

■ 公车改革·反思

没了公车，调研减少四分之一

图方便更愿去铁路沿线城市，有领导出门叫下属开车陪同

对很多机关单位的工作人员而言，车改之前可谓出门就有车坐，但公车改革后，大部分车辆被取消，其工作方式乃至生活模式也随之改变。甚至有单位排队申请使用公车，不仅调研大幅减少，有些本应在计划内的调研，因为没车一再推迟。

为此，今年省机关事务局将针对车改后可能出现的问题展开调研，提出进一步健全完善公车管理制度的意见建议，解决上述问题。

本报记者 马云云 陈玮 万兵

用车得领导批准 调研迟迟不进行

转眼已是6月，但在我省某省直机关单位，有一项问题的调研还没有安排，在往年，该调研应该早已开始。该单位工作人员分析，这可能与用车不便有关，目前单位只留下了机要用车和应急用车，只有在非常紧急的情况下才能用，而且要经过领导批准，所以一般没人会碰这两辆车。

车改后，的确存在这样的问题，省直机关公务人员刘贤说，他所在的单位调研次数大约减少了四分之一。除了车辆使用不便这一原因外，现在对住宿、差旅的管理也更加严格，很多人出差前要算一算，怎么出行方便、在哪儿吃住不超标，这无形中影响了外出调研的积极性。

省直机关工作人员小王说，一位领导有一次去外地出差，因为租车要走程序，火车车次也比较少，就乘坐了长途大巴。没想到大巴没有走高速，而是选择了国道，结果一路颠簸导致这位领导晕车呕吐。到了当地，司机没有停靠到指定车站，这位领导只能又打车走了20公里才赶到目的地，差点误了公事。

也因为如此，刘贤发现，外出调研时，选择前往铁路沿线城市的人多了，因为“乘坐火车方便”。对交通实在不便的地方，不少人选择选择问卷、材料调研等方式了解情况。

当面送材料变寄快递 又遇报销难题

除了调研，刘贤还发现，原先有车时当面要送的材料，现在许多通过快递实现，收到材料以后，有什么问题再电话沟通。

不过，这种方式到底提高还是降低了工作效率也存在争议。“各有利弊”，刘贤说，以前当面送材料，有问题当面就能说清楚，需要改动的直接沟通就行。但也有个问题，见了面难免要喝喝茶、聊聊天，一上午来两个送材料的，就没时间完成其他工作了。

改为快递投递后，减去了见面的那套程序，但也因为没有见到面，导致后期电话沟通得比较多，有的工作可能需要反复。

此外，有的事情快递也解决不了。一省直机关有几箱资料需要市局来领取，但因为没车无法第一时间领走，后来有人提出不如寄个到付快递，对方说报销项目中没有这一项，报不了销，这个主意只能作罢。只能等到几天后，一位工作人员开着私家车搬了回去。

感觉不公平 事业编的不愿跑腿

按照车改要求，公务交通补贴划分为7个层级，每人每月补贴不得高于相应标准，且级别越高标准越高。在实际实施中，因为每个单位甚至每个人的工作情况不一样，

尤其事业单位车改还没开始，许多人认为这造成了不公平。

例如因为体制原因，有的单位既有公务员，也有事业编制人员。考虑到公务员已经拿到补贴，事业编制人员却还没有，需要出去送材料时，事业编制人员就想让公务员去。

再比如在一些单位，经常往外跑的往往是拿着补贴较少的公务员，级别高的领导反而经常坐在办公室，常跑的人就会感到不公平。而且有的年轻公职人士表示，和领导一起外出，很多时候是年轻人开车或付打车费。

不过，采访中大多数公务员表示，除了按级别确定补贴数额，想根据每个人的情况对补贴“量体裁衣”确实很难实施。“比如按外出活动确定补贴数额，有可能变相产生激励作用，让一些人为了多拿补贴而多跑，增加无效外出。”一位公务员分析，车改前对公车的管理已非常严格，比如GPS定位等，现在使用私家车，有的人外出行踪就不好掌握了。

领导一人开会就行 多叫个人当司机用

车改节省了一大批财政开支，却可能在其他方面浪费资源。例如原本领导带着司机就能解决的问题，现在可能需要搭上一名公职人员，扮演司机的角色。

公务员小周说，有的会领导一个人去就够了，但领导可能需要另一个人开车，他们单位车改后司机没了，只能叫一名工作人员陪同。有一次处长参加活动，本来主办单位只留了一个人的位置，但是小周跟着去了，主办单位又赶紧增加了座位。

