

# 中小创客,到香港融资机会来啦

## 本报联合省商务厅发起“香港山东周”创客召集令

本报济南5月18日讯(记者任磊) 今年香港山东周期间,齐鲁晚报将联合省商务厅举办山东双创及优质项目交流活动。我省优秀的创业项目、创业企业将有机会到香港市场与国际资本对接。从现在起企业可以报名,报名热线:96706322,电子邮箱:qiluxgz@163.com。齐鲁晚报官方APP齐鲁壹点也可以直接报名。

只要您是在山东已创业的自然人、个体工商户经营者或者是企业法人代表,不管是有规模的成长型、发展型企业,还是开发区孵化器、创新中心等功能平台都可以前来报名参加。但是要求企业相关创意内容不得侵犯第三方知识产权,交流项目符合国家法律法规和产业政策。

本次活动分创业组和优质项目组。创业组报名者须为企业的自然人、个体工商户经营者、法人代表或主要负责人;开发区孵化器、创新中心等功能平台负责人。参加人员需提交报名表、完整的商业计划书以



济南高新区首批五家企业“席位注册”成功。

本报记者 修从涛 摄

及营业执照、特色产品认定证书等相关证件。优质项目组报名者须为大中型企业的法人代表或主要负责人。参加人员需提交报名表、完整的商业计划书以及营业执照、特色产品认定证书等相关证件。

从现在起到今年10月,本报联合省商务厅,会同香港知名投资、咨询机构,对报名企业在5月、6月、7月分3次进行项目遴选和洽

谈对接,在项目集中的地区组织路演推介活动,并推选优秀项目。为提升创业者路演推介能力,报名阶段还将邀请香港创业企业为创业者提供路演指导,提升创业项目展示推介水平,提供“一对一”重点跟踪帮扶。对优秀项目将建档入库,向境内外客商重点推荐,积极开展资本、品牌、技术、渠道对接,帮助企业获得投融资支持。

### 活动如何报名

如果您有创业梦想,创业企业符合大赛要求,请尽快提供完整的创业(商业)计划书。

活动咨询电话:  
0531-85196807

0531-85193838

齐鲁晚报创客团QQ群号:365214320;

464752642。

资料请发送至邮箱:  
boy211567@163.com或  
379382169@qq.com。

本次活动特别开启了报名绿色通道,参赛企业还可以扫描下方二维码,登录齐鲁壹点客户端一站式快速报名。



关注创客齐鲁 齐鲁晚报企业家联盟  
欢迎扫描二维码

## 济南新三板98家企业齐鲁银行最赚钱

# 去年利润前十名四家做软件

5月9日,济南市金融办发布消息称,当天又有一家高科技公司在全国中小企业股份转让系统(即新三板)挂牌上市。截止到目前,山东济南新三板挂牌上市企业98家,增发融资总额已超过37亿元,记者梳理发现,2015年济南新三板上市企业中净利润最高的是齐鲁银行,利润前十名中软件与信息类服务业占到4家。

本报记者 刘帅 刘飞跃

## 济南新三板企业近六成在高新区

从2015年到2016年4月13日,济南共有71家企业新三板挂牌上市。目前为止,济南新三板企业挂牌数量稳居全省首位,在全国15个副省级城市中名列前茅。

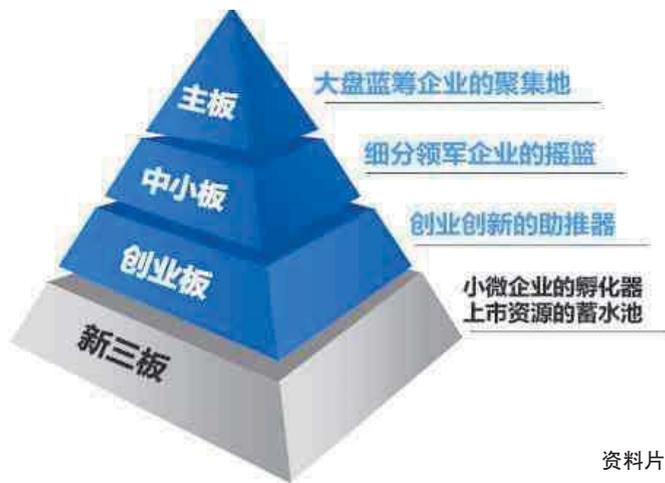
从企业挂牌速度来看,2014年、2015年分别为24家和50家,同比翻了一番,而2016年一季度更是创出新高,仅3个月就有20家企业挂牌。也就是说,从4月开始到现在一个多月的时间,又有4家企业成功挂牌。

济南98家新三板挂牌上市企业中,高新区新三板挂牌企业56家,占近6成。高新区新三板挂牌企业数量仅次于北京中关村、上海张江、武汉东湖和成都高新区,位居全国第五位。

“今年高新区截止到目前新增11家,在全国位居第二位。预计今年高新区新增挂牌上市企业将超过30家。”王晨飞告诉齐鲁晚报记者。据介绍,目前高新区储备新三板后备企业就达510余家。

高新区对挂牌企业有政策支持大大减少了企业的入市成本。济南高新区相关负责人介绍,近年来,济南高新区财政已累计支持5964万元予以政策扶持。

据悉,挂牌新三板的过程中会给企业带来一些额外支出,费用主要为券商、律所、会所、评估机构等中介机构进行辅导和督导。“一般企业上市都需要大约150万元,政府能够补贴120多万。还有一块税收补贴,从几十万到一百万不等。现在企业上市的过程基本上花几十万。”2015



