

半路杀出个波兰, 欧盟有点乱



有声若霆

本报国际观察员 赵恩霆

无论是过去的2015年, 还是眼前的2016年, 对欧盟来说都不怎么好过。德国内政部近日宣布, 2015年有110万难民和移民涌入德国, 预计2016年还将有100万难民和移民试图经土耳其进入欧洲, 难民潮难以缓解。

德国批评欧盟未能采取有效措施应对难民潮, 而欧盟内部则有声音指责土耳其未按先前协议把难民留在土境内, 以致大量难民继续涌入。如果按照这一逻辑继续指责下去, 无疑是个恶性循环, 到头来还得怪罪于美国

和欧洲中东政策的失误。现在, 恶果衍生出的难民危机, 正触发欧盟的其他潜在分歧。

去年, 当难民潮出现并危机化之后, 欧盟国家表现出截然相反的态度。默克尔治下的德国表现最大度, 敞开大门迎难民, 借此彰显欧洲领导者的气质。而以波兰为代表的几个中东欧国家则公开“唱反调”, 坚决将难民拒之门外。巴黎系列恐袭发生后, 波兰直接宣布反对欧盟分摊难民计划, 并拒绝执行。彼时, 波兰的强硬态度已经让欧盟有些不爽了。

波兰就难民危机公开向欧盟叫板的时, 该国右翼的法律与公正党在大选中强势胜出上台, 结束了较为亲欧的中间派公民纲领党8年的执政。新政府出台了多项反欧盟的政策, 其中就包括新媒体法和宪法法院改革。新媒体

法规定, 由政府任命媒体高管; 宪法法院改革后, 波兰宪法法院的所有决定必须有2/3多数才能通过, 而之前只需简单多数。

作为欧盟第六大经济体, 波兰的这些举动让欧盟实在看不下去了。欧洲议会议长、德国人舒尔茨直接指责波兰的改革“违背欧洲基础价值观”。为此, 欧洲议会将于1月19日开会讨论波兰政府实施的新政策。

不待见欧盟的波兰, 有点类似吵吵着脱欧的英国。两国都认为欧盟的一些规定限制了本国主权; 两国都没有加入欧元区, 目前仍然使用本币兹罗提和英镑; 两国近年来的经济表现也较欧元区国家好很多。英国首相卡梅伦1月10日表示, 英国有可能在今年夏天举行是否脱离欧盟的全民公投。这么一来, 欧盟颇有点漏偏逢连夜雨。

难民潮还进一步加剧了欧洲的反恐形势, 巴黎恐袭事件促使西欧多国加强戒备, 包括德国在内的多国纷纷加强边境管控, 预防恐怖分子混在难民中进入欧洲。而加强边境管控, 又有悖于旨在方便人员自由流动的《申根协定》, 欧盟对此除了呼吁尊重协定, 也别无他法。

难民危机的次生影响也逐渐显现, 比如跨年夜德国科隆发生大规模性侵事件, 现已演变成默克尔的一次执政危机。与此同时, 德国北部邻国丹麦、瑞典加强对德边境管控, 芬兰、瑞士、奥地利等国也爆出类似性侵案件。这些案件中都闪现着“阿拉伯和北非人的面孔”, 一小部分难民已然成了欧洲社会的不稳定因素。

围绕欧盟改革, 英国与欧盟在博弈, 新近爆发的波兰与欧盟在政策层面的龃龉, 以及持续不

断的难民潮引发的不确定性和恐怖威胁, 将导致欧盟内部政策的协调成本大增, 政策执行的效率也会大打折扣。

相对来说, 在对外关系上, 欧盟面对的麻烦倒是比内部事务少一些, 一大问题就是对俄关系。现阶段, 乌克兰危机导致的俄罗斯与西方关系恶化, 使俄欧关系在短期内难以看到回暖迹象。而且, 美国主导的北约在中东欧地区的军力调整和扩张行为, 也会累及俄欧关系。双边关系的冰封, 对拥有紧密贸易关系的俄罗斯与欧盟而言都不是好事。

僵在那儿的乌克兰危机, 如同难民危机一样, 短期内可能是无解之局。这些外部矛盾, 与内生或外来问题内化后产生的矛盾相互交织, 将或多或少拖累处于脆弱的低增长和通缩之中的欧盟经济。

财富三明治

要加薪先过“末位淘汰”这关

崔滨

春节将至, 也到了各行各业盘点收成, 信赏必罚的关口。职场上打拼了一年的你, 是满怀希望等待升职嘉奖, 还是提心吊胆害怕惩罚淘汰呢? 但想到全球年终奖界的门面担当大众汽车取消了让人眼红的27个月年终奖, 国内魅族、顺丰的大规模末位裁员, 估计你心里肯定是对绩效考核惩罚的恐惧占了上风。

