

# 再动刀，兖矿今年减员7000人

## 三年内或将减少2万人，机关总部也将减至100人

本报济宁1月16日讯(记者 黄广华 马辉) 近日，作为济宁纳税额第一、体量最大的国有骨干企业，兖矿集团改革又有新动作。为进一步优化人力资源配置、控制用工数量，兖矿决定在今年实行分流减员，并颁布了《兖矿集团有限公司关于2016年减员增效工作的意见》。计划今年减少用工人数6500人，力争7000人，节支降本增效8亿元。同时，机关总部也继续实行瘦身，定员再减111人，至此，总部人员仅剩百人整。

按照这一文件，今年兖矿将继续优化定员，减少存量，限制增量，控制员工总量；精干一线，优化二线，压减三线，调整员工结构；强化培训，比武练兵、考核鉴定，增强员工结构。优化人力资源配置方式，深化内部市场化建设，推

行均量指标考核，倒逼减员增效机制，重点压减管理、后勤服务岗位人员。

具体将按照“三年减员分流2万人”的总体目标，今年减少分流各类用工6500人，力争7000人；节支降本增效8亿元。

其中，员工正常退休1250人，特殊工种退休1200人，因病退休退职120人，力争150人，解除劳动合同780人，力争900人，清退劳务用工900人，力争1000人，保留社保关系250人，力争300人，本部员工向外部基地、新建项目转移2000人。

与此同时，新年伊始，兖矿集团召开改建国有资本投资公司机关改革动员会，集团公司董事长、党委书记李希勇在会上指出，总部机关是企业的“中枢神经”和“智囊团”，总部机关改革是改建国有资本投资公司的关键，必须改好改

到位。

按照改建原则，兖矿集团总部机关部门由原来15个优化调整为10个，定员由211人精简为100人。取消7个直属机构，优化调整为9个管理服务中心。目前，兖矿集团总部各部门严守政治纪律、组织纪律、人事纪律，切实维护改革政策的严肃性、统一性，实现了改革工作平稳过渡。

去年年初，兖矿改革实施一年，在精简机构、减员增效上迈出实质一步。总部原先机构臃肿，人数达1200人，超过神华总部人数一倍。第一轮已减至211人。截至2014年7月底，兖矿集团在册职工9.2万人，资产总额1923.6亿元。去年，在价格下滑影响效益近70亿元、全国95%以上的煤炭企业陷入亏损的情况下，兖矿集团实现利润20.66亿元。



某钢厂内员工正在工作。(资料片)

### 相关新闻

## 钢铁行业众生相 活不好仍赔钱死撑

活不好，也死不了，靠恶性价格战死命支撑着最后一口气，已经成为整个钢铁行业的众生相，也成为去产能最难过的坎。

### 需求7亿吨，产能竟有12亿吨

钢铁贸易商王鹏(化名)因为最近需要一大批不锈钢，在网上发布了一条信息，随即便引来众多钢铁厂商的电话围剿。

“每家厂商都在很努力地争取订单，而主要方式就是压低价格。”王鹏告诉记者，对于不锈钢的成本，自己心知肚明，普通不锈钢的主要原材料不锈钢废目前成本价16000元/吨，加工成本1500元-2000元/吨，成品的生产成本最少在17500元—18000元/吨，但目前钢厂给自己的普遍报价仅为17000元/吨。

王鹏称，整个钢铁行业目前就是这种状况，当前的普遍钢价也就比生产成本略高一点，如果加上固定费用摊派(厂房、地皮、工资、固

定资产损耗等)，钢价早就跌破成本价了。钢企现在只要能把钢材卖出去，可以维持工厂继续运营和工人工资，每个月赔个几百万，能撑得住还是不会停工。

需求不断走跌但钢铁企业仍集体死撑的局面，则让整个钢铁行业陷入了难以自拔的恶性循环。

据不完全统计，2015年1—10月，全国大中型钢铁企业主营业务亏损720亿元，亏损面高达47.52%。不仅如此，在钢材需求日益萎靡的今天，中国钢铁产能仍能达到近12亿吨的产量，但2015年的国内钢材需求量仅为7亿吨左右，钢铁行业仍面临着严重的产能过剩危机。

### 频遇“反倾销”，出口消化不容易

“2015年终于让钢铁行业减掉了这么一点产能，不过这里面减掉的产能基本上就是一些抗风险能力比较弱的中小钢企。”王鹏告诉记者，随着2016年整体经济形势仍然比较平缓，钢铁需求量仍然不足，而出口又面临着越来越多的反倾销，钢企价格战可能会打得更加惨烈。而在2015年，所幸的是不少钢企还可以通过出口来释放过剩产能。

据世界钢铁协会预计，中国钢铁产量占全球总量约一半。麦格理(Macquarie)数据显示，中国钢铁出口量比美国国内钢铁总产量高50%。麦格理预测，中国钢铁年出口规模在2020年前都会保

