

高新区全球招聘还剩最后一天

工作人员解答报名咨询集中的有关问题

本报6月16日讯(记者 修从涛) 6月2日,济南高新区管委会面向国内外公开招聘148名专业管理人才的消息发出以来,咨询电话络绎不绝,报名咨询电话几乎被打爆。齐鲁晚报记者从济南高新区管委会人力资源部了解到,截至6月13日,此次招聘报名咨询电话已接近5000个。记者提醒,6月17日是报名截止最后一天,欲报从速。

据了解,根据报名人员咨询的相关问题,主要集中在人员管理、薪酬待遇、绩效考核、工作经历以及晋升通道等。工作人员对此进行解答如下:

关于人员管理:打破行政事业、编制内外身份界限,实行全员岗位聘任制,实施无差别人力资源管理。本次招聘不属于机关事业单位在编人员招聘,录用后没有机关事业单位身份和编制。签约主体是管委

会的有关单位,不属于劳务派遣。通过招聘程序从市直部门(单位)和县(市)区调入的人员,其身份和职级封存入档,全部参加济南市高新区岗位聘任制,执行岗位聘任有关规定。由高新区调至市直部门(单位)和县(市)区的人员,退出岗位聘任制,恢复档案身份和职级并进入原体系使用。

关于薪酬待遇:薪酬管理由“铁工资”向“活薪酬”转变,实行全员绩效工资薪酬体系,按照“以岗位定薪,以业绩定薪,以能力定薪”原则,实现收入与业绩、责任紧密挂钩,能力越大,业绩越好,收入越高。

关于绩效考核:引入KPI考核原理,推行全员关键绩效考核和末位淘汰机制。考核结果与绩效工资、评先评优、奖惩激励等挂钩,并作为职务、职级调整、岗位变动以及续聘、解聘的

重要依据。

关于招聘的工作经历:工作经历年限按足年足月累计计算,以2016年6月1日为截止日期,不包括在校期间的社会实践、实习、兼职等经历。报名人员可以从劳动合同、社保缴费记录、以往取得的工作成绩和所在工作单位出具工作经历证明等方面对工作经历进行佐证;之前在工作中取得的成绩或成果,需提供相关证明材料。

关于人员晋升通道:建立职业发展双通道,职业发展的一条通道是管理序列,另一条通道是专业序列,两条通道分别满足员工职业发展的不同价值需求。无法晋升管理职务的员工,可以通过晋升专业职级获得合理的待遇与尊严。

此外,此次报名新增了管委会特色园区(工作组)工作人员岗位的报名邮箱:cxyrlzyb@ciic.cn。

引进骨干教师报名 截至6月18日

本报6月16日讯(记者 修从涛) 为了继续推进济南高新区的教育事业发展,优化师资队伍结构,解决师资缺口,济南高新区教育系统将引进56名骨干教师,报名时间截至6月18日。

根据此次引进骨干教师的要求,应聘者需具备以下条件:1、获得应聘学科地市级及以上骨干教师、教学能手、学科带头人、优秀班主任、优秀教师、优质课一等奖荣誉称号之一。骨干教师荣誉称号应当是通过教育行政部门评选获得的,优质课应当是通过各级教学研究室评比获得的;2、大专及以上学历;

学历;3、具有二级乙等及以上普通话等级证书和教师资格证;4、近3年一直担任应聘学科课堂教学工作(2013年9月1日以来);5、年龄45周岁以下(1970年9月1日以后出生),特别优秀的可适当放宽条件;6、具有国内中小学教师事业编制身份。

报名人员可到引进骨干教师学校现场报名,由引进学校汇总统一报济南高新区社会事业局教育办公室。需要注意的是,济南高新区在编教师不在此次报名范围之内。报名人员可登录济南高新区官方网站(www.jctp.gov.cn)查询详细信息。

国家“千人计划” 2016年申报工作启动

本报6月16日讯(通讯员 李光辉 赵歆) 为贯彻落实党中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》和国家“十三五”规划纲要,加快推进人才发展体制机制改革,2016年国家“千人计划”申报工作已正式启动。

本次申报按照“坚持标准、优化结构、宁缺勿滥”的要求,申报评审突出“高精尖缺”导向,提高引才精准度。围绕“一带一路”建设等国家重大战略、国际科技发展前沿动态和我国人才结构性调整需求,向“十三五”规划确定的重点领域、新兴和战略性新兴产业、核心技术倾斜,重点引进从事重大原始

