

正月才市新趋向,十大专业受欢迎

本报记者 贾凌煜
通讯员 张晓东 卢玉波 翟青

春节过后是单位招聘的旺季,也是求职者找工作的“黄金期”。为应对节后用工求职高峰,扩大和促进就业,济宁市人力资源市场配置服务中心充分发挥职能作用,从正月初八至三十开展了“正月才市天天红”集中招聘活动。连续23天的现场招聘会,先后有3105家用人单位进场招聘,提供就业岗位94386个,达成就业意向22346人,有效满足了节后用人单位招兵买马和求职者就业的需求。

▶招聘会现场,引来不少求职者(资料图)



招聘需求旺盛,供求交流活跃

春节后,位于高新区火炬路的济宁市人才大厦每天都人头攒动,招聘会一场接着一场,人才供需总体呈现两旺态势。17日上午9点,人才大厦门前已经挤满了求职者。大厦内,上下两层招聘大厅座无虚席,企业招聘人员翘首以盼。随后,招聘会现场便形成了熙熙攘攘的人流,有些公司展位前甚至排起了长队。

其中一家招聘单位前尤为热闹,原来海报上写着“招聘区域经理20人,年薪10万-50万元;业务经理50人,年薪10万-20万元”,这吸引了不少求职者前来咨询。“我们写的薪资都是实际情况,不过全部要求有工作经验的人

员,并且需从业务员做起,有职务晋升过程。”公司招聘负责人周经理说,高薪吸引了不少咨询报名人员,但经验要求卡住不少求职者。

到市场找工作的求职人员既有经验丰富的跳槽者,也有应届毕业生。小刘再过几个月就毕业了,想赶紧把工作落实了,听说有“正月才市天天红”招聘活动,过来看看有没有合适的职位。而另一位求职者目前在高新区一家企业上班,可企业的经营状况不是很好,想趁此机会换一份工作。经过洽谈,不少求职者与招聘单位现场达成就业意向。

目前济宁正处于转型发展时期,

新兴服务行业蓬勃发展,创造了大量就业岗位,尤其在“互联网+”的带动下,电子商务已经成为主流的商业营销模式,不仅仅是互联网行业,甚至传统行业如制造业、贸易行业、金融业等都对营销类人才出现了新的岗位需求,像国际贸易专业、电子商务专业都是紧俏型人才。“正月才市天天红”活动期间,济宁市人力资源市场配置服务中心共举办大型招聘会7场,固定招聘会16场。先后共有3105家用人单位进场招聘,提供就业岗位94386个,进场求职者超过56585人,达成就业意向22346人,有效满足了节后用人单位招兵买马和求职者就业的需求。



市场需求前十位岗位

- 销售
- 技术工人
- 销售管理
- 保安/家政
- 行政后勤
- 百货/零售
- 电子商务
- 客服/技术支持
- 贸易/采购
- 教育



需求排名前十位专业

- 市场营销
- 行政管理
- 会计
- 机械设计制造与自动化
- 商务英语
- 焊接
- 电子商务
- 计算机网络技术
- 国际贸易
- 计算机应用技术



部分招聘会时间一览表

济宁市人才大厦	曲阜市
3月19日(周六)	3月22日(周二)
电商、IT、软件、信息产业专场招聘会	重点企业招聘周暨高校毕业生就业洽谈会(一)
3月22日(周二)	3月29日(周二)
固定招聘会	重点企业招聘周暨高校毕业生就业洽谈会(二)
3月24日(周四)	汶上县
固定招聘会	3月19日(周六)
3月26日(周六)	固定招聘会
济宁市春季人才招聘大会	3月26日(周六)
3月29日(周二)	固定招聘会
固定招聘会	3月24日(周四)
3月31日(周四)	梁山县
固定招聘会	3月24日(周四)
邹城市	固定招聘会
3月18日(周五)	3月31日(周四)
邹城市春季人才招聘大会	第一届“梁山好焊”专用汽车制造暨焊接人才招聘会
3月25日(周五)	
固定招聘会	

多项就业服务,助力现场招聘

为提高招聘求职的针对性和成功率,济宁市人力资源市场配置服务中心在会前通过网络、报纸等媒体向社会发布了招聘职位,接收求职人员简历,并进行部分职位的提前对接,现场提供政策咨询、求职登记、人才测评、就业指导等服务,会后继续跟踪用人单位与求职者的对接情况,继续向用人单位推荐合适人选。

在招聘大厅一层的中心位置,济宁市人力资源市场配置服务中心设立了一个“职业指导专区”,这个区域吸

引最多的是应届毕业生,现场如果找不到合适的职位,填上信息,就可享受推荐就业岗位的服务。“我觉得设立‘职业指导咨询台’很有必要的,可以帮助我们解答求职时遇到的各种问题,让人感到很贴心。”求职者周岩称,自己刚才就问了关于简历如何撰写的问题,职业指导师给出了几条建议,他以后都能用到。同时,现场的职业指导师还对其进行了面试辅导,这对于以后自己提高择业自信心、面试技巧,乃至应聘成功率大有好处。

在招聘会现场,对于一些不知“从何下手”的求职者,职业指导老师还会根据他们的优势特长和兴趣,提供职业生涯规划合理化建议,并结合用人单位的具体要求,为双方牵线。

除了现场进行人才测评、就业指导等精细化服务外,济宁市人力资源市场配置服务中心还通过电子屏滚动发布招聘信息;安放了多台自助求职机,求职者可以刷二代身份证投递个人简历,搜索有意向的职位信息;启用了微信平台,为求职者及时推送招聘信息。

经济转型期,就业还需新思路

“正月才市天天红”招聘活动举办以来,每场都吸引了数千名求职者。然而,供需两旺的背后,却是供求矛盾更加突出了。一方面,企业转型升级引发劳动力需求的变化,而另一方面,劳动力供给却远远不能和企业的需求相匹配。求职者难找到合适的工作,企业难以招到合适的人才。

“我今年42岁了,之前一直从事的是装配工的工作,因为企业效益不好辞职了,现在想找个工资和以前差不多活。”求职者老李在招聘会上转了一大圈,可很多类似的岗位都把年龄限定在40岁以下,还有的是35岁以下,

这让他很苦恼。同样忧愁的还有招聘单位。“现在虽然招聘的员工少了,但产品升级后对于工人的技术要求更高,最好是有5-10年丰富工作经验的。”一位招聘负责人告诉记者,年龄大的求职者虽有丰富经验,可他们对于新技术学习能力较差,而很多年轻人又嫌弃车间脏,工作累,加上机械行业现状不景气,招聘难度在不断加大。

采访中记者了解到,目前求职者中占比最大的是再就业群体,他们的就业意向最为强烈,却因为年龄、学历、知识储备、学习能力等诸多原因被

招聘单位拒之门外。而年轻求职者中则有不少人很迷茫,不知道什么样的工作适合自己;有的因为缺乏工作经验,屡屡碰壁;还有的则是眼高手低,对待工作缺乏专注力和责任心。

济宁市人力资源市场配置服务中心市场招聘科负责人建议,对于求职者来说,找工作难,实际上是体面就业难、满意就业难。求职者应当充分认识当前的形势变化,合理设定期望值,理性就业。要干一行爱一行,爱一行钻一行,努力成为行业专才。对于企业来说,希望能把大门放宽一些,对有积极就业意愿的大龄求职者,提供更多的就业机会。