

济宁获批省级人才改革试验区建设试点

# 用人机制活了,留住人才更容易

本报记者 于伟 通讯员 姜海珍

济宁市人才改革试验区建设试点工作方案获批,这标志着济宁市成为省级三个人才改革试验区建设的试点之一。以济宁高新区为依托,以软件信息产业为重点,济宁市将全力打造“人才智力高度聚集、科技金融高效融合、创新平台优势凸显、创业环境国际接轨”的人才改革试验区,示范带动西部经济隆起带转型发展。

机制灵活了,人才自然集聚。  
本报记者 张晓科 摄



## 岗位多、机制活,好留人

济宁高新区的惠普软件测试中心,雷玉华在这里实习刚满一个月。作为济宁学院的大四学生,从惠普—济宁人才基地实训半年,在毕业之前拿到offer的她,就在济宁高新区就业了。

“原本打算要去北京找工作,想着计算机这个专业,济宁也没有更好的企业,现在惠普、甲骨文这些IT企业来了,有了好企业好平台,自然就吸引了我们的目光。”雷玉华说。

其实,在大学园、惠普—济宁人才基地等集聚了越来越多的人力资源,契合主导产业设置专业,让越来越多的人才把就业岗位选在济宁。

以人才引领产业转型发展,推进省级人才改革试验区

建设试点,济宁将坚持引进培养并举、刚性柔性并重、高端基础兼顾,紧贴软件信息、生物医药、工程机械等重点产业人才需求,实施高端创新人才集聚计划和实用技术人才引育计划,通过技术项目开发、核心人物带动、团队集体引进、主导产业培育等方式,集聚100名能够突破关键技术、发展高新产业、推动创新发展的科研领军人才和100个创新研发团队,培养储备10000名实用技术人才。

在用人机制上,按照相关规定允许部分公务员职位试行聘用制,争取济宁高新区部分事业单位试行职员制,建立特色绩效考核体系和灵活用人机制,薪酬机制和奖惩机制。

## 用灵活方式搭建服务平台

目前,济宁高新区建设了全省首家专注人才增值服务的综合性、专业性、公益性人才联盟服务平台,已吸纳200余家重点企业、金融机构、高校院所和人才机构加盟,在家门口提供“一站式”服务。

“比如要考山东大学的在职研究生,原来要去山大上课,一周一趟,来回折返,有时还得向企业请假,对于员工的深造培训,企业的主动性就低了。”济宁高薪人才联盟服务有限公司总经理刘媛媛说,如今高新区与山东大学达成合作,吸引山东大学入驻加盟,把讲师请到家门口,既节约了成本,又提高了效率,“一站式”提供服务,更好地助推人才发展。

如何更好为人才提供服

务?济宁高新区拟定了人力资源产业园发展规划,为创建国家级人力资源服务产业园,将快速聚集一批国内外知名的人力资源服务机构,重点发展远程见工、猎头招聘、业务代理、市场调研、教育培训、咨询服务、人事外包等新兴业态,推进政府向人力资源服务机构购买公共服务,探索建立人才服务“济宁标准”。

作为高新区人才联盟引进的第一家合作机构,济宁天屹伟业企业管理咨询有限公司已入驻一月。这家企业联手人才联盟共同打造的企业创新大学项目,迎来了首批60名中层企业家前来深造,这也标志着,高新区走出了人力资源产业园建设“第一步”。

## 设人才创业基金 扶持创业发展

根据济宁市推进省级人才改革试验区建设试点实施方案,立足吸引各类人才到济宁高新区创业发展,济宁市、高新区两级联合将设立5亿元高潜质人才创业基金,采用股权投资的方式,专项用于扶持人才创业发展。

支持济宁高新区建设山东省信息产业人才实训基地和国家惠普软件产业国际创新园,发挥美国惠普、甲骨文、IBM等国际IT企业领军优势,以校企合作、订单培养、专项培训等形式实施信息技术人才培养,在软件测试、IT运维管理、云计算与大数据、软件开发等专业方面,培养高端IT人才。

