

■公车改革·反思

没了公车,调研减少四分之一

图方便更愿去铁路沿线城市,有领导出门叫下属开车陪同

对很多机关单位的工作人员而言,车改之前可谓出门就有车坐,但公车改革后,大部分车辆被取消,其工作方式乃至生活模式也随之改变。甚至有单位排队申请使用公车,不仅调研大幅减少,有些本应在计划内的调研,因为没车一再推迟。

为此,今年省机关事务局将针对车改后可能出现的问题展开调研,提出进一步健全完善公车管理制度的意见建议,解决上述问题。

本报记者 马云云 陈玮 万兵

用车得领导批准 调研迟迟不进行

转眼已是6月,但在我省某省直机关单位,有一项问题的调研还没有安排,在往年,该调研应该早已开始。该单位工作人员分析,这可能与用车不便有关,目前单位只留下了机要用车和应急用车,只有在非常紧急的情况下才能用,而且要经过领导批准,所以一般没人会碰这两辆车。

车改后,的确存在这样的问题,省直机关公务人员刘贤说,他所在的单位调研次数大约减少了四分之一。除了车辆使用不便这一原因外,现在对住宿、差旅的管理也更加严格,很多人出差前要算一算,怎么出行方便、在哪儿吃住不超标,这无形中影响了外出调研的积极性。

省直机关工作人员小王说,一位领导有一次去外地出差,因为租车要走程序,火车车次也比较少,就乘坐了长途大巴。没想到大巴没有走高速,而是选择了国道,结果一路颠簸导致这位领导晕车呕吐。到了当地,司机没有停靠到指定车站,这位领导只能又打车走了20公里才赶到目的地,差点误了公事。

也因为如此,刘贤发现,外出调研时,选择前往铁路沿线城市的人多了,因为“乘坐火车方便”。对交通实在不便的地方,不少人选择选择问卷、材料调研等方式了解情况。

当面送材料变寄快递 又遇报销难题

除了调研,刘贤还发现,原先有车时当面要送的材料,现在许多通过快递实现,收到材料以后,有什么问题再电话沟通。

不过,这种方式到底提高还是降低了工作效率也存在争议。“各有利弊”,刘贤说,以前当面送材料,有问题当面就能说清楚,需要改动的直接沟通就行。但也有个问题,见了面难免要喝喝茶、聊聊天,一上午来两个送材料的,就没时间完成其他工作了。

改为快递投递后,减去了见面的那套程序,但也因为没有见到面,导致后期电话沟通得比较多,有的工作可能需要反复。

此外,有的事情快递也解决不了。一省直机关有几箱资料需要市局来领取,但因为没车无法第一时间领走,后来有人提出不如寄个到付快递,对方说报销项目中没有这一项,报不了销,这个主意只能作罢。只能等到几天后,一位工作人员开着私家车搬了回去。

感觉不公平 事业编的不愿跑腿

按照车改要求,公务交通补贴划分为7个层级,每人每月补贴不得高于相应标准,且级别越高标准越高。在实际实施中,因为每个单位甚至每个人的工作情况不一样,

尤其事业单位车改还没开始,许多人认为这造成了不公平。

例如因为体制原因,有的单位既有公务员,也有事业编制人员。考虑到公务员已经拿到补贴,事业编制人员却还没有,需要出去送材料时,事业编制人员就想让公务员去。

再比如在一些单位,经常往外跑的往往是拿着补贴较少的公务员,级别高的领导反而经常坐在办公室,常跑的人就会感到不公平。而且有的年轻公职人员表示,和领导一起外出,很多时候是年轻人开车或付打车费。

不过,采访中大多数公务员表示,除了按级别确定补贴数额,想根据每个人的情况对补贴“量体裁衣”确实很难实施。“比如按外出活动确定补贴数额,有可能变相产生激励作用,让一些人为了多拿补贴而多跑,增加无效外出。”一位公务员分析,车改前对公车的管理已非常严格,比如GPS定位等,现在使用私家车,有的人外出行踪就不好掌握了。

领导一人开会就行 多叫个人当司机用

车改节省了一大批财政开支,却可能在其他方面浪费资源。例如原本领导带着司机就能解决的问题,现在可能需要搭上一名公职人员,扮演司机的角色。

公务员小周说,有的会领导一个人去就够了,但领导可能需要另一个人开车,他们单位车改后司机没了,只能叫一名工作人员陪同。有一次处长参加活动,本来主办单位只留了一个人的位置,但是小周跟着去了,主办单位又赶紧增加了座位。

