

哪篇新闻好,您的看法很重要

齐鲁传媒奖请读者评选,百张温泉门票等您拿

一年来,无论严寒酷暑,无论刮风下雨,以齐鲁晚报为代表的齐鲁报系新闻纸,都会与您如约相会;以齐鲁壹点客户端为代表的齐鲁报系新媒体,都会在屏幕上为您呈现精彩。

一年来,我们做新闻出报纸,您看新闻翻报纸,彼此用这种间接的触碰进行着心灵与理念的交流;一年来,我们通过各种新媒体传播形式,第一时间将看点热点、笑点泪点推送到您的手中、眼前,彼此用真实的点赞和回复,完成了

一次又一次发自内心的沟通。

年终之际,2015年度齐鲁传媒奖评选正在火热进行,现在真诚邀请您——我们亲爱的读者和用户参与其中。小记小编的新闻作品您怎么看,是否贴近您的生活,满足您的需求?我们真诚地希望听到您的心声。

目前,2015年度齐鲁传媒奖初评阶段已经结束,初步筛选出进入终评的作品。终评阶段,齐鲁报系诚邀所有读者和用户参与评选。

12月19日开始,2015年度齐鲁传媒奖(新闻类)全部设置到齐鲁晚报网相应投票专区(<http://zt.qlwb.com.cn/2015qlcmj/>),您可即时登录,投出宝贵一票。评选将于12月23日上午10时截止。

今年以来,齐鲁晚报致力于转变转型和媒体融合,新媒体进入了以技术为驱动的新阶段。自主研发的齐鲁壹点客户端全新上线,网络平台全面升级,用户智能数据库投入使用,整体进入全新的数据新闻生产时代。在投票评选各奖项之余,

还请您对我们办报以及齐鲁壹点、齐鲁晚报网、微博、微信等新媒体的建设提出宝贵的意见和建议,并在投票专区的留言板内写下来。

为了感谢您的投票和留言,我们准备了100张温泉门票,评选结束后将通过抽奖的方式为您送出。同时,部分参与投票的读者和用户还将担任齐鲁壹点客户端的特邀观察员,随时为我们出谋划策。投票时,记得留下手机号码,以便我们与您联系并投递奖品。

(本报记者 赵恩霆)

探路

济南站春运旅客 预计同比增7.8%

本报济南12月21日讯(记者 宋磊 通讯员 曹大凡)

记者从济南火车站获悉,本届春运,该站预计发送旅客212万人次,同比增加7.8%。其中直通旅客(主要是省外)预计发送76.5万人次,同比增长2%;管内(主要是省内)旅客预计发送135.5万人次,同比增长11.4%。为方便旅客出行,济南站将增开11对临客列车。

据济南火车站工作人员介绍,节前客流相对分散。春运节前以学生、探亲、务工客流为主。由于2016年春节(2月8日)较去年提前11天,自元月中旬起济南各大院校陆续放假,客流呈现增长趋势,春运提前拉开帷幕,至春运开始大批学生客流输送完毕。节前学生客流与探亲、务工客流接续出现,相对分散,但临近春节时务工与探亲客流会出现叠加,产生节前客流小高峰。流向以西安、重庆、达州、武昌、长沙、广州、成都、哈尔滨等地为主,运能略显紧张。

节后客流相对集中。假日后期2月12日—16日(正月初五至初九)以探亲客流为主,流量相对集中,主要集中在北京、上海、广州等一线城市。由于大中专院校的开学日期以及艺考主要集中在2月下旬至3月初,节后自2月23日(正月十六)起,学生、艺考及务工客流会高度叠加,并将呈现持续增长状态至春运结束。由于节后客流时间要求性强,流向集中,管内沿海城市、院校所在地以及北京、上海、长沙、广州、武汉、重庆、成都、西安、哈尔滨等方向运能紧张。

济南站春运 增开11对临客

本报济南12月21日讯(记者 宋磊 通讯员 曹大凡)

为应对运能紧张局面,济南火车站将在春运期间增开临客11对(节前11对,节后9对另行发布),其中直通临客5.5对,管内临客5.5对,分别是:

济宁(济南)~哈尔滨 K4576/7 K4578/5次1对;济南~济宁 K5501次0.5对;烟台~泰山 K5518/5 K5516/7次1对;北京南~荣成 G4217/G4218次1对;济南(济南西)~上海虹桥 G4261/G4262次0.5对(济南、济南西隔日开行);青岛北~济南东 D9462/D9461次1对;济南东~烟台 D9451/D9452次1对;枣庄(济南西)~青岛 D9466/7 D9468次1对;曲阜东~烟台间加开 D9436/7 D9438/5次管内动车组1对;北京南~烟台间加开 G4219/G4220次1对;北京南~济南 G4961/G4962次1对;北京南~青岛北 D4959/D4960次1对。

据介绍,从目前看,节前的火车票除广州以外,重庆、西安、乌鲁木齐、南宁及东北等方向长途卧铺车票已基本售罄,仅剩无座车票。高铁、动车方面,上海虹桥方向车票较为紧张,仅剩少量车票。北京、青岛方向高铁、动车车票充足。车站提醒广大旅客,由于“1·10”调图,个别方向车次车票暂未发售,发售时间请及时关注12306网站公告信息。

