



2016.6.22

星期三

读者热线: 96706

壹点报料

齐鲁晚报

www qlwb com cn

平台海冰监测系统瘦身提质

本报6月21日讯(记者 邵芳 通讯员 李文学 王伟斌) 近日,胜利油田技术检测中心申报的“一种海冰监测数据采集箱”等6项实用新型专利获国家知识产权局授权。本次授权的成果,主要针对胜利海冰监测系统存在的安装困难、耗时过长、布线繁琐、受限于平台主体结构等问题进行优化设计,实现了监测系统的规范化、简易化。

此前,胜利海域海冰参数缺少统计资料,运用理论或者数值方法来解决海洋平台冰振引起的振动失效问题存在较大困难,因此急需开展现场冰情监测工作。

据了解,海冰监测系统的优化在提升

现场监测工作的基础上,通过精准获取在役平台作业海域海冰类型、厚度、流速及方向等数据,同步分析相应海冰数据下,平台结构冰激振动的响应数据,并根据海冰数据的预测,对平台结构的冰激振动响应提供预警方案或解决依据,保障了平台结构服役的安全性和可靠性。

上述授权专利作为技术检测中心承担的国家重大安全科技项目“浅海固定平台延寿服役安全保障技术及工程应用”、中石化重大安全科技项目“海洋超期服役平台安全保障关键技术”的重要成果之一,为进一步完善海洋平台检测评估与灾害预警安全保障技术体系提供有力技术支持。



消除安全隐患 确保管输质量

近日,胜利油田孤罗东和孤永东两条黄河以北至东营原油库的重点输油管道隐患治理工程进入施工阶段,目前已完成初步设计批复、有关前期手续办理、施工设计等工作。“总厂已组织强有力的专业队伍进驻现场,期间通过优化项目施工方案,抓好工程建设施工组织等措施,力争高质高效完成隐患治理工程。”油气集输总厂副厂长赵学俭称,该工程主要内容为更新集贤、永安中间站以南95km输油管道,改造集贤、永安中间站和孤岛、东营原油库四座站库。 本报记者 顾松 通讯员 宋执玉 邢量 摄影报道

优化资源配置,破解发展难题

现河厂延伸扩大合作范围,预计全年创效1700余万元

合作的项目越来越多,合作的领域越来越广,合作的步伐越走越稳,合作的成效越来越好……今年以来,胜利油田现河采油厂在与油田二级单位以往的合作基础上,进一步延伸扩大合作范围,全力破解人员多、产量少、劳动生产率低等一系列发展难题,取得了显著成效。数据显示,仅2016年,该厂通过深化全方位的资源共享,预计全年实现创效1700余万元。

本报记者 邵芳
通讯员 杨辉 王常玲

人员“包袱”变创效“财富”

5月21日,现河厂车辆服务中心的50余名驾驶员通过业务承揽的方式,依旧干着老本行——驾驶大客车接送员工上下班,不同的是,这次他们是为运输总公司服务。

据了解,随着油田统筹优化资源配置工作进一步推进,现河厂将所有通勤班车移交给运输总公司管理,随之而来的是如何安置富余的驾驶员。对此,近年来该厂通过业务承揽,有效破解富余人员困局。

“这样既能缓解运输总公司人员紧张的局面,又能保证我们的员工有活干,还能为单位创效益。”现河车辆服务中心主任李向东说。

“如果将人员用好,人多的‘包袱’就能转变为企业的‘财富’。”现河采油厂厂长孙国说,思路的转变拉开了合作的序幕,自2014年以来,现河厂陆续输出60名采油工、10名汽车驾驶员,为石油开发中心提供油井管护、汽车驾驶等服务;输出182名员工到胜南、胜中社区,积极承揽门卫、保洁等物业服务,充分释放人力资源潜力。数据显示,通过人力资源输出,仅2016年,全厂预计创收1100万元。

废旧资产变有效资产

在四周被绿色环绕的驻地,石油

开发中心胜科采油管理区采油三站的员工每天从四合院式的小平房出发,奔赴各油水计量间,开始一天的工作。

多年前,这些院落因现河厂稠油产量的大幅锐减而纷纷被闲置,由于无人居住成为采油厂的废旧资产。然而,与之相邻的石油开发中心胜科采油管理区利用自身优势,逐渐发展壮大,因此出现办公用房、生产设施十分紧张局面。

