

## 胜利发电厂积极应对寒潮，全力确保供暖质量 千方百计保障设备平稳运行

本报1月28日讯(记者 邵芳 通讯员 孙育涛) 近日,东营地区受寒潮影响气温骤降,这对胜利油田集中供热源头胜利发电厂来讲无疑是经历了一场近十年来遭遇的最大考验。胜利发电厂启动应急预案,不仅在2小时内成功使跳闸的1号机组并网供热,还全力保障油田集中供暖区域内的室温达到19度以上。

近年来,油田集中供热面积逐年增大,5号机组投产后突破了2600万平方米。

“供热质量涉及千家万户,电厂员工在保供热中始终以如履薄冰的工作态度精调细控。”胜利发电厂首席专家衣京波说。

据了解,在接到东营地区将要大幅度降温的预警后,胜利发电厂提前采取措施,事先对各裸露设备进行了详细的检查。

1月23日,气温迅速降到了零下15度。当天下午5时40分,1号机组突发“汽包水位Ⅲ值”报警,汽包水位低保护动作,机组掉闸。一期运行部当值人员根据报警信号、

参数指示、设备运行状况等进行分析判断,最终确认为汽包水位计表管被冻,导致汽包水位低保护误动所致。经过抢修,2小时后,1号机组顺利投入供热。

1号机组顺利并网后,技术人员连夜组织人员总结机组防冻经验,并且制定完善极寒天气防冻措施,在23日凌晨前下发到各生产单位,千方百计保障设备的稳定运行。“由于温度过低,尽管提前采取有效措施,二期现场设备依然开始频繁出现异常。”对

此,运行人员采取现场紧盯设备的方式,根据经验就地分析判断各种流量和压力参数,检修人员第一时间赶赴现场支援处理。

数据显示,在短短的几十个小时里,仅二期2台机组就解决由于冰冻引起的各类缺陷30余项,其中处理影响跳闸的异常3起。从降温伊始至今,首站集中供热供水流量维持在每小时11000吨,供水温度122摄氏度,3、4机蒸汽流量每小时800吨,5台热网循环泵稳定运行。



### 文化下基层 抱团御寒冬

近日,胜利油田“聚焦一线”文化下基层启动仪式暨摄影文化下基层首场活动走进桩西采油厂采油管理四区401站和老168井组,以拍摄合影、书写春联的方式服务一线干部员工。据了解,本次活动是胜利油田文联2016年重点工作之一,旨在鼓舞基层员工抱团取暖、共度寒冬的士气。

本报记者 邵芳 通讯员 王国章 摄影报道

## 胜利油田第六届技能大奖获得者,测井公司侯斌 解开仪器“密码”,推动测井进步

本报记者 邵芳 通讯员 丁静



### 从野外一线到仪器维修 9年时间实现华丽蜕变

测井,被人们形象的比作油气勘探开发的“眼睛”,破译地层深处的密码、揭开地下复杂油气藏的神秘面纱都离不开它。1988年,怀着对测井工作的美好憧憬,侯斌成为了测井三分公司的一名测井工。初来乍到,除了兴奋和好奇,令侯斌感触最多的则是测井野外施工的艰苦,一年四季战严寒、斗酷暑,天南海北、风餐露宿,还熬上一个又一个不眠之夜。

那时的一件事让侯斌印象深刻。有一年,侯斌所在小队接到了加拿大一公司在高青油田一口井的测井任务,这是一口反承包井,外方对测井施工要求很高,并明确表示,必须在规定时间内完成。但当时的仪器不能实现组合测井,各项数据需要多次下井才能测量,侯斌和小队员工将所有环节紧密衔接,争分夺秒干了一天,终于在规定时间内完成了任务。圆满完成施工,令大家兴奋,但对侯斌而言,成功的喜悦却被外方监督不停看表的焦虑神情冲淡了,因为那天正值西方圣诞节,外方监督希望尽早完成施工,赶回基地庆祝节日。从那时起,侯斌就有了研制便于野外

施工的高效测井仪器的想法,这像是一个梦,在侯斌心中埋下了种子。

1991年,由于工作出色,侯斌成为测井三公司小队操作员、队长,当操作水平越发成熟,侯斌又一次陷入了沉思:微电极、声波、感应、连斜……每个项目必须单独测量的现状,严重制约了测井施工的时效与质量,而面对这一切,自己却无能为力。1997年,恰逢时机,侯斌调到仪修班开始从事仪器维修工作,工作9年后他离梦想近了一步。

