聊城市职业院校 报考指南 特色巡礼

聊城市人民医院医疗保健中心。

聊城市卫生职工中等专业学校——

职业教育的“聊城样板”

中等职业院校是向生产服务一线培养高素质人才的重要教育基地。近几年,国家、省、市各级陆续出台政策,提出大力发展中职教育。为提升中等职业教育教学质量和办学水平,推进现代职业教育体系建设,山东省启动实施了“中等职业学校品牌专业建设计划”,计划建设一批校企合作紧密、培养模式先进、办学条件优良、就业优势明显的省内一流、国内知名的品牌专业,提升中等职业学校专业发展水平和服务能力,引领和带动全省中等职业教育办学水平和教学质量整体提高。

对于中职教育发展,目前业界统一的认识是,推进校企合作、产教结合。谈及此,聊城市卫生职工中等专业学校校长李彩义表示,紧密结合、校企合作就是该校的最大特色。这话毫不夸张,聊城市卫生职工中等专业学校(以下简称“聊城卫生中专”)堪称职业教育的“聊城样板”。

一所老牌学校

“我们学校于1985年就成立了,是经省政府批准成立的全日制学校……”4月29日,聊城卫生中专校长李彩义向记者介绍该校情况时,滔滔不绝、如数家珍。

通过李彩义校长的介绍,我们可以对这所老牌学校有一个系统、清晰的了解——

聊城卫生中专是聊城市人民医院的下设机构,是省政府批准设立的全日制中等专业学校,是省级全科医学理论培训基地、聊城市卫生技术人员培训中心、聊城市农村卫生技术人员培训中心、聊城市执业医师实践技能操作考试基地。

自1985年成立以来,该校开展了普通中专护理专业教育、成人大专本科学历教育和卫生技术人员培训等业务。

2003年之前,该校自主招收临床医学、乡村医学及护理专业学员共计2500余人。2003年,该校开始与济宁卫生学校联合招收培养中专护理专业学生,截止到2012年共招收培养中专护理专业学生2573人。

2013、2014年,该校与聊城职业技术学院联合招收中专护理专业学生702人。

自2009年,该校并入聊城市人民医院以来,在医院专家教授的指导下,该校不断修订和完善教学计划、教学大纲和教学制度,由医院的专家教授担任专业课教师,选用最新版本的教材,保证了教学质量,提升了教学水平,从该校毕业的许多学生被市人民医院等医疗机构招聘录用。目前,聊城市人民医院择优录用该校毕业生300余名,有180余名毕业生被北京、上海、济南等城市的医疗机构录用。

修永振,男,1983年出生,1998年9月进入聊城卫生中专学习医学知识,现在齐鲁医学检验所工作。

修永振说,能选择这所学校,他感到很庆幸,时至今日,他仍记得解剖老师讲课时的神情,病理老师慈祥的面孔,中医老师讲课时的抑扬顿挫,以及班主任的教导,也仍记得学校里宽敞明亮的教室,夜自习的灯光。这所学校带给他的不仅仅是知识,还有很多精神上、思想上的转变。

在这里,有些老师在他困难时给过无私的帮助,他和很多同学、老师成了朋友,这段经历成为他一生的财富。走上工作岗位后,他多次受到领导表彰,他觉得这与自己在学校成长的这几年有关。他感谢老师们,感谢母校。

修永振只是该校这些年中优秀毕业生的代表,在医疗行业中,还有无数像他一样的该校毕业生在为解除人们的痛苦而努力服务。

日常教学。

一种成熟模式

中等职业教育要走出招生和就业困境,校企合作、产教结合是一条可行的有效途径。通过校企合作,一方面,企业对学校的师资、教学改革、学生的学习等都有极大的促进作用,另一方面,学校也可以为企业输送合格适用的人才,为企业生产解决问题,带来效益。

自2009年并入聊城市人民医院以来,聊城卫生中专与聊城市人民医院真正成为“院校一体”,是校企合作的一种新模式,有许多经验可供业界参考。

说起该校背靠的“大树”----聊城市人民医院,始建于1947年,是一所集医疗、教学、科研、康复、保健于一体的大型三级甲等医院,是山东省首批省级区域医疗中心。服务范围辐射晋冀鲁豫周边区域2000万人口,是晋冀鲁豫边区医疗高地。

医院现有业务用房28万余平方米,职工5000余人,其中高级专业技术人员800余人,博士、硕士1500余人。设有72个临床医技科室,112个护理单元,实际开放床位3200张。拥有大型医疗设备5328余台(件),总价值11亿余元。2015年完成门诊诊疗301万人次,出院病人14.2万人次。

