



缴完社保费，工资条“瘦”四成

员工拿得少企业负担重，代表委员建议降社保费率



卖个关子，先不说我是谁，但敢肯定的是，每个月看到我的时候，你们是最兴奋的。是不是已经猜出来啦？没错！我就是人见人爱的工资条。可是，这么招人待见的我，最近主人老王却一直在嘟囔我，主要是对我身上一个叫社保费的“部位”不满。他最近才知道：“社保五兄弟”（五险一金）每个月都要从我身上“拿”走41%。

听说，今年政府有意给我减减负，降一降“五兄弟”的占比，而且同时会保证我主人的社保待遇不降低。那么，如何减负呢？代表委员们对此有什么建议呢？

本报特派记者 周国芳 3月4日发自北京

1 失业保险费率降0.5% 全省就是20亿

每月15日，是我与我的主人老王见面的日子。“社保五兄弟”拿走的那41%去哪里了呢？

原来，它们分别是医疗保险、养老保险、失业保险、工伤保险、生育保险和住房公积金。工伤保险和生育保险都由主人的单位缴，不用主人操心。剩下三个“保保”的比例被主人一一掰扯，“医保个人缴2%，单位缴9%。养老保险个人缴8%，单位缴18%。失业保险不算多，个人缴0.5%，单位给缴1%。”

以我最近一个月的状态给您说吧，主人老王的应发工资是7000元，且不算缴纳个税，扣除“三险一金”就还剩下5565元。猛地少了将近1500块，怪不得主人不乐意了。

去年召开的中央经济工作会议提到了我的“减负”问题。2015年12月21日，中央经济工作会议上，要求降低社会保险费，研究精简归并“五险一金”。实际上，山东已经在失业保险上“动了刀”，下调了缴费比率。

去年，省人社厅、省财政厅联合印发《关于失业保险缴费费率有关事项的通知》，将失业保险缴费费率统一为1.5%，低于国家规定的2%费率。可别小瞧了这0.5%的降幅，从全省来看，每年可使缴费单位少缴失业保险费达20亿元，这可为和主人公一样的中小微企业打了一剂“鸡血”。

2 我省设立稳岗补贴 鼓励足额缴纳企业

老王看到我，还只是发愁，老板看到我，则只能无奈。

不瞒你说，在老板眼里，我出身于“人工成本”家族。在家族里，我的比重一直名列前茅，其他如“教育经费”、“劳动保护经费”等其他人工成本费用都相对较少。

这不，就连清华大学的教授们都来调查企业家们对我的看法了。《2015年中国企业发展信心指数（上半年）》报告称，近八成企业家认为“五险一金”的支出负担过重且税负过高。面对如此高的社保缴费比率，老板也很冤枉，不敢给“老王们”涨工资。

一个人的时候，老板时常自言自语，核算我的身价。“假如一个员工月收入7000元，光社保一项，公司要给每个员工多支付2170元，也就是说每人每月实际上支出将近10000元。”

老板身边的同行也给他出过歪主意。“不给老王们交社保了，把社保费用以现金的方式发给员工，让他们自己去参加居民医疗、养老保险。这样一来，有的人多领了1000多元，企业付出的却少了不止1000元。”

幸好，这不符合规定的想法被老板扼杀在摇篮里。其实，为了奖励老板这样依法足额缴纳社会保险且低裁员率的企业，咱山东还设置了稳岗补贴。补贴按照企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费总额的40%发放，“真金白银”发放给企业。

要知道，除了主人的“三险一金”，老板还要为主人的工伤保险和生育保险埋单。不过，这几年逐渐下调的工伤保险也减轻了老板们的一些负担。

以老王所在的城市济南为例，调整后全市参保单位工伤保险平均费率标准为0.52%。这一调不要紧，54143家参保单位受益，141.78万职工的工资条和我一样悄然发生了变化。今年，省财政联合有关部门，研究确定降低工伤保险和生育保险缴费比率。据测算，降低两项保险费率预计可为企业减轻负担6.2亿元。

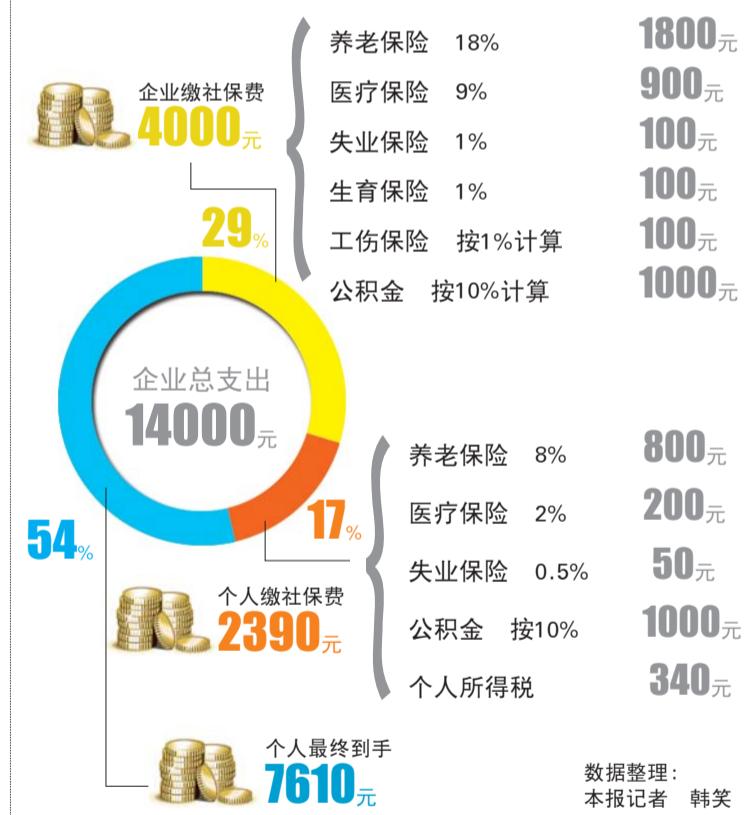
那么问题来了，降了企业社保缴费费率，老王的社保待遇不会降吧？他儿子马上要出国留学，又是一笔开销呢！不用担心，专家说啦，企业降费率之后，只是进入统筹账户的钱少了，并不影响老王的个人账户，而个人账户才是决定老王未来待遇的主要因素。



