



新作业平台  
亮出真容

近日,海洋石油船舶中心由青岛北海重工码头出发,顺利将中石化重点投资建设项目——“胜利作业新1”平台拖航移就位至东营埕北工区。据了解,该平台是一座三桩腿电动齿轮齿条升降式平台,总长45米,总宽38米,工作水深25米,修井机最大钩载1580千牛,最大作业深度5500米。能够适应埕岛海域的大部分工作区域,一次就位最多可进行20口井的修井、侧钻及辅助试油施工。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭  
胡书建 摄影报道

孤岛厂“岗位HSE点检对照卡”试点一举多得

岗位考核有了参照表  
责任多了对照书

本报记者 顾松 通讯员 李海鹰

岗位职责清晰界定

在孤岛采油厂每个基层岗位上,都有一张“岗位HSE点检对照卡”,卡片上详细规定着本岗位日常巡检路线、部位、检查项目及标准,当值人员每天都要循着规定路线对所有检查点进行例行巡检。一岗一卡、节点量化、明确责任、严格考核,“岗位HSE点检对照卡”的推行,让孤岛厂实现了人员责任意识和基础管理水平的双提升。

责任沉不下去,检查压力集中在基层干部身上;员工隐患排查能力不足,对显而易见的问题视而不见;检查标准不统一、考核不规范、职责不清晰,导致被扣罚员工有怨言……这些都曾是困扰孤岛厂安全检查人员的种种问题。

细究问题根源,职责不清成为焦点所在。如何厘清职责,实现HSE全员化?孤岛厂决定把定岗定员定责作为问题突破点,并将集输大队孤五联合站作为推行“点检卡”试点。之所以选择联合站作试点,出于它是安全生产要害单位且岗位多,检查点多的多重考虑。

“点检卡”编制采取“自上而下,上下结合”的方式进行,首先由各级安全责任人对照采油厂《HSE监督检查细则》,结合生产现场实际为孤五联9个生

隐患排查按图索骥

早上接过8点班,孤五联计量工王媛媛拿着“岗位HSE点检对照卡”,按照油罐区、脱水器、配电室、值班室的先后顺序,对岗位所辖范围内的4个区域49个点检项目进行了例行巡检。

“以前也是两小时巡检一次,但仅限于抄表读数、检查设备,现在虽然增加了安全隐患检查,但因为路线规划合理,感觉没有增加任何劳动强度。”王媛媛说。

而且,以往虽然也有责任区域的划分,但部分员工由于HSE技能和隐患排查能力不足,对显而易见的隐患视而不见,有时即使发现隐患却不清楚应该怎样排除。现在只要对照“点检卡”即可“按图索骥”,全面完成隐患排查。如今,“岗位HSE点检对照卡”已经成为岗位员工不可或缺的“疑难宝典”。

考核扣罚精准无误

“前天才把井口清理干净,第二天因为天气原因盘根漏油,安监站检查时就记了下来,扣了二百元。”提起自己被采油厂安全监督站扣罚的一次经历,注采管理102站中4-1班组程迎春仍然感觉十分委屈。现在这种情况基本杜绝,因为“点检卡”实施的最终目的就是加强考核、落实责任,让考核的板子打得更准。

以往,安全考核经常存在责任难以落实的现象,上级单位检查出的问题,由于缺少责任划分依据,要么由管理人员和岗位员工一起承担,要么由班组成员均摊,直接责任人员感受不到“切肤之痛”,同时又导致其他人员心生怨言。

而现在因为责任区域划分明晰,考核直指个人。同时新的考核办法规定,员工已经发现问题并落实处理措施的,不对员工进行考核;上级部门检查过程中如发现对照卡上未明确的隐患,也不对岗

产岗位编制出符合其巡检内容的点检对照卡模板。初稿完成后与岗位员工对接,确保既符合每个岗位巡检路线且检查点无疏漏,又要确保检查内容无冗余,不给员工增添负担,让对照卡达到“好用、愿用”的目的。

历经一个月,涉及9个岗位44个巡检部位381个巡检点的孤五联“岗位HSE对照点检卡”制作完成。以此为模板,采油、作业、注汽等系统也着手编制符合自身实际的“点检卡”,经QHSE管理科审核后于2015年9月在全厂正式推行。

“‘点检卡’的编制不是一劳永逸,而是要在实际使用中不断改进完善的,”指着岗位上的“HSE点检对照卡”,采一管理区安全总监常燕玲说,“这已经是我们修订的第三版了。”

作为采一管理区注采管理102站的安全监督员,丁争光自称“自己算得上是‘点检卡’实施的最大受益者。”以往,岗位员工普遍存在“只要生产运行正常就万事大吉”的观念,缺乏主动排查隐患的积极性,HSE隐患排查工作主要依赖安全员和管理干部,导致管理层忙乱且无法兼顾全面的局面。

如今,每个员工都清楚自己在隐患排查工作中应该“干什么”、“怎么干”,实现了“岗岗职责分工明确,人人都是安全专家”。

“感觉一下子增加了好多安全监督员,自己肩上的担子被分担了不少。”丁争光的喜悦不言而喻。连续三个月,102站在管理区、采油厂的安全检查中未出现一个问题,月度安全单项奖较以往增加了近700元。

位员工进行考核。

“新规定更加合理,只要责任心强,提前发现隐患并记录,就能避免安全扣罚。”中4-1班副班长梁静说。就在前不久的一个晚上,中4-1班组管线补漏,因完工时间太晚,没有来得及做埋坑处理,值班人员将该隐患及时记录到巡检记录本上,次日清早恰逢安监站人员前来检查,因隐患已记录没有纳入考核。

“现在我们很少再被扣‘冤枉钱’了。”程迎春高兴的说。自孤岛厂推行“点检卡”以来,厂级层面检查中发现的50余项隐患因为已由基层自行排查出而未纳入考核。

目前,“点检卡”推行已近五个月,从安监站汇总统计分析来看,2015年四季度采油厂安全查查出的问题较三季度平均每场次降低0.2个,现场隐患问题数量下降明显。

勘探院5项成果  
获中石化科技奖励

本报2月25日讯(记者 顾松 通讯员 代俭科) 近日,由胜利油田勘探开发研究院牵头承担的5项科研成果获2015年度中石化科技奖励,并首次实现中石化“前瞻性基础性研究科学奖、技术发明奖、科技进步奖”三大奖项“全覆盖”,进一步彰显了勘探开发院科技创新实力。

此次获奖成果中,《聚合物驱后油藏井网调整非均相复合驱提高采收率技术》获技术发明一等奖,这是勘探开发院首次获得该奖项。该成果在孤岛中一区Ng3单元推广应用以来,已累计增油11.3万吨,提高采收率8.5%。同时,还在孤东二区Ng5及胜一区ES21-3等2个单元进行工业化推广应用。

《断陷盆地高勘探程度区油气成藏新认识与勘探实践—以渤南洼陷为例》获科技进步一等奖。课题创新形成的“主力含油层系储量空白区精细勘探思路和方法”以及“完整的油气成藏期次序列及成藏模式”等研究成果指导渤南洼陷勘探取得突破,发现了三合村油田,扩大了3个老油田的储量规模,累计上报探明储量3800多万吨、控制储量7800余万吨、预测储量近3300万吨。

此外,《深层砂砾岩体油藏开发关键技术》获科技进步二等奖,《临南洼陷沙河街组碎屑岩低渗储层成因与评价》获科技进步三等奖;《地球化学新技术与成熟探区精细勘探》获前瞻性基础性研究科学三等奖,在中石化评选的10项前瞻基础成果中,勘探开发院作为唯一企业单位获此奖项。