

2.5天休假，青岛要尝鲜

专家称此举将提高青岛旅游者对全省的辐射

本报济南4月6日讯(记者 乔显佳) 4月5日,青岛市政府召开会议,公布创办国家级旅游业改革创新先行区的实施方案。在该实施方案中,青岛市提到要探索实施“2.5天休假制度”,率先落实带薪休假制度、探索建立中小学生春秋假期制度,以及发展研学旅游。专家认为,青岛“先行区”实施方案体现明显的发展全域旅游理念,今后将对全省乃至全国各地产生辐射和示范效果。

近年来,全面落实职工带薪年休假制度一直受到国家上下各方面的关注。青岛市在此次“先行区”实施方案中,明确提出加快推进休假制度落实。要率先落实机关事业单位和企业职工带薪休假制度,鼓励职工分段灵活安排、错峰休假。

另外青岛市还提出,今后要探索建立中小学生春秋假期制度,促进研学旅游。鼓励弹性作息,结合青岛国际啤酒节等地方特色活动,依法优化调整夏季作息安排,为青岛居民周五下午与周末结合外出休闲度假创造有利条件。此项工作明确由青岛市人力资源和社会保障局、市教育局负责

落实。

对于青岛市明确提出“2.5天休假制度”目标,青岛市旅游行业协会会长董天佑十分期待,他说,此举将大大提高青岛旅游对全省的辐射。实行双休日时,青岛市民要想省内游,需要周六早晨6点乘坐大巴车出发,4点就得起床准备,受苦受累不说,出去一趟看不了几个景点。若实行“2.5天休假制度”,周五下午就可出发,用周六全天、周日上午的时间充分参观景区点,必将对周边旅游业产生积极的带动辐射作用。值得一提的是,周五出游意味着部分青岛市民可多在外住上一晚,有助于拉动省内旅游目的地的过夜经济。

青岛市旅游局一位副局长告诉记者,5日的会议是青岛市落实国家级改革创新先行区的一次分工会、部署会,一些目标任务并不是马上实行,比如实施“每周2.5天休假制度”,改革中小学生春秋假期休假制度等。记者了解到,这些目标任务要实现,有一个与其他法律法规衔接的问题,对此,本次会议并未明确实现的时间表。



3日,清明小长假民众集中出行游玩,济南商圈泉城路非常拥堵,快成了停车场。 本报记者 周青先 摄

相关新闻

两城本月开始2.5天休假 机关事业单位先行

2.5天休假正从纸面走进现实。记者了解到,自本月1日起,山西省晋中市、江西省吉安市正式实行2.5天休假模式,这两地机关事业单位的工作人员一个月可享受两次周五下午调休安排。为了避免影响群众办事,两地均提出相关措施,要求不得因弹性休息而影响工作正常运转。

响应很积极 八省份发文鼓励,近九成网友盼能享受

国务院办公厅去年8月份下发《关于进一步促进旅游投资和消费的若干意见》,首次提出鼓励“周五下午与周末”2.5天休假。此后,各地积极响应,记者梳理发现,目前已先后有河北、江西、重庆、甘肃、辽宁、安徽、陕西、福建等8个省份正式出台意见,明确提出鼓励有条件的地方

和单位实行2.5天休假模式,5地已出台细则。

譬如,今年2月初公布的《陕西省人民政府办公厅关于促进旅游投资和消费的实施意见》明确提出,鼓励有条件的行政、事业、企业单位按“先行先试”的原则,实行2.5天的周末休假方案。网友特别是旅游者对2.5天

休假怎么看?在今年清明小长假期间,携程旅游进行了旅游者随机在线调查,结果显示,89%的受访者希望能享受到2.5天休假。75%的受访者最关心政策是否能够落实,超过半数希望企业实行2.5天休假。超过80%的人表示,获得2.5天休假将会增加旅游的消费和频次。

实施时间长 集中在春夏秋三季,最长达七个月

一些城市率先出台实施办法,明确了2.5天休假的具体实施时间表。继2015年江西省上饶市、湖南宁乡县旅游局率先实施夏季周末“2.5天假”后,今年3月21日,江西省吉安市公布《吉安市周末弹性作息制度试行办法》,全市每年从4月1日至10月31日实行周五下午弹性作息制度,原则上每位员工每月可享受两次周五下午调休安排。

山西省晋中市去年12月下发文件,明确每年从4月1日至10

月31日期间实行周五下午弹性作息,原则上每位工作人员一个月可享受两次周五下午调休安排。

此外,贵州省黔南州明确,每年5月1日至10月31日每周五的下午,由各单位自行安排轮流休假。上饶市提出,每年的6月1日至8月31日实行周五下午与周末休假。

记者梳理发现,已出台弹性作息制度的地区和部门实施范围、时间跨度等各有不同。上饶

市、吉安市、黔南州、晋中市由政府发文在全市(州)范围内实施,湖南宁乡县旅游局系统的试点则经县政府批准。在实施时间上,多集中在春夏秋三季,如吉安市和晋中市从4月1日至10月31日长达七个月。

