电子社保建设,完善社会保障卡功能,推动实现参保缴费、就医购药、住院报销“一卡通”。截至目前,全市已发放社会保障卡680万张。

人才支撑能力不断增强



11月19日,在源根石化操作间的一角,北京化工大学教授李保山和源根石化的工作人员正研究如何解决水泥复合板细节上的技术难题。

“这是第一次和源根石化合作,今后,我们将建立长期合作关系,以现场技术指导、技术攻关等方式为源根石化解决项目开发中遇到的难题。”李保山说。

李保山是“万名专家服务基层行动计划——服务新兴产业济宁行”活动中的一员,活动中共有16

位省级以上科研院所及重点高校的高层次人才与济宁多个单位对接,为济宁新兴产业会诊把脉。这是济宁引进高层次人才智力的一部分。

今年以来,济宁市还开展了“人才服务进千企”活动,面向国内外广泛发布《济宁市高层次人才(团队)需求目录》,赴山东大学和武汉、淄博等地开展校园招聘活动。目前全市共引进国内外高层次人才2798人,其中博士201人,引进5个海外创新创业团队。如意集团丁彩

玲入选国家百千万人才工程,实现全市零的突破。同时,组织实施“四大引智”工程,共执行专家引进项目91项,引进外国专家213人次,为企业解决各类技术难题459项。

引智工程离不开平台的支撑,为此济宁不断强化人才平台载体建设。今年人社部批准济宁市3家企业设立国家博士后科研工作站,全市国家级博士后科研工作站数量达到14家。在全省率先启动实施“留学人员来济创业启动支持计划”。邀请清华大学、同济大学、上

海交大等19所教育部直属工科院校来开展人才交流,建立长期合作关系。

围绕产业发展需求,今年济宁市又制订了高技能人才振兴三年行动计划。开展急需紧缺技师培训,推进中职学校实行“双证互通”,成功举办济宁市第一届“运河之星”职业技能大赛,营造了“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的良好氛围。今年以来,全市新增高技能人才1.4万人,其中技师、高级技师3445人。

劳动关系构建日趋和谐



今年4月,一建筑工地拖欠190名农民工80万元工资,几经讨要都未支付。接到投诉后,济宁市劳动监察支队、高新区清欠办仅用了三天,便帮农民工讨回了血汗钱。今年以来,全市共查处各类劳动保障违法案件850件,为9423名劳动者追回工资报酬8049万元,督促缴纳社会保险费8753万元。

为维护劳动者合法权益,济宁市在全省率先建立农民工工资支付保障“一书两金一卡”和“工资预储金”制度,从源头上解决拖欠或克扣农民工工资问题。按照规定,新开工的建设项目,

应首先办理“一书两金一卡”手续,缴纳“工资预储金”。同时,各部门加强对用工行业监管,保障农民工工资及时发放。如果出现了拖欠工资问题,建筑行业农民工可到所属地住建部门清欠办投诉,其他行业可到劳动监察支队投诉举报。如今,多数农民工都有了自己的工资卡,每月固定一天,工资自动到账。同时,推进“劳动维权110”品牌建设,执法维权效能显著提升。完善劳动人事争议仲裁组织体系,70%以上的争议矛盾在基层得到有效化解。

为构建和谐劳动关系,济宁市人社局等部门联合提请市委、

市政府印发了《济宁市创建劳动关系和谐城市实施方案》,成立了由市领导任组长,26个部门单位主要负责人任成员的领导小组,召开动员大会,全面启动创建工作。引导企业发挥主体作用,评定济宁市首批劳动关系和谐企业106个。

加强企业收入分配调控。全市月最低工资标准调整为1450元和1300元,小时最低工资标准为14.5元和13元。及时发布2015年企业工资指导线,发布了306个职位(工种)人力资源市场工资指导价,引导企业职工工资合理增长。