

2016.3.18
星期五

今日4版

农历丙申年二月初十
今天多云,7℃~15℃

今日威海

齐鲁晚报
jrwh.qlwb.com.cn

新闻有奖热线

5201113
96706

短聘老师这事,学校也有自主权

“二胎热”、学生数量快速增长等原因,让学校对短聘教师“招手”

教师招聘通常是由地区教育局或人事部门统一组织的教师上岗考试决定的。近日,环翠区锦华小学从社会上统一招用了4名编外教师,政府购买服务,实现敞开门来办学。学校负责加强自聘教师的业务指导、师德师风教育和管理,教育部门则对各学校自聘教师工作情况进行全程督导,保证教育教学质量。

定期跟踪短聘教师的课堂教学情况。目前王怡负责教授一年级的英语课。

学校在社会上自主短聘教师,锦华小学并非个例。

2015年,经过政府审批合格的短聘教师,环翠区有46人。短聘教师多数是音、体、美、信息技术方面的教师,根据学校不同需求,通过政府来购买

服务。各学校负责加强自聘教师的业务指导、师德师风教育和管理,教育部门则对各学校自聘教师工作情况进行全程督导,保证教育教学质量。

本报记者 林丹丹 李孟霏



▲锦华小学教师在讲课。(资料片)

❖ 女教师扎堆生宝宝,师资紧缺愁坏校长

锦华小学是一所外来务工子女居多的学校,有学生1700余人,由于学校教师年轻化,45岁以下的女教师有50多名,平均年龄35.5岁,每学期有不少结婚生子的,这就造成了教师人手紧缺。锦华小学相关负责人说,自“全面放开二胎”政策出台后,目前已

经怀上二胎的教师有2个,还有15名教师申请生育,流动教师一定会增多。

采访中,鲸园小学校长丛滋芬不约而同说,鲸园小学80多名女教师,同一个年龄层的青年教师较多,面临结婚、生育的双重压力。

“生育头胎宝宝和二胎宝

宝的女教师都重叠在了一起。”丛滋芬说,该校并没有让女教师向学校递交生育申请,据她了解,“能生的都在准备了。”此外,她还向记者透露,同样是市区的一个小学,目前已经有16名女教师同时怀孕,“可见压力有多大了。”

❖ “区管校聘”促进教师资源合理布局

除了结婚生育造成师资紧缺外,近年来,威海中心城区及周边乡镇外来人口增加带来的生源大增,也是造成师资紧张的一个重要原因。从2011年起至今,环翠区以平均每年1500名学生的速度增长。

对于师资紧缺问题,去年,威海出台了《关于进一步优化配置全市中小学教师资源的指导意见》,坚持“按需设岗、竞聘上岗、按岗聘用、合同管理”原则,促进教师资源合理布局、均衡配置。根据学校布局调整及学生数量变化情况,统筹分配中小学教师职工编制,并将每年新增教师招聘计划年初一次性

下达,及时补充新建、改扩建学校师资,对确需补充专任教师的满编超编的中小学,通过设立临时周转编制专户的方式予以补充。凡自然减员空出的编制,重点用于补充紧缺学科特别是农村和薄弱学校紧缺学科专任教师。建立完善科学有序的教师流动机制,推进区域内教师交流轮岗试点工作。

环翠区于2015年承担了威海市推进基础教育综合改革“区域内教师交流轮岗”的试点工作,并被确定为全省37个“义务教育学校校长教师交流轮岗实验区”之一。为此,教育、编制、人社、财政等

部门联合印发了《关于推进区域内义务教育学校校长教师交流轮岗的意见》,2015年暑期首批交流轮岗教师150人,有6人到农村学校担任了副校长,有30名教学骨干由城区学校到农村任教,促进了城乡师资均衡配置,加大优秀师资的共建共享力度。

同时,为解决大班额问题,环翠区根据省、市统一部署,研究制定了专项规划与实施方案。2015年至2017年,环翠区计划投资3.035亿元,新建小学2所,初中2所,九年一贯制1所,并为此计划招聘教师102名。

❖ 一学校自主招了4名教师

今年春季开学后,锦华小学自主在社会上招聘的4名编外教师正式上岗,他们分别是2名体育教师、1名美术教师、1名英语教师。锦华小学校长陈玲说,从社会招聘的教师,学校要向教育部门报备,与教师所属的教育机构签订协议。双方同意后教师需

要经过严格的培训、考核、试讲,合格后录用成为短聘教师。比如此次招聘上岗的英语教师王怡,她是鲁东大学本科毕业生,从去年下半学期开始在锦华小学实习,听课,接受培训。半年后,学校随机安排了10节课由她讲授,学校领导、教研组长听课评分并

