



第27届山东国际教育展下周六开幕

春暖花开时,我们将迎来新一波留学热潮,一批90后、00后青年即将带着憧憬、希望、理想迈出国门,踏上新征程。值此之际,齐鲁晚报将于3月5日在济南索菲特银座大饭店举办第27届山东国际教育展,届时邀请众多国外院校代表和留学专家亲临现场,为有意留学的家长及学生答疑解惑,带您游历欧洲浏览北美,行遍全球,聆听世界的声音。

家长咨询电话不断,多家留学机构共迎申请旺季

据留学专家介绍,随着高考的临近以及春季各类留学展会的举办,留学申请将逐渐进入旺季。“一般出国留学的准备周期在半年左右,英美等国的秋季开学时间一般在9月,所以3月开始正好有半年时间。”从往年的情况来看,3、4月份申请出国留学的学生中,有60%是应届生,另有20%—30%是高二学生。据了解,3月起省城的不少留学中介机构都将开展相关的留学推介会,小型的留学展会则会每周举办。由齐鲁晚报主办的山东国际教育展旨在为计划去美国、加拿大、英国、澳大利亚、欧洲各国及亚洲各国留学的学生提供一个专业咨询及办理的平台,为多家留学机构提供一个综合平台,方便家长多家咨询,提高咨询效率。展会现场,有留学意向的学生及家长可以就各国教育制度、海外大学申请要求、申请流程、海外学习及生活有一个全面理性的了解,为科学规划留学做好准备。

理性看待名校效应,选校定专业要量身定制

留学人数的增长必然导致录取

门槛的提升,近年来不断传出美、英名校提高对托福、雅思等成绩要求的消息,这种情况必定会导致一部分学生“望而却步”,转而申请竞争较少同时毕业文凭“含金量”依旧很高的相对“冷门国家”,如,新西兰、荷兰等。在专业选择方面,2016年商科、金融、计算机、工程等专业仍将是热门,但随着金融人才和IT人才的逐渐饱和,这些“金饭碗”正在慢慢褪色。因此专家建议应理性对待“热门”和“冷门”专业,用更长远的眼光来指导留学规划。本届展会特别邀请了语言名师、海外教育专家、名校招生官为大家全面解析名校、奖学金申请技巧,未来就业趋势、留学移民政策解读,语言提分经验分享。让学生从不同角度了解海外留学,做好职业规划,找到人生定位。

就业政策利好,欧亚留学趋势备受关注

根据《中国留学市场2015年盘点与2016年展望》数据显示,2015年去欧洲、亚洲国家留学的中国学生约占33%,这一数字超过了去美国留学的27%。随着中国学生留学目的国越来越多元化,欧亚主要留学目的国的留学趋势也备受关注。另外,2015年法国出台了一系列利好新

政,包括免高考成绩申请、开放签证领区、提高实习生待遇等。据启德留学介绍,2016年法国留学形势依然利好,将开放更多的职业培训类课程给外国学生就读,比如香水、化妆、文身、厨艺等等实践性强且市场需求大的课程。同时,高商学院依旧是申请热门。德国公立大学对申请者的德语要求将越来越高,需提供歌德证书。不仅如此,对申请者的要求和门槛也正在逐年提高。因此,启德留学建议,学生选择去德国进行职业技能培训及带薪实习项目,也是一个不错的选择,德国留学将会越来越多元化。

值得注意的是,在创新与发展的前提下,2016年新加坡政府将推出更多有利于留学生申请及就业方面的利好消息。预计目前新加坡硕士阶段公立院校依旧是学生们的首要选择,低龄留学趋势也将更明显。

咨询分析一步到位,现场签约优惠更多

在每届教育展上,国外高校数量众多,不少学生和家长去参加教育展,可又不知道如何下手准备,如何才能抓住机会,面对繁杂信息不慌神,在学校招生老师前展示最好

的自己就显得尤为重要。专家建议,参会前做好功课有的放矢地咨询才能提高效率。其中一个很有效的方式就是在参展之前,将自己希望了解的问题,以及感兴趣的院校都写下来,在展会现场找到心仪的院校、关注的讲座等。此外,本届国际教育展汇聚精通各国留学政策的资深顾问,现场各品牌机构还将推出签约年度最大优惠,尊享定制服务。

主办:齐鲁晚报
承办:齐鲁晚报天一国际会展有限公司
日期:2016年3月5日(下周六)
地点:济南索菲特银座大饭店6楼(济南市泺源大街66号)
时间:8:00——15:00
咨询电话:0531-85196195/85196197



“一开学就有老师辞职”

高校有望取消编制
破解教师流动难

本报记者 王光营 许亚薇



又到了开学季,不少高校开始打出了招聘学术带头人的启事。记者了解到,与以往相比,教师的流动更加频繁,尤其民办高校流失率较高。为了解决高校用人问题,未来改革有望取消编制限制。