医院重视学科建设,有35个学科成为国家级、省级重点学科、重点专业,3个实验室成为省级重点实验室。医院重视技术创新,一些项目填补了省内空白。

医院重视科研教学,是国家药物临床试验基地、国家博士后科研工作站、澳大利亚查尔斯特大学博士研究生培养基地。近年来,先后承担和完成省部级以上课题200余项,获得省部级奖励100余项。医院坚持开放式办院,先后与美国哈佛大学等60余家国内外大学、科研院所和医疗机构建立长期的实质性的合作关系。

医院始终坚持高擎公益旗帜,建有省内首家李嘉诚基金会宁养院,实施“社会健康工程”,扎实开展“农民健康服务行动”。医院积极承担对口支援、推广适宜技术、重视基层人才培养等政府指令性任务,先后获得“全国卫生系统先进集体”等荣誉称号。

刚过去不久的3月份,聊城市人民医院再次荣誉加身——2016年3月26日,香港艾力彼医院管理研究中心发布的中国医院竞争力·地级城市医院排行榜上,聊城市人民医院以683.39分的优异成绩位列全国第10名,进入全国地市级城市综合医院前十强。艾力彼版排行榜由香港艾力彼医院管理研究中心自2010年起开始发布,是目前国内最权威的医院排行榜之一。

聊城市人民医院是国家博士后科研工作站设站医院,现有在站博士12人。另外,医院是山东大学博士研究生培养点、青岛大学硕士研究生培养点、徐州医学院麻醉专业硕士研究生培养点、泰山医学院临床学院,泰山医学院口腔学院就设在该院。

我们上面提到,聊城卫生中专是聊城市人民医院的下设机构,聊城卫生中专的学生除了去聊城市人民医院实习,聊城市人民医院的专家教授还是学生的临床授课老师。目前,聊城市人民医院形成了中职生、本科生、硕士、博士、博士后的教学体系,在这个大的培养体系下,中职学生具有更高的平台和更广的人群可接触、交流、学习。

雄厚的师资力量,强大的实习、学习平台,是该校的最大特色,也是其优势所在,而这正与中职教育发展中提到的发展方向——校企合作、产教结合不谋而合。

一个发展规划

教育,特别是中职教育一定要结合实际需要,因此,加快建立现代职业教育体系,增强职业教育吸引力,促进中等职业学校培养更多高素质劳动者和技能型人才非常重要。对此,聊城卫生中专有着长远的规划和打算。

今年,省教育厅批准该校开设康复技术、中医康复保健等专业。您会发现,该校的专业设置都非常“接地气”,正是当前社会所需要的。

不仅如此,记者在对该校探访的过程中发现,该校现有教学楼、实验楼、学生宿舍楼,以及完善的解剖实验室、病理实验室、生理实验室、基础护理实验室及微机示教室等教学设施,能够非常好地承担所设专业的教学任务。而在教学楼三楼还设有母婴同室。记者查询发现,在该校目前的专业设置中,母婴同室似乎是用不上的。经介绍,记者才恍然大悟,原来该校对于未来发展早已着手进行了规划,母婴同室正是根据未来所需而设置的。

据介绍,为加快培养老年护理和助产专业人才,解决聊城市老年护理、助产等专业人才紧缺的问题,今年3月,该校向省卫生计生委递交了关于增设老年护理专业和助产专业的请示。

这样做,是该校对加快发展养老服务业和关于做好新形势下妇幼健康服务工作的担当,是尽快弥补老年护理和助产等专业人才不足的一项必要措施。也是学校结合实际,增强职业教育吸引力的又一个有益的尝试和探索。

在这里需要提醒的是,当前,聊城职业教育发展步入“快车道”,国家、省、市各级都非常重视,对职业教育,家长和学生也不应再存在偏见,不要再错误地专注于上大学,而是应根据自身发展兴趣进行多种选择。聊城卫生中专的努力和尝试正是社会所需要的,也正是为了给学生和家长创造更多的选择。

该校李彩义校长还表示,2009年,聊城市委、市政府决定,该校并入聊城市人民医院管理,真正实现了院校一体化。聊城市人民医院对该校教育工作十分重视,全力支持该校申办老年护理等专业,在人、财、物等方面都给予大力资助,学校增设老年护理等专业后,医院将派具有高超临床实践技能和丰富教学经验的教授、副教授担任临床教学任务。

师资力量雄厚、院校一体办学、眼光超前、行动敏捷。未来,聊城卫生中专一定能更好地突出特色,培养出更多高素质技能型人才,与社会需求更好地“无缝对接”。未来的聊城卫生中专,也一定会更好。