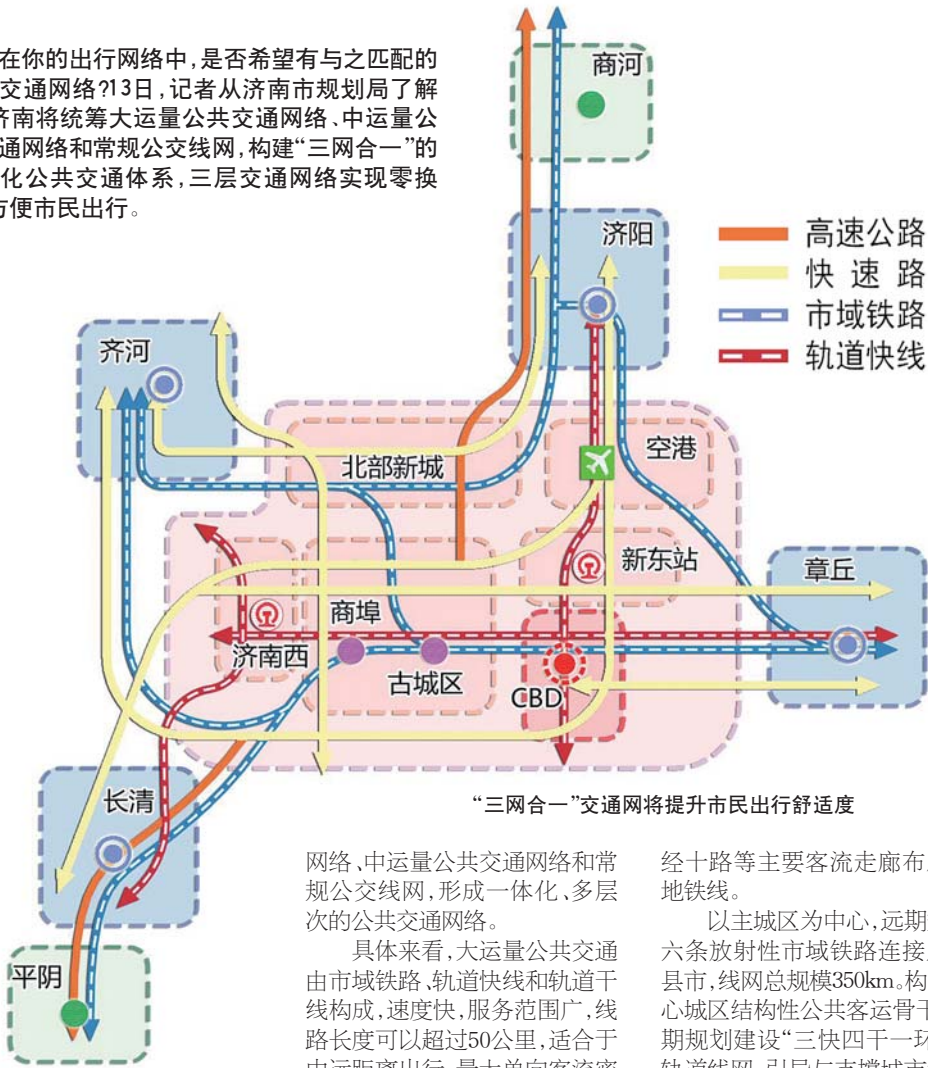


济南打造大中运量和常规公交交通网,有望无缝接驳
章丘商河平阴将建市域铁路

在你的出行网络中,是否希望有与之匹配的公共交通网络?13日,记者从济南市规划局了解到,济南将统筹大运量公共交通网络、中运量公共交通网络和常规公交线网,构建“三网合一”的现代化公共交通体系,三层交通网络实现零换乘,方便市民出行。



本报记者 喻雯

大运量公共交通
每公里一天运一万人

为了鼓励居民选择公共交通出行,济南市规划局开出良方:通过整合大运量、中运量和常规公交三个层级网络,将传统的公交“分段出行链”变为“一体化公交出行链”。

具体来看,市民从起点到终点,“一体化公交出行链”通过自行车、BRT、地铁、有轨电车等不同形式的公共交通形式串联,让居民在不同交通方式之间完成“无缝接驳”,为提升公共交通出行便捷性和舒适性,推进城市交通供给侧改革,提供了有效途径。

济南市规划局有关负责人说,为实现一体化的公交出行链,济南将打造“三网合一”——现代化的公共交通体系。“三网合一”是指统筹大运量公共交通

网络,中运量公共交通网络和常规公交线网,形成一体化、多层次的公共交通网络。

具体来看,大运量公共交通由市域铁路、轨道快线和轨道干线构成,速度快,服务范围广,线路长度可以超过50公里,适合于中远距离出行,最大单向客流密度可以超过1万人/(公里·天),对大都市区的形成具有很强的支持作用。

中运量公共交通是介于常规公交和轨道交通之间,运能在0.5万-2.5万人次/小时,运行速度在20-25km/h的系统集合。一般由快速公共交通系统和现代有轨电车系统构成,具有较大的灵活性,造价相对较低,容易形成网络,对市区的服务覆盖率较高。

常规公交主要运载工具是地面行驶的公共汽车(电车),容量较小,速度较低,一般运能在0.5万人次/小时以下,运速在10-20km/h。由公交快线、干线和支线,以及社区公交和定制公交构成。

六条放射性市域铁路
连接周边县市

“三网合一”,如何实现?具体来看,济南大运量公共交通规划包含联系章丘、济阳等周边县市的市域铁路,依托大纬二路、

经十路等主要客流走廊布局的地铁线。

以主城区为中心,远期规划六条放射性市域铁路连接周边县市,线网总规模350km。构建中心城区结构性公共客运骨干,近期规划建设“三快四干一环”的轨道线网,引导与支撑城市空间拓展与功能集聚。

从6条放射性市域铁路来看,主要是济南东一章丘、济南东一商河、济南东一平阴、济南东一齐河、济南南一齐河、济阳一章丘一莱芜。

从中运量公共交通来看,济南公交专用道已建成179公里,其中BRT专用道97.1公里,BRT走廊平均运行速度为20公里/小时,明显高于普通公交。下一步,济南公共交通建设将在中运量网络持续发力,规划建设“十横二十纵”的中运量网络,加强与轨道交通时序、空间衔接,加密中央商务区、新东站等重点片区交通网络,实现中心突破、外围放射。

此外,定制公交和公交校车主要服务商务通勤、快速直达、休闲旅游和中小學生上下学等需求,不仅可以大幅提升公共交通的服务水平,也取得了良好的经济效益。济南目前已开通22条通勤定制公交和上下学公交校车线路。

高新区全球聘精英
引来5000人次报名咨询
以能力定薪,管理和专业两条通道晋升

6月2日,济南高新区管委会面向国内外公开招聘148名专业管理人才的消息发出后,引发社会关注。齐鲁晚报记者从高新区管委会人力资源部了解到,截至13日,报名和咨询电话已接近5000人次。

本报记者 修从涛

吸引力在哪
招聘岗位层级高
以业绩、能力定薪

此次招聘火爆,与招聘人员的管理层级和人员管理模式不无关系。有多个职能部门的局长或副局长的领导层职位,虽然录用后没有机关事业单位身份和编制,但也不属于劳务派遣,其签约主体是高新区管委会的各有关单位,工作稳定性有保障。

“高新区实行的体制机制改革打破了行政事业,编制内外身份界限,实行全员岗位聘任制,实施无差别人力资源管理。”相关负责人介绍,这意味着被录用人员,薪酬管理将由“铁工资”向“活薪酬”转变,实行全员绩效工资薪酬体系,按照“以岗位定薪、以业绩定薪、以能力定薪”原则,实现收入与业绩、责任紧密挂钩。

来了咋管理
管理、专业序列
两通道给予待遇尊严

除了人员管理和薪酬待遇的问题,诸多咨询中,绩效如何考核关注较多。据相关负责人介绍,高新区已经引入KPI考核,推行全员关键绩效考核和末位淘汰机制。

“考核结果与绩效工资、评优评先、奖惩激励等挂钩,并作为职务、职级调整、岗位变动以及续职、解聘的重要依据。”相关负责人介绍,KPI考核让能者多得,激发人员干事创业的活力。

对于录用人员的晋升通道,济南高新区建立了一条

人员职业发展的双通道。“职业发展的一条通道是管理序列,另一条通道是专业序列,两条通道分别满足员工职业发展的不同价值需求。无法晋升管理职务的员工,可以通过晋升专业职级获得合理的待遇与尊严。”相关负责人介绍。

放大招初衷
专业性人才缺少
市里给权限都接不了

济南高新区如此大规模的全球聘精英的初衷是什么?或许可以从去年6月召开的解放思想大讨论务虚会上找到答案。会上提出要破解“人员编制少,干部老龄化严重,活力动力不足”给高新区发展带来的困扰。

据了解,济南高新区作为济南市政府的派出机构,在体制机制改革前,人员和职能机构是按市直部门对待,而非区县。从当时高新区的行政编制、事业编制及内设部门看,高新区的工作机构是其它区县的1/3,而人员编制总量是其它区县的1/10。

“小政府,大社会”一直是高新区发展中存在的矛盾,随着高新区扩区以后,这一矛盾更加突出。据了解,前不久济南市委、市政府拟以授权或委托形式向济南高新区下放市级行政审批等管理事项和权限478项(受委托事项10项),截至5月底,高新区已承接和拟承接行政审批事项117项,因专业性人才缺失、人员编制等各种原因,361项暂不能承接。因此,在人员编制不能突破的前提下,向社会招聘雇员或许就是一剂良方。



69921679

科雷嘉杯英雄联盟城市精英赛

—济南站火热报名中

科雷嘉一款拥有赛车基因的SUV 购置税减半+两年0利率

东风雷诺