资料片

年挂牌新三板的高新区金现代信息产业股份有限公司负责人称。

## 最赚钱十家企业 有四家是IT企业

记者梳理发现,新三板挂牌上市的71家济南企业中,软件及信息类的21家,其次排名最多的为设备类,占到11家,土木建筑类占到4家。

记者梳理了2015年济南新三板收入和利润前十名的企业,发现第一名是齐鲁银行,营收42.32亿元,增长19.84%,净利润达到11.87亿元,增长8.89%。第二名为圣泉集团,虽然营收降低了16.08%,但利润增加了25.67%,达到3.87亿元,这是一家重点关注植物秸秆研究、开发、利用的企业。

齐鲁银行和山东再担是济南新三板挂牌上市企业中仅有的两家货币金融服务企业,他们的净利润均位列前三名。齐鲁银行是第一名,山东再担是第三名。利润前十名中有四家软件和

信息技术服务企业,分别是山大地纬、泰华智慧、金现代、中磁视讯。

泰华智慧为城市整体解决方案运营商,涵盖咨询规划、集成服务、投资运营等;金现代公司始终致力于电力、石化、铁路、公安等领域的信息化软件、自动化产品的研发与推广;山大地纬则提供行业应用软件产品和行业解决方案;中磁视讯则是面向特殊群体社会帮教的多媒体运营商。这些企业均在软件和信息技术服务行业内深耕了十几年。

“齐鲁银行如果不上新三板,利润也非常可观。但新三板对科技企业助益较多,各项指标显示,2015年高新区新三板挂牌上市企业增长30%以上。每年投入研发的资金增长25%以上。”王晨飞告诉齐鲁晚报记者。“通过5年努力,新三板挂牌企业达到240家”是其中的目标之一。为了实现这一目标,济南在金融方面有不少政策支持,也吸引了很多新兴行业的企业落户济南。

## 工资连涨三次 为何还留不住90后程序员

□马绍栋

“没办法,现在这种活都得自己亲自干。”S老板打开笔记本电脑,对照着一个客户已经审核通过的PPT文件和自己手写记录的客户需求提出的要求开始了编程。

五年前,S老板和另一个技术男合伙创办了公司,借助自己在老家时积累的客户资源和技术男的实力,公司很快在企业信息化这一领域找到了市场,客户基数快速增长。然而让他们欣喜的同时,人才储备却成为最大的短板,以至于原本已经当上老板的S,不得已一步步向业务一线靠,到现在居然亲自上阵干活,成了最敬业员工。

现在这种程序员不是多的是吗?面对笔者疑问,S老板只能“呵呵”了。他坦言,这两年随着移动互联网高速发展,各行各业都在拼命向这一领域转型,一夜之间喷涌而出的需求让各个高校计算机、软件等专业毕业生全部往这个行业里扎,人才是多了,可人才的要求也是水涨船高。

“90后个性张扬是众人皆知的事实,有个性也是好事,但你总得干活吧。”S老板无奈地说,从去年年底到现在,他已经连续给一线程序员涨了三次工资,可这并没有让90后们增加对公司的忠诚度,离职率依然居高不下。“很多时候是一个人辞职,立马带动一拨人,你涨工资也没用,现在的联系工具多方便,这帮小孩都有自己的圈子,有时候一条微信过来,就辞职了。”

是现在行业太浮躁,还是90后小孩太有想法?S老板也曾多次反思,自己也上过各种企业管理的课,每次回来也在不断给员工灌输企业文化,意图增加员工们的认同感、凝聚力。但面对整个移动互联网行业惊涛骇浪的发展,各种技术大牛屡创新高,年薪、90后程序员们得跳槽,跳槽也成为家常便饭。

“没办法,经常是这边刚

谈下一个单子,方案也出来了,就等项目编程启动了,结果人辞职了。能做完手头项目再辞职的,已经谢天谢地了。”时间一长,S老板不免也习惯了这种节奏:这边忙着招人面试,那边忙着在职员离职手续单上签字。“像我们这种小企业,讲文化什么的没用,员工就看重钱,工资涨到我们承受不了了,也就只能说再见了。”

S老板的无奈不免让人唏嘘,也让人重新思考:在互联网浪潮各个行业,90后集体上位的背景下,企业管理尤其是中小企业管理成为考验老板智慧的首要命题,而且对一些平台低、资源少、实力弱的中小企业来说,还够不到管理层面,而是如何生存的问题。

应当承认,90后程序员被偏见贴上了不少标签,然而同样应当看到,在移动互联网领域涌现出的优秀90后创业者不仅仅只追求金钱的数字,背后同样有过人的情怀和超人般的勤奋。互联网碾平了一些行业的门槛和壁垒,让每个人的能力和追求更加透明,反过来也有助于老板更清晰地选人用人。

90后们需要钱,还是需要平台、价值观?笔者认为,在这种形势下,老板们不得不重新反思自己做企业的初心和最终的发展路径,你给员工的价值到底是什么?企业的使命到底在哪里?

如果只是为了做点生意,挣点钱,那么员工的加入和离职亦不过是成本核算过程中一个再简单不过的程序,没必要为人员流动大动肝火;如果你的企业真正有解决某一需求,实现某一价值的愿景,那么你的确应该沉下心来仔细研究每一个90后员工的能力和心里,两者相结合,在岗位和薪资设计上做到最佳融合,不求像海尔一样让员工去当创客当小微主,至少也应当像华为一样,让员工去付出,成长性都能够得到应有的兑现。