

今日高新

我们就在您身边

壹点报料

2016.6.17
星期五
读者热线: 96706
www.qlwb.com.cn

齐鲁晚报

3351部电梯
被“12345”监管了

E02 精读

市场监管五合一
用上智慧平台

E03 园区

高新区7家企业
进入创新层

E04 城事



今年年初,济南高新区启动体制机制改革,召开创业动员大会。(资料片)

项目审批落地,10个工作日完成

济南高新区体制机制改革效果初步显露

近日,济南高新区因体制机制改革面向全球招聘人才的消息刷爆朋友圈,济南高新区体制机制改革的进展情况也再度引起大家的关注。齐鲁晚报记者从济南高新区管委会了解到,前不久,《济南高新区(综合保税区)体制机制改革方案》(后称“改革方案”)已经济南市委、市政府同意印发,这是济南高新区建设发展进入新阶段的重要里程碑。

本报记者 修从涛

新增两大片区 均已确定产业发展方向

扩区是济南高新区体制机制改革中的一项重要内容。据了解,目前,高新区扩区工作领导小组,已经就临空经济区高官寨部分村庄和长清区创新谷划转高新区代管有关事宜开展了具体工作。

据了解,划入高新区代管的临空经济示范区(部分)区域为高官寨南至历城界,西至黄河,东至徐寨村东侧,范围包括王店、果元、三山、十东、十西等13个村和济钢农场,代管面积约36平方公里。目前划转双方已经就企业税收分成、基础投入补偿、土地补偿、干部任用等问题达成了一致。

高新区相关负责人介绍,划入高新区代管的临空经济示范区(部分)区域将主要开展航天科技集团、华夏幸福的合作建设,并开通韩国经停济南飞往德国法兰克福的航班,积极对接德国工业4.0,吸引更多德国智能制造企业入驻发展。

创新谷实行整体划转高

新区代管,相关负责人介绍,目前,划转双方已经就人员划转、土地补偿、债务债权、管理机制等问题商定了工作方案。创新谷被高新区代管后,高新区将享有经济、社会、行政、组织等的领导权和管理权以及公安、法院、检察院的执法权和司法权的管辖权。

据了解,创新谷划转范围东至北大沙河,西至西部山体山脊,南至南部山体山脊线,北至马鞍山,约20平方公里,需迁皇姑井、小刘、钟庄、池东、池西等五个村庄的部分区域。该片区将主要承接北京、上海等一线城市大规模的产业转移,同时将加快中科院山东产业升级协同创新中心和省级大型企业联合研发机构建设,逐步形成“研发在省会、生产在地市”的格局。

下放行政审批事项478项 已承接和拟承接117项

济南高新区体制机制改革进展中的另一项重要内容是接收市级权限的下放。据介绍,为切实提高行政效能,

经济南市委、市政府研究,本着“高新事情高新办”的原则,拟以授权或委托形式向高新区下放市级行政审批等管理事项和权限,并提出了“以放为原则,不放为特例”的总体要求。

据了解,根据摸底,市级各单位应下放行政审批事项478项(受委托事项10项),截至5月底,高新区已承接和拟承接行政审批事项117项,但因专业性人才缺失、人员编制等各种原因部分项目暂不能承接。为打破管理人才瓶颈,前不久,济南高新区已向全球招聘相关专业人才。

“权限下放的益处是显而易见的。4月初,高新规划分局率先完成了整体划转,并与国土分局、建设管理局、发展改革局部分职能进行合并,组建了国土规划建设管理局,相关审批职能已经承接到位。”相关负责人介绍,新单位组建后,项目审批落地时限大幅缩减,基本能够在10个工作日内完成。

据介绍,此次市级审批权限下放是高新区发展的一次历史性机遇,高新区正在将权限下放与管理体系改革相结合,

加快审批流程再造,助推审批提速增效。据了解,前不久,济南市法制办与高新区再次就市级权限下放问题进行沟通,下一步下放权限还将涉及规划、经信、交通、国土、发改、人防、城管、建设、交警、气象等诸多方面。

KPI考核体系等 拟于6月中旬实现运行

用人制度改革是此次高新区体制机制改革中最为受关注一项内容。根据改革方案,管委会机关、事业单位在编在岗人员将实行干部编内任职与岗位聘职相分离、档案工资与实际薪酬相分离、干部人事档案管理与合同聘用管理相分离的“双轨运行”管理。

“在编内职务有空缺时,根据绩效考核情况,按规定晋升职务或专业技术等级,并作为编内职务存入档案,以此作为在编人员晋升、交流、调整档案工资和办理退休时的依据。”相关负责人介绍,对于改革实施后使用的编外工作人员,高新区正在面向社会公开招聘。

据介绍,这一用人机制的改革方案也意味着将打破现有人员身份,无论是在编干部还是外聘干部都将纳入到“无差别”的人力资源库,根据个人能力与考核绩效获取工资和职位晋升机会,建立包括管委会领导班子成员在内的全员绩效工资薪酬体系,加大绩效考核力度,实现薪酬管理由“铁工资”向“活薪酬”转变。

一位在济南高新区管委会的工作人员介绍,今年年初开始已经要求工作人员每天记录工作日志。“日志上记录着当天的工作内容,年终考核的时候就要看你的工作量达到了多少,相关指标是否完成。”该工作人员介绍,完成和没完成工作量指标,通过工作日志就能一目了然,工资和奖金也是与之挂钩的。

据介绍,目前,人事制度改革工作已经接近尾声,管理构架、运营体系、人员聘任工作已经结束,KPI考核体系(关键绩效指标)、薪酬设计、岗位人才聘任工作已经征求意见,拟于6月中旬左右实现整体运行。