与此同时，部分单位闲下来的司机如何安置也成了问题。一位机关工作人员介绍，单位车改后三四个有正式编制的司机被分到了办公室行政岗位，主要干一些复印、打水、接电话、通知会议的活儿，“都是老同志，比较尊敬他们，但以前那些人干这些活也足够。”

还有公务员表示，车改后租车成为公务用车的方式之一，应当建立相应制度，对什么情况下可以租车等标准进行细化。不过有人担心，公车司机的驾驶技术比较高，对路线比较熟悉，租车公司的司机则不同，尤其有时候租车是为了方便上级领导下来调研，他们害怕因为用车带来不必要的麻烦。

据悉，这些问题租车公司也在考虑。山东黄金汽车服务公司相关负责人温连格表示，公车业务增多，也倒逼企业为了分得公车租赁市场份额做足准备。比如他们会要求车辆状况、车容车貌等做到统一。对驾驶员的要求也水涨船高，“要经过政审，没有犯罪记录，党员优先。”

此外，他们还制定严格的考核制度，规定驾驶员进入公司后必须开公司的车，驾驶也要规范。“像单手扶方向盘这样的情况是不允许发生的。”温连格说，他们甚至还针对公务用车专门制定了保密守则。



今年2月，山东省省级公车改革拍卖会展示现场，不少人前来看车。(资料片) 本报记者 陈玮 摄

bianjikuaping
编辑快评

没了公车可别没了公心

“厅官”上班坐公交，“处长”出门用滴滴。公车改革半年多，习惯了享受特权的干部们回归常态，大家反倒惊讶起来。但这也是好现象，至少说明自上而下车改观念已深入人心。不过，公车少了，也有单位以申请难为由，本应在计划内的调研迟迟不能进行。

听起来这是在为不做调研推脱，但也反映出车改确实存在一些问题。比如仅剩的公车到底该如何申请使用。有的单位车改后就剩两辆车，但审批起来得层层报备，申请太过困难，基层工作人员望而生畏，索性性能远离就远离，更别说开车下乡了。

车补方式也是一大问题，现行公车改革是按照货币补偿进行，且行政级别越高，补贴越多。这样一来，有些基层公务员长期下乡，用车需求最多但补贴却最少；还有的在同一家单位，因为改革进度不同，是公务员就有补贴，是事业编就没有补贴。难道为老百姓办事，还要有身

份之别？

在公车改革中，还有一个怪现象。有的单位领导参加活动必须带个司机，车改后司机取消，就拉个工作人员来充当，这未免矫情。还有的单位，交通不便就多搞问卷调查，这样懒政怠政，虽说顶着“公字头”，公心又何在？

公车改革方案已实施半年多，但完善落实绝非短时间就能完成。车改后剩下的车少了，要把车用在该用的地方，而不是专门留给领导，监管要严申请也要方便；同一单位补贴政策应当均等，干活的人拿不到补贴，自然没了积极性；此外，没了公车私用但也不能私车公用，要深入调研但不能让基层公务员吃亏。

车改的问题在实践中暴露，也应在实践中不断修正。省机关事务局将针对车改后可能出现的问题展开调研，相信将进一步健全完善公车管理制度，把车改方案的初衷落到底。

(申慧凯)

来电申领 全自动多功能手表

全自动多功能手表申领活动全面开启，申领专线：400-622-0237

走时精准，金色大表盘，数字清晰，款式经典大方……“全自动多功能手表”申领活动全面开启，申领者络绎不绝，大家纷纷表示：贴心惊喜，不容错过！

- 1、优质机芯，走时精准：不用担心忘记上弦而导致时间不准。
- 2、表盘够大，数字清晰：金色大表盘，金色指针，实用大方，更利于老人阅读。
- 3、防水防震，经久耐用：精致工艺，持久耐用。
- 4、优质表带，方便佩戴：优质皮表带，针扣式一只手就能轻松佩戴。

5、优美造型，人文独特：汇聚优美典雅造型和独特人文气息于一体，经典大方。

好消息！

60岁以上老人新福利，即日起拨打400-622-0237 升级会员即可领取“全自动多功能手表”一块。因名额有限，60岁以上离退休人员优先申领，不得重复申领。

