

## 最美工匠劳模

高兆丽是济南供电公司变电检修室副主管。她曾是全省电力系统唯一的继电保护专业女班长。在国网济南供电公司工作的18年中,她一直是“电网卫士”,总能在设备投用前检查出最隐蔽的问题,保证设备和电网安全。她还创造了一套自己的管理方式,让年轻的继电保护工人有了排障百科。她获得了“全国劳动模范”“中央企业劳动模范”“国家电网公司检修专业领军人才”“国家电网公司优秀班组长”“山东省女职工建功立业标兵”“山东省首席技师”“济南市三八红旗手”“省公司第七届十大杰出青年”“省公司青年岗位创新能手”等数十个荣誉称号。



高兆丽和同事在检修现场工作。 通讯员 刘洪金 摄

# 技术加细心炼成的“电网卫士”

## 女劳模高兆丽自创管理方式,成为班组的“领头雁”

本报记者 王皇 实习生  
田黎明 通讯员 刘洪金

### 哺乳期仍坚持 学习新技术

2003年,工作第五年的高兆丽成为母亲。产假一结束,高兆丽就迅速回到了工作岗位,被提为工作负责人,并直接参与220千伏许寺变电站项目部工程。产假之前,高兆丽负责110千伏及以下的设备检修工作,从未接触过220千伏等级的设备,母差保护、高频保护等对她来说都是“生面孔”。面对巨大的压力,高兆丽没有抱怨,没有退缩,因为她明白这是班长对她的培养和信任,她决心从零开始,从基础做起。

在工作现场,她总是竭尽所能地帮同事们多分担一些工作,她惦记着刘姐的颈椎不好,不能长时间接线,却忘了自己每天晚上还靠腰部理疗撑着;节假日加班的时候她总是第一个冲上来,因为她挂念着陈师傅年迈的母亲还在医院手术,却忘了自己的宝贝女儿还在家哭着要妈妈。

一个本应还在调养恢复、尚在哺乳期的年轻母亲,怎么能够承受这么大的工作量?在硬抗了两周之后,高兆丽感到体力上开始吃不消了,每天上午干活还能咬牙坚持,到下午就疼得直不起腰来。即便如此,好强的她却没有任何人,直到她的腰上落下伤病,同事们心疼地去医院看望时,她还笑着说“没关系”。

带着梦想和对工作的热爱,高兆丽养成了多干多想、勤学好问的习惯,每个问题都要追根溯源、弄懂弄透,直到现在,高兆丽的工作服口袋里还一直揣着一个笔记本,用来记录现场工作中的遗留问题和刚刚获取的新知识。

在那段日子里,高兆丽每天晚上回到家先陪女儿玩一会儿,直到哄她睡着,然后一边用炒热的大粗盐袋子放在腰上热敷,一边翻看图纸、查阅专业资料、整理当天的笔记,无论多晚都坚持完成当天的学习计划才睡觉。

高兆丽说,家人每次都是静静地在家等候,没有埋怨。为此,她轻易不敢向家人许下承诺,因为工作起来就什么都顾不上了。家人的体贴和支持让她倍加感动,也加深了她的愧疚之心。在她内心最重要的亲人,却恰恰是她最常说不起的人。作为女儿,她何尝不想照顾年迈体弱的父亲,作为母亲,她何尝不想时时陪伴年幼可爱的女儿,可是,为了工作,她无数次地舍小家顾大家,用自己柔弱的身躯撑起了工作重担。

### 检修后不留隐患 守卫电网最细心

“检修后的设备不留隐患”是高兆丽对工作的一贯标准,正是这种严谨细致的工作作风,使她的工作中多次发现并排除隐患,保障了电网的安全稳定运行。

她多次参加技改及保护校验工作,由于工作仔细、认真,她多次发现重大隐患。220千伏美里湖主变定检工作中,她发现低后备保护出口配置顺序不正确,而这会造成主变低压侧

故障时保护不正确动作。她要求厂家进行重新焊接配置,消除了隐患。同时对班组的同类型设备进行了隐患排查,确保不留隐患。

这个隐患非常隐蔽,常规的试验方法是发现不了的。低后备的三段保护电流定值完全相同,只是保护时间不同、出口配置不同。一般情况下,大家都不会采取将每段保护单独投入、试验的方法,因为比较麻烦。在此基础上,高兆丽提出了对这类设备试验方法和验收方法的改进意见,确保从源头上把住关。

