



信息行业巨头落户，蝴蝶效应初显。

# IT产业巨头咋都愿意落户这里

## 信息产业集聚效应凸显，济宁高新区打造“济宁硅谷”核心区

3月31日，英特尔与IBM合作，结束了国产服务器无“芯”局面；4月6日，山东省信息产业职业教育集团成立，惠普联手35所高校育IT人才；4月11日，华为来了，在济宁高新区建山东省数据中心……今年以来，济宁高新区就像是一块吸力巨大的磁石，快速聚集着IT企业，在这背后，正是济宁高新区信息产业集聚效应的凸显。

本报记者 于伟

### 华为的蝴蝶效应 激活行业产业链

4月11日，华为济宁云计算数据中心项目在济南签约，华为把山东省的数据中心放在济宁高新区，该项目开启大数据时代。

根据华为发布的云产业布局，华为济宁云计算项目是继江苏盐城、安徽宿州之后，在淮海区域布局的第三个、山东省第一个云计算数据中心项目，这个项目将聚集智能制造支撑中心、现代服务业支撑中心、电子商务服务中心、文化产业创新中心、省内信息消费中心五大产业中心。

华为作为全球领先的信息与通信解决方案供应商，在云计算领域具有领先的技术水平、全球化的运营能力和世界级的品牌影响力。这个项目落户济宁高新区，把济宁规划为全国节点，必将成为大数据时代山东乃至淮海区域发展数据经济最重要的基础和关键性支柱项目。

根据规划，华为济宁云计算数据中心项目一期工程将于今年年底建成运行，届时可容纳3000台机柜，将面向济宁以及山东地区的所有企业和部门开放中立的云服务。

“一家企业要上设备，进行数据存储，这就需要建厂房买服务器，一次性投入大，成本也高。现在我们建起了厂房，配备机柜，企业来了就能用，这在一定程度节约了企业的运营成本。”华为济宁项目部经理吴勤勇说，在大数据时代，行业发展离不开数据，可这么多数据如何存储与应用，华为济宁云计算中心就是要解决这些问题。

“这样的话，企业和政府不需要再去采购硬件，做投资和重复建设，相当于节省了很大的一块成本。”华为技术有限公司山东企业业务部部长夏兴昌说。

众所周知，数据是发展信息产业的基础，华为把山东省数据中心放在济宁高新区，这种巨大的品牌带动效应、平台放大效应将带动上下游产业链更多的数据存储、数据处理、数据备份、软件开发应用和服务外包等信息类产业进驻。

“我们与华为是战略合作伙伴，云存储是它的强项，数据该如何应用，转化成信息化消费，这也是我们一直在

做的。”软通动力济宁信息产业生态圈项目负责人陈浩表示，华为来济宁，对我们彼此来说打通了上下游产业链。

正如在签约仪式上，华为企业云总裁杨瑞凯所说，华为将携手产业链上下游合作伙伴，与济宁一起打造区域云生态，共同推动济宁云计算产业和社会经济跨越式发展。

### 人才引领产业转型 集群效应日渐凸显

一个IT巨头，为何会布局在一个三线城市？当惠普项目落户济宁高新区时，惠普济宁产业基地副总经理高攀也曾被问过这样一个问题。

“济宁当时定位从人才培养角度，选择信息产业为城市转型突破口，惠普正定位华北区域打造人才培养基地来解决上下游产业链人才供需问题。”高攀认为，这与惠普提出的“人才一产业”的发展路线图相吻合。

“甲骨文在济宁布点，实际上是在经济发展的低速期，为公司的未来发展储备人才，看中的是可持续发展的未来。”用甲骨文公司济宁项目负责人程兴的话说，产业未动，人才先行，济宁高新区的人才战略与甲骨文的发展战略高度契合，在短短5个月时间决定将新项目在济宁落户。

近年来，济宁高新区投资建设了人才联盟、大学园、大学科技园等一批人才培养、引进、产学研结合的公共人才平台，联合高等院校，科学设置专业，坚持学历教育与技能实训相结合，超前实施人才培养计划，力求以专业化、技能型的人才集群引导高端产业集聚。

去年年底，济宁成为山东省三个人才管理改革试验区之一，为中西部城市探索出一条以人才引领产业转型发展的新路径。

“信息产业对人力成本最为敏感，由于一二线城市成本相差不大，信息产业布局转移，正呈现出由一线城市直接向三线城市转移特征。”高攀认为，IT产业转移有很多共性因素，比如人力、产业基础及集聚效应等，而IT项目接连落户济宁高新区，除了理念、人才、产业基础等关键因素外，项目之间相互带动，让这种集聚效也更加明显。

