

精准扶贫，玉皇庙有“干货”

千人参加招聘会，290人找到工作

本报4月6日讯(记者 李云云 通讯员 王龙 吕振柱) 4月5日上午,商河县玉皇庙文化中心里人山人海,来自全镇多个村庄的居民,正在参加首届“精准扶贫专场招聘会”。原定于早上九点钟开始的活动,八点半就聚集了二三百人。前来找工作的袁先生说:“这次机会难得,早点来看看有什么适合的工作,争取找个工作多挣点钱来改善生活。”

活动刚开始,来自玉皇庙镇玉西社区的村民阎燕燕就已经看了不少招工单位,她在每一家公司的台前都认真询问招工信息,还在好几家企业填了报名表格,她希望在招聘会上找个好工作。阎燕燕说,他们家五口人,妹妹在上大学,全靠父亲一人打零工维持家用。“妹妹一年的学费和生活费就得上万,再加上家里日常开销,靠父亲一人压力太大,我希望能找个工作挣点钱补贴家用,也感谢能有这样一个扶贫的专项招聘会。”阎燕燕满怀期待地说。

目前,玉皇庙镇有96个行政村村,其中市定贫困村12个,全镇贫困户有1631个,“精准扶贫”是玉皇庙今年的重头戏,为帮助贫困户就业脱贫,玉皇庙镇今年依靠辖区内企业较多的优势,开办了首届精准扶贫专场招聘会。活动前期,玉皇庙镇组织了工作人员进入企业详细了解了企业的用工需求和岗位清单,并对全



求职现场人山人海。

镇的贫困户劳动力进行了逐一摸排,建档立卡,把就业政策和招聘会信息通过村委宣传到每个贫困户家庭。

玉皇庙镇的工作人员说:“我们希望和玉皇庙的多家企业一起帮助贫困户摘掉他们的穷帽子。”

活动当天,招聘会吸引了力诺特种玻璃股份有限公司、白鹤纸制品有限公司、万豪肥业有限公司、玉泉生物发电有限公司、山东恒利达生物科技

有限公司等35家企业参加,共提供50个工种、530个岗位。在众多招聘企业中,山东恒利达生物科技有限公司受到了应聘者的“力挺”。其董事长刘义说:“我们今天有30个工作岗位,只要符合条件的贫困人员和公司签约,公司保证5年内不辞退,而且保证贫困人员工资和福利连年增长。”

记者在现场发现,除了正常的五险一金等待遇外,很多企业还设有“贫困专项基金”。

前来招聘的王经理说:“我们希望通过一系列补助来帮助他们改善生活,今天招聘者都很积极,希望更多的贫困户能找到工作。”通过此次招聘会,帮助辖区内企业招来了工人,又能帮助贫困户脱贫,一举多得。据了解,此次招聘会吸引了1000多名应聘者前来参加,活动当天达成就业协议290人。不少前来参加招聘会的应聘者说:“玉皇庙的这次精准扶贫,有干货。”

招聘会现场花絮:

三大关键词看“精准扶贫专项招聘会”

记者在招聘会现场看到,应聘者激情澎湃,招工单位求贤若渴。记者通过仗义、人性、气质等三大关键词,带读者回顾一下上千名求职者与35家企业之间一个又一个精彩瞬间。

本报记者 李云云 通讯员 王龙 吕振柱

老板“仗义”

五年内不辞退贫困户

在招聘会现场,王女士几乎跑遍了所有的摊位。每到一个摊位她都会小心翼翼地询问“您公司有考核标准吗,如果不达标是不是会被辞退。”王女士谈到,家中有卧病在床的父母,孩子还在上小学,自己又没有技术,她怕自己工作不达标被公司“嫌弃”,所以才会求职之前先了解一下。

询问过程中,企业回复各有不同。王女士说:“好不容易找个工作挣点钱,要是再被辞退了,还得找新工作,太麻烦了。”随后山东恒利达生物科技有限公司的董事长刘义的话让她吃了定心丸,刘义承诺他们公司五年之内不会主动辞任何退贫困户。刘义说:“相对于其他家庭,贫困户的不稳定性要大一些,我们至少要在工作上保证他们稳定,他们工作稳定了,生活情况才会逐渐改善。”

之所以五年为期,刘义有自己的想法。他谈到,他们公司已经落户玉皇庙镇6年了,公司运行早已步入正轨,员工的升迁机制也已完善。贫困户一旦成为他们公司员工,通过

自己努力,在技术和待遇方面都会得到较大改善,五年可以使不少人“脱贫”。而有些人在五年的过程中没办法实现自身价值,那么证明员工并不适合这份工作,他们可以选择适合自己的工作。不少公司对刘义的做法表示赞同,他们觉得当老板要“仗义”,帮助贫困户脱贫是一项长期工程,企业要尽可能给他们提供稳定的工作环境。

企业“人性”化

工资中有“贫困基金”

记者穿梭在整个招聘会现场时,发现不少企业的福利待遇很诱人。长期工作稳定后,除了正常的五险一金等待遇外,很多企业还设有“贫困专项基金”。有的企业在正常工资标准之外,贫困户每个月有200元的专项基金;有企业为贫困户设有“行孝基金”,给员工父母每个月100元的补助。企业负责人刘先生说:“日子再难也不能苦了父母,所以我们有专门的钱用于保障员工父母的生活,每个月直接发放给老人。”