创新和颠覆性技术创新研究的人才,加大力度引进青年人才,企业和金融机构急需紧缺人才。

此次申报将注重柔性引用人才,鼓励支持不唯地域、不唯肤色引进人才,不求所有、不求所在,不拘形式用好人才。申报项目包括创新人才长期项目、创新人才短期项目、创业人才项目、外专项目、青年项目、顶尖人才与创新团队项目、文化艺术人才项目七大类。

关于“千人计划”的申报工作详情,可登录济南高新区门户网站或致电济南高新区咨询,电话88871067或88871223。



济南高新区企业曾多次组团赴股改公司挂牌新三板。 本报记者 修从涛 摄

高新区7家企业进入创新层 占济南市新三板创新层企业总数的58.3%

本报6月16日讯(通讯员 高宣) 6月27日,新三板分层方案将正式实施,届时被誉为中国的纳斯达克的新三板将正式进入创新层和基础层并驱的双层时代。根据分层方案中对进入创新层的标准要求,截至6月14日,济南高新区有7家新三板企业进入创新层,占济南市的58.3%。

5月27日,全国中小企业股份转让系统有限责任公司(下称“股转公司”)正式发布《全国中小企业股份转让系统挂牌公司分层管理办法(试行)》。办法于6月27日起正式施行,新三板迎来重大利好。这也意味着,这一扩容至全国不足三年,即收获7000多家挂牌企业的市场,被一分为二,正式进入创新层和基础层并驱的双层时代。

本次分层方案主要涉及四大方面,一是明确了创新层的准入

标准;二是就申请挂牌公司进入创新层设置了标准;三是就创新层设置了维持标准;四是明确了挂牌公司的层级划分和调整机制。有分析表示,美国纳斯达克市场当年的崛起便是通过分层和做市制度促成,此次分层对于新三板来说不亚于重生,新三板或成为中国的纳斯达克。

据悉,截至6月14日,济南高新区共有7家企业进入创新层,分别为山大地纬、星科智能、中磁视讯、博安智能、中安股份、朗朗教育、老来寿,占济南市创新层企业的58.3%。据了解,目前还有一些企业正在为进入创新层进行最后冲刺。

7家企业进入创新层,从数量上看,虽然仅占高新区57家挂牌企业的12%,但是2015年度实现的销售收入、营业利润、研发投入和股权融资等主要指标

均达到或超过区内挂牌企业的三成以上。分层办法正式实施后,随着企业经济数据和成长性的进一步释放,有望对地区经济实现重大贡献。

据介绍,新三板分层主要有三个标准:一是,最近两年连续盈利,且年平均净利润不少于2000万元(以扣除非经常性损益前后孰低者为计算依据);最近两年加权平均净资产收益率平均不低于10%(以扣除非经常性损益前后孰低者为计算依据);二是,最近两年营业收入连续增长,且年均复合增长率不低于50%;最近两年营业收入平均不低于4000万元;股本不少于2000万股;三是,最近有成交的60个做市转让日的平均市值不少于6亿元,最近一年末股东权益不少于5000万元,做市商家数不少于6家,合格投资者不少于50人。

临工与山特维克签约 建中高端矿山设备项目

本报6月16日讯(通讯员 于晓娟) 近日,瑞典山特维克集团与临工集团合资项目正式签约。双方将在济南高新区新建年产5000台中高端矿山设备项目,为“金砖国家”和“一带一路加一非国家”提供中端市场的矿山作业设备全套解决方案及各类产品。

瑞典山特维克集团有着150多年的历史,其材料科技包括金属切削工具、高级材料、特种合金、金属和陶瓷电阻等,全球市场占有率第一;而临工集团的装载机全球市场占有率第一。双方将充分利用山特维克在高端制造领域的技术优势

和临工集团在中端技术及市场运作的优势,合资在济南高新区新建年产5000台中高端矿山设备项目,聚焦于为“金砖国家”和“一带一路加一非国家”提供中端市场的矿山作业设备全套解决方案,包括露天钻机、井工矿凿岩台车、井下铲运机、井下矿车等四大系列产品。

据了解,该项目总投资3亿元,达产后可年产各类整机5000台,实现年销售收入10亿元,年利税1.5亿元。该项目计划6月份完成注册公司,7月份完成项目基础筹备,下半年实现市场小批量投放。