2006年,她负责220千伏东门变电站1号主变保护双配置工作。东门变电站的接线方式特殊,保护配置非常复杂。但这是济南供电公司一个重要的中心负荷站,不允许出现任何闪失。

人员少、工期紧,她常常白天在现场劳累了一天,晚上又抱着厚厚一摞图纸回家。收工那天,正好是父亲的生日,她计划着晚上亲手做一桌生日宴为父亲庆祝。那天工作结束时,夜幕已降临。为了防止出现差错,高兆丽决定最后再检查一下涉及不停电设备的回路改造

是否正确。因为回路改造大都可以做试验来验证,但有些不停电设备却检查不到。

检查发现主变保护跳10千伏分段的电位显示不正确。经过仔细排查后,最后断定是厂家切换把手配线错误。这个隐患将导致越级跳闸的事故,而她的仔细避免了一起主变故障。直到写完检修记录,走出变电站,高兆丽才想起自己再一次愧对家人了。

认真做一项工作不难,难的是认真对待每一项工作。很多人都能关注到工作中的细节,可是没有几个人能在每一次工作中都能把细节之处处理到最好,但是高兆丽做到了。她带领的变电二次运检班负责70余座变电站的继电保护、厂站端自动化和交直流三个专业6000余套设备的大修、技改、校验、调试及事故处理工作。

“高兆丽干过的活,我们放心!”这是经常打交道的变电运行人员对她的评价。每一次,她拿着工作单一项一项地做着细致的准备工作;每一次,她在二次安全措施票上一笔一画地逐项打钩;每一次,她一个一个地拧紧端子排上的螺丝……这些就是她对工作细节的处理,她坚持着自己的工作态度,因为她相信,把平凡的工作重复一千遍一万遍,每次都能做好就是不平凡。

### 管理班组敢为人先 工作方法得到推广

2009年1月,高兆丽开始担任变电检修室继电保护班班长。当时,她作为全省电力系统唯一的一个继电保护专业女班长,带领着30多名班员。

“小班组、大工程”是对班组工作最精辟的描述。作为一班之长的“领头雁”,班长的管理水平和综合素质,将直接影响到班组的管理水平,而班组的管理情况也同样是班组长能力和素质的直接体现。

高兆丽积极倡导敢为人先的创新管理模式,立足于解决班组管理工作和现场工作中出现的问题,向“管理要效益”。

针对班组年轻员工多、工作经验欠缺的情况,她自主设

计了一种“消缺作业标准指导卡”,将“二次安全措施票、标准作业卡、消缺卡”三卡合一。这是她在行业内闻名的管理创新,简单实用,减轻了班组成员的工作量,实现了资源共享,为以后的设备维护工作积累了宝贵的参考资料和依据。这种做法在全车间推广,而且定期挑选典型案例汇编成册,作为内部培训教材。

很多年轻的继电保护员工都从此受益,指导卡成了他们的工作百科。2014年12月15日晚上,在变电检修室应急值班的两位继电保护专业青年员工,接到调度控制中心电话,220千伏许寺变电站110千伏许金线110开关发生控制回路断线故障。他们登录生产管理系统查询到了许寺变电站发生过类似的控制回路断线故障,根据消缺卡所列的备品清单,掌握了大致的处理方法后,迅速准备好所需携带的物料赶赴变电站。果然,现场设备实际故障现象类似,按照指导卡上的处理方法,仅用20分钟,他们就处理完毕了。

“多亏了你大力推行的消缺指导卡,我们俩工作经验又不多,没有指导卡查找问题得一宿,挨冻是小事,耽误了设备送电是大事啊。”俩人后来说。

高兆丽扎实有效地进行班组建设,班组先后荣获了全国工人先锋号、国家电网公司先进班组、全国青年安全生产示范岗、全国电力行业优秀QC小组等荣誉称号。

有人问她:“你在继电保护岗位上干了一干就是十几年,你是怎样坚持下来的呢?”她笑着说在这里找到了自己的人生位置,“这就是最适合我自己的工作岗位”。是啊,正是靠着她对电力事业的执着追求,对电力事业的职业精神,18年来,她扎根基层、无私奉献;她勤奋学习、努力工作;她任劳任怨、脚踏实地;她一丝不苟、精益求精;她岗位成才、实现价值。

如果说,我们的生活像一首宏伟的交响曲,那么,高兆丽则像乐谱上的音符,尽管音符是那样的微小,那样的普通,可她却在自己特定的位置上发出了悦耳的音响。



高兆丽在检修现场,工作起来一丝不苟。 通讯员 刘洪金 摄