

# 今日运河

齐鲁晚报 2016.3.9 星期三

新闻有奖热线: 18605470110 2110110



齐鲁壹点客户端



今日运河微信互动平台

部分传统企业转型做电商,招人成了“头疼”事

## 百人计划未过半,电商人才难招



招聘会现场,引来不少求职者(资料图)。



本报济宁3月8日讯(记者 贾凌煜) 时下,济宁人力资源市场进入招聘求职“黄金期”。与往年相比,今年人才供需总体规模下降,且今年只有几家传统行业公司参加招聘,且招聘岗位多是电商专员等人才,鲜见普工技工需求。

在招聘会上,企业为争抢人才,纷纷亮出优惠条件。五险一金、节日福利、带薪年假、旅游、体检……有的甚至直接在招聘海报上标明岗位薪资待遇,“年薪10万,每年一次精品国外游”,吸引了众多求职者的目光。

在中煤工矿物资集团的招聘海报上,网络工程、软件开发等众多新兴岗位格外醒目,只有一栏写着招聘普工。公司招聘负责人付经理告诉记者,公司以前从事矿建设备生产,通过转型升级,加大了对高技术含量先进的矿建产品和新产品的研发,开始从事电子商务平台的开发运营和网络营销。现在工业园里正在建电商大楼,最紧缺的是研发类人才。

“计划招聘100人,现在完成了还不到一半。”付经理坦言,这些岗位上没有普工岗位好招。

无独有偶,山东东宇工程机械公司原为装备制造企业的外协加工

企业。在经济下行压力下曾大幅缩减用人计划。经过近两年的调整,研发新产品,拓展新市场,增加了市场需求更为广泛的新产品,节后又重新进入人才大厦招聘人员。

“受经济环境影响,各个行业人力资源的流动更加频繁,如何稳定就业岗位,优化重组员工队伍成为企业必须应对的问题。”济宁市人力资源市场服务中心一位负责人介绍,除了一些新兴行业,餐饮服务业的一线服务人员,机械制造业的一线技工,快消品行业的销售人员等,流动性最大的就业群体。因此,企业需要转变发展战略和发展方式,通过转型升级,寻求人力资源增长新方式。

## 5支足球队热身 迎战“市长杯”比赛

本报济宁3月8日讯(记者 汪尧) 5日,“市长杯”校园足球比赛开始前夕,济宁市霍家街小学邀请了5支县区足球强队,打响首次校际间的足球邀请赛。

此次霍小邀请了曲阜大庙小学、兖州东御桥小学、北湖小学、济东二小、济宁学院附小共5支足球队。这些队伍都是各区“区长杯”冠军队,也是下周即将开赛的第二届“市长杯”的参赛队伍。学校足球教练孙宇介绍,随着校园足球比赛越来越火热,校际间的足球邀请赛也越来越多,“但像这种跨县市的邀请赛,目前还并不多见。”

孙宇告诉记者,他希望通过这样的邀请赛,不仅要

加强队员的足球技术交流,而且还可以发现各县市区校园足球发展的特点,“更重要的是可以通过这样的比赛,带动起校园内的足球氛围。”

此前,为了即将到来的市长杯比赛,霍小还承办了济宁市第二届市长杯足球裁判员赛前培训活动。本次裁判员培训成员以市教育局足球裁判员往届培训班优秀学员为班底,经各县市区教体局推荐,市青少年校园足球协会进行课堂考核和临场判罚打分,确定了80名五人制足球裁判员。据悉,此次活动是由市教育局牵头,市青少年校园足球协会主办,霍家街小学承办的首次大规模足球裁判培训活动。



小球员们则在裁判的注视下射门。

### 相关链接

## 年龄大的不愿招,年轻人不愿干

虽然来人才大厦招聘求职的人员不少,可这并未让招聘单位高兴起来,求职者年龄普遍偏大成招聘单位最头疼的事。

坐在二楼招聘展位上,一家信息咨询公司济宁分公司两位招聘负责人比较无奈,见只有少部分求职者停下问询,为了尽快招到合适员工,他们只好派出一人主动出击。“找工作吗,对客服岗位有兴趣吗?”这位负责人一边仔细寻找年

轻面孔,一边与记者交流。连问几人,都没有人愿意进一步沟通,这让他有些受挫。“对于年龄大的求职者,公司即使招聘了,也难以培训成功。”

