

G20财长和央行行长会议发布联合公报

# 各方承诺避免货币竞争性贬值

**本报讯** 为期两天的2016年二十国集团(G20)财长和央行行长会议27日在上海闭幕,会议围绕八大议题发表了联合公报,各方同意需采取更多行动应对全球经济面临的挑战。

此次会议是中国担任2016年G20主席国后主办的首次G20财长和央行行长会议。

财政部长楼继伟在会后举行的新闻发布会上说,当前全球经济形势继续复苏但并不均衡,下行风险和脆弱

性加大。与会各方同意需要采取更多行动,以实现提振全球增长的共同目标,并将继续密切监测全球经济和金融形势。

楼继伟说,近期市场波动的程度并未反映全球经济基本面持续复苏的状况。各方同意密切监测全球经济和金融形势。将各自以及共同使用所有政策工具,包括货币、财政和结构性改革政策来应对风险。货币政策将致力于促进经济增长和保持价格稳定,同时将灵活实施财

政政策,增强经济韧性。

近段时间以来,全球汇率波动加剧,成为扰动全球经济增长的主要因素之一。如何加强沟通与协调,避免出现全球货币竞相贬值成为国际社会共同关心的话题。

各方重申,汇率的过度波动和无序调整会影响经济和金融稳定。承诺将避免竞争性贬值,反对各种形式的保护主义,并同意就外汇市场进行密切讨论沟通。

楼继伟说,近期外汇市场出现波动,会议重申以往关于

汇率的承诺尤为重要。G20成员间将就各自市场的情况交流信息,相互沟通政策意图,同时将通过国际货币基金组织(IMF)这个平台加强讨论和沟通。

中国人民银行行长周小川明确表示,中国历来反对通过竞争性贬值来赢得出口竞争力,不会参与竞争性贬值。

按照2016年G20财金渠道工作计划,今年第二次财长和央行行长会将于4月14日至15日在美国华盛顿举行。

**综合新华社等**

## 南海舰队装备部原部长汪玉落马

**本报讯** 从中国人大网公布的《第十二届全国人民代表大会常务委员会代表资格审查委员会关于个别代表的代表资格的报告》获悉,由解放军选出的第十二届全国人民代表大会代表、海军南海舰队装备部原部长汪玉,因严重违纪、涉嫌犯罪,本人提出辞去第十二届全国人民代表大会代表职务。2015年9月28日,海军选举委员会决定接受其辞职。

澎湃新闻记者从中国人大网查询发现,全国人大代表汪玉属于解放军代表团,出生于1964年1月,籍贯为湖北枝江,毕业于上海交通大学,所学专业为轮机工程,拥有博士学位。

公开报道显示,汪玉曾担任海军装备研究院舰船所所长、海军装备研究院院长、南海舰队装备部部长等职。

据中国海军网介绍,汪玉曾主持完成40余项国家和军队重点科研项目,先后获得国家科技进步二等奖3项,国际发明展览会金奖1项,军队科技进步一等奖7项,二等奖8项。汪玉于2007年7月晋升专业技术少将。

**据澎湃新闻**

## 孙金龙任新疆党委副书记

**本报讯** 中共中央决定:孙金龙同志任新疆维吾尔自治区党委委员、常委、副书记。自治区党委决定:孙金龙同志任新疆生产建设兵团党委委员、常委、书记。

孙金龙,男,汉族,1962年1月出生,湖北省钟祥市淝水乡高林村四组人,1982年8月参加工作。

2001年12月至2003年4月任共青团中央书记处常务书记、全国青联主席;2003年4月至2003年6月任中共安徽省委常委;2003年6月至2005年3月任安徽省委常委、省委政法委书记(2004年9月至2004年11月在中央党校省部级干部进修班学习);2005年3月至2005年6月任安徽省委常委、省委政法委书记兼合肥市委书记。

2005年6月至2005年7月任安徽省委常委、合肥市委书记;2005年7月至2006年1月任安徽省委常委、合肥市委书记兼市人大常委会主任;2006年1月至2011年7月任安徽省委常委、合肥市委书记;2011年7月至2013年4月任安徽省委副书记;2013年4月起任湖南省委副书记。

**据澎湃新闻**

## 下任联合国秘书长候选人4月“面试”

**据新华社联合国2月26日电** 第70届联合国大会主席吕克托夫特26日说,他已经邀请目前6位下任联合国秘书长候选人在今年4月中旬向联大全体会员国陈述竞选立场,此举是落实增强联合国秘书长选举过程透明度和包容度的重要举措之一。

目前正式宣布竞争下任秘书长的6位候选人为:第62届联大主席、马其顿前外交部长斯尔詹·克里姆,克罗地亚第一副总理兼外交部长韦斯娜·普希奇(女),黑山副总理兼外交部长伊戈尔·卢克希奇,斯洛文尼亚前总统达尼洛·蒂尔克,联合国教科文组织总干事、保加利亚外交官伊琳娜·博科娃(女)和摩尔多瓦第一副总理兼外交部长纳塔利娅·盖尔曼(女)。

联合国现任秘书长潘基文将于今年12月31日结束任期,下任联合国秘书长应于2017年1月1日上任,任期5年。

# 手机藏“污”,青少年并不讳言

## 涉黄群组泛滥,中学生就已共享“有色”信息

日前,多家媒体报道“温哥华留学生微信涉黄被加拿大遣返”事件。当事人小李回应称,签证被拒是因为学业问题。小李说,自己曾被拉进一个近500人的微信群,网友传疑似未成年人的淫秽视频被海关人员检查发现,他表示自己并不知情,也没有参与传播。