同时,争取金融机构在济宁高新区设立科技、人才业务专做专营机构,建设“济宁创客岛”,集中培育天使投资、众筹平台、众包服务等创客业态,为创新人才和初创企业提供低成本、便利化、全要素的开放式综合服务平台。

围绕平台建设,济宁高新区已建成17个行业公共平台,比如国家半导体检测中心,并建有创意产业基地、创业服务中心、产学研基地、软件园等载体,专业孵化器、加速器突破200万平方米,为人才创新创业提供了功能平台支撑。



环境优越,更能吸引人才。  
本报记者 张晓科 摄

## 济宁高新区创业大学首期创业班开班 7名本土导师支招创业

本报济宁1月12日讯(记者 于伟 张晓科 通讯员 李保振) 9日,济宁高新区创业大学首期创业班开班。除有创业讲师带来创业课程,7位企业家也以导师身份支招学生创业。

记者了解到,创业大学首期创业班敲定了12天的培训课程,涵盖了创业意识、创业知识以及创业能力三大模块,吸引诸多有创业想法的各类人群前来报名,开展创业集训。

在报名人群中,除有济宁学院、济宁职业技术学院等院校学生,还吸引了外地高校生。来自青岛农业大学的吴昊临近毕业,他一直有创业想法,可创业所涉及的市场、品牌、推广、公关等知识又十分匮乏。得知在创业大学能免费学习创业课程,便迫不及待报名来上课,要锻炼创业诸种能力。

除有创业讲师的专业讲解,在创业大学创业训练营,7名本土导师还将联手献计,导师阵容涵盖了教育培训、零售行业、电子商务、还有投资机构,比如亲亲网创始人、CEO张晨曦,包罗万象饰品百货创始人、CEO高广彪,山东起跑线母婴教育科技有限公司董事长陈梅以及惠达投资公司常务副总高书东等。

“这7位导师均来自本土的知名企业,有创业或企业管理经验,而且每位导师的创业项目,还将面向创业班学生,实现无缝对接。”济宁高新区创业大学运营总监王军说,比如学生创业项目与电商相关,就可直接与亲亲网对接,学习电商运营方法,以让创业项目尽早落地。

“在创业课程初期,主要培养创业意识,创业导师通过分享创业经验与创业故事,启发学生创业思维。当学生敲定创业项目,便会围绕团队构建、企业经营运转等,划分出不同行业的创业项目,由创业导师给予一对一帮扶,让项目落地运转。”王军说,创业大学导师库还将持续扩容,按照行业划分,涵盖不同行业,不同领域,并将导师引入培训课程体系中。

### 导师支招

#### 迈开第一步,从小项目做起

“大学生创业,点子不缺,想法也有,可关键还是在于行动。”史艳冬说,想来创业,不妨先把心态放低,从小项目入手,行动起来赚经验。

“现在一说创业,就是要成立大公司,一年有多少营业额,有目标是好事,但切忌眼高手低。”在史艳冬看来,创业应更务实,大学生来创业,其实只要能够赚到钱,就是一次成功的创业。

史艳冬说,缺资金、没人脉,这是大学生普遍面临的难题,可刚开始创业,就想借助外力,想着去拉风投,找资金,这就很难。“比如投资人一句‘这个项目开始了吗’,如果仅仅停在了想法上,就免不了吃闭门羹,所以重点就是我的创业项目开始了,并在小范围的做了起来,这样就更容易吸引投资人目光。”

史艳冬认为,大学生



山东微汇信息科技有限公司CEO史艳冬

创业心态不妨再放得低些,迈开第一步,让创业项目尽快落地,并在项目包装、团队组建上多下工夫。



亲亲网CEO张晨曦

动脑筋,如何与互联网相结合,对传统店铺做出改变,哪怕就其中一个方面,开出有新意的店,或许这就能成创业成功的关键要素。

## 交通安全 预防为先



8日,济宁高新区公安分局交警大队民警来到济宁移动公司,为这里的干部职工讲解交通安全。“文明出行,安全出行,从我做起,从每一个人做起。”大队长李云刚说,交通安全普及要从源头抓起,从预防做起,这些活动今后将经常开展。

本报记者 张晓科 通讯员 李欣 摄