

# 今日油田



## 精细作业管理 提高措施效益

今年以来,海洋采油厂海一区面对作业井质量要求高、挖潜难度大的实际,合理编排作业计划,提前筹划作业平台拖航、移就位工作,不断加快作业施工进度。同时,工程技术人员和作业监督,深入施工现场,细化作业全过程管理,优化施工工艺与工序,保证施工一次成功率,杜绝无工作业,提高措施效益。截至目前,该区已完成油水井措施作业7口,累积增油931.6吨,成功率100%。本报记者 顾松 通讯员 张海光 摄影报道

胜利油田物资供应处工作效率显著提高

# 安全环保、降本增效 “锯末代油”清洁油套管走红

本报记者 邵芳 通讯员 刘刚

汽柴油清洁成本高、不环保  
生活妙招解决工作不便

清洁油套管两端的螺纹是物资供应处油套管工作的第一步,也是油套管下井前的一道必要工序。然而传统的汽柴油清洁办法,不仅成本过高,同时也不安全环保。对此,物资供应处物资检验所受锯末洗手清洁效果好的启发,开始用“锯末代油”清洁油套管,不仅取得了良好的清洁效果、提高安全环保水平,同时实现年降低成本近4万元。

物资供应处物资检验所是胜利油田入库物资质量的归口检验部门,年平均抽检油套管约4万支,精准的检验对油田安全生产至关重要。每次检验前,工作人员都需要对油套管两端的螺纹油渍进行清洁,进而对螺纹外观和单项参数准确的检验、测量,以保证油套管质量合格,防止安全隐患的发生。但国家和行业对清洁方式没有明确要求。

以前工作人员用棉纱浸沾汽柴油,对螺纹进行清洁,但汽柴油挥发会对员工身体造成一定伤害,滴在地面上的汽柴油对环境也造成污染,而且汽柴油成本过高,还需要使用大量棉纱。

如何在保证清洁的同时,避免传统清洁方式的弊端呢?物资供应处物资检验所开始寻找破解方法。后来该所金属材料检验室工作人员在洗手时发现,沾满油渍的双手通过锯末擦拭后清洁效果非常好,那么为何不用锯末代替汽柴油清洁油套管呢?工作人员抓了一把锯末,配合用棉纱在螺纹上擦拭了一圈,没想到清洁十分干净。

“锯末代油”清洁油套管工作方法不仅提高了质检工作水平,而且达到了安全环保、降本增效的目的,同时也符合对螺纹的清洁要求。近年来,受油田精细化管理的影响,物资供应处也逐渐完善形成了标准化、规范化的工作流程。清洁前,将锯末分装成能够清洁20支油套管用量的小包,便于现场使用。清洁螺纹时,左手扶油套管,右手滚动擦拭,规定一个螺纹用锯末20克左右,使用棉纱配合清洁,并在下方用容器盛接散落的锯末。清洁后,收集散落在容器中的锯末,重复循环使用。规范的“锯末代油”清洁油套管工作方法开始在物资质检所推广开来。

新型清洁方法得到推广  
获得认领单位一致好评

经过近两年的实践应用,“锯末代油”清洁油套管工作方法取得了较为理想的效果。锯末相比汽油,不伤害人的身体,不污染环境,低碳绿色环保。使用汽柴油时,一年大约使用油料4吨,加上棉纱年花费约4万元。采用锯末替代后,一年花费仅300元,年节约成本近4万元。

“以前,清洁完螺纹后还需要用棉纱擦拭遗留在地面的污迹,平均清洁每个螺纹需要3分钟,现在用时不到1分钟。”据了解,2015年9月18日,物资供应处组织推广“锯末代油”清洁油套管工作法,认领此妙法实招的天然气销售公司计量维修中心、井下作业公司工程技术服务大队油管厂、热电联供中心胜中热力大队热力六队、河口采油厂物资(配送)管理中心仓库队等4家基层单位代表来物资检验所金属材料检验室现场沟通交流学习,促进了妙招的推广。

“我们的工作和金属材料检验室的工作有些类似。在认领了‘锯末代油’清洁油套管工作方法后,新清洁方法受到员工的欢迎,更为我们节约了不少成本。”河口采油厂物资(配送)管理中心仓库队副指导员翟少民说。

在对中石化所属油气田油套管监督抽查时,金属材料检验室发现兄弟油田清洗螺纹也是使用汽柴油,及时将这一做法推广到河南油田等多家企业,赢得了广泛好评。“现在我们清洁油套管一律改用锯末,不仅工作效率提高了,成本也跟着降了下来。”河南油田物资供销处南阳总库的一名工作人员说。

胜利工程院:  
一项装置获国家发明专利

本报3月8日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 苏秋涵) 近日,胜利油田石油工程技术研究院“机械化修井作业吊卡转运的装置及方法”获得国家知识产权局发明专利授权。该发明作为机械化修井作业的核心装置已经过现场100多口井的考验,目前运转情况良好。

据了解,为确保油、水井能正常生产,采取维护和保养的修井措施,是油田稳产增产的重要手段。多年来一直采用传统的人工作业,尤其是井口吊卡的转运主要靠作业工人搬运,不仅劳动强度大,而且存在安全隐患。

为此,工程院采机所科研人员创新的提出一种新设计,即采用两组吊卡轮流转运,通过一定的机械装置,配合机械化作业自动进行吊卡作业。该设计是实现机械化起下管柱的核心配套装置,它具有吊卡自动转运功能,可以实现井口无操作人员的机械化起下管柱作业,既减轻了工人的劳动强度,又免除了安全隐患。

滨南厂采油七区健全机制明确岗位职责  
308名职工有了《权责手册》

本报3月8日讯(记者 顾松 通讯员 许庆勇 王迪) 日前,胜利油田滨南采油管理七区每名员工都收到了一份《权责手册》。据了解,在这个耗时66天编制,共计16011字的手册中,管理区308名员工的姓名都可以在里面找到。名字的后面有他们所负责的主要工作、协助工作和负责的指标。人人明确肩上责任,项项工作都找到具体责任人,工作效率也得到相应的提升。

油田公司体制改革初期,采油管理七区综合管理室主任唐志伟的工作开展并不顺利。由于责任人不明确,他有事总是先给注采站的站长联系,“有时一件简单的事情,打好几个电话也找不到责任人。”唐志伟说。注采四站站长刘海超也遇到了同样的困惑。改革之初,站上的事情无论大小都找他,让他没有更多的精力进行管理。还有个个别员工思想消极,工作应付,管理水平难以提高。

管理七区联合10个部门,组织“三室一中心”负责人和注采站站长、员工代表一起开了13场研讨会,规范运行,明确责任,使得人人有责任,岗岗有指标。

以注采四站岗位清单为例,副站长吴志京的主要工作包括生产管理、经营管理和用电管理。另一名副站长兼安全责任监督李军凯的主要工作包括安全环保、技术监督、资产设备和综合治理。每个人职责、岗位分工清晰,责任主体明确,所有的具体工作都能找到相应的负责人。对于所负责的工作,在权责清单中明确列出了运行指标。

员工拿到手册后,对自己的岗位分工,别人的职责范围都一清二楚。“如今每个人该干什么,负责什么指标,都清清楚楚”,刘海超说,“责任明确了,员工工作也更加积极了。”