

济宁高新区人力资源产业园建设取得又一突破性进展

9家服务机构入驻人才联盟

本报济宁3月29日讯(特约记者 公素云 通讯员 聂菲) 近日,山东圣邦、领英等9家知名人力资源服务机构入驻高新区人才联盟,这些企业以股份、项目合作等方式实行捆绑式运营,共同探索人力资源服务新模式。这是暨济宁天屹伟业企业管理咨询有限公司正式入驻人才联盟以来,人力资源产业园建设取得的又一突破性进展。

此次入驻人才联盟的9家单位涉及人才教育培训、检验检测、鉴定认证、企业管理培训、劳务派遣、人事代理等业务。入驻的天屹伟业、山东圣邦人力资源集团、万宝盛华均为国际知名或行业领先的优质人力资源服务企业。其中,领英(LinkedIn)为全球最大的职业社交网站,BSI是世界上第一个国家标准机构、国际标准化组织(ISO)的创始成员之一。

在高新区创建国家级人力资源服务产业园和打造省级人才改革试验区的契机下,人才联盟采用捆绑式运营的现代化运营模式,探索人力资源服务产业园建设的新方向。人才联盟以现有场地、品牌及资源优势作价注资资本,采用股份合资、项目合伙等方式,与天屹伟业、山东圣邦人力资源集团、济南海纳教育、领英、BSI、SGS、万宝盛华、肯耐珂萨、

南德检测9家知名人力资源服务机构形成利益共同体,建立起低成本、多渠道的人才资源配置、开发和服务体系。

捆绑式运营的重点在于企业提供打包服务,9家单位能够发挥各自优势,提升企业满意度,开拓市场业务。人才联盟将与入驻人力资源产业园的机构开展各个领域的合作,涉及招聘、派遣业务、人事代理业务、人才测评、企业咨

询培训、个性化人力资源系统、高层次人才引进、人才数据库建设、全球化城市品牌推广、围绕标准化人才培养、国际标准化实施等领域的合作和探索。

人才联盟整合人力资源服务中的各种需求,通过与专业的人力资源服务机构合作,满足企业和个人各方面的需求,并且在探索人力资源服务市场化模式中迈出成功的一步。

济宁高新区人力资源信息化服务平台上线

智慧求职平台,动动鼠标找工作

本报济宁3月29日讯(特约记者 公素云 通讯员 聂菲) 22日,人才联盟信息化平台正式上线,平台包括“一网四库”等新功能。市民动动鼠标就能找工作,企业还可以通过网络办公平台在线办理业务。

为提供更优质的人才资源服务,济宁高新人才联盟运用“互联网+”思维,开发了信息化人力资源服务平台。打开门户网站,首页上的“政策咨询”、“企业招聘”、“最新动态”板块呈现着各类人力资源信息。除了政策和信息发布,平台还设置“创业投资”、“职业发展”、“合作交流”等板块,为企业提供交流合作的平台。

“一网四库”的新功能是人才联盟信息化平台最大的亮点。“一网”指人才工作门户网站,“四库”包括:

人才库、企业库、专家库、机构库。网站具备“网络办公平台”和“信息宣传交流平台”的功能,用户可以直接通过平台办理业务,实现业务办理服务网络化、办公业务电子化,规范业务办理的规范性和办理效率。通过综合业务管理系统及信息宣传发布平台,结合微信公众账号,有效的实现政务信息公开化,最大程度上解决了信息不对称性。

人才联盟信息化平台实现了人力资源服务的精准化、智能化、便捷化。通过对用户角色精确分类,促进资源数据向上集中,人资服务向下延伸。同时实现了数据智能化抽取、转换、查询和统计以及横向、纵向系统的数据共享和业务协同。此外,基于用户的功能模块操作逻辑规范,使各项操作更加简易,使用方便。

www.jnhn551.com



人才联盟获批博士后工作站

本报济宁3月29日讯(特约记者 公素云 通讯员 聂菲) 近日,人才联盟获批济宁市博士后创新实践工作站,成为全市首批13个创新实践工作站之一。

人才联盟以《三线内陆城市高新区人力资源服务模式探索》为课题,成功获批此次博士后创新实践工作站。获批博士后创新实践工作站后,人才联盟将吸纳相关专业博士办理进站手续,尽快开展课题研究,为区内企业提供更加贴身的人力资源服务。