江西师范大学历史与文化旅游学院教授冯淑华说,伴随着我国生产力的提高,人们生活水平逐步提升,周末从1天、1.5天、2天乃至2.5天的演变历程,是社会进步的一种表现。

不影响群众 政府窗口服务单位暂不实行

从上述已明确实施的地区来看,2.5天休假的实施人群多集中于机关事业单位。例如,晋中市明确,本办法适用于全市党政机关、团体、事业单位。吉安市提出,本办法适用于全市各级党政机关、事业单位,本市范围内的各类企业及中央、省属单位可

参照执行。

机关事业单位实施2.5天休假,会不会影响正常工作和群众办事?对此,晋中、吉安均提出措施,避免因休假影响正常工作。晋中市规定,政府窗口服务单位暂不实行。每周五下午不少于一半工作人员在岗。吉安市提出,

单位实行周末弹性作息制度,应当遵守国家法定工作时间,统筹安排好所承担的法定工作职责,保障公民、法人及其他组织的公共服务需求。具有对外服务职能的单位,应加强服务窗口岗位人员排班值守,不得因弹性休息而影响工作正常运转。

偷懒很困难 仍需遵守国家法定工作时间

围绕周末“2.5天假”,一些网民提出质疑,很多私企连周末双休、带薪休假都落实不了,2.5天休假有可能会沦为机关事业单位的“小众福利”。

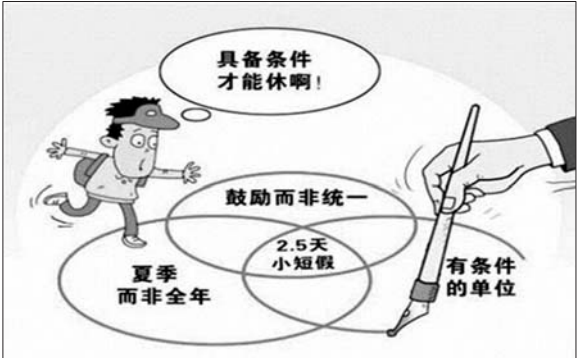
记者了解到,2.5天休假并非周五下午直接放假。国家旅游局曾明确指出,弹性作息要在遵循国家规定每周40小时工作时间的

前提下,将周五下午的工作时间

提前安排到其他工作日中。如何保证国家法定工作时间?对此,晋中市提出,周五下午休假减少的工作时间,可采取以每周增加两小时工作时间,或将平时加班时间、法定节假日值班轮休时间调剂到星期五下午等方式予以解决,也可以考虑把带薪休假挪过来调剂执行。吉安市规定,周五下午休假

时间计入带薪年假时间,所休时间首先从年休假时间中扣除,年休假天数不足以抵扣周五下午休假累计天数的,可采取每周增加两小时工作时间或者将平时加班补休时间、法定节假日值班轮休时间调剂到周五下午等方式解决,具体由各单位根据工作实际自行选择。

据中新社、新华社等



2.5天小长假休假并非强制规定。

“都想着休息,企业怎么办?”

不少老板转不过弯 舍不得多放假

本报济南4月6日讯(记者 刘德峰) “青岛将率先推行2.5天休假制度”,省内其他城市企业职工能否也能享受这样的待遇?6日,多位鲁企负责人告诉记者,没有硬性规定,不会考虑2.5天休假安排。

虽然员工对2.5天休假很盼望,但记者6日就弹性休假制度问题采访了济南、济宁等多个企业的负责人,他们均表示,不愿接受这样的休假安排。记者从相关渠道了解到,在山东的众多国有企业中,尚未有企业探索实行两天半休假制度。一位不愿具名的相关负责人表示,相对于休假制度,企业更为重视的还是生产任务的完成情况,因此若非有政策明确规定,企业没有实行该休假制度的动力。

民营企业同样如此。“我们在招人新员工的时候就教育他们,要把公司当成自己的家。”济宁一企业负责人称,在货物订单的压力之下,合同期限内企业必须完成订单任务,“都想着休息,企业怎么办?现在我们企业也很难做。”该企业负责人说。

此外,也有企业负责人告诉记者,在国外,充足的休假、休闲时间不是无条件的。“我

在国外考察时看到过,有企业职工可以享受各种休假福利,但他们必须使用公司提供的通讯工具等设备,企业掌握他们实时的地理位置等信息,国内职工肯定接受不了。”

与在国内企业的员工相比,在一家驻济外企工作的李德园,对两天半休假制度的感受就没有这样强烈。“公司对周末双休、节假日,带薪休假的规定执行非常严格。”他对记者介绍,不仅周末、节假日职工不用值班,而且老板平时也从未要求职工加班。

这也与该企业的绩效考核制度有关。据李德园介绍,公司对职工绩效主要采取季度考核办法。

“如果你一季度的任务前两个月就完成了,那第三个月就可以申请更多的休息时间。”李德园告诉记者,在他看来,周末多出半天的休假安排有些“鸡肋”,“对我个人而言,如果周五下午开始休息,那上午的时间我就会不在工作状态,这一上午基本就荒废了。”李德园认为,实行每周绩效考核制度,才能真正实现弹性休假,“工作能力强、效率高的职员,周三完成一周的工作,周四就可以休息,这样岂不是更好?”他说。