



受害者乔蒂·辛格的母亲阿莎·德维(中)16日参加了“黑公交”轮奸案三周年集会活动。

# 强奸犯就这么放出来了? 印度“黑公交”轮奸案一罪犯即将释放引争议

印度新德里2012年“黑公交”轮奸致死案的一名罪犯于20日刑满获释,在印度社会引起争议和恐慌。尽管印度政府怀疑该男子仍对社会构成威胁,寻求延长他的关押期限,但一家法院18日裁定他可以获释。

## 三年刑满,今日获释

2012年12月,一名23岁医学院女大学生在印度首都新德里一辆不当班的“黑公交”上遭6名男子轮奸,伤重死亡。此事引发印度全国大规模示威,迫使印度当局出台包括死刑在内的相关法律,以严打强奸。

案发后,涉案的6名罪犯中,4名男子被判死刑;1名男子入狱3个月后上吊自杀;另一名男子肇事时距离18岁生日还有3个月,被判3年监禁,即未成年人的最高刑期。据印度警方介绍,这名未成年人是6名罪犯中“最残忍的一个”。如今,此人已经21岁,于本月20日刑满获释。

印度政府先前向新德里高等法院寻求延长这名罪犯的关押期限,给出的理由是:此人的狱中改造计划存在诸多疏失,例如缺乏心理评估表、心理咨询师的评估报告等,从而难

以判断此人是否洗心革面。

然而,印度法院18日裁定,这名罪犯20日刑满后将予以释放。据了解,此人出狱后将暂住某民间团体安排的住处,并将接受职业培训。

## 担心罪犯并未悔改

这名罪犯即将获释的消息,在印度社会激起强烈争议。本月16日,即“黑公交”强奸案三周年之际,不少民众在新德里举行纪念活动,呼吁各方加强打击性暴力。

在集会人群中,16岁的女学生什鲁蒂·德维告诉媒体记者:“我们不希望发生在那名女学生身上的事又发生在其他人身上,这就是我们今天聚集在这里的原因。”

根据印度法律,强奸案的受害者不会被公开姓名,一般会以某个代号指代受害者。但当年受害者的母亲阿莎·德维在16日的集会上说:“我并不以

谈及女儿的名字为耻。罪犯才应该感到羞耻,才应该羞于暴露姓名……我要告诉所有人,我的女儿叫乔蒂·辛格。”

受害者的父亲巴德里·纳特·辛格反对释放那名罪犯,担心那人并未真正悔改罪行。“我们几乎每天都会看到女孩被强奸的新闻。如果像他那样的罪犯都能出狱,我担心社会上还会发生什么事。”辛格说。

印度智库机构社会调查中心主任兰贾纳·库马里表示:“我们想知道,他(那名罪犯)是否已经悔改,是否能重新生活在我们中间而不对社会构成威胁。”

## “强奸危机”仍然存在

印度媒体报道,尽管印度当局在2012年“黑公交”强奸案后采取了一系列措施,加强打击强奸等犯罪活动,但近年来仍频繁曝出强奸案,治安没有明显改善。按照受害者父亲辛



格的说法,印度正在遭遇一场“强奸危机”。

印度国家犯罪档案局统计显示,印度2014年共报告36735起强奸案,其中2096起发生在新德里。另一项统计显示,2015年新德里平均每4小时报告一起强奸案,平均每2小时报告一起性骚扰案。

新德里警官迪彭德拉·帕塔克认为,贫困、缺乏教育、失业率高、酒精和毒品泛滥、缺乏娱乐活动等综合因素造成强奸案频繁,仅靠警方加强巡逻、增设监控摄像头等措施难以取得成效。新德里警方特别专员迪帕克·米什拉表示,当务之急是让年轻人获得教育以及为年轻人提供就业岗位,使他们不至于滑向犯罪深渊。

一些律师和政府官员还认为,印度当前对未成年犯罪的量刑偏轻,例如此案的17岁罪犯仅判3年监禁并不合理,建议把量刑过程中的年龄分隔线下调几岁。

据新华社

## 美企女性CFO 平均薪酬首超男性

据新华社12月19日电 美国高管薪酬研究机构伊奎勒公司和美联社所做的一份调查显示,美国企业女性首席财务官(CFO)在2014财年的平均薪酬首次超过男性。

伊奎勒公司和美联社选取一些标准普尔500指数企业为研究对象。结果显示,2014财年,女性首席财务官的平均薪酬上涨将近11%,达到332万美元,男性首席执行官的平均薪酬增加7%,至330万美元。英国《每日邮报》称,这一薪酬包括工资、奖金、额外津贴、股票奖励、股票期权奖励以及其他部分。

结果显示,无论女性还是男性,首席财务官的薪酬都有所上涨,部分原因是首席财务官这一角色职权的扩大,包括要承担更多责任、更具预见力。

研究认为,女性首席财务官薪酬高一定程度上也是样本量少的结果,即在这些企业中,女性首席财务官的数量远低于男性,二者分别为60人和437人。

不过,美国高管研究机构克里斯特·科尔德公司总经理克里斯特预计,今后几年将会有更多女性出任首席财务官。他提及,过去在整个财务领域女性的数量都比较少,但这种情况正在改变,如今年轻女性有更多机会进入这一领域。