高新区人才联盟开通人力资源服务网络平台。

政策征集令

2015年12月,省人才工作领导小组确定了济宁市、青岛西海岸经济新区、济莱协作区三个人才改革试验区,济宁市将依托高新区开展人才改革试验区建设。目前,我市人才改革试验区建设试点进入全面实施阶段。现面向社会各界人士围绕人才服务、人才考核、人才用房保障、出入境、创新创业扶持、人力资源产业园建设等方面征集人才改革试验区政策。欢迎您为济宁高新区省级人才改革试验区建设出谋划策!

- 联系电话:0537-3255928
- 电子邮箱:jngxqnf@163.com

“周六才市”架起招聘互动桥梁

26日,人才联盟“周六才市”如期举行,共吸引了工程机械、生物医药等40余家企业前来开门纳贤,800余位求职者前来对接洽谈。截至目前,人才联盟“周六才市”已吸引280余家企业参会,4000余名求职者对接洽谈,1500余名求职者与用人单位达成就业意向。

按照“精准招聘、定向邀约”的定位,人才联盟成立之初启动“月末周六才市”招聘模式。自

2016年1月1日始,人才联盟将“月末周六才市”转为“周六才市”,持续性地为用人单位与人才搭建交流沟通互动平台。

今年人才联盟利用线上线下两种招聘渠道,拓展类型多样的招聘形式,除“周六才市”外,还推出专场招聘、校园招聘、赴外招聘、委托招聘、网络招聘等形式为用人单位和求职者提供全方位、多渠道的互通交流平台。

“周六才市”小贴士

企业

- 1、报名:参会企业须在每周五上午12点前将《企业参会报名表》、企业营业执照和税务登记证(或三证合一)扫描件发送至电子邮箱jngxqnf@163.com。“周六才市”为公益性活动,不收取任何费用。
- 2、参会:我处根据报名先后顺序安排展位,参会企业请自备附有岗位信息的易拉宝或X展架,增强招聘效果。
- 3、服务:招聘会前,我处陆续将各参会企业的岗位信息对外发布,并针对具体岗位邀约求职者入场洽谈。

个人

- 1、应聘人员可携带简历免费入场洽谈。
- 2、现场未找到合适岗位的应聘人员可在现场服务台处登记《求职登记表》,我处免费推荐就业机会。
- 3、应聘人员可通过人才联盟官网(www.jnhn551.com)、微信公众平台(jngxrclm)及新浪微博(济宁高新人才联盟)提前关注参会企业的具体招聘岗位信息。
- 4、应聘人员现场关注微信、加微信群,可参与“抢红包”、“领好礼”等活动。

“互联网+”企业大学火爆招生中 “帮你学会挣互联网时代的钱”

随着互联网+风口的来临,重点发展基于互联网的新路径、新业态、新模式、新能力,推进经济社会发展动力由传统增长点转向新的增长点成为发展的重点任务。2016年3月,济宁高新人才联盟联合北京易观企业教育开启全国首个电商人才孵化工程——“互联网+”企业大学,这是一所“没有围墙的大学”,在这所大学里,老板和团队将一起学习成长,共同助力企业收获互联网创新所需要的实战资源和核心能力。

如何“上学”

“互联网+”企业大学采取线上学习、线下互联网+导师辅导落地两种学习形式,进行系统化、常态化的学习。优势何在

- 1)内容“真”,实用
- 2)边学边用,效果直接有效
- 3)碎片化,跨地域
- 4)低门槛,低收费

招生对象

- 1)在校大学生。
- 2)电商运营人员。
- 3)有互联网转型计划的企业。
- 4)互联网转型中的企业,有团队,运营不精通,待提升。

咨询热线:0537-3255928