小李的经历被演绎为“微信表情包太黄遭遣返”,引起网友唏嘘。而让更多人感到不安的是,形形色色的涉黄群组,正潜进青少年群体的手机。

### 与同学分享色情视频 “00后”男生习以为常

“现在已经没人用光盘了吧?”16岁的孟洋今年读高二,他坦言,班里男生几乎都看过色情视频,而共享手机里的“资源”,已是他们习以为常的娱乐和社交。

在高一女生晓濛班里,男生观看色情视频是“公开的秘密”,女生虽然不主动看,但耳濡目染也知悉一些。她说,当同学把“优衣库淫秽视频”转发给自己时,她没等看完就按了删除键,感觉太“污”了。

“如果你想看,网上的渠道很多。”刚上大学的刘正认为,这两年,贴吧和网盘的色情信息被大量删除,而微信、微博以及QQ群,取而代之成为“有色”信息传播的活跃地带。

刘正曾被拉进一个微信“福利群”,群内网友分享各种黄色表情包,以及一些“点开就能看的”色情视频,不过那个群后来被腾讯封禁了。据他讲,微博、贴吧上色情广告铺天盖地,而多数群组在加入以后,须付费才能获得“资源”。刚刚过去的2015年,腾讯公司累计关停色情类QQ群组超10万个,微信群组超5000个。



### 性教育缺位,中学生“观影自学”

孟洋首次接触色情影片是在初二,他远远瞄到同学手机上的一个画面,瞬间感觉眼睛被屏幕黏住一样,想拿也拿不开。孟洋起初内心纠结,感觉自己犯了错误,但受好奇心驱使,以及周围同学的一再“宽慰”,他最终放下顾虑。

苏州大学心理咨询主任陶新华认为,青少年对两性关系产生好奇,是心理成长的正常需要,意味着他们开始从异性视角了解自己。青春期是孩子形成健康自我的关键阶段,也是学校、家庭开展性教育的最佳契机。

谢玉梅是一所县重点初中的语文老师,并担任着一个

班的班主任。她了解到班里已有十多位同学出现“早恋”苗头,也在黑网吧撞见过自己的学生浏览色情网站。“初中生不定性,感觉来得快去得快,老师说多了,容易伤到孩子自尊心,更多时候假装没看见。”谢玉梅认为,性教育的主阵地还是家庭。

### 网站自律远远不够 专家建议严打震慑

“性本身应该被正常看待,但不能有诱惑性的东西。”陶新华指出,青春期的孩子更容易受到诱惑,频繁接触色情信息,不利于良好品格和健康人格的养成。

陈林是两个孩子的父亲,经常出差日本、欧美等国。他强调,国外家长在涉性问题

上,远不像媒体渲染得那样开放和随便。国外家长也许不反对孩子“早恋”,但肯定会严格控制他们接触色情信息。

“性教育应该有更好的形式,传播色情文化不是教育补位,而是底线丧失。”北京大学副教授、临床心理学博士徐凯文提出,在商业文化背景下,国内网站大肆渲染色情,诱发青少年性观念扭曲,不仅危害其身心健康,还会为性越轨、性犯罪埋下伏笔。

徐凯文认为,仅靠民众举报和网站自律远远不够,立法机关需要借鉴国外经验,加强对色情犯罪的打击,对传播色情、淫秽内容的行为实施“强制性最低处罚”,如此才能真正发挥法律震慑力,净化网络环境。(文中师生家长均为化名)

**据中国青年报**

# 发动一线职工,让事故止于“未遂”

## 我省召开“查保促”群众性安全生产活动现场推进会

**本报淄博2月27日讯(记者 刘德峰)** 27日,山东省“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动现场推进会在淄博市召开,要求把这一山东工会组织首创的活动继续引向深入。

“我们企业最大的安全隐患在于密封。”2月27日,齐鲁石化公司安全生产负责人孔健告诉记者,该公司具有高温高压、有毒有害、易燃易爆等生产环境特点,是典型的危化

品生产企业。“一旦管线密封出现问题,泄漏出来的就有可能油、气,若不及时整改,就非常危险。”孔健介绍,每天工作在生产线上的职工,是安全生产事故最直接的受害者,也是消灭安全隐患最大的受益者。

27日上午,记者在齐鲁石化烯烃厂看到一本“未遂事件台账”。记录显示,2015年12月3日,加氢副班长齐飞在巡检的过程中,发现一处机封出现泄

漏。齐飞立即将该情况上报,该厂随即进行紧急处理,防止了事态的进一步扩大和恶化。

台账把这一情况评价为“高危未遂事件”,存在引起装置运行波动的潜在后果。齐飞的这次发现,不仅让此处安全隐患当天得以消除,还使该厂对重点部位做了全面检查。在齐鲁石化公司,类似的未遂事件还有很多。据统计,2015年该企业共奖励702项未遂事故。

据悉,近年来,山东省各

行业职工发现并上报安全生产的积极性越来越高。这得益于2013年底以来,山东省总工会部署开展的全省工会“查身边隐患、保职工安全、促企业发展”群众性安全生产活动(简称“查保促”活动)。

“通过一系列机制的建立,职工的职责意识得以提升。”孔健说,当员工的收入、奖励和生命健康与安全拴在一块儿,查隐患的积极性也就被调动起来。