

新部门首亮相，八分钟晒思路

高新区各部门理任务晒思路，比拼工作目标

2月14日下午和15日上午,在高新区管委会三楼会议室里,一场别开生面的“理任务 晒思路 工作目标大比拼”主题会议热烈进行。20多个部门、单位、园区、街道办事处、直属企业的负责人轮番晒发展思路。这也是高新区机构大部制改革后,新成立部门的首次正式亮相。

文/片 本报记者 修从涛 通讯员 高宣

迎接“思路比拼” 春节假期忙工作

为推进高新区再次创业发展,春节前,高新区经历了一场体制机制大变革,原来的职能部门被按照“大部制”思想重新整合,人员实行企业化管理。其目的是为了加快高新区机构办事效率,为高新区经济建设和招商引资打下基础。

体制机制改革的人员调动在春节前夕已经落下帷幕,新成立各局的局长、副局长基本调整到位。但改革大幕远未落下,2月14日春节假期后首个工作日,高新区就召开了专门会议,在管委会三楼会议室里,一场别开生面的“理任务 晒思路 工作目标大比拼”主题会议热烈进行,新走马上任的部门负责人纷纷发言,理任务晒思路,讲述新一年的中心工作以及未来三年、五年的发展思路,为高新区开展再次创业,打造全省高新技术产业高地出实招、拿实策。

会上,高新区20余个部门、园区、工作组、街道办事处和直属企业等部门和单位负责人对各自的“五年发展规划、三年行动计划及今年重点工作任务”进行了逐一阐述,并接受点评。其中,新组建的科技经济运行局、服务业促进局、综保区管理局、智能装备产业发展中心、生命科学城发展中心、创新谷发展中心、中心区腾笼换业工作组、高新东区商业中心工作组、社会事业局、行政服务与审批管理局等一批职能部门、发展中心和工作组系年后首次正式亮相。

此次亮相并不简单,新部门负责人需做8分钟发言,会场大屏幕上显示着计时器,一旦有人超时,发言将被立即终止。此外,大会要求各部门、各单位发言时要做到“五年发展规划、三年行动计划”概括精炼,2016年重点工作任务详细具体,而且汇报要直奔主题、重点突出。据了解,为了做好此次汇报发言,管委会及下属各园区、街道办事处的不少工作人员春节假期里就开始加班整理材料,准备迎接“思路比拼”。不少人表示,刚刚过去的春节7天假期,是他们花在工作上时间最多的春节假期。



改革后新部门负责人汇报工作思路。

七大园区两个工作组构成“九大战区”

在此次亮相的诸多部门及单位中,智能装备产业发展中心等七大园区发展中心和中心区腾笼换业工作组等两个工作组,构成了高新区发展的九大发展主体,高新区党工委书记、管委会主任徐群称之为“九大战区”。

“目前,高新区已经形成了九大发展板块,每个板块都有招商引资等任务。打个形象的比喻,九大发展板块就是九大战区,每个战区都有重点项目,需要尽快形成战果。通过这个会议,在抓重点、出亮点、解难点方面形成一个

比较清晰的思路。”徐群说,按照高新区自定的“跳一跳够得着”的目标计划,力争各项主要经济指标比济南市平均指标高出50%。据了解,目前高新区正在加快与生命科学城建设规划中的中广核质子治癌项目、碳化硅、氧化锆纤维等项目对接,加快高新区招商引资和项目建设。

徐群要求,下一步,各大园区要继续承发扬园区好的经验和做法,做到服务专业化、管理专业化、招商专业化;要建立各个园区的基本工作规则和标

准模板。坚持创新发展,把握好弯道超车这样一个千载难逢的机会,利用好良好的基础、财力、空间和独有的创新发展环境,抢占全省高新技术产业高地。

徐群最后强调,希望通过这次交流和学习,大家互相启发、互相借鉴,会后要在这次汇报的基础上,尽快形成“531”完整方案,确定2016年中心工作,并梳理出各自的工作重点、亮点和难点,尽快完善考核机制,推动各项工作不断向前迈进。