## 法国47岁流浪汉 写出畅销书

据新华社12月19日电 法国47岁大叔让-马里·鲁戈尔在巴黎街头流浪了近30年,却摇身一变成了畅销书作者。他写的《我的乞丐人生:街头生活》一书,销量已接近5万册。

在这本长达176页的书中,鲁戈尔讲述了他童年被母亲抛弃、跟酒鬼父亲长大、20岁出头时丢了服务生的饭碗并开始流浪街头的人生经历。英国《每日电讯报》援引鲁戈尔的话报道,他从两年前开始写这本书,就坐在公园长凳上,写在学校用的练习本上。

新书发行后,鲁戈尔多次出现在电视和报纸上,有了一大群“粉丝”,为了方便与“粉丝”们沟通,他还特意买了一部智能手机。不过,他还在街头流浪,盼着10个月后拿到版税。“等我有了自己的公寓,我要买一台电脑,继续写书。”他说。

## 未来机器人抢饭碗 文员更易被取代

本报讯 据外媒报道,英国央行首席经济学家霍尔丹警告说,未来10到20年,美国将有8000万个工作、英国将有1500个工作可能被机器人取代。这分别代表两国约五成的劳动力。

英国央行还估算出了最可能被机器人取代的职业。霍尔丹称,风险最高的职业包括行政人员、文字处理器和作业员。

英国央行估计,英国约有三分之一的职业被取代的机率高于66%,它们被归类为高风险类别。霍尔丹表示,这个类别中不只有低薪职业,会计师被取代的机率也高达95%。另外,数据显示,拥有技术的交易员及从事休闲产业的工作者被取代的机率也很高。

分析师称,与认知能力和创造力高度相关的职业最不可能被取代。被英国央行作为分析基础的牛津报告显示,职能治疗师、健康师及社工人被取代的机率最小。外科医生、牙医、消防人员等需要高度专业的职业也不太会被取代。农夫、运动员教练与牧师等被取代的机率则低于0.01%,其他牵涉情绪智力的职业也相对安全。

据中新网

# 英国与“煤炭时代”说再见 致力于能源转型六十多年,最后一家深层煤矿日前关闭

据新华社12月19日电 英国最后一家深层煤矿18日正式关闭,标志着“一个时代的终结”。作为重要燃料,煤炭曾与英国工业革命和帝国国运息息相关。煤炭工业曾是英国经济增长的核心,巅峰时期拥有约120万从业人员和3000多家煤矿。但由于煤对空气的污染等问题,英国在过去60多年间已经逐渐使用天然气、石油、核能和风能等替代煤炭,打造“后煤炭经济”。

多家英国媒体报道,这家名为“凯灵利”的深层煤矿地处北约克郡,在伦敦以北320公里。18日,身穿橙色外衣的矿工们结束了最后一个班次,走出深达800米的矿井,这家拥有50年历史、约450名矿工的煤矿正

式宣告关闭。

对于煤矿关停的消息,矿工们心情复杂,伤感之余更担心今后的生计。而英国媒体则态度积极,认为这标志着“一个时代的终结”,可归功于英国多年来在能源转型方面的持续努力。

煤炭是推动英国工业革命的血脉,然而,英国煤炭工业在20世纪开始逐渐走下坡路,一是英国煤矿无法与海外低成本的对手竞争,二是煤炭逐渐被天然气、石油、核能和风能替代。

英国国内煤炭产量于1913年达到历史最高的2.92亿吨,但在第二次世界大战结束后跌至每年2.2亿至2.3亿吨。与此同时,英国深层煤矿数量从

1913年超过3000家,逐渐降低至零。到2014年年底,英国仅有数家露天煤矿依然运营。

2014年,英国煤炭消耗量只有4900万吨,其中四分之三用于发电站。统计数据显示,英国去年大约三分之一的电力由燃煤电厂提供。按照英国政府上月宣布的计划,到2025年将关闭所有燃煤电厂,这意味着英国这一主要经济体届时将与煤炭告别,彻底转入“后煤炭经济”。

虽然英国正逐步淘汰煤炭,但煤炭依然是全球许多国家的主要能源来源。总部设在巴黎的国际能源署18日发表报告称,2014年全球煤炭需求量达到79.2亿吨,虽然比去年略有下降,但印度、东南亚地区的

需求量却继续保持上升势头,在推动经济发展的同时,也成为空气污染和温室气体的主要来源之一。专家认为,英国在过去60多年逐步淘汰煤炭、实现能源转型,这为其他国家提供了有价值的经验,以便从煤炭转向更为清洁的能源,减少空气污染和应对气候变化。

同时,英国的经验表明,对于以煤炭为主要能源的国家,采取分阶段的方式进行能源转型更为现实。第一阶段将小规模的煤炭消耗集中到燃煤电厂,接下来逐步在电力行业中使用天然气和可再生能源。比如,首先在家庭、社区采暖、炼钢厂和其他工厂淘汰煤炭,然后增加燃煤电厂的效率,最后则在电力行业使用绿色能源。