人事考试考生“刷脸”进场

本报3月17日讯(记者 许君丽 通讯员 丁劲松) 为有效预防作弊行为,节省人工投入,今年,威海在全省率先在人事考试中试点安全智能管理系统,首次将人脸识别引进考试工作,预计会有70个场次6000余人次考生率先体验,之后将陆续在各类人事考试中使用。

17日下午1:50,市人事考试培训基地考场入口,参加职称计算机考试的考生在入口处,将身份证放入人脸识别身份核验终端上,终端通过现场抓取的照片、身份证照片进行对比,进而与报名照片核对,考务人员可即时通过电脑屏幕得知考生真实信息,防止作弊。

威海市人事考试中心主任张华明告诉记者,以往人事考试采用的验证程序一般是由考生凭身份证、准考证等证件入场,由人工比对验证等方式完成身份验证。受个人评价标准差异化、宽严条件个性化、证卡伪造识别难等不利因素影响,替考事件时有发生。为此首次

将人脸识别技术引进人事考试工作,0.5秒即可识别,不仅可以防止考生替考等违法行为,还能节约考务人员投入。

该系统在此次职称计算机考试中首次试用,有70个场次共6000余人次考生率先体验,之后将陆续在全市各类人事考试中使用。

威海检查116家义齿生产单位

本报3月17日讯(记者 李彦慧 通讯员 李琳) 针对3.15晚会上被曝光的北京北口义齿公司使用废钢料生产的问题,威海市食品药品监督管理局在全市范围内开展定制式义齿生产、使用环节的专项检查行动。目前,威海已经检查116家义齿生产、使用单位,尚未发现假冒伪劣问题。

此次检查严厉打击使用废旧回收原料生产、产品不消毒以及使用过程不规范等违法违规行为,涉嫌犯罪的将依法移交司法部门处理。目前,威海市食品药品监督管理局就齿科材料生产、使用环节已经开展了两次专项检查,检查生产企业6家,使用单位110余家,没有发现使用回收原料生产以及不消毒的行为,发现7家使用单位的索证索票不齐全以及记录不规范的情况,执法人员已责令7家单位整改完毕。此次定制式义齿专项检查将一直持续到月底,发现问题将立即依法处理。

喝顿酒惹场祸,三人被刑拘

其中两男子涉嫌寻衅滋事罪,一女子则涉嫌妨害公务罪

本报3月17日讯(记者 陶相银 通讯员 于德明 曲英杰) 因不满KTV的收费,六男一女酒后与KTV工作人员发生争执。其中两男子打砸了房间和吧台,一女子则对外警民警拳脚相加。事后,两男子因涉嫌寻衅滋事罪被刑事拘留,女子则因妨害公务罪被刑事拘留。

3月10日傍晚,洪某甲(女)跟弟弟洪某乙、宋某等四男两女一起聚餐,众人均喝了酒。饭后,六人又到市区一KTV唱歌,期间再度饮酒。20时许,洪某甲去吧台结账,被告知消费1200元,洪某甲虽然不满这一收费,但还是结了账。不料,洪某乙和宋某对此极为不满,借着酒劲和服务生发生了冲突。服务生报警后,六人之一的张某因心

脏病发作倒在地上,服务生又拨打了120急救电话。

北沟街派出所民警赶到现场后,先是对冲突双方进行了劝阻,但宋某和洪某乙却拒不接受调解,洪某乙殴打了包间内的服务生,摔碎了啤酒瓶,对急救医生也是拳打脚踢、言语恐吓;宋某还打砸了吧台和吧台内的服务生,面对录像取证的辅警也是言语恐吓。

见场面难以控制,北沟街派出所又派出一批民警赶赴现场,特巡警也赶到支援。多时劝说无效后,民警采取强制措施将宋某和洪某乙制服。此时,洪某甲突然冲向民警,抓

挠、辱骂民警,致使两名民警和一名辅警受伤,衣服、警衔被抓破。

1月4日20时许,同样发生一起袭警案件,当天,犯罪嫌疑人吕某在环翠区回家庄村,为阻止环翠分局嵩山路派出所出警民警依法传唤其男朋友张某到嵩山路派出所接受询问,用手

对民警的头部、耳部等处进行殴打,致民警受伤。

目前,洪某甲、宋某因酒后殴打辱骂他人、损毁KTV财物等恶劣行为,已涉嫌寻衅滋事罪,被刑事拘留。洪某甲、吕某因殴打、辱骂处警民警,辅警,涉嫌妨害公务罪,被刑事拘留。