今年重点工作

腾笼换业工作组:收储土地7宗,摸底中心区企业

2月15日下午,新成立的腾笼换业工作组召开全体会议,第一时间传达落实高新区“理任务 晒思路 工作目标大比拼”主题会议精神,对工作组新一年工作进行安排部署。

中心区腾笼换业工作组是此次高新区体制机制改革后新成立的工作部门,主要任务是将不符合中心区发展的企业进行搬迁转移,将具有高成长性的高科技企

业、总部基地、高端商业地产等项目引进来,通过“腾笼换业”,进一步形成中心区产业聚集优势,提升中心区发展品质。

根据工作计划和部署,腾笼换业工作组今年主要工作目标是收储土地7宗,面积60万平米,并计划用一个月时间完成中心区园区、企业的摸底工作,派专人深入到企业、园区、相关部门,摸清土地权属情况、土地性质、土地利用效率、土

地使用权人的发展意愿、园区发展规划、城市规划意见。

与此同时,工作组还要根据产业立区和“智核”定位,尽快编制中心区控制性详细规划及建设实施策划方案,明确中心区发展目标,功能定位和建设用地修建性详细规划,为下一步进行的土地收储、平台搭建、招商引资等工作打好基础,铺平道路。

行政服务与审批管理局:交接12345市民服务热线平台

2月16日,行政服务与审批管理局召开动员大会,传达“理任务 晒思路 工作目标大比拼”主题会议上的讲话精神,围绕“抓住机遇,科学谋划,开启政务服务体系建设和新征程”主题,以“服务高新区再次创业”为核心,对全体人员进行动员。

会议对审批局“531”规划进行了梳理和讨论,在规划内容和操作方法上进行了补充和完善;对2016年中心工作进行了部署安排;对新政务大厅的装修改造和搬迁、“两集中、两到位”工作推进、政务大厅日常管理考核、12345市民服务

热线平台交接和正常运行、配套制度的健全和完善、优化审批流程及审批机制创新等重点工作提出了新的要求,同时围绕重点工作对人员进行了重新调整,明确分工,责任到人,确保各项工作顺利展开。

齐鲁软件园发展中心:走出“圆楼”,突破“6.5KM”

2月14日,春节后上班第一天,齐鲁软件园发展中心办公室门口的建议箱里就堆放百余条对今后工作开展的意见建议。这些意见建议来自于软件园内的每位员工,内容涉及从产业招商、企业服务到规划发展、环境提升等诸多方面,大家直抒己见、畅所欲言,旨在群策群力,以

此确保软件园新年工作的顺利开展。

15日,园区前往中心区腾笼换业工作组、新兴服务业发展中心等兄弟单位对接工作,沟通思想,统一认识,为下一步紧密配合工作奠定基础。

16日,软件园召开全体人员工作动员大会。大会传达了高新区管委会“理任

务 晒思路 工作目标大比拼”工作汇报会的会议精神,以及管委会领导对软件园的发展提出的新要求:下一步软件园要走出“圆楼”,突破“6.5KM”,扩容、放大、提升,深挖潜力,抓好资金、人才、策划工作,大力引进大企业、大项目,提升周边形象,支持新建园区发展。

延伸阅读

把“公家事” 当“自家事”干

在各部门、各单位汇报结束后,徐群作总结发言。谈及体制机制,徐群提出,高新区建设发展需要调动全体干部职工的积极性,以高新区为家需要建立一个能够把“公家事”当“自家事”来干的体制机制。在用人问题上,既尊重老人,又要重用能人、敢用新人,不断拓展吸引人才的渠道和途径。体制机制改革的初衷,就是让有能力的人挑担子,有干劲的人挑担子,有担当的人挑担子。一方面要加强学习,让更多的人愿意去学雷锋,主观上愿意为人民服务,愿意在本职岗位上发挥更大作用,同时也要用制度和政策,让学雷锋的人不吃亏、不憋屈。另一方面,从考核和用人制度上,要让有能力、有干劲、有担当的人能够担当更多的事,做出成绩来的要在待遇方面给予倾斜和鼓励。

关于办事处工作,徐群强调,“大量的社会治理和民生服务工作都要依靠办事处来做,办事处必须发挥更加重要的作用。”他要求,办事处要在推动“六个高新”和支前工程、诚信工程两大工程建设上逐一破题;抓好基层党建,筑牢群众基础,其他县市区一些好的经验做法要学深学透、实践好、运作好;要强化办事处自身的制度建设和人才队伍培养,把一批思想素质好、愿意干事创业的人补充到干部队伍中来,真正把办事处做强。