



攻坚

A04 齐鲁晚报

2016全国两会

2016年3月5日 星期六 编辑:李师胜 美编:石岩 组版:徐凌



亚奥特

从源头做起的好牛奶

山东亚奥特乳业有限公司特约报道

缴完社保费,工资条“瘦”四成

员工拿得少企业负担重,代表委员建议降社保费率



本报特派记者 周国芳 3月4日发自北京

1 失业保险费率降0.5% 全省就是20亿

每月15日,是我与我的主人老王见面的日子。“社保五兄弟”拿走的那41%去哪儿了呢?

原来,它们分别是医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。工伤保险和生育保险都由主人的单位缴,不用主人操心。剩下三个“保保”的比例被主人一一掰扯,“医保个人缴2%,单位缴9%。养老保险个人缴8%,单位缴18%。失业保险不算多,个人缴0.5%,单位给缴1%。”

以我最近一个月的状态给您说说吧,主人老王的应发工资是7000元,且不算缴纳个税,扣除“三险一金”就还剩下5565元。猛地少了将近1500块,怪不得主人不乐意了。

去年召开的中央经济工作会议提到了我的“减负”问题。2015年12月21日,中央经济工作会议上,要求降低社会保险费,研究精简归并“五险一金”。实际上,山东已经在失业保险上“动了刀”,下调了缴费比率。

去年,省人社厅、省财政厅联合印发《关于失业保险缴费费率有关事项的通知》,将失业保险缴费费率统一为1.5%,低于国家规定的2%费率。可别小瞧了这0.5%的降幅,从全省来看,每年可使缴费单位少缴失业保险费达20亿元,这可为和主人公司一样的中小微企业打了一剂“鸡血”。

2 我省设立稳岗补贴 鼓励足额缴纳企业

老王看到我,还只是发愁,老板看到我,则只能无奈。

不瞒你说,在老板眼里,我出身于“人工成本”家族。在家族里,我的比重一直名列前茅,其他如“教育经费”、“劳动保护经费”等其他人工成本费用都相对较少。

这不,就连清华大学的教授们都来调查企业家们对我的看法了。《2015年中国企业家发展信心指数(上半年)》报告称,近八成企业家认为“五险一金”的支出负担过重且税负过高。面对如此高的社保缴费比率,老板也很冤枉,不敢给“老王们”涨工资。

一个人的时候,老板时常自言自语,核算我的身价。“假如一个员工月收入7000元,光社保一项,公司要给每个员工多支付2170元,也就是说每人每月实际上支出将近10000元。”

老板身边的同行也给他出过歪主意。“不给老王们交社保了,把社保费用以现金的方式发给员工,让他们自己去参加居民医疗、养老保险。这样一来,有的人多领了1000多元,企业付出的却少了不止1000元。”

幸好,这不符合规定的想法被老板扼杀在摇篮里。其实,为了奖励老板这样依法足额缴纳社会保险且低裁员率的企业,咱山东还设置了稳岗补贴。补贴按照企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的40%发放,“真金白银”发放给企业。

要知道,除了主人的“三险一金”,老板还要为工人的工伤保险和生育保险埋单。不过,这几年逐渐下调的工伤保险也减轻了老板们的一些负担。

以老王所在的城市济南为例,调整后全市参保单位工伤保险平均费率标准为0.52%。这一调不要紧,54143家参保单位受益,141.78万职工的工资条和我一样悄然发生了变化。今年,省财政联合有关部门,研究确定降低工伤保险和生育保险缴费比率。据测算,降低两项保险费率预计可为企业减轻负担6.2亿元。

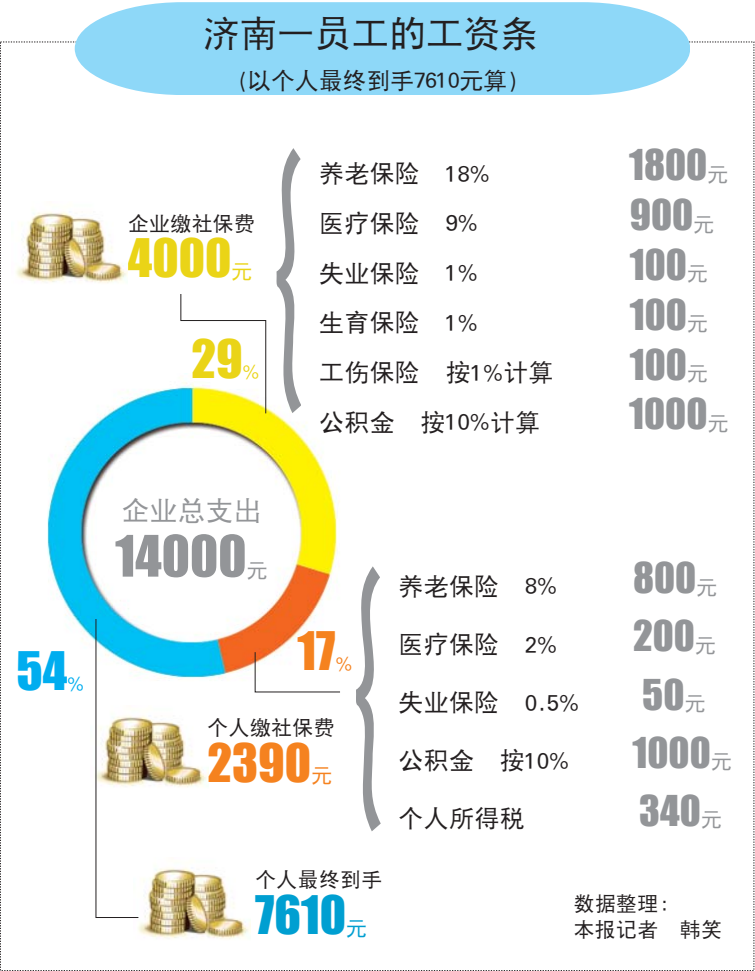
那么问题来了,降了企业社保缴费费率,老王的社保待遇不会降吧?他儿子马上要出国留学,又是一笔开销呢!不用担心,专家说啦,企业降费率之后,只是进入统筹账户的钱少了,并不影响老王的个人账户,而个人账户才是决定老王未来待遇的主要因素。