朋友圈拉票帮商家赚了吆喝

给孩子拉票的占了多数,专家称这不利于孩子成长

对于常玩朋友圈的人来说,拉票应该都不陌生。面对朋友在朋友圈发出的拉票链接,甚至是直接群发给自己的拉票请求,多数人都会无动于衷,有时碍于情面就挺不情愿地投了票。但是投票后却有可能给自己带来一些麻烦,对于接受投票的人来说,即使有朋友给自己投票,也不一定是好事。

本报记者 刘雅菲

市民:
投票信息直接发给自己
不投一票觉得不好意思

“最近我的朋友圈里,又快被求投票的占领了,看着都是朋友,不投票不好意思,可是要是每一个都投,真让人挺烦的。”在济南市民林先生的朋友圈里,请求朋友帮忙投票的类型可谓五花八门,“年底各个单位评选也多,什么优秀员工、十佳员工,再加上平时的萌娃评选、孩子才艺比拼,朋友圈里真是热闹极了。”

不仅是朋友圈里热闹,还有一些投票的信息直接定向发给网友。张女士告诉记者:“前不久我的一个朋友的孩子参加了一个早教机构的活动,得票最高的可以获得一年的免费课程,还说每天都能投一次。”于是,在那半个多月的时间里,张女士每天都会收到这位朋友的微信信息,让她给孩子投票。“人家都直接找上门了,不投觉得实在不好意思。可是一旦票数有些落后,这位朋友就会再发一次,有的时候每天会发两次,真是不堪其扰。最后我的这个朋友也没得到一年的课程,可以说是白给商家做了半个多月的广告。”

虽说己所不欲勿施于人,但是张女士也在朋友圈里发着投票的信息,“我们单位有同事参加政府部门组织的一个评

选,领导专门下了任务,让我们每个人都要发动朋友给投票。有几个同事没有在朋友圈里发,部门开会的时候还被批评了。”于是张女士每天也会在朋友圈发这么一条信息:“请给我的同事投一票,他是5号,谢谢。”

商家:
几千块钱换上万个粉丝
这买卖太划算了

市民刘女士最近经常会收到一个楼盘的促销电话,对方能准确说出自己的姓名。她反复回忆自己的信息是如何泄露的,终于想起在一个多月之前,她为一个朋友的孩子投了一票,进入朋友给的链接之后,要输入自己的手机号和姓名才可以投票,而活动的主办方就是这一楼盘所属的开发公司。

刘女士说:“除了这种输入手机号和姓名的,还有很多投票需要关注公众号,或者是在微信内授权给某个开发程序的公司才可以投票,可能就是这样不知不觉地自己的信息被泄露了。”

对于组织投票活动的单位来说,投票对他们是一件低投入高回报的事情。21日,一个曾经组织过微信投票的商家向记者表示,他们曾经组织过一次投票活动,最终收获了一万多的关注。“我们那个比赛就是选萌娃,这样家长的参与度比较高,依据投票量排序,投票的话



需要关注我们的公众号。十几天时间我们的微信公众号增加了一万多粉丝,奖品才花了几千块钱,这是很划算的。

专家:
求投票要适可而止
别为一点利益透支友情

面对一个充满各种投票请求的朋友圈,山东大学哲学与社会发展学院社会学教授王忠武表示,求投票一定要适可而止,如果以推销的方式求投票,会让朋友圈慢慢变味,影响朋友之间的感情,等于在透支友情。此外,发送给朋友的这些投票的链接,还有可能会泄露朋友的隐私,对朋友的生活造成困扰。

此外,现在还有一些政府部门的官方评比也在通过朋友

圈投票的方式进行,王忠武说:“这种方式固然可以扩大活动的影响力,但是如果仅仅靠网络投票判定结果,如果遇到水军、刷票等行为,评比的权威性就无法保障,因此,还是得设置一个科学的评价体系,不能只看投票结果。”

朋友圈里的不少投票是针对儿童的评选,对此,当了十几年小学教师的李老师表示,如果是孩子的才艺等评选,通过网络来投票,不利于孩子的心理发展。“如果孩子本身很优秀,只是因为家长没有号召更多朋友投票就没有得到奖,对孩子会是一个打击。反之,如果孩子并没有十分努力,只是家长让更多朋友给投票,就可以得到很好的成绩,也会让孩子有一种不需要努力就能得到成绩的感觉。”

我省事业单位工作人员年度考核将开始

事业单位优秀档次人数不超20%

本报济南12月21日讯(记者 周国芳)近日,省委组织部、省人社厅联合下发《关于做好2015年全省事业单位工作人员年度考核工作的通知》,通知规定,考核工作自2015年12月下旬开始,事业单位工作人员年度考核优秀档次人数,一般不超过本单位参加年度考核的工作人员人数的15%,最多不

超过20%。

通知明确,事业单位工作人员年度考核以聘用合同和岗位职责任务为依据,以工作实绩为重点内容。考核的内容包括德、能、勤、绩、廉五个方面,重点考核工作绩效。担任党内职务的,还应注重考核履行党建责任情况。据了解,事业单位工作人员年

度考核的结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个档次。考核标准应以岗位职责及年度工作任务为基本依据,在事业单位人事综合管理部门的指导下,由事业单位根据实际情况自行制定,并报主管部门审核。

对于年度考核被确定为不合格档次的,聘用单位可以调

整该受聘人员的岗位或者安排其离岗接受必要的培训后调整岗位,受聘人员无正当理由不同意变更的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的,聘用单位有权按照规定的程序单方面解除聘用合同;连续两年被确定为不合格档次的,可以解除聘用合同。