与此同时,部分单位闲下来的司机如何安置也成了问题。一位机关工作人员介绍,单位车改后三四个有正式编制的司机被分到了办公室行政岗位,主要干一些复印、打水、接电话、通知会议的活儿,“都是老同志,比较尊敬他们,但以前那些人干这些活也足够。”

还有公务员表示,车改后租车成为公务用车的方式之一,应当建立相应制度,对什么情况下可以租车等标准进行细化。不过有人担心,公车司机的驾驶技术比较高,对路线比较熟悉,租车公司的司机则不同,尤其有时候租车是为了方便上级领导下来调研,他们害怕因为用车带来不必要的麻烦。

据悉,这些问题租车公司也在考虑。山东黄金汽车服务公司相关负责人温连格表示,公车业务增多,也倒逼企业为了分得公车租赁市场份额做足准备。比如他们会要求车辆状况、车容车貌等做到统一。对驾驶员的要求也水涨船高,“要经过政审,没有犯罪记录,党员优先。”

此外,他们还制定严格的考核制度,规定驾驶员进入公司后必须开公司的车,驾驶也要规范。“像单手扶方向盘这样的情况是不允许发生的。”温连格说,他们甚至还针对公务用车专门制定了保密守则。



今年2月,山东省省级公车改革拍卖会展示现场,不少人前来看车。(资料片) 本报记者 陈玮 摄

bianjikuaping 编辑快评

没了公车可别没了公心

“厅官”上班坐公交,“处长”出门用滴滴。公车改革半年多,习惯了享受特权的干部们回归常态,大家反倒惊讶起来。但这也是好现象,至少说明自上而下车改观念已深入人心。不过,公车少了,也有单位以申请难为由,本应在计划内的调研迟迟不能进行。

听起来这是在为不做调研推脱,但也反映出车改确实存在一些问题。比如仅剩的公车到底该如何申请使用。有的单位车改后就剩两辆车,但审批起来得层层报备,申请太过困难,基层工作人员望而生畏,索性能远离就远离,更别说开车下乡了。

车补方式也是一大问题,现行公车改革是按照货币补偿进行,且行政级别越高,补贴越多。这样一来,有些基层公务员长期下乡,用车需求最多但补贴却最少;还有的在同一单位,因为改革进度不同,是公务员就有补贴,是事业编就没有补贴。难道为老百姓办事,还要有身

份之别?

在公车改革中,还有一个怪现象。有的单位领导参加活动必须带个司机,车改后司机取消,就拉个工作人员来充当,这未免矫情。还有的单位,交通不便就多搞问卷调查,这样懒政怠政,虽说顶着“公字头”,公心又何在?

公车改革方案已实施半年多,但完善落实绝非短时间就能完成。车改后剩下的车少了,要把车用在该用的地方,而不是专门留给领导,监管要严申请也要方便;同一单位补贴政策应当均等,干活的人拿不到补贴,自然没了积极性;此外,没了公车私用但也不能私车公用,要深入调研但不能让基层公务员吃亏。

车改的问题在实践中暴露,也应在实践中不断修正。省机关事务局将针对车改后可能出现的问题展开调研,相信将进一步健全完善公车管理制度,把车改方案的初衷落实到底。

(申慧凯)

来电申领 全自动多功能手表

全自动多功能手表申领活动全面开启,申领专线:400-622-0237

走时精准,金色大表盘,数字清晰,款式经典大方……“全自动多功能手表”申领活动全面开启,申领者络绎不绝,大家纷纷表示:贴心惊喜,不容错过!

1、优质机芯,走时精准:不用担心忘记上弦而导致时间不准。

2、表盘够大,数字清晰:金色大表盘,金色指针,实用大方,更利于老人阅读。

3、防水防震,经久耐用:精致工艺,持久耐用。

4、优质表带,方便佩戴:优质皮表带,针扣式一只手就能轻松佩戴。



好消息!

60岁以上的老人新福利,即日起拨打400-622-0237升级会员即可领取“全自动多功能手表”一块。因名额有限,60岁以上离退休人员优先申领,不得重复申领。