持在1亿吨以上。出口目的地主要是东亚、东盟、西亚。

在经济下行、国内钢铁行业严重产能过剩的境况下，“走出去”成为钢企消化过剩产能的希望，但这一境况在2016年却不容乐观。

今年以来，国外针对中国钢材的双反调查案件倍增，部分国家提高保护性进口关税。2015年12月末，美国初步调查裁定中国内地对美出口的耐蚀钢征收高达256%的关税。

我的钢铁网首席分析师汪建华称，2015年前11个月，有22个国家对国内的28个钢铁产品发起了61起反倾销调查。

### 钢铁电商平台逆势爆发

钢铁企业在产能过剩和亏损的泥沼中苦苦挣扎，却给了部分钢铁电商平台逆势爆发式增长的机会。

资料显示，2015年，找钢网平台总交易量已超过3200万吨，其中商城销售量约为850万吨，是2014年的近3倍，销售额达180多亿元。2015年第四季度，找钢商城、仓储加工、第三方物流和金融四大业务板块已实现全面盈利，跨境电商和云电商领域也取得了初步的成绩。截至目前，找钢网团队规模超过1500人，除上海

总部外，拥有26家分支机构。

而与之形成对比的是，没有完全市场化和大型钢铁项目的审批制，则是钢铁产能严重过剩的一个重要原因。

一个大型钢企负责人告诉记者，现在要求去产能，能是说去就去的吗？这么多投资上百亿的大型钢铁项目当初都是谁批的？目前，钢铁行业目前严重的产能过剩核心还是需要依靠市场机制进行淘汰，但鉴于钢企通常是地方政府就业与税收的重要来源，去产能将是一个艰难的过程。

据华夏时报



兖矿集团(资料片)

### 相关新闻

## 改革是唯一出路，瘦身是必然选择

前段时间，山钢到兖矿进行考察学习时总结认为，成绩是干出来的，事业是拼出来的。40年的养尊处优，曾使兖矿患上了“大企业病”，“头重腰软腿细长”“过了铁路西、全是副处级”。改革成为唯一出路，“瘦身”成为必然选择。

此前的一轮改革，兖矿集团率先对总部“开刀”，将总部机构由48个减到15个，管理人员由867人减至211人。之后，重塑集团管理架构，大幅缩短管理链条，将最高7级的管理层级，缩减到目前的3-4级。累计减少处级机构45个，压缩各类人员1.8万人，向资源新区转

移近3000人，节约直接成本近12亿元。在此基础上，又打破干部终身制，改级别管理为岗位管理，废除了旧的工资分配制度，全面推行内部市场化，引导大家由原来等着“发工资”，变为主动“挣工资”。

本报记者 黄广华 马辉

## 列为改制试点后累计减少用工1.7万

从被列为山东省五家国有企业改制试点单位到第一家完成试点改制，兖矿改制的过程也是洗礼的过程。

2015年3月6日，山东省委省政府出台《关于山东省属国有企业改革几项重点工作的实施意见》及五个配套文件，明确了山东省国企改革的路径图和时间表，兖矿集团和其他四家国有企业被列为第二批改革试点单位。

被列为五家国企改制试点单位后，兖矿集团迅速采取措施，开展“瘦身行动”，为改

制做准备。通过机关机构改革，集团总部机构、处级管理人员、在岗管理人员分别减少40%，整合智能、产业相近单位，减少处级机构45个、处级管理人员161名，专业公司、矿处级单位机构减少40%，管理人员减少30%。开展“三减三提”和人力资源五项整顿，累计减少各类用工1.7万人，清查工伤、长病、长假人员1062人，每年可节约人工成本18亿元，向驻外基地转移5000多人。

坚持市场化导向，创新经

营管理机制，推行以自主组阁、自主经营、自主用工、自负盈亏、自我发展为特色的“五自”管理模式，将市场化机制引入企业管理，构建七级市场主体和定额、价格、计量、仲裁“四大体系”，分产业编制内部市场化建设指导模块，完善动态管理、调度、考核机制，基本走上规范化运作轨道。选择六家权属公司作为混合所有制改革试点，做好七家公司上市培育工作，新风光公司实现新三板挂牌。

(宗禾)

齐鲁晚报

分类广告 电话：0531- 85196204 85196183 85196234

地址：济南市泺源大街2号大众传媒大厦东门

综合招商

◆电子厂寻合作  
05374256555

招生培训

◆法警学校聘招生代理  
0531-88661516

公告声明

◆山东德建集团德州工业设备安装有限公司关于召开临时股东会公告  
山东德建集团德州工业设备安装有限公司定于2016年2月2日下午2:30在公司办公楼（位于德州市经济开发区天衢东路2066号）四楼会议室召开临时股东大会，审议自然人股东股权转让事宜。请全体股东准时参会。

挂失、声明、公告、寻人、寻物等信息可以通过本报挂失公告网（www.q1wb.com.cn），点击“挂失公告网上支付系统”（位于首页中间，红色字体显示），点击后根据系统提供选项，填写姓名、电话以及刊登内容后，系统自动计算字数并结算，通过支付宝即可完成在线支付。

友情提示：请交易双方妥善验证对方的相关手续和证件，本刊信息不作为承担法律的责任和依据。投资信息需谨慎，仅供参考。