

今日油田

价值积分管理凝聚团队战斗力

鲁明商河公司让员工的工作可量化、有对比、有标准

本报4月19日讯(记者 邵芳 通讯员 王芳) 近日,吃过晚饭后,鲁明商河公司集输站站长张效勇回到办公室,仔细梳理着一份价值积分台账。眼前的这份台账是经过他和站内员工讨论后,结合大家的提议所做的调整,算下来这已经是第六次修改了。每一次的修改,张效勇都在台账后附上日期,作为日后参考所用。

就在一个月前,鲁明公司转发油田关于《采油管理区价值积分管理规范》的通知。“一石激起千层浪”,常年工作在采油一线的员工都知道价值积分管理的模式好,可这个模式真正落地到各单位,

注采站长们都觉得“有点难”。

“统计工作量大”、“分值难设定”、“工种多,各站条件不同,工作量不宜细化”,在商河公司第一次的讨论会上,各基层站长说出了开展这项工作的难处。“办法总比困难多,既然这个管理模式要开展,就要有商河的特色,不能让员工觉得它‘水土不服’。”商河公司经理冯春雷说,讨论会上,公司明确各单位可以根据工种、工作量、各井的实际情况自行赋分,并且把这项工作视为提升自身管理水平、凝聚团队战斗力的大好时机,大胆探索。

随后,商河公司经营管理室迅速做

出了一套价值积分台账模板,在这份模板上,只要根据相应赋分标准,在明细记录工作中录入当天的工作量,汇总表上就能自动实时算出当月员工所得积分及效益工资。

为确保该项工作螺旋式的进展下去,经营管理室、综合管理室先后组织了五次讨论会,每次的讨论会上,各单位独具特色的“台账”逐一亮相,在汇报进展的同时,各站站长各抒己见、各显才能、相互借鉴、取长补短。

维修站和生产保障站的工种多,各项积分在下发的规范标准中没有参考。于是,站长根据员工的职责梳理出每个

人该管理的设备,该有的工作量,分别设定了“行为积分、质量积分和效率积分和效益积分”,真正做到了每个人的工作都可量化、有对比、有标准。

如今,从采油工到化验员,从维修工到保洁员,人人身上有“积分”,每项工作都有“价值”,各站独具特色的价值积分台账仍在每日进行模拟打分,与现有的考核方法进行对比跟踪,不断的细化,完善。

“涉及员工的切身利益,我们一定要想的全面,反复验证,让好的经验在商河公司落地开花,让员工的付出有价可依,用‘四个不一样’真正调动起员工的积极性。”冯春雷说。



春训提技能

近日,为提高胜利油田海上应急处突抢险救援能力,海洋石油船舶中心组织开展为期一个月的春季训练活动。据了解,针对当前新设备操作能力弱,训练难度大等生产实际,本次业务技能训练科目包括对设备的实地操作和保养及各个专项设备的训练。在训练科目的安排上,该中心严格按照贴近实战的原则结合应急队员考核的内容开展训练,确保春训活动安全有效进行。

本报记者 顾松 通讯员 崔舰亭 赵青 摄影报道

黄河钻井首次向民营企业输出管理团队,拓宽生存空间

由“施工方”向“服务方”转变

近日,黄河钻井2支井队的60名员工整装待发,等待着向河南非油气项目进发的指令。有别于以往的是,此次施工的项目是别人的,“受雇”于民营企业,他们负责运行、技术服务,给其他企业打工。借船出海的合作方式,给这两个团队分别带来了每月50万元的收入。

本报4月19日讯(记者 顾松 通讯员 王东奇 闫业军 徐毅) 据了解,此次河南非油气项目合作为期一年。黄河钻井总公司经理张建阔说,虽然该项目在黄河钻井全年收入中所占比重较小,但通过输出管理团队、技术人才等方式与民营企业合作,寻找到更大生存空间,为战寒冬,求生存闯出了一条新路。