调岗是教师流动主要方式

2月22日凌晨,中国人民大学新闻学院副院长、博士生导师喻国明教授在其微博上证实离开人大的传闻。

其实,“知名”高校教师的流动早已不是新鲜事。2014年6月10日,著名的网络舆情研究者、原武汉大学信息管理学院教授沈阳发微博宣布,正式调入清华大学新闻传播学院。

据了解,当前高校教师流动或退出的主要方式是退休和调岗,地区间、公办高校间、公办与民办高校间、行业间的流动依旧算少数,表现出“庸者不能出,新人不能进,能者不平衡”等状况。

有知情人士介绍,目前高校教师薪酬待遇、职称评聘较多依赖教龄、资历等因素,没有切实体现绩效原则,造成部分教师“负气出走”。

一些教师表示,高校内部存在着20%教师承担80%教研任务的“二八现象”。也有知名教授因晋升产生内部“斗争”,离开工作多年的高校。

民办高校每年流失超一成

“每年开学都会有老师辞职,基本都这样。”25日,我省一家民办院校的工作人员表示,相对于公办高校,民办院校的人员来源本身就复杂,流动更加频繁。

记者在一家民办院校的网站看到,该校正在招聘学术带头人和普通任课老师,总招聘人数达到了近90人。

“民办高校教师每年的流动率大约在一成左右,进得多走得也多。”这名工作人员表示,与公办高校不同,民办院校教师的组成较为复杂,学术骨干不少都是公办院校的退休教师,任课教师中除了专职教师外,兼职教师的数量也很大,基本上都能占到三分之一。

从专职教师队伍来看,这些老师大都是刚走出校园的毕业生,在职称和学历上也相对较低,所从事的岗位多为辅导员、公共课教师。

“大家的想法基本一样,暂时找个地方,然后读研或者考公务员、事业编。”一名刚刚考上公办院校的老师表示,她三年内曾换了2所民办高校,最终考取的高校虽然没什么名气,但好歹是事业编制,这让她有了安全感。

“老人不退休,新人进不来”

“很多老师都在追求编制、职称,这对教学其实是不利的。”我省多所高校的工作人员认为,受各种条件的制约,高校教师的流动确实存在一定的问题。

比如,由于高校教师的退出渠道几乎只有“退休”一条路,经常出现“老人不退休、新人进不来”的现象。

另外,高校教师经常从下往上、从民办往公办高校流动,缺少地区间、公办高校间、公办与民办高校间、行业间的合理流动。

今年年初,在北京举办的“事业单位人事制度改革最新动态及热点问题高峰论坛”上,相关部委人士表示将重点研究高校、公立医院不纳入编制管理的问题,这在高校用人制度改革方面引起社会关注。

根据统计,自1998年以来,全国普通高校普通本专科、研究生人数增加了约6倍,而教职工人数仅增加了1倍多,教师编制增加大约2倍,编制已成为制约高校发展的重要因素。

据介绍,取消编制管理后,高校可以自主确定人员规模并进行动态调整。对于教职工而言,取消编制管理不会影响教师的薪酬待遇、教学科研等,是未来改革的一个方向。

教育部考试中心 山东书画等级考点成立

根据教育部颁发的《中小学书法教育指导纲要》和《完善中华优秀传统文化教育指导纲要》两个重要文件,对中小学在校学生的艺术修养和学习传统文化做出了明确要求。经教育部考试中心审核批准成立教育部考试中心山东书画等级考点,负责为全省中小学生和大学生及书画爱好者提供考级服务和专业测评。

据悉,按照教育部考试中心的部署,书画等级考试每年在5月和11月举行两次。考试科目设毛笔书法、硬笔书法、素描、色彩、动漫画、国画山水、国画花鸟、国画人物。报名考试由山东考级办公室统一负责。考试采取全国统一考试大纲,统一命题,统一评分标准方式进行。各科目考试均采用现场测试方式,并由教育部考试中心专家评审组统一阅卷。证书由教育部考试中心统一签发。

记者了解到,山东省考级办除完成教育部考试中心的报名考试任务外,还负责山东各市的培训机构遴选、考点的设置以及监考人员的考评。

山东英才学院获批 国家级实验教学示范中心

日前,教育部办公厅发布《关于批准清华大学自动化实验教学中心等100个国家级实验教学示范中心的通知》,山东英才学院学前教育实验教学中心获批“国家级实验教学示范中心”,成为山东省本次四所获批高校之一,是该校在国家级实验中心建设方面的巨大突破。至此,该校在国家级质量工程建设方面,已经拥有国家精品课、国家精品资源共享课、国家教学名师、国家特殊人才支持计划教学名师、国家本科教学团队、国家综合改革试点专业和国家级实验教学示范中心七个“国”字号。

据了解,该示范中心发挥民办高校特有的体制机制和创业能力优势,依据建设具有示范性的“中国特色应用型学前教师教育实验教学中心”的建设目标,构建了“学、研、园、用一体化”的人才培养模式,实现了“四大”创新,即实验教学条件的“七·七·二”创新,实验教学范式在“全息全感”和“虚实交互”上的创新,教学方法在“SSI主线”和“五路径”上的创新;实验教学队伍在“建设模式”上的“二·四·二”创新,形成了目前全国学前教育领域面积最大、数量最多、实验项目最全的集“实验教学、社会服务、产业示范、成果辐射”于一体的综合型实验教学中心。