另一家机械公司也招聘年轻人,第一次参加年后招聘会的她,经过一上午的招聘,对今年的市场行情不太看好。“我们不招普工,需求最多的是业务员,今天结束后回去跟领导商量下,现场招聘效果实在不好,我们就走网络招聘方式了。”

根据节后市人力资源市场服务中心统计数据显示,进场求职者以再就业群体为主,有5年以上工作经验的求职者占总数的五成多,在县市区招聘会上也是如此,30岁以下的高校毕业生少,前来求职的人员学历大多为初中、高中,缺乏专业技能,期望的工作多是普工。

本报记者 贾凌煜

中国移动 China Mobile

**买手机 用4G 装宽带 找移动**

话费流量 随心掌控

山东移动掌上营业厅 扫我送150M流量

济宁移动官方微信 扫一扫,优惠早知道

今日B01-B04版 本版编辑:李蕊 组版:李腾 校对:苏洪印



威海市商业银行 WEIHAI CITY COMMERCIAL BANK

## 威海市商业银行济宁分行招聘启事

威海市商业银行成立于1997年8月1日,现辖济南、天津、青岛、烟台、德州、临沂、济宁、潍坊、东营等80多家分支机构。成立以来,威海市商业银行围绕改革和创新两大主题,以建设现代商业银行为目标,始终坚持在改革中创新、在创新中突破、在突破中发展,在发展中超越,持续打造“使员工快乐,让客户满意,为股东增值,尽社会责任”的快乐发展链条,成为支持区域经济社会发展的重要金融力量。2015年末,资产总额1517亿元,各项存款余额931亿元,各项贷款余额524亿元。先后荣获全国“最佳城市商业银行”、“最佳特色银行”以及山东省“小微企业金融服务先进单位”等荣誉,在山东省2015年度地方金融企业绩效评价中排名第一。

威海市商业银行济宁分行自2013年12月26日开业以来,秉承“以人为本、快乐成长”的人才理念,全面打造“学习型快乐银行”,为员工施展才华提供广阔的职业发展空间。目前下辖营业部、5家支行,干部员工130余人。

因支行设立和业务发展的需要,现公开招聘各类优秀人才,诚邀有志之士加盟威海市商业银行济宁分行。

### 一、招聘职位及要求

#### (一) 支行行长

任职条件:

1. 本科及以上学历,金融、会计、经济或相关专业,年龄40周岁以下;
2. 精通银行经营管理和金融法律法规,熟悉商业银行营销工作特点,5年以上银行管理相关工作经验,3年以上银行营销工作经验;熟悉当地经济金融环境,客户资源丰富;
3. 具有良好的职业道德及管理、协调、沟通能力和较强的市场开拓能力;
4. 符合监管部门高级管理人员任职资格的相关要求;
5. 具有相关任职经历者优先;
6. 综合素质优秀者,条件可适当放宽。

#### (二) 支行副行长

任职条件:

1. 本科及以上学历,金融、会计、经济或相关专业,年龄40周岁以下;
2. 精通银行经营管理和金融法律法规,熟悉商业银行营销工作特点,3年以上银行管理或营销工作经验;熟悉当地经济金融环境,客户资源丰富;
3. 具有良好的职业道德及管理、协调、沟通能力和较强的市场开拓能力;
4. 符合监管部门高级管理人员任职资格的相关要求;
5. 具有相关任职经历者优先;
6. 综合素质优秀者,条件可适当放宽。

### 二、应聘人员的基本要求

应聘人员须身体健康,诚实正派,踏实敬业,无违纪违规或其他不良行为记录;具备良好的职业素养、团队意识和强烈的事业心、责任心。

### 三、报名方式

1. 应聘者请将个人简历材料、学历复印件等一并邮寄至:济宁市琵琶山北路9-1号威海市商业银行济宁分行综合管理部(请在信封上注明应聘岗位),或将电子文档和相关资料扫描件发送whshjnfh@163.com,邮件主题为“姓名+应聘\*\*岗位”。
2. 本次招聘将根据应聘人员的综合情况择优录取。对进入笔试、面试的应聘人员,我们将以电话形式通知。未被录用人员材料代为保密,恕不退还。
3. 联系电话:0537-2233319