即将前往河南的两个团队也开创了胜利石油工程公司向民营企业输送管理团队的先河。新的合作模式为其他钻井公司提供借鉴。

新合作方式产生的背后,有着些许的无奈。低油价使得外部的涉油市场如胜利本土一样,规模大幅压缩。想要从别人碗里分一份羹谈何容易。

“人还是那些人,工作量却没那么多了。公司要生存,员工要吃饭,只能大力开拓市场。”张建阔坦言,以前,非油气领域的市场比较小,看不上而且根本忙不过来。黄河钻井最为辉煌的一年,全公司年进尺280多万米,雇有上千名临时工。

低油价的到来,使得这艘胜利工程公司体量最大的“船”搁浅在了沙滩上。主动进军非油气市场,是黄河钻井为抵御寒冬寻找的新出路。

油气市场,钻井公司往往以自身为主进行招投标,运营整个项目。把油气市场的经验带到非油气市场,却失去了功效。据了解,煤层气、地热等非油气项目价格比较低,竞争激烈。黄河钻井公司竞标太原地热项目时,在不算设备折旧成本,去除部分人工成本的情况下,还是没有盈利空间。张建阔表示,由于自身运行成本高,传统的工程服务模式在该领域没有生存空间。

而在非油气市场,民营企业同样面临着难题:他们没有设备和管理、技术人才。这给双方提供了合作的机会。

黄河钻井总公司在钻井领域积累了成熟的经验,也储备了一批管理与操作技术能手,这都是他们可持续发展的依托的底气。张建阔表示,黄河钻井公司最大的优势在于人力资源,盘活并发挥人力资源的最大价值,市场必定前景广阔。

依靠技术和丰富的管理经验,黄河钻井与民营企业合作,由“施工方”向“服务方”转变,更为灵活,而且规避了一些经济运行风险。

目前,黄河钻井公司正积极与山西煤层气项目进行洽谈,未来可期。“这也是输出管理的项目。”张建阔说。

胜利海洋钻井公司: 一季度节约 船舶运费百万元

本报4月19日讯(记者 邵芳 通讯员 刘寿强) 今年以来,胜利海洋钻井公司不断优化海上生产运行,精细成本管控,一季度船舶运输费用同比去年四季度节省近100万元。

据了解,海上船舶租赁及运输费用是成本支出的“大头”之一。针对今年海上工作量大幅减少,生产经营压力大的实际,公司积极在节流上下功夫,精细压缩海上生产运输成本。在船舶租赁数量上由去年的8艘船舶精简为7艘,降低了长租船运费预算。同时,全面推行“五日滚动生产运行计划”,平台提前做好用料计划,生产部门根据平台需求,科学合理安排船只,做到一船多用,提高船舶使用效率,实现降本增效。

油田首个国家能源行业标准研究项目通过验收

本报4月19日讯(记者 顾松 通讯员 任厚毅 吕玮 李娜) 近日,国家能源行业页岩气标准化技术委员会在成都对胜利油田石油工程技术研究院承担的标准研究项目《水平井固井滑套分段压裂完井工具及操作规范》进行结题审查,该标准研究项目顺利通过验收,确定下一步将转换成国家能源行业页岩气标准。

据了解,目前国内页岩气行业尚没有水平井固井滑套分段压裂技术等相关的标准体系,此举系胜利油田第一次承担国家能源行业标准研究项目。

石油工程技术研究院修井完井中心相关负责人称,虽然我国致密砂岩和页岩等非常规油气资源储量丰富,但与北美有很大的差异,因此不能直接照搬国外经验和标准。此次由修井完井中心组成的课题组成员详细调研国内外同类技术,针对国内页岩气地质特点和固井滑套分段压裂系列技术现状,研发了水平井固井滑套分段压裂完井工具试验装置,开展了固井滑套分段压裂完井工具性能试验及参数评价研究,确定了工具试验评价方法及现场施工操作规范,最终确定了《水平井固井滑套分段压裂工具及操作规范》的编制内容。

通过该项目的研究,不仅为下一步建立更加科学、合理、与国际接轨的页岩气行业的水平井固井滑套分段压裂技术标准体系奠定基础,而且提升了该技术的核心竞争力,对国内各油田非常规开发及实现规模化推广和应用都具有重要意义。