丞相印刷公司在招聘会现场人气“爆棚”,不到一个小时的时间,已经发放了100多



招聘会活动现场很热闹。

份宣传单页。30人的预招名额,足足有150人报名。单看丞相公司的工资水平,和其他公司没有较大区别,但是福利待遇上却藏有“玄机”。记者看到,他们的待遇中赫然写着“培训期间,有500元的养老保险补助”。公司负责人王先生说:“我们希望通过这样的养老补助,让员工从一开始就没有任何后顾之忧。”

求职者高“气质”

不看收入看收获

来自西甄村的90后小袁,在招聘会上更倾向于啃一些“硬骨头”。用小袁自己的话讲,什么工作技术含量高就找什么工作。小袁说:“要想日子过好了,还得学会一门手艺,通过自己努力,日子才能好起来。”

小袁说,在村里有些人靠种植大棚富了,有些人靠外出打工日子好了,还有很多人靠修车、电焊等技术活从温饱开始走向小康。而很多像他一样的贫困户,仅仅靠着种庄稼很难改变现状。小袁说:“要是我今天只是看工资就选工作,万一有一天我的工作出现波动,那么我极有可能回到原样,而如果我在我公司里学到了一身手艺,即使工作变动了,我可以选择的余地还有很多。”

最终小袁权衡再三之后,选择了一家手工艺加工公司。小袁说:“我边工作边学习,等我学会了就单干,到时候让更多的人和我一起挣钱。”小袁在招聘会上看到很多企业要求学历较高,在遗憾没有好好学习的时,他也道出了自己的心声“农村人要想改变现状,还得好好学习”。

如何精准扶贫

商河已经行动

本报记者 李云云 通讯员 王龙 吕振柱

商河第一时间成立扶贫领导体系,迅速组建扶贫工作队。县委县政府成立了扶贫开发工作领导小组,抽调18名工作人员组成独立运行的领导小组办公室。3月7日所有抽调人员已全部上岗到位,分派到办公室、综合扶贫协调组、产业扶贫协调组、社会扶贫协调组、督查考核协调组等5个组室,走在济南市前列。各乡镇(街道)也相应成立了领导小组,设立了专门办公机构,配齐了工作人员,强化了基层脱贫工作力量。

商河对市委、市政府出台的《关于坚决打赢脱贫攻坚战的政策措施》中的40条政策措施深入分析,结合商河实际情况,对政策措施进行立项分解,划分为70项重点任务,落实到各部门、单位,由各部门单位认领任务、对号入座,制定对接上级政策项目资金的扶贫工作具体方案。

开展精准识别“回头看”,打牢扶贫开发数据基础。各乡镇(街道)充分利用3月20日全国扶贫信息系统数据锁定前的黄金时间,对不符合条件的贫困人口进行清退,对符合条件的严格按照程序纳入,做到“退出有标准,纳入有程序”。

2015年商河共审批各类扶贫项目84个,涉及财政专项资金1692万元,涉及特色种植养殖业、光伏发电、小型加工、农村电商等多个产业。这些项目,目前已完成43个,正在实施25个,还有16个尚未实施。

商河贫困对象点多面广量大,实现2017年基本脱贫、2018年全面脱贫目标,任务艰巨。目前商河扶贫工作有了一定成绩,但仍存在一些问题和不足。比如对精准扶贫认识不够、对接政策不够细致、推进工作不够主动有力。对此,扶贫办将积极协调各级各有关部门,充分发挥协调各方作用,努力当好全县脱贫攻坚的“参谋部”和“作战部”,力争提前实现86个贫困村、2万贫困人口的脱贫退出目标。

记者手记

脱困要靠“授之以渔”

本报记者 李云云

当我穿梭在众多求职者中时,顿时有了一种大学毕业找工作的感觉。想起自己大学毕业找工作时,很多同学会将工作经验或者工作带给自己的改变写在简历的首位,而不是将目光放在传统意义中的“收入”上。同样,在玉皇庙的招聘现场中,我发现很多年轻的贫困户希望找个工作学点技术,慢慢改变生活。

给贫困户补贴,帮着贫困户修路等情景早已司空见惯,和以往相比突然觉得今天这样的招聘会新意十足。给贫困者一个找工作的平台,让他们通过努力,通过学来的技术增加自己的收入,未尝不是一种更好的改变现状方式。在采访过程中,不止一位企业负责人谈到,只要干得好,员工的收入和待遇都会得到较大的改善,月薪3000以上再平常不过。采访后我也有理由相信,在商河这个地方,只要愿意努力工作,这样的收入足以让他们将“贫穷”的帽子摘掉。

“授之以鱼不如授之以渔”,我觉得如果有心,每一个求职者在工作舞台上都是一个潜力股,他们的未来不可估量。也许多年以后,就像招聘会上90后小袁说的那样,不仅他们脱贫了,他们也可以帮着更多的人脱贫,因为他们已经掌握了脱贫的技术和生存的法则。