



济宁卫校学生重温“南丁格尔”誓言。本报记者 张晓科 摄

济宁市《护理事业发展“十三五”规划》即将出炉 五年后,每千人口配3.3名护士

2016—2020年是深化医药卫生体制改革的关键时期,百姓对卫生保健需求不断提高,特别是公立医院综合改革深入推进,对护理工作提出了更高要求。为促进济宁市护理事业全面发展,结合实际,济宁市制定的《护理事业发展“十三五”规划》也即将出炉。



为百姓提供康复保健护理。本报记者 张晓科 摄

本报记者 李倩 康宇

陆续实施 两大护理工程

护理学科建设工程。加快护理学科建设和发展,能够为患者、临床和社会培养更加贴近需求、高质量的护士队伍,有效改善护理的人才结构,继续巩固和扩大优质护理服务成效,促进区域内护理质量的持续改进。推动全市各医院发挥护理学科的优势和潜力,瞄准护理学科发展的国内、国际前沿,制定省级或国家级重点专科建设计划。已被评为省级临床护理重点专科的医院努力争创国家重点专科,非省级临床护理重点专科的医院积极争创省级重点专科。

护理人才培养工程。继续加强专科护士规范化培训,做好重症护理、血液净化、消毒供应、糖

尿病、急诊护理、产科、手术室护理、肿瘤护理等专业护士的培训。开展护理管理岗位培训,到2020年,护理管理岗位培训覆盖全市二级以上医院100%的护理部主任和60%以上的护士长。专业护士培训和护理管理培训要结合实际需求,细化培训计划和内容,加强培训基地建设,注重培训质量和效果。

护士数量 增至千口3.3人

提高护士队伍总量。到2020年底,全市每千人口注册护士数为3.3人,执业医师与注册护士比达到1:1.25,床护比达到1:0.6。同时,增加医疗机构护士配备。进一步落实医院护士配备标准,使医院护士数量与临床工作量相适应。到2020年,全市所有的三级医院、二级医院的护士配置达到国家规定的护士配备标准。其中,三级综合医院、部分三级专科医院

全院护士总数与实际开放床位比不低于0.8:1,病区护士总数与实际开放床位比不低于0.6:1;二级综合医院、部分二级专科医院全院护士总数与实际开放床位比不低于0.6:1,病区护士总数与实际开放床位比不低于0.4:1。

夯实基层护理力量。增加城市社区卫生服务机构和农村乡镇卫生院的护理力量,保障基层护士待遇。到2020年,社区卫生服务机构的医护比达到1:1-1:1.5。优化护士队伍结构。增加大专以上学历层次护士比例,到2020年,全市护士队伍中,大专以上学历护士不低于70%;三级医院中,大专以上学历护士不低于80%,二级医院中,大专以上学历护士不低于60%。完善医疗机构人事和收入分配制度,完成护士的岗位设置管理工作,建立科学的绩效考核机制,护士的收入分配、职称晋升、奖励评优等向临床一线倾斜,做到多劳多得、优绩

优酬、同工同酬,努力创造良好的职业发展条件,稳定临床一线护士队伍。

继续探索 拓展护理领域

为不断拓展护理服务领域。把把护理服务延伸到家庭和社区,更加注重患者的延续性护理和康复。逐步建立和完善长期护理服务体系,提高对老年、慢性病、临终关怀患者等人群提供长期护理、康复促进、健康教育、临终关怀等服务的能力。加强医院老年病科建设,设立临终关怀病房,改善患者生活质量。

提供居家的长期护理服务。社区卫生服务机构和乡镇卫生院对适合在家庭条件下进行护理的老年患者、慢性病患者、卧床患者等人群提供居家的长期护理服务,符合条件的可为其开设家庭病床服务。提高社会养老

机构的护理服务水平。加强社会养老机构内设医务室的规范化建设,进一步明确医务室的功能定位、服务范围、人员和设备配备等要求。鼓励养老服务机构与当地医疗卫生机构建立长期合作关系,为养老机构的老年患者提供医疗护理服务。

提高中医护理水平,发挥中医护理特色和优势,注重中医药技术在护理工作中的应用。开展中医护理人员的规范化培训,培养中医护理骨干人才。中医医疗机构和综合医院、专科医院的中医院房要按照《中医医院中医护理工作指南》、《中医护理常规、技术操作规程》等要求,积极开展辨证施护和中医特色专科护理,加强中医护理在老年病、慢性病防治和养生康复中的作用,提供具有中医药特色的康复和健康指导,加强中西医护理技术的有机结合,促进中医护理的可持续发展。



精心护理患者。本报记者 张晓科 摄