

被赶出学校,咋连设备也扣了

山东圣翰财贸职业学院称餐厅承包方转包窗口违约

签订好的五年学校餐厅承包合同,才经营了一年半,承包方就被学校单方面解除了合约,而且连价值30万元的后厨设备都不让运出来。山东圣翰财贸职业学院称这是因为承包方违反了多项合作条款,但承包商济南书香餐饮企业管理咨询有限公司(以下简称“书香餐饮”)对此一一做出反驳,并表示校方也应承担部分责任,双方为此僵持不下。近日,记者就此纠纷采访了双方当事人,双方表示,如协商不成,不排除通过法律途径解决。

文/片 本报记者 张帅 董从哲

开学第一天,莫名遭驱逐

济南书香餐饮企业管理咨询有限公司傅先生介绍说,2014年7月,山东圣翰财贸职业学院与他们书香餐饮签订了《餐厅委托管理协议书》,将学校餐厅二楼正式委托给后者经营管理,为期5年。书香餐饮随后派遣傅先生到学校餐厅担任管理人员,同时花费36万元购置了一批全新的后厨设备。

“今年2月29日上午,新学期开学第一天,学校相关负责人找到我,告知学校要与我们公司解除合同,并要求公司派遣的管理人员马上离开学校,

在我们表示拒绝离开后,随后保安强行把我们赶出了学校。”傅先生告诉记者,这件事让他始料未及,在此之前,他和其他同事从未听说过学校要与公司解除合同的。

“把我们赶出来后,公司当初购置的后厨设备却被学校占为己有,拒绝归还。”傅先生说,3月14日,书香餐饮收到一份学校发出的《解聘协议通知书》,里面附有学校要解除合同的具体原因,但在书香餐饮看来,这些原因不足以构成解除合同的理由。

书香餐饮——学校的解约条款不成立

傅先生向记者出示了《解聘协议通知书》的复印件,记者看到,这份通知书中提到,因书香餐饮在经营管理餐厅二楼期间,违反了双方合同中的三项条款,故校方提出解除双方的委托管理关系。随后,傅先生代表书香餐饮对此一一做出解释。

通知书中首先提到,书香餐饮在未经校方事先同意的情况下,擅自对餐厅二楼实施结构改造。但傅先生对此给予了否认,“事实上我们根本算不上结构改造,3000多平米的餐厅,我们只是利用去年暑假在餐厅内增设了两个吧台,用石膏板临时围成了一圈蛋糕房,拆卸都很方便,并且当时已得到校方同意,不然我们根本不敢施工。”傅先生向记者透露了一个细节,“去年9月,学校餐厅要更换新的《餐饮服务许可证》,就在学校向相关部门提交的材料中,有一张餐厅二楼的平面图,该平面图采用的是改造后的设计,这说明当时学校已经默认了我们的工作”。傅先生说,学校分管餐厅工作的领导更换很频繁,一个领导一个主意,前一个领导答应的事,又被后一个领导推翻

了,这让他们的工作很被动。

其次,通知书中提到,餐厅工作人员存在私自以收取现金的方式出售饭菜的行为。对此,傅先生坦言,确实存在这种情况,但主要责任在校方。“餐厅一直采用刷卡(手机、饭卡)付费,学生用来付费的手机和饭卡由学校统一发放,但这些手机、饭卡以及刷卡机极易损坏,且无法维修,因此不少学生只能用现金买饭。”据傅先生透露,早在2014年10月,学校就曾因这个问题处罚过书香餐饮,按照合同规定,当时后者向校方支付了5000元的罚款。“说实话,我们也希望学生刷卡买饭,一是卫生,二是方便,但餐厅的刷卡设备不给力,我们也没办法。”傅先生无奈地说。

校方在通知书中最后提到,书香餐饮存在将餐厅转包给他人经营的情况。对此,傅先生表示,在这件事情上双方存在误解。“餐厅二楼有20多个售饭窗口,我们将其中的两三个提供给了加盟商,售卖一些特色小吃,这根本算不上转包,并没有违反我们和校方的合同。”傅先生解释说。

校方——书香餐饮转包窗口违约

4月7日上午,记者就书香餐饮反映的问题电话采访了山东圣翰财贸职业学院分管餐厅工作的负责人。该负责人表示,目前学校很重视这件事情,书香餐饮在餐厅的经营管理上存在很多问题,双方已沟通了多次,学校已将解决办法以通知书的形式告知了对方。