刚到仪修班,面对种类繁多的测井仪器、复杂的电路图、一个个比拇指还小的零部件,侯斌内心十分彷徨。但为了尽快适应新岗位,他常常自觉加班,在仪修工房对照仪器电路图,一遍一遍地“跑”电路;遇到看不懂的机械结构,他就手工绘出部件图,按图索骥,拆了装、装了又拆……班组的老师傅们,提起他来“又爱又恨”,“爱”他钻研技术的执着劲儿,“恨”他问起问题来没完没了,不弄明白决不罢休。就这样,侯斌利用两年多的时间,掌握了全部测井仪器的操作和仪修方法。

### 从略有小成到融会贯通

从初到仪修岗位的迷茫无措,到两年后的驾轻就熟,在不断的实践和摸索中,侯斌明晰了仪器改进创新的方向。侯斌明白,懂电路、能维修只是一名测井仪修工程师的根本,而测井仪器的精髓则深藏于电子线路内部的单片机里。单片机中的程序就像控制测井仪器工作的“总指挥”,测井施工的成败与否依赖于此。为了进一步提高自己,侯斌利用业余时间,自学了计算机绘图、片上系统SOC等知识,还自己买了单片机、大规模可编程芯片学习机,学习厚膜电路设计和软件编程等知识。对此,妻子十分不理解,“这又不是你的本职工作,不是不务正业么?”

但正是这“不务正业”的举动,却让侯斌在提高高分辨率感应测井仪组合测井能力上发挥了巨大的作用。“公司原先购置的测井仪,与我们现在施工使用的系统不能挂接”,眼看着一套将近50万元的仪器不能发挥它应有的作用,侯斌感到十分心疼。他从仪器设计原理入手,对测井仪器

### 掌握仪器创新真功夫

中的单片机重新编程,不仅打破了厂家的垄断,也为公司节省了重新购置仪器的费用。

后来,他又在此基础上,研制了SL6112组合测井仪,实现了这两支仪器的组合测井。经侯斌改进过的高分辨率感应测井仪与SL6112测井仪组合后,仅需下井2次,就能完成原来需要起下井口5次才能完成的任务。侯斌举了一个形象的例子,“像这样的测量项目,小队以前从早上就赶往井场开始测井,一直到半夜才能测完返回,使用了改进后的仪器,下午便可测完返回,不仅提高了工作效率,也减少了职工的劳动强度。”

历经多年努力,侯斌的梦想终于在仪器改进创新中开花结果。当看到组合测井仪优质高效完成测井任务,当听到一线员工对此赞叹有加,侯斌觉得多年的付出都值了。但没人得知,在改进SL6112组合测井仪的半年时间里,连侯斌的梦里都时常出现未设计完的程序,为了能提高成功率,他手绘了100多张电路图、试验不计其数。

### 从“单打独斗” 到“领兵作战”

从2007年开始,侯斌的仪器改进创新成果如雨后春笋般不断涌现,侯斌将这些归功于测井公司对人才队伍建设和技术创新高度重视所带来的强大推动力。

人才是一流企业发展的孵化器和助推器。多年来,测井公司围绕高端高效发展总体目标,扎实开展群众性技术创新活动和职工创新工作室建设,在员工群众中树立“小创新,大效益;小突破,大提升”的群创理念,不断激发员工投身创新实践的主动性和积极性。公司现有国家级创新工作室1个,公司级创新工作室23个。正是在创新工作室里,侯斌与同事为了一个课题产生激烈讨论,一次思想与思想的碰撞,产生了推动生产的智慧火花。

侯斌坦言自己的成长还离不开公司高效多元的培训模式。导师带徒、脱产培训、轮岗锻炼、技术比武、技术交流论坛等培训方式,既注重实效,又因地制宜。与此同时,测井公司还不断完善人才晋升办法,畅通人才成长渠道,健全专业技术岗位考核机制,加强专业技术和技能人才队伍建设,激发了干部员工干事创业的积极性和创造性。如今身为公司主任技师的侯斌,也加入到带徒、讲课的队伍中。侯斌说自己的提升源自公司多元化培训模式,也有义务让这种模式得以良性循环。

2015年5月,以侯斌的名字命名的创新工作室成立了,从此他不再是单打独斗,成为了技术革新的领头人。2016年,虽然面对寒潮的巨大压力和严峻挑战,但侯斌坚信,结合众人之智的创新工作室定能让技术推动生产不断进步。