换言之，IT企业谋篇布局，把目光放在淮海区域，或聚集山东时，被惠普、甲骨文“背书”的济宁高新区自然

成了聚集点，集群效应愈加凸显。

### 行业巨头埋下伏笔 产业共赢格局初成

去年，中国规模最大的科技服务咨询和解决方案供应商文思海辉技术有限公司落户济宁高新区。作为对人才专业素质要求极高的软件服务商，之所以瞄上名不见经传的济宁，正是因为惠普、甲骨文等行业巨头提前埋入高新区的人才“种子”。

做好人才这篇大文章，让信息产业发展基础更加稳固，济宁高新区信息产业汇聚效应愈加凸显，这也做活了一条从教育培训到服务外包的产业链。前有上海蚂蚁雄兵沿着培训脉络建立全球“互联网+”教育中心，注入互联网教育和创新创业活动的新元素；后有IT人才聚集型企业拉开软件服务外包的大阵仗，提升信息产业的承载力；如今，惠普又先后牵头成立山东省信息产业职业教育集团、与石油大学共建IT研究院，继续扩提升人才培养的层次规模……从不产出、难引进、愁留人，到IT人才自给自足且批量对外输送，济宁高新区用不到3年时间把最初看似摸不着头脑的信息产业人才破土棋局走出了大格局和真效果。

目前，济宁高新区拥有各类信息企业近200家，其中世界500强5家，具有行业领先地位的6家，规模以上企业29家，成功吸引了国际软件巨头美国惠普、甲骨文、全球服务外包百强、位居全国软件前列的文思海辉、软通动力集团、台湾联华电子、晶元光电、元鸿光电、中煤矽晶、欣兴电子等世界级企业集群式落户济宁高新区，形成了强大的信息产业汇聚效应。

济宁高新区信息产业产业链布局也愈加清晰，以重点企业为中心，涵盖软件人才培养、软件开发、软件测试、云与大数据、服务外包、创意设计等多种业态加速布局，初步形成上下游配套、专业化分工、共生共赢的产业格局。

济宁正抢抓信息产业大发展机遇，全力打造千亿级规模、山东省及全国信息产业“新硅谷”。济宁高新区将2016年确立为信息产业突破年，将抓住全省信息技术产业基地建设的机遇，落实信息产业翻番计划，年内再引进2-3家世界500强IT领军企业，确保产值突破100亿元，尽快成为“济宁硅谷”核心区。



人才先行筑巢，引来信息产业巨头。

## 人才联盟培训很高端 高管家门口就能享受

本报济宁4月26日讯(记者 于伟 通讯员 聂菲) 21日，人才联盟举办的企业生产类主管培训落下帷幕，这是人才联盟启动市场化运作模式以来与入驻单位联合举办的第五次专题培训。人才联盟将专业的人力资源服务机构和特色培训课程引入济宁，使本地企业家门口享受国际化培训，为企业节省培训开支，也使本地人力资源市场得到开发。

此次培训是人才联盟联合海纳教育集团，针对企业技能高管进行的专题培训，专设《制造业成本精益控制》的特色课程。参加培训的100名学员均为企业总经理及以上职务的生产主管或负责人。通过培训，企业生产主管在积累工作经验的基础上，又从新的高度进行了岗位知识学习，提高了工作能力，开拓新视野，促进企业发展。

今年3月，人才联盟启动捆绑式运营的市场化模式，将权威、专业的人力资源服务机构引入济宁。百仕瑞、济南海纳教育等9家外地人力资源服务机构入驻济宁人才联盟。在运营方式上，人才联盟进行了探索创新，通过股份合资、项目合伙进行强强联合。人才联盟在培训场地、人员服务、学员组织上提供服务，入驻企业接单运营，如此一来，人才联盟成为整合人力资源的平台，在人力资源服务机构和企业培训需求之间架起一座桥梁，实现无缝对接。目前，人才联盟已经与全市600余家企业的人力资源部门实现实时对接，对企业人力资源方面的需求进行分析，例如在培训方面，人才联盟能够在管理、财务、生产方面有着相同培训需求的企业学员组织起来，并联系最权威的培训机构进行集中培训。

截至目前，人才联盟已经与天吃伟业、百仕瑞、海纳教育集团开展了5次专题培训，培训的内容涉及企业高层管理类和中层技能类，企业反馈效果较好，捆绑式运营模式的作用开始凸显。相比过去，济宁没有专业的人力资源服务机构，企业高管培训多需要去外地，资金和时间消耗较大。人才联盟的捆绑式运营方式能够将具有相同培训需求的企业进行集中，节省了培训费用和时间。