“《解聘协议通知书》中提到的第三项条款是学校提出解除合同最主要的依据,学校通过调查取证发现,书香餐饮将餐厅二楼的部分售饭窗口转包给他人经营,事实确凿,学校才据此提出解除合同。”该负责人告诉记者,学校已经拿到了一份书香餐饮与加盟商私下签订的书面协议,并咨询过法律专家的意见,证实这份书面协议实质上是“转包合同”。“目前学校有1万多名学生,食品安全问题是重中之重,书香餐饮未经学校同意,私

下将售饭窗口转包给他人,万一学生吃出了毛病谁来负责?”该负责人解释说。

对于记者提出的“解除合同后,学校为何不归还书香餐饮的后厨设备”,该负责人表示,由于书香餐饮的自身问题,致使餐厅长期管理混乱,仅私自以收取现金的方式出售饭菜这一项,就给学校造成了很大损失。虽然学校为此处罚过书香餐饮,但罚金不足以弥补学校的损失,这也是学校不归还后厨设备的主要原因。

“对于书香餐饮在餐厅的经营管理上存在的各类违约行为,我们都掌握了相关证据,对方曾提出过和解,但被拒绝,学校希望公事公办,对方如再有异议,可以通过法律途径解决。”该负责人说。

傅先生认为,对于学校强词夺理的霸道行为,他们将在咨询律师后积极维权。



本报记者采访了书香餐饮的工作人员。

仁心仁术,尽职尽责好医生

——记济南市第九人民医院“灵岩学者”李修金



李修金正在和科室的医护人员做病人的病例分析。



在济南市第九人民医院的综合内科,记者见到了肿瘤内科的李修金主任,此时他正在忙碌着和医护同事做病人的病例分析,李主任对待工作认真诚恳,据了解,他毕业于山东大学临床医学专业。曾在2007年济南市急救大赛上获得二等奖,2009年十一届全国济南赛区医疗保障先进个人,2013年获济南市第十二届科学技术优秀学术成果三等奖,2016年初在医院举办的首届全院优秀专家、教授及青年骨干评选中获得“灵岩学者”称号。

李修金深知要想成为一名好医生,光有好的服务态度是不够的,还要有过硬的技术,要有为病人服务的本领,多年来,他始终以高标准严格要求自己,坚持刻苦学习,不断创新,努力提高专业技术水平,对医术精益求精,要求科室同事苦练过硬的基本功,学习新知识、新技术、新疗法,了解肿瘤科疾

病发展的新动态,积累新经验,开展了肿瘤化疗,生物免疫治疗,分子靶向治疗,疼痛阶梯治疗等多项技术,不到三年时间成为医院有影响力的科室,在应用新技术的同时,针对肿瘤科疾病的特点,总结、摸索出一套科学、高效的抢救流程,大幅提高了抢救成功率。近年来,先后成功抢救了近千例危重患者,行医30年来没有出现一例医疗事故纠纷。

李修金在日常工作中,充分发挥技术“带头人”作用,自觉担负年轻医生的培训工作,把自己掌握的先进技术和经验教训,毫无保留地传授给科室其他同事,并以自己的实际行动带出了一支医德高尚、技术精湛专科队伍。在他的带领下科室的医护人员团结一致,共同奋斗在临床一线上。“2014年,我们科室收治了一位从千佛山医院转来的孤寡病人,这位病人偏瘫,无人照料,李主任亲自定制诊疗计划,带领医务人员齐心协力帮助患者康复,护士喂汤喂饭、洗衣、端屎端尿,就这样在科室工作人员的共同照顾下,患者可以拄着拐杖行走,老人家感动得热泪盈眶,对医护人员竖大拇指。”

李修金的同事说。李修金对每一位患者,都坚持亲自查房,对每个治疗细节都严格要求、一丝不苟。对最艰巨、最危险的工作任务,李修金以身作则,始终工作在一线,对夜间遇有重大抢救,李修金接到电话后,立即赶到医院,为抢救工作赢得了宝贵时间。在他的带领下,每一位医生、护士对待患者都像亲人,抢救病人不分昼夜,有时顾不上吃饭、睡觉。

对因患病时间较长、心理负担较重的患者,在药物治疗的同时,李修金主动与患者交朋友,耐心进行心理疏导。多年来,只要在综合内科住过院的患者,几乎都成了李修金的“老熟人”、“老朋友”,每天找他看病、咨询的患者络绎不绝,有时经常下不了班,但是他还会耐心细致地为每位病人“开方、解惑”,让患者满意后,才下班回家。有些已经出院的患者打电话向他咨询病症,他也细心为其解答。

李修金虽然是名普通的医务工作者,但他用自己的爱心、智慧和汗水为患者带来了健康和幸福,实现了自己的人生价值。