

## 队伍建设 提供发展人才保障

2015年11月30日,全国博士后青年创新人才座谈会在京召开,胜利油田作为山东省和中国石化集团公司唯一一家设站单位受到邀请参会,是第三次被评为“全国优秀博士后科研工作站”。博士后队伍的建设,是油田人才队伍建设的一个方面。“十二五”期间,油田持续加强人才队伍建设,打造了一支与油田事业发展需要相适应的业务精湛、创新求实、敬业奉献的人才队伍,为油田持续健康发展提供了坚实的人才保障。

着力从“好人”中选“能人”,强化正确用人导向,选好用好每一名干部。油田坚持实践标准、实绩依据、实干导向,突出特别关注基层和生产一线,关注勇于破题、善于担当的干部,关注正派人、老实人;更加注重从关键时刻、艰苦岗位上识别干部,在生产经营实践中考验干部,从劳模先进中选用干部。

油田坚持整体开发、创新育才模式,实现人才资源保值增值。抓好高层次人才高端培养,探索实施CTOT高层次人才培训模式,不断提升综合素质和创新能力。创新基层人才培养模式,把岗位实践和创新能力作为能力提升的重点,提升基本功水平。

油田还搭建起建设团队梯队培养平台,涌现出“提高采收率技术研究团队”等各类人才团队、工作室300余个,凝聚各类技术人才6000余人。加强人才梯队建设,注重向基层一线倾斜,向新专业领域延伸拓展,形成了网格化、立体式、梯次渐进的人才培养模式,包括4名油田首席高级专家和60名高级专家在内,油田共有1.6万人聘任各级专业技术职位。

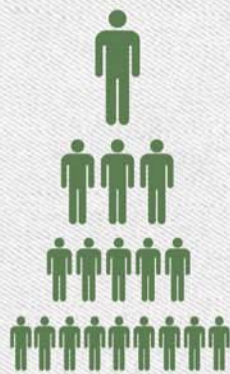
油田注重加强载体建设,让各类人才充分发挥作用。分专业组建专家组,参与重大项目或课题、重大技术方案等的审核论证把关。目前已在4大领域建立起了覆盖油田主要专业方向的31个专家组,降低了决策风险,提高了质量效益。组建人才团队,重点解决重大科研理论和技术瓶颈问题。“十二五”期间,油田高层次人才参与承担国家级、集团公司课题209项,获省部级以上奖励138项,为推进油田科技创新、技术进步作出了贡献。

### 【发展愿景】

“十二五”期间,油田把技能人才工作作为人力资源的基础工程,不断创新思路、完善机制,培养造就了一支爱岗敬业、作风过硬、技艺精湛的技能人才队伍。

五年以来,油田形成了具有胜利特色的技能人才培养成长体系,累计有6人荣获国家级荣誉称号,新增享受国务院特殊津贴3人。油田先后被授予全国企业培训示范基地、国家高技能人才培养示范基地、全国企业职工教育培训先进单位等荣誉称号。

### ▶ 油田乃至中石化的领军人才

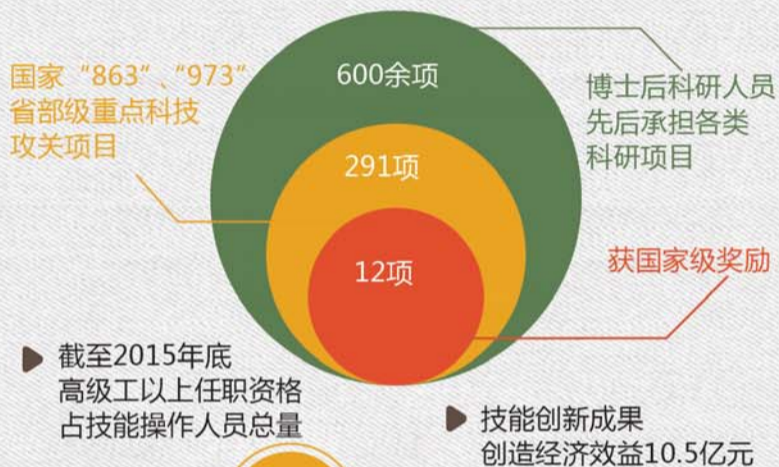


油田累计招收博士后258人  
出站留油田工作现在站48人

37名  
博士后

被聘为油田高级专家  
二级单位首席专家等

### ▶ 胜利油田不断加强 以博士后为引领的高端人才建设



DYNAMIC HOTEL  
大明大厦酒店

# 美好的事情正在发生

大明大厦酒店豪华大礼包派送啦

### 三楼午场婚宴

免费使用项目：

- 音响、麦克风
- 婚宴导向牌
- 新娘休息室一间

1299元/桌起

■ 客人签到用纸和笔

详情请咨询预定处

### 订三楼晚场婚宴

送5800元大礼包

大礼包免费使用项目：

- 桌椅套
- 客房代金券1张
- 使用15平LED大屏3小时
- 回门宴一桌

此活动仅限于三楼婚宴大厅,详情请咨询预定处

### 二楼婚宴999元/桌起

12桌以上赠送3800元豪华大礼包

- T台一组
- 回门宴一桌
- 路引一组、绢花花门一个
- 专业音响设备一套
- 酒店门口龙凤门厅一个

详情请咨询预定处



咨询电话：0546-7888568 7888569  
地址：东营市济南路57号大明大厦酒店



关注微信公众号：东营DYNAMIC大明大厦酒店