幸好, 本周的一组海外财经报道, 能让你有底气跟老板说, 现在已有近10%的财富500强公司取消了年度绩效考核, 《哈佛商业评论》、《华盛顿邮报》和CNN财经频道都在建议企业放弃让人神经紧张的“末位淘汰”, 代之以更灵活的激励评估方式。

没有哪个中国企业家不知道“末位淘汰”。这项由通用电器前首席执行官杰克·韦尔奇创造的考核机制, 自2000年初传入中国以来就迅速流行, 如著名的狼性文化公司华为, 以及在2012年发出“鼓励狼性, 淘汰小资”的百度。仅在互联网行业, 那些你耳熟能详的阿里、腾讯、滴滴等, 都或多或少采取这种绩效考评。

但在实践这项机制时间更



长的美国, 像《哈佛商业评论》这样的观察者们发现, 末位淘汰制度在经历了上世纪90年代的辉煌后, 其副作用开始显现, 比如加剧职场竞争和员工的心理压力, 导致职场不公、不能准确反映员工表现、不能及时帮助员工提高业务水平、不符合年轻一代工作习惯等。

因此, 部分跨国大公司开始弱化甚至完全放弃传统的绩效考核制度。像以创新活力闻名的谷歌, 就干脆连KPI业绩指标都不设, 更别提绩效考核、末位淘汰这些摧毁职场人情味的机制。现在, 在市场环境变化和企业转型升级的压力下, 包括微软、德勤、埃森哲

这些各领域的巨头企业, 都纷纷加入到抛弃末位淘汰、员工评级的行列。

其实对于现在正忙着转型创新、激发员工开拓精神的中国企业来说, 取消末位淘汰、绩效考核未尝不是一件好事。因为创新需要团队通力协作全程投入, 总是得留点心眼提防业绩被其他同事超过, 自己惨遭淘汰, 怎么能有效率。

所以, 在“去末位制”“去KPI”的典型代表谷歌和小米, 企业对员工的管理不是以事后的业绩考核为重点, 而是将用文化建设激发团队的热情、用薪酬激励调动员工的积极性作为重点, 给予员工参与感, 成就

感, 把恐惧与担忧转变成热爱和燃烧。

相应的, 尽管没有了末位淘汰, 没有了KPI, 但谷歌和小米为数众多的员工会常年主动加班工作, 因为对他们来说, 工作就像游戏, 工作就是生活, 我是在玩, 何来加班之说。这和华为、腾讯等公司员工在重压下不得不选择加班加点的状况, 有天壤之别。

不过, 这需要企业管理者用教练和辅导员的方式去指导团队, 频繁跟进员工工作进展, 用各种方式激励他们努力工作。对于“数字导向”的中国企业来说, 这样的管理方式变革, 远远不是简单的取消“末位淘汰”就能完成的。

比如, 现在大多数公司的员工晋升、奖金分配、薪酬调整、人才识别, 都是以绩效考核为基础建立的。至于像“末位淘汰”这样简单粗暴直接的竞争机制, 更是直接代替了企业文化建设, 成为悬在每个员工头上无形的利剑。

回到开头那个话题, 在眼下经济发展不确定因素增加、市场竞争环境日益激烈时, 想要保住工作, 甚至升职加薪, 还是先想办法让你的老板转变“指标就是一切”、“淘汰就是动力”的管理理念吧。

一周声音

“总有人抛出敌人在变强, 美国在衰落的论调。但实际上, 美国是世界上最强大的国家, 而且遥遥领先。没有国家胆敢攻击我们或我们的盟友。”

——美国总统奥巴马12日晚发表任内最后一次国情咨文演讲时说。

“欧盟正在走向进一步一体化, 这条道路英国‘不会也不应该走’。英国如果继续以现有条件保持欧盟成员资格, 将有‘灾难性后果’。”

——英国保守党内阁大臣、下议院领袖、枢密院议长葛瑞林14日说。

“这张更好, 之前的太丑”
——美国人皮尤因缺席酒驾案审理, 涉嫌破坏公物和纵火被通缉, 但他觉得自己在通缉令上的照片太丑, 竟将自拍照发给警方。于是警方将新照片一同发布了出来。

“虽然目前没有已知的威胁, 但2013年俄罗斯车里雅宾斯克的超级地球和最近万圣节‘幽灵’小行星与地球擦身而过都提醒我们, 为什么要时刻保持警惕。”

——美国国家航空航天局新成立了一个行星防御协调办公室, 用来确保任何近地天体不会进入地球大气层之内, 保护地球免遭毁灭性撞击。

“巴沙尔从来不是我们的敌人。他的确是个残忍的独裁者。世界上有很多这样的人, 我不能把他们都干掉。”

