

观念引导 汇聚发展正能量

整个“十二五”期间,既是转型发展、改革创新深入推进的五年,也是干部员工观念深刻变化的五年。形势的变化、企业的变革倒逼着观念转变,观念的转变促进着企业的变革与发展。油田积极引导员工群众充分认识油田发展与个人利益的关系,使“想胜利油田好、为胜利油田好”成为干部员工的主流思想和自觉行动。

油田转型发展、改革创新迫在眉睫,资源共享、勘探开发工程一体化、从严管理、提质增效、安全环保等方面一系列创新性举措不断推出;以油公司建设为重点的系列改革也在广泛深入推进。油田党委意识到,改革创新、转型发展,没有干部员工的思想支持将极为艰难,必须进一步引导观念转变引领改革发展,让广大干部员工解放思想,改变束缚油田发展的陈旧观念,凝聚促进发展的正能量。

五年来,干部员工紧紧围绕提质增效升级,着力推动重点领域、重点业务转型发展。油公司建设稳步推进,资源勘探突出商业发现,油气开发突出储量转化和提升效益。突出问题导向,推动全员参与,打了一场从严管理攻坚战。

五年来,清洁生产和绿色低碳发展水平进一步提升,提前两年实现“十二五”采油污水零排放目标。推广应用网电钻机、蓄能修井机等绿色低碳新装备、新技术,实施了多个地热及污水余热利用BOT项目。

五年来,干部员工顺势而为,打破板块、单位、部门、区域界限,推进资源共享,提高资源的配置和利用效率。统筹区域性劳动力流转和单位间的业务承揽,盘活内部用工,提高劳动生产率。

五年来,干部员工更加注重以经济效益为中心开拓市场,管理、技术、产品输出等高端市场初见成效;更加注重管理创新,加快构建清晰、高效的胜利油田管理模式;更加注重科技进步,持续增强和提升油田核心竞争力。

【发展愿景】

局党委宣传部部长、企业文化处处长刘彦国在接受采访时表示:思想是行动的先导,也是推动企业发展的原动力。转变观念事关企业发展兴衰,也事关员工群众的切身利益。“十二五”期间,油田发展最突出的特点就是改革转型,提升质量效益,需要干部员工转变观念、支持改革、创新创效。五年来,面对复杂多变、困难重重的生产经营形势,油田党委高度重视,各级组织和部门持续推进,努力引导干部员工认清形势、转变观念,凝聚起“越是困难越向前”的精气神,汇聚起想油田好、为油田好的强大正能量,推动油田改革发展各项任务稳步推进。实践证明,只有万众一心,才会想干事、能干事、干成事,这是干事创业的坚实基础。

依法治企 助推企业健康运行

“十二五”以来,针对依法治企工作,油田领导多次在不同层次会议上指出,要做好油田在重大决策、重组改革、招标选商、合同管理、纠纷诉讼等方面的审核把关,全面防范、及时化解各类风险,确保决策守法、程序合规、管理有序、风险可控。

油田上下以前所未有的力度推进依法治企工作。法律事务系统更是积极融入生产经营,他们以全面防范法律风险为主线,加快推进法律工作从事务型向管理型,从事后救济型向事前防范和事中控制型的“两个根本转变”,在油田生产经营管理和改革发展稳定中发挥了不可替代的重要作用。

东胜公司总法律顾问伊茂恒说,加强制度文化建设是基础。工作中,他们建立起有章可循、有章必循、违章必究的运行机制。推行流程化管理,扩展业务流程梳理改造范围,理清各自职责,明确接口关系,融入制度要求,实现流程、职责、制度三位一体,形成从上到下、层级分明、无缝隙、全覆盖的业务流程体系,实现职能驱动向业务驱动、职能管理向流程管理转变。同时对违反制度的“零容忍”“一票否决”,切实解决违规成本低、制度约束力不强的问题,树立起制度权威。