居民正在询问社保政策。（资料片）

济南一员工的工资条

（以个人最终到手7610元算）



3 建议财政补贴企业和个人养老保险缴费

要为我减负，具体咋减呢？让我们一起听听参加全国两会的代表委员们是咋说的。

“一年要支出1亿元的‘五险一金’，负担很重。”全国人大代表、山东五征集团董事长姜卫东说，他所在企业社保税费约占到整个人力成本的40%，社保税费负担依然较重，他建议国家重新测算、综合考虑，调低社保费率比例，降低企业人力成本。

全国政协委员、普华永道中天会计师事务所有限公司合伙人张国俊也表示，“企业埋单的成本过高，供给侧改革要求释放生产力，把钱留给企业和个人，以此来提振经济。因此，未来的社保费率应该适当降低。”

“供给侧结构性改革应该降低财税的成本，其中降低社保费率是重要环节。现在社保成本偏高，企业负担很重。如果年收入1万元，企业实际拿出14000元。而员工到手的可支配收入只有7000元。”全国人大代表、日照港集团有限公司董事长杜传志说。

对于企业埋单成本，全国政协委员、山东尧王控股集团总裁宗立成提到了一个“棘手”的问题，“一线农民工流动性强，有些人会不辞而别，不愿意加入社保。作为企业来说，按照国家规定将社保政策落到实处，但有些企业本身经营就有困难，经济效益不是那么好，承担着‘流动员工’的社保缴费确实有些艰难。”

张国俊认为，为我减负最大的难点就在占比最大的基本养老保险费率降低问题上。然而，何时降、怎么降、降多少，社保费率改革的具体方案值得期待。

此前，全国人大代表、老百姓大药房连锁股份有限公司董事长谢子龙曾表示，可以实行两种社保费率标准，尤其对小企业和劳动密集型企业，适当降低社保费率，并且结合经济运行状态调整费率。

相关新闻

延迟退休落地还得“过三关”

日前，人力资源和社会保障部部长尹蔚民表示，今年将拿出延迟退休方案，并向社会广泛征求意见。延迟退休从方案到落地需要经过哪些程序？实施会带来哪些影响？

可能在2022年实施

一些业内人士和代表委员表示，至少还要经过广泛征求意见、按程序报批、各地出台细则三道程序。

有多年基层人力资源和社保工作经验的全国人大代表项晓云说，延迟退休政策涉及面广，各方观点、意见尚不统一，因此政策方案制定后，必须要经过向社会广泛征求意见进行完善修改。

中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵表示，劳动法、社会保险法等法律对退休年龄并未有其他详细规定，因此，延迟退休政策可能不涉及法律修改，“不过，方案完成修改后，肯定还需经过相应程序报经批准，才能最终出台。”

还有专家指出，参考养老“并轨”政策实施过程，延迟退休政策出台后，各地还将结合实际情况，在国家政策基础上出台具体实施细则，便于基层执行落实。

人社部社会保障研究所所长金维刚表示，政策可能要在2022年左右开始实施。

对就业冲击有限

目前，全国每年毕业700多万名大学生，去产能也涉及百万人安置问题。有人担忧，延迟退休与去产能可能对就业产生多向挤压，导致就业岗位大量减少。

人社部劳动科学研究所研究员张丽宾表示，按照小步慢走、渐进到位、区别对待、分步实施的原则，如果延迟退休2021年从女职工开始实施，据测算，影响的就业岗位数当年为77万个左右，2037年为171万个左右，2050年末为175万个左右。在这一长期的过程中，我国人口结构会有很大的改变，延迟退休对我国就业冲击有限，不必过分担心。

会适当降低社保费率

有观点认为，延迟退休意味着企业和个人的社保支出总量将继续增加，不利于企业减负和释放生产力。随着延迟退休，社保费率能否下降受到关注。

尹蔚民表示，如果能够顺利完成推行全民参保计划、推进养老保险全国统筹、推进养老保险基金投资运营等，在确保发放养老金的前提下可以适当降低社保费率。

每延一年，减缺口200亿

有观点认为，延迟退休政策推出的一个重要目的，是应对养老金收不抵支的缺口。2011年养老金收不抵支的省份有14个，2012年为19个。日前，人社部表示，去年收不抵支省份为7个，数量有所减少，且都有累计结余。而全国养老保险基金2015年总收入2.7万亿元，支出2.3万亿元。

褚福灵表示，延迟退休后职工缴费年限延长，对于养老保险基金运转总体肯定利好，养老金水平也会相应提高。

此外，有研究显示，退休年龄每延迟一年，养老保险基金可增长40亿元，减支160亿元，减缓基金缺口200亿元。

据新华社