

聊城市
职业院校

报考指南



特色巡礼

创新多元办学模式 培育新型复合人才

“为每个学生提供合适的教育,使每个人都有成功成才的机会和可能”是职教中心一直以来的育人理念。三校整合后,学校顺势而为创新办学模式,形成一个集中职业教育、普通高中教育、社会技能培训于一体的“教育大超市”,为不同程度、不同爱好和不同需求的学生提供了更多选择机会和成功通道。

通道一,组织学生参加全国普通高考。文化课基础较好或有特长爱好的学生,可以选择在普高部学习大文大理或特长专业,三年后参加全国普通高考,考取普通高校、上名牌大学。

通道二,组织学生参加全省春季高考。有一定文化基础,却又对普通高考缺乏自信的学生,可选择在职高部就读,它与普通高中区别之一,是学生可享国家免学费政策。三年后通过全省春季高考,考取对口高职院校,毕业后享有普通大学生同等待遇。

通道三,借助职业技能大赛平台进入高校深造。动手能力强的学生,可选择职高部就读,深练专业技能,在国家、省、市组织的职业技能大赛中获奖的优秀学生可直接推荐进入高校深造。

通道四,安置就业。职高部学制三年,有就业需求的学生,可提前一年进入企业顶岗实习,毕业后双向选择安置到自己满意的企业,学校跟踪服务两年。

通道五,职教、普教互通,双重保障,无忧就读。学校积极把握政策,做好“职教、普教”互通文章,根据学生意愿和自身发展情况,学生可在两种教育系统之间合理流动。

学生走进“超市”,普通教育、职业教育可自由选择;普通文理、艺术特长可自由选择;升学深造、就业工作可自由选择;参加春季高考和夏季高考可自由选择,学生总能挑选到一条适合自己发展的成功成才之路,形成了“学生多项选择、教师多元培养、毕业多条出路、人人成功成才”的办学特色。

创新督导管理模式 注重人文+激励教育

校长胡佩明经常强调“把常规做到极致就是特色”,为此学校狠抓校园常规管理,逐步完善并摸索出一套适合自己发展的管理模式:建立完善了考核评价体系 and 激励机制,制定完善了校园安全、教学实训、学生管理等制度并汇编成册,让每项工作有章可循;各项工作要有思路,听计划、看落实;校级领导开门听课,随机查岗,校园时时可见校长身影;成立了以校级领导、中层干部为主的14个校园督导组,每天对教职工到岗情况、工作秩序、学生纪律、环境卫生、就寝秩序、放学秩序、饭菜质量等各项工作进行全方位、无缝隙督导管理。

2016年1月,学校与世界500强企业联想集团牵手合作,举办“中层高效执行力研修班”培训,把联想集团的优秀企业文化和先进管理理念融入学校,提高了干部队伍的团队意识和管理水平,建立起一支适应新形势发展的高效管理团队。

对学生管理除了严格细化的常规管理外,更注重人文滋养、激励教育:探索学生教学和管理方法,推行学分制;开展兴



航拍课间操。

风景这边独好

——在平县职业教育中心特色发展侧记

春天是一个美丽且充满希望的季节。阳春三月,在平县职业教育中心的校园里精彩不断:与联想集团签署校企联合培养协议,成立了联想专班;与北京商鲲教育集团、北京竟安城科技有限公司签署协议,开设高铁乘务、无人机驾驶等新型专业;北京竟安城科技有限公司等企业签署合作办学协议……

在平县职业教育中心,是于2013年8月由原在平县职业高中、在平县技工学校、在平县实验高中三所学校整合而成的。近年来国家大力发展职业教育,在平职教中心正是乘时代东风,立足学生成长成才,加强学校内涵建设,全面改革办学模式、人才培养模式,强化师资队伍、实验实训建设及基础设施建设,走出了一条创新、规范、优质、高效的特色办学之路。



高标准机械加工中心。



联想专班的学生历练胆量高台演讲。

趣大课堂活动,校级领导带头开讲;实行“N+1”导师制,构建新型师生关系;自行编印校本教材,用同龄人事迹感召学生心灵;组建舞蹈队、篮球队、轮滑社等各类团体小组及心理咨询室;开展励志演讲等各类比赛和活动,让课堂外的学生有事可做。在“忙碌”中收获成功,重拾自信。

跑操本是一种体育锻炼的方式,在这里也成为一种培养团队意识、锻炼进取精神的重要载体。大排面、高密度的跑操队形,恢弘大气,气吞如虎,几十个班级铁流滚滚,激情澎湃,成为学校一道亮丽的风景。