“其次,严格落实油田提出的领导干部问责制。”伊茂恒说,尤其对安全、环保、质量、稳定、“小金库”等问题严肃问责,加大节能减排、投资管理、反腐倡廉等追责力度,真正把责任一级一级落实下去。具体项目实施中,落实“三同时”、“四评价”制度,严肃财经纪律,规范招标投标管理,同时强化审计监督、效能监察、业务公开、巡视、内控检查和法律审核把关,堵塞管理漏洞。

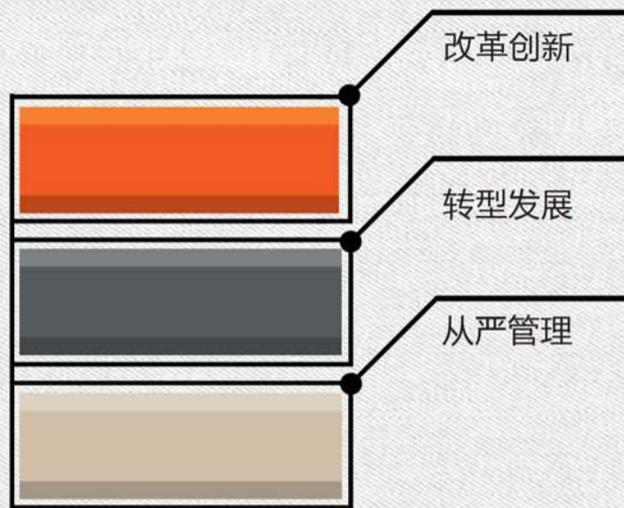
在强化本土依法合规经营的同时,他们还按照油田有关要求,不放松对外部市场项目的管理。尤其是针对海外项目法律要求高、法律风险大等特点,他们从事前防范法律风险入手,让法律人员全程参与重大涉外项目管理工作,及时提示法律风险,取得了良好效果。

【发展愿景】

管理局、油田分公司总法律顾问,法律事务处处长马清彪认为,随着社会的发展进步,随着人们的法律意识越来越强,法律在企业管理中发挥着越来越重要的作用,影响着企业各个方面的发展。尤其在市场经济条件下,企业作为市场的主体,假如缺乏法治观念,偏离法律的约束,就会面临着巨大的经营风险。

特别是近年来,随着新的《安全生产法》和《环境保护法》等一系列号称史上最严厉的法律法规的出台实施,依法治企将显得更加重要和迫切。油田只有规范企业经营,使企业一切生产经营活动都经得起法律法规考验,经得起公众和舆论检验,才能使企业沿着法治轨迹越走越远,越走越好。

► 一场观念引导的大潮在油田涌动

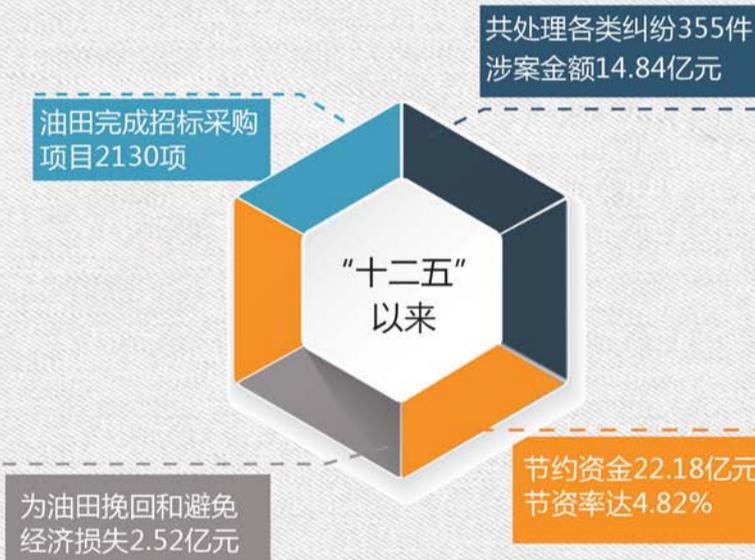


油田层面分17个专题,开展观念引导宣讲40场讲形势,讲任务,明措施

► 油田层面共编发教育引导材料 18期

举办宣讲报告会 5场

► 各单位依法合规办事 促进油田依法经营工作



► 东胜公司依法治企各指标均处于开发单位前列