——美国前国防部长哈格乐12日表示, 在解决叙利亚乱局时, 美国不应被“巴沙尔必须下台”的想法绑住手脚。

“托安保柿子的福, 安保国会去年也闯过来了。”

——日本首相安倍晋三14日在官邸试吃福岛县伊达市特产柿子干, 因为这种柿子干的日语名字与“安保国会”相同, 安倍感慨闯过“安保国会”。此言一出立即遭到在野党批评, 纷纷指其发言很没水准。

“与其他人不同, 我不需要财政顾问, 也不要钱袋子。我这辈子赚的已经够多。此外, 我可以, 我在慈善上已花了数亿格里夫纳(乌克兰货币)。”

——乌克兰总统波罗申科14日在年初大型记者会上回答提问时意外陷入窘境: 他突然忘记“钱包”一词的乌克兰语怎么说, 不得不转向身旁的秘书小声求助, 在对方大声提醒下才想起如何用母语表述。有意思的是, 波罗申科在询问秘书用的是俄语。

涨知识

咱们周边的那些“2+2”

12日, 美国、菲律宾两国外长、防长在华盛顿举行“2+2”会谈。而就在几天前, 日英两国在东京举行“2+2”会谈。另外, 上个月, 日本与印尼首次启动“2+2”机制。那么, “2+2”到底是什么? 对两国关系而言有什么意义? 周边那么多“2+2”都是什么来头?

“2+2”到底是什么

“2+2”, 简单来说, 就是外交部长级和国防部长级官员共同参与的双部长会谈。由于外长与防长两个职位的特殊性, “2+2”普遍商讨的是外交和安全等层面的话题。

环顾周边, 这些“2+2”机制还真不少。美国、澳大利亚、日本这三个传统盟友之间互有“2+2”机制。韩国与美国、澳大利亚之间也存在“2+2”对话, 日本2015年年初和年末分别与英国和印尼启动“2

+2”机制, 而美国2012年与菲律宾首次举行“2+2”会谈后, 于本月12日举行第二次双部长会晤。

有分析人士称, “2+2”会谈一般常见于盟友之间, 抑或关系相对亲密的国家之间。当然, 如果两国间有重大事项需要在外交和安全领域展开协调, 也有可能存在“2+2”机制, 比如美国与俄罗斯之间、日本与俄罗斯之间。

亚太三角: 美日澳

说起周边的“2+2”机制, 必须提到由美国、澳大利亚和日本组成的亚太三角同盟。

在亚太地区, 美国和日本有共同的盟友澳大利亚。三国近几年来互动频繁, 不仅表现在“2+2”机制上, 还体现在频繁的军演上。美国重返亚太后, 相当重视与澳大利亚和日本的双边安全合作。

有西方媒体解读, 美国当前的绝对实力下降, 在亚太再平衡战略实践过程中, 希望盟友能承担更多责任。当然, 澳大利亚和日本两个在地理位置上几乎“南北对称”的太平洋国家是上上之选。

而在日本看来, 在深化与美国同盟的同时, 希望深化与澳大利亚的防务合作, 一方面增加制衡中国的资本, 另一方面达到日本军备走出去的目的。

最活跃的身影: 日本

环顾周围不难发现, 近几年来, 尤其是安倍晋三政府上台后, 日本尤其热衷构建“2+2”机制。

2015年1月, 日本与英国在伦敦首次举行外长和防长会晤。本月, 双方又在东京举行第二次“2+2”会议, 针对中方在南海的合理活动发出所谓联合声明, 并围绕钓鱼岛话题展开讨论。2015

年12月, 日本与南海域内国家印尼首次启动“2+2”机制, 同时启动装备及技术转移协定谈判, 对外宣传的目的是“为构筑地区和乎做出贡献”。

其实, 在有日本外长和防长参与的“2+2”会谈中, 南海、钓鱼岛、海事安全等话题都已是陈词滥调。甚至, 在与俄罗斯外长拉夫罗夫和防长绍伊古的对话中, 日方也曾就所谓中国增强军力和建设远洋海军进行说明。只是, 俄罗斯并没有对此表态。俄方曾表示: “就中国问题, 相信日本很清楚俄罗斯的立场。”

其实, 有分析人士认为, 日俄之间之所以存在“2+2”, 更多的是为协调双方在南千岛群岛(日本称北方四岛)上的领土争端, 且对话至今未有进展, 而一些日媒笔下的日俄关系越走越近, 制衡中国等表述实属自圆其说。

据新华社国际

(赵恩霆 整理)