龙头牵动,跨越赶超 “省规”创建助推学校发展

创建省级规范化中等职业学校,可以说是整合后在平县职业教育中心的重头大戏。

2014年6月,学校成功争取到省级规范化中等职业学校建设项目。一年多时间,学校共投入1200多万元进行实验、实训建设及教学环境建设,教师培训等,新建、改扩建高标准专业实训室43个,多媒体教室56个,引进专业技术人才5人,改善学生实验实训和教学条件,实验实训设施建设走在了全市前列。

学校现设有计算机应用、机电技术应用、汽车运用与维修、服装设计与工艺、会计电算化、音乐等6大热门专业,专业教学趋向“理实一体化”,实现“做中教,做中学”。学校不断探索深化工学交替、顶岗实习及订单培养模式,与80余家企业签有合作协议,建立多领域、多层次的就业实习基地。2015年学校参与聊城市第一职教集团筹建工作,并成为理事单位,开展联合办学、业务交流、资源共享等。2015年与聊城职业技术学院联合开办汽修专业五年一贯制班;建成在平县实验幼儿园(音乐专业)、在平信发华宇氧化铝有限公司(机电专业、计算机专业)、山东省瑞泽重工有限公司(汽修专业)、在平京都购物广场有限公司(财会专业)等5个校外实训基地。

2016年更是在平职教中心的“校企合作年”,学校把内涵提升、校企合作、产教融合作为提升学校办学水平的年度工作重点,加大与名牌企业合作。3月,学校与联想集团合作办学签署校企联合培养协议,成立联想专班,接受来自联想职业培训师在职业素养、通用技能、专业技能等方面的培训。学员在完成培训,考取LCRE工程师认证后,即可进入联想就业渠道,成为联想IT服务的正式一员。这是该校在省规划建设期间与著名企业联想公司合作共建的第一个“订单班”,是学校加强内涵建设、创新人才培养模式的一大创新举措,它的成立开创了全新的授课模式,深化了理实一体化教学,真正实现了学生、学校与企业的共赢,成为学校计算机专业一张亮丽的名片。

在与联想集团深度合作的基础上,3月16日,学校又与北京商鲲教育集团签署“联合办学、专业共建”协议,成为该集团高铁乘务、无人机驾驶专业教学基地,开拓了专业建设的新领域。

随着办学实力增强,全校师生精教细学,升学就业成绩斐然,创造了“低进高出”的教学奇迹。2014年职高部本科考取33人,普高部本科考取43人;2015年春、夏季高考,普高部有近50名同学被天津体育大学、山东艺术学院等艺体名校及陕西师范大学等211重点大学录取;职高部的学生尽管三年前入学成绩仅300多分,但仍有十几名同学被青岛大学、鲁东大学等一本大学录取,创造了中职生也能升入一本的奇迹。

“高效教学+高就业+大手笔省规建设”让学校名声在外,吸引了大批的学子。2014、2015年该校招生连续两年均超过1300人,办学规模达到3000多人。

“开展省规范化学校建设的两年,是我们摸着石头过河两年,也是学校教育教学质量稳步提升的两年。”面对取得的各项成绩,校长胡佩明除了欣慰,还有放心。

创新智能教育新模式 提速数字化,开启云时代

“数字化校园”建设是在平县职业教育中心的又一个亮点。

三校整合后尤其是省规范化学校的创建,使在平职教中心的数字化校园建设发展迅猛:新建多媒体教室51个,全部配有超短焦投影机、互动教学软件、电子白板等多媒体信息化教学设备并网络连通,实现了网络教学资源“班班通”;新增教师教学终端(笔记本、平板)247台;电子书容量达到了20G,在办公教学区域另置4台电子书借阅机,海量电子书可随时供师生查阅;完善网站建设,开设微信公众平台、“二维码+公众号”,打造“云校园”;改造安防监控系统,整个校园装有近600个摄像头,实现了无死角校园监控;建成数字化校园广播系统及高标准的数字化录播室、虚拟演播室;新建基于云计算的云课堂4个,含203台台式机,200个学生终端设备;建设了数字化校园平台,实现了无纸化办公;无线网络覆盖达到了千兆带宽;数字化校园建设走在了全市前列。

随着科技的进步,教育现代化已步入新的发展阶段,云计算技术成为一个热词,在平职教中心的领导们敏锐地捕捉到这一技术的应用。围绕云计算,在原有数字化建设的基础上,学校又开始了新一轮的谋划和布局。校长胡佩明说,学校正全力打造“智慧校园”,以云计算为突破口,建立开放、智能的综合信息服务平台,实现由“校园信息化管理”到“数字化校园”再到“智慧校园”的升级过渡,从而真正实现校园高效率的网络化管理。

“有一种力量很强大,它叫传承;有一种力量更强大,它叫改变。”在平县职业教育中心紧抓机遇,大胆探索,勇于改变,抓特色,打品牌,一年一个新台阶,为在平职业教育事业的发展谱写了崭新的篇章。

春来万花争艳,风景这边独好…… (李清华)