卖个关子,先不说我是谁,但敢肯定的是,每个月看到我的时候,你们是最兴奋的。是不是已经猜出来啦?没错!我就是人见人爱的工资条。可是,这么招人待见的我,最近主人老王却一直在嘟囔我,主要是对我身上一个叫社保费的“部位”不满。他最近才知道:“社保五兄弟”(五险一金)每个月都要从我身上“拿”走41%。

听说,今年政府有意给我减减负,降一降“五兄弟”的占比,而且同时会保证我主人的社保待遇不降低。那么,如何减负呢?代表委员们对此有什么建议呢?



居民正在询问社保政策。(资料片)



3 建议财政补贴企业和个人养老保险缴费

要为我减负,具体咋减呢?让我们一起听听参加全国两会的代表委员们是咋说的。

“一年要支出1亿元的‘五险一金’,负担很重。”全国人大代表,山东五征集团董事长姜卫东说,他所在企业社保税费约占到整个人力成本的40%,社保税费负担依然较重,他建议国家重新测算、综合考虑,调低社保税费比例,降低企业人力成本。

全国政协委员、普华永道中天会计师事务所有限公司合伙人张国俊也表示,“企业埋单的成本过高,供给侧改革要求释放生产力,把钱留给企业和个人,以此来提振经济。因此,未来的社保费率应该适当降低。”

“供给侧结构性改革应该降低财税的成本,其中降低社保费率是重要环节。现在社保成本偏高,企业负担很重。如果年收入1万元,企业实际拿出14000元。而员工到手的可支配收入只有7000元。”全国人大代表、日照港集团有限公司董事长杜传志说。

对于企业埋单成本,全国政协委员、山东尧王控股集团总裁宗立成提到了一个“棘手”的问题,“一线农民工流动性强,有些人会不辞而别,不愿意加入社保。作为企业来说,按照国家规定将社保政策落到实处,但有些企业本身经营就有困难,经济效益不是那么好,承担着‘流动员工’的社保缴费确实有些艰难。”

张国俊认为,为我减负最大的难点就在占比最大的基本养老保险费率降低问题上。然而,何时降、怎么降、降多少,社保费率改革的具体方案值得期待。

此前,全国人大代表、老百姓大药房连锁股份有限公司董事长谢子龙曾表示,可以实行两种社保费率标准,尤其对小企业和劳动密集型企业,适当降低社保费率,并且结合经济运行状态调整费率。

相关新闻

延迟退休落地 还得“过三关”

日前,人力资源和社会保障部部长尹蔚民表示,今年将拿出延迟退休方案,并向社会广泛征求意见。延迟退休从方案到落地需要经过哪些程序?实施会带来哪些影响?

可能在2022年实施

一些业内人士和代表委员表示,至少还要经过广泛征求意见、按程序报批,各地出台细则三道程序。

有多年基层人力资源和社保工作经验的全国人大代表项晓云说,延迟退休政策涉及面广,各方观点、意见尚不统一,因此政策方案制定后,必须要经过向社会广泛征求意见进行完善修改。

中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵表示,劳动法、社会保险法等法律对退休年龄并未有其他详细规定,因此,延迟退休政策可能不涉及法律修改,“不过,方案完成修改后,肯定还需经过相应程序报批,才能最终出台。”

还有专家指出,参考养老“并轨”政策实施过程,延迟退休政策出台后,各地还将结合实际情况,在国家政策基础上出台具体实施细则,便于基层执行落实。

人社部社会保障研究所所长金维刚表示,政策可能要在2022年左右开始实施。

对就业冲击有限

目前,全国每年毕业700多万名大学生,去产能也涉及百万人安置问题。有人担忧,延迟退休与去产能可能对就业产生多向挤压,导致就业岗位大量减少。

人社部劳动科学研究所研究员张丽宾表示,按照小步慢走、渐进到位、区别对待、分步实施的原则,如果延迟退休2021年从女职工开始实施,据测算,影响的就业岗位数当年为77万个左右,2037年为171万个左右,2050年末为175万个左右。在这一长期的过程中,我国人口结构会有很大的改变,延迟退休对我国就业冲击有限,不必过分担心。

会适当降低社保费率

有观点认为,延迟退休意味着企业 and 个人的社保支出总量将继续增加,不利于企业减负和释放生产力。随着延迟退休,社保费率能否下降受到关注。

尹蔚民表示,如果能够顺利完成推行全民参保计划、推进养老保险全国统筹、推进养老保险基金投资运营等,在确保发放养老金的前提下可以适当降低社保费率。

每延一年,减缺口200亿

有观点认为,延迟退休政策推出的一个重要目的,是应对养老金收支的缺口。2011年养老金收支不抵支的省份有14个,2012年为19个。日前,人社部表示,去年收支不抵支省份为7个,数量有所减少,且都有累计结余。而全国养老保险基金2015年总收入2.7万亿元,支出2.3万亿元。

褚福灵表示,延迟退休后职工缴费年限延长,对于养老保险基金运转总体肯定利好,养老金水平也会相应提高。

此外,有研究显示,退休年龄每延迟一年,养老统筹基金可增长40亿元,减支160亿元,减缓基金缺口200亿元。

据新华社