工作人员用“一个‘产能过剩’,一个‘需大于供’”来描述两家单位遇到的问题,就这样,资源共享、携手合作成为共同的目标。

在签订房屋及设备租赁合同后,石油开发中心对闲置的院落和公寓楼进行简单装修便投入使用,既节省了时间,又大大减少了开发中心在征地、建设等方面巨大的资金投入。同时,他们还租赁现河厂草南联合站站内分离器、大罐、脱水泵,部分流程、81号平台等设备、设施。共用草南联合站85号平台、道路、消防、油井电源线路等其它设施流程等。

“这样既避免了对方的重复建设,省时、省力、省钱,也能盘活采油厂的闲置资产,为采油厂带来效益。”现河厂副总经济师、经营管理科科长于大华说,今年,仅盘活闲置资产方面,现场厂预计增效110余万元。

有效资源变高效资源

5月30日下午4时许,鲁胜鲁祥采油管理区员工于财将LJL961井水样

送到现河厂流体监测队,在不到一个小时,化验员王小红与房海霞利用已有设备,迅速完成水样分析报告。

房海霞说,这不是她们第一次为鲁祥采油管理区做分析化验,自去年10月底以来,累计为该管理区进行原油分析、地层水分析和有机氯分析121井次。

让现有的有效资源成为高效资源,是现河厂开展资源共享的追求目标,也是该厂不断延伸合作范围的一个缩影。

今年,作为“邻居”的东胜公司在了解到有关情况后,向现河厂抛出了意向合作“橄榄枝”。

原来,东胜公司王91块,由于只有几口单拉井生产,每天需要两台次车跑200余公里,往返东营进行原油拉运任务。不仅耗费大量的人力物力财力,而且由于沿途的车辆较多,还存在一定的安全隐患。

于是,两家单位通过协商,将王91区块的污水就近拉至现河王140注水站处理后注入地下,然后一趟就能轻松地将剩余原油拉走。此举,东胜公司不仅缩短时间、节约运费,而且通过调参、扶停等措施,增加日产油3.2吨。而现河厂不仅提升了注水泵效,同时增效60余万元。

今年以来,现河厂不仅与周边油公司实现资源共享,在内部做好资源优化工作。同时通过盘活闲置抽油机、维修改造旧抽油机等5项措施,实现了有效资源变高效资源,全年预计创效500余万元。

鲁丰管理区内部虚拟市场 鼓励员工立足岗位挣积分

本报6月21日讯(记者 邵芳 通讯员 时维涛 陈军光 张玉峰)

随着“四化”建设的不断深入,信息化远程控制系统逐步取代部分人工工作量,作为实施“四化”3个月的鲁胜鲁丰采油管理区也不例外。对此,该管理区按照价值积分管理理念,模拟内部市场鼓励员工挣积分创效益。

鲁丰采油管理区经理成建华称,自3月份实施“四化”建设以来,采油站工作量下降31.7%,这就意味着有17名员工面临转岗。于是,该管理区从中挑选技术好、维修能力强的17名员工与原来的维修班成员合并组建维修站,主要负责应急维修、设备维护、管网穿孔、上机上电、生产保障等工作。精简后的采油站,则负责现场工作质量监督、安全管理、“一井一策一本”以及标准化现场管理等工作。

“一定要让专业的人干专业的事,还有就是转变传统观念,发动

全员由管理油井向经营油井转变。”成建华称,采油站与维修站职能重新划分后,管理区依托信息化生产指挥平台,按照价值积分管理的理念,内部模拟市场来提质提效。

工作中,管理区将采油站作为甲方,把原本属于采油站的更换皮带、盘根等工作拿出来交给维修站,让乙方用购买积分的形式为甲方服务,采油站负责质量监督。除此之外,维修站还可以通过在“四化”平台领紧急抢修等工作量的方式挣积分;采油站的积分,则通过“四化”平台对日常生产质量的监测数据来给予赋分。

数据显示,自实施系列措施后,该管理区油井综合递减率下降23.66%、油井平衡合格率上升31.9%、设备综合利用率上升了6.8%,质量效率等各项指标均有明显提升。另外,油井消耗材料费比去年平均消耗材料180元/井次下降至68元/井。