



国家重大专项通过中石化验收

本报6月14日讯(记者 顾松 通讯员 代俭科) 近日,在中石化科技部组织召开的国家科技重大专项“十二五”项目自我评价验收会上,胜利油田分公司牵头承担的《胜利油田薄互层低渗透油田开发示范工程》项目顺利通过专家组验收。

据了解,自2011年立项研究以来,通过五年攻关,项目创新形成了提高薄互层储层预测精度、薄互层非平面裂缝起裂-扩展理论计算等两项新方法,突破了薄互层低渗透油藏水平井优快钻井、薄互层低渗透油藏长井段水平井多级分段压

裂完井等五项关键技术,建成了薄互层低渗透油藏直井长缝注水开发、水平井分段压裂注水开发和长水平井多级压裂弹性开发三类示范区,动用储量1324万吨,新建产能21.24万吨,累计产油57.7万吨;工业化推广动用储量10016万吨,新建产能110.3万吨,已累计产油280.21万吨,实施效果显著。

此外,该项目还培养硕士、博士研究生68人,形成各类技术标准及规范22项,申报专利104项(其中发明专利66项),获得软件著作权10项。



科学应对夏季用电高峰

面对即将到来的夏季用电高峰,胜利油田电力管理总公司调度中心为确保雷雨季节电网安全稳定运行和油田生产、生活电力可靠供应,积极采取多种有效措施做好迎峰度夏工作。首先综合历年电网运行和负荷情况,对夏季高峰负荷进行了预测,同时严密监视胜利电厂机组和油田主网运行状况,提前组织对变电站、线路设备进行巡视、测温,发现缺陷及时处理,消除事故隐患,保证线路及变电站设备稳定运行。本报记者 邵芳 通讯员 谢立荣 摄影报道

纯梁采油厂基本功培训打造高素质技能队伍

把每名员工培养成“技术尖兵”

近日,胜利油田在纯梁采油厂召开基本功训练现场会。新颖的培训模式、便捷的培训手段,以及贴近岗位需求和生产实际的创新创效成果,引起了与会人员的浓厚兴趣。

“人是生产力中最活跃的要素,也是决定性的要素,任何企业的改革发展都离不开一支高素质的员工队伍。”在纯梁采油厂副厂长李明看来,当前油田企业面临的低油价困局和保效创效的迫切任务,更是进一步拉高了员工素质门槛。促进员工队伍技能素质达标升级,正是应对低油价、战胜低油价的破题之举。

本报记者 邵芳
通讯员 傅深洋 王蕊仙

企业搭台 全员参与

纯梁厂现有技能操作人员3700余人,占全厂员工的75%。2012年以来,除了极少数复转军人和大学毕业生外,该厂一直没有新生力量补充。而全厂退休人数每年在100人左右,特别是集输、驾驶员等岗位,存在短期内集中退休减员问题。

如何缓解一线用工压力,成为人力资源管理上亟待解决的难题。对此,纯梁厂启动“全员大练兵、提素大升级”活动,把提高岗位员工的操作技能和技术水平,作为提高劳动生产率、破解用工难题的主抓手。采油厂负责“支架子”,健全各项教学、管理、训练、考核规章制度,优化整合基本功训练工作机构、资金、人员、设施;管理区突出“搭台子”,为员工搭建技师创新工作室、流动考场、网络课堂等平台;而班站则采用“压担子”的方式,以实操训练为重点,抓好标准化操作和实兵化训练,促进员工技能升级,有效提升了一线员工发现问题、分析问题、解决问题的能力。

纯梁厂集输大队纯梁首站计

量岗40多名女员工严格按照“一个岗位一个训练标准”的要求,反复强化规范操作和精准计量的基本功训练,做到了每天录取上报的502条生产数据精准无误,每天巡检的120台次生产设备平稳运行,实现了365天安全生产无事故。

培养多面手 一专多能

今年4月份,梁南采油管理区员工吕敏顺利通过电气焊操作考核,拿到了上岗证,而这已经是他除了采油工、拖拉机驾驶的第三个上岗证。“一岗精、多岗通”的复合型员工逐渐成为管理区的新常态。

“过去,班组员工只懂得一项操作技能,局限性很强。”梁南管理区党委书记、经理陈军肖说,管理区通过轮岗制将现有16个操作岗位按工种划分为8大类,根据员工的工种和持证情况,要求每名员工至少胜任两个岗位,随时能够兼岗、顶岗。目前已有56名员工掌握了两个以上的岗位技能,仅今年一季度,管理区先后对8个岗位32名员工进行了岗位轮换。

岗位轮换培育了“多面手”,大大提高了员工解决问题的综合能力。去年11月,针对加热炉燃烧不充分、升温效果差的问题,管理区组织了由采油工、电工、维修工组成的攻关小组,6次变更设计方案,

现场试验10余次,最终研制成功了2套简单实用的新型燃烧器,很好地解决了冬季生产生活取暖升温问题,并获得油田QC成果一等奖。

瞄准严细实 突出标准化

3月份,井下作业大队作业6队4班班长周梁梁在大队每季度一次的标准化操作考核中成功摘下“状元”,不仅名字和照片在LED大屏幕上循环播放,而且收到了大队精心准备的“福利”——为期三个月的理论和实践脱产培训。

纯梁油区油井分散、井况复杂,施工难度大,稍有不慎就会发生安全事故。为此他们坚持从基础抓起,在原有操作标准基础上,融入派工单、开工验收细则、行业标准等新元素,制作《纯梁井下作业大队岗位操作手册》,灵活利用小讲坛、网络课堂等载体全员宣贯。

标准化操作不但从根本上提高了员工操作上的安全性,而且大幅度提高了员工的技能熟练水平。2015年至今,该大队累计交井1530口;实现产值1.5亿元,完成计划的105%,其中维护作业优质优价费用541万元;综合成本节约6个百分点;一次交井合格率同比提升2个百分点,实现了修井质量和经济效益的双提升。

胜利石化总厂 产品质量升级改造全面完成

本报6月14日讯(记者 邵芳 通讯员 赵子恩) 日前,根据权威检测报告,胜利油田石化总厂生产的国V车用汽油、国V车用柴油符合国家标准,此举标志着该厂油品质量升级改造全面完成。

据了解,今年石化总厂国V汽柴油质量升级项目建设与装置“三年一大修”同步实施,全厂检修改造工作于5月28日全面完成并验收合格,实现了安全优质、高效正点的检修改造目标,并陆续转入开工运行阶段。

“汽油选择性加氢装置、柴油液相装置均实现了一次开车成功,顺利产出合格的油品。”在石化总厂分管技术副厂长王瑜看来,质量是保证油品质量升级的关键。他说,升级改造期间,该厂在制订严格详尽的质量升级改造方案及考核办法同时,将检修改造指挥部设

在装置现场,及时组织协调物资调配、安全等工作。另外,还通过强化承包商管理等措施,确保全方位、全时段安全高效运行。

此外,石化总厂还聘请131名督察员和监督员,对全厂升级改造中的每个项目从原材料到施工的各个环节进行安全、质量监督检查。“本次升级改造中,总厂还采取引入第三方安全监管、项目负责人管理法等举措,对检修改造施工安全质量实行全过程、全方位管理。”王瑜说。

据悉,6月9日下午4时,100万吨/年柴油液相加氢装置生产出合格的国V车用柴油;6月11日中午12时,50万吨/年汽油选择性加氢装置生产出合格的国V车用汽油,完全符合国V车用汽油硫